



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «ВОРОНЕЖСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ)

УТВЕРЖДАЮ



И.О. ректора

Д.К. Проскурин
2022 г.

Система менеджмента качества

ПОЛОЖЕНИЕ
О ЦЕНТРЕ КОЛЛЕКТИВНОЙ РАБОТЫ «ТОЧКА КИПЕНИЯ ВГТУ»

Воронеж 2022

	ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	ПСП 4.01– 48– 2022
	Положение о структурном подразделении	
	Центр коллективной работы «Точка кипения ВГТУ»	

1 РАЗРАБОТАНО рабочей группой

2 ОТВЕТСТВЕННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ начальник центра коллективной
работы «Точка кипения ВГТУ»
Свиридова А.Г.

3 УТВЕРЖДЕНО И ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ приказом
от 30.03.2022 № 01-08/155

4 ВВОДИТСЯ ВЗАМЕН Положения о центре коллективной работы
«Точка кипения ВГТУ» от 07.12.2020

	ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	ПСП 4.01– 48– 2022
	Положение о структурном подразделении	
	Центр коллективной работы «Точка кипения ВГТУ»	

1 Общие положения

1.1 Центр коллективной работы «Точка кипения ВГТУ» (сокращенное наименование – ТК ВГТУ) является структурным подразделением ВГТУ. Центр коллективной работы «Точка кипения ВГТУ» (далее – Центр) создан приказом ректора от 29.10.2019 № 470.

1.2 Начальник Центра непосредственно подчиняется ректору.

1.3 Структуру и штатное расписание Центра утверждает ректор.

1.4 Центр создается, реорганизуется и ликвидируется приказом ректора.

1.5 Для обеспечения своей деятельности Центр использует учебно-методическую, информационную, лабораторную, материально-техническую базу ВГТУ.

Центр на договорной основе может использовать базу сторонних предприятий.

1.6 В своей деятельности Центр руководствуется Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, Уставом ВГТУ, Правилами внутреннего распорядка ВГТУ, локальными нормативными и распорядительными документами ВГТУ и настоящим Положением.

2 Основные задачи

Основными задачами Центра являются:

2.1 проведение мероприятий по реализации Национальной технологической инициативы (далее – НТИ) с целью выявления, развития и поддержки лидеров в сфере образования, государственного и муниципального управления, цифровой экономики и технологического предпринимательства, социальной сфере;

2.2 внедрение в учебную деятельность современных цифровых технологий, подготовка кадров для цифровой экономики и для работы на рынке будущего;

2.3 развитие и продвижение сервисов и форматов НТИ, сервисов «Университет 20.35», информационной платформы LEADER-ID, фонда «Сколково», а также иных участников экосистемы НТИ;

2.4 реализация национальных проектов в области науки и образования, цифровой экономики, а также проектов НТИ в части подготовки кадров для работы на высокотехнологических сегментах рынка региона при максимальном вовлечении обучающихся университета и других субъектов региональной экосистемы с целью их привлечения к научно-инновационной деятельности в области проектных решений;

2.5 создание социокультурной, научно-образовательной среды вуза, способствующей саморазвитию и самореализации личности студентов и других внешних участников мероприятий;

	ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	ПСП 4.01– 48– 2022
	Положение о структурном подразделении	
	Центр коллективной работы «Точка кипения ВГТУ»	

2.6 межорганизационное сетевое взаимодействие, в качестве генерального оператора по созданию и реализации сетевых образовательных программ, проектов и других мероприятий, направленных на выявление и сопровождение обучающихся с высоким образовательным потенциалом.

3 Функции

Центр выполняет следующие функции:

3.1 организация и контроль подготовки проектов локальных нормативных актов и иных документов по вопросам, входящим в компетенцию Центра;

3.2 проведение мероприятий в интересах развития НТИ. Возможные форматы мероприятий: тренинги, круглые столы, семинары, форсайт-сессии, открытые лекции, конференции, открытые лаборатории, сессии, акселерации и др. Все мероприятия должны носить образовательный, просветительский или проектный характер;

3.3 содействие в разработке и апробировании новых образовательных форматов;

3.4 создание и поддержка партнерских взаимоотношений университета и АНО «Университет НТИ 20.35», фонда «Сколково», а также иных участников экосистемы НТИ.

4 Управление

4.1 Управление Центром осуществляется в соответствии с Уставом ВГТУ и настоящим Положением.

4.2 Непосредственное руководство Центром осуществляет начальник.

4.3 Назначение на должность и освобождение от должности начальника Центра производится приказом ректора.

4.4 Начальник Центра:

4.4.1 организует и контролирует работу работников Центра по направлениям деятельности в соответствии с настоящим Положением;

4.4.2 распределяет обязанности между работниками Центра, разрабатывает их должностные инструкции;

4.4.3 планирует работу Центра на очередной квартал, год;

4.4.4 организует и осуществляет контроль прохождения и исполнения в Центре служебных документов;

4.4.5 организует и контролирует подготовку проектов локальных нормативных актов и иных документов по вопросам, входящим в компетенцию Центра;

4.4.6 представляет университет в других учреждениях и организациях по поручению руководства;

	ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	ПСП 4.01– 48– 2022
	Положение о структурном подразделении	
	Центр коллективной работы «Точка кипения ВГТУ»	

4.4.7 запрашивает и получает в установленном порядке у государственных органов, органов местного самоуправления, образовательных и научных учреждений, общественных организаций информацию, документы и материалы, необходимые для осуществления функций Центра;

4.4.8 осуществляет взаимодействие и привлекает в установленном порядке научные организации, образовательные учреждения (организации), отдельных ученых, специалистов органов государственной власти и местного самоуправления области, представителей федеральных органов исполнительной власти, и иных организаций для проработки вопросов, отнесенных к компетенции Центра;

4.4.9 обеспечивает консультационную помощь по регистрации мероприятий и участников на портале <https://leader-id.ru/>;

4.4.10 обеспечивает организацию и проведение на территории пространства Центра на безвозмездной основе мероприятий, зарегистрированных в информационной платформе LEADER-ID и акцептованных начальником Центра;

4.4.11 обеспечивает содействие участию региональных сообществ и команд в образовательных мероприятиях, проводимых при поддержке платформы LEADER-ID;

4.4.12 принимает необходимые меры по использованию в работе современных технических средств;

4.4.13 выполняет работу по оформлению плановой и отчетной документации. Ведет контроль учета прохождения документов и контроль сроков их исполнения, а также осуществляет техническое оформление документов, законченных делопроизводством. Систематизирует, обрабатывает и подготавливает данные для составления отчетов о работе.

4.5 На период отсутствия начальника Центра при необходимости исполнение его обязанностей возлагается на одного из работников в установленном порядке.

4.6 Центр осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы.

4.7 Центр ведет документацию в соответствии с номенклатурой дел.

4.8 Контроль и проверка деятельности Центра осуществляется на основе распорядительных документов ректора.

5 Взаимодействие

5.1 Для организации работы по основным направлениям деятельности Центр взаимодействует со структурными подразделениями ВГТУ.

5.2 Порядок взаимодействия Центра со структурными подразделениями ВГТУ определяется локальными нормативными актами и распорядительными документами ВГТУ.

	ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	ПСП 4.01– 48– 2022
	Положение о структурном подразделении	
	Центр коллективной работы «Точка кипения ВГТУ»	

6 Права

6.1 Работники Центра имеют право:

6.1.1 избирать и быть избранными в органы управления ВГТУ;

6.1.2 участвовать в конференциях, семинарах, совещаниях по направлению деятельности Центра;

6.1.3 требовать предоставления информации в рамках своих трудовых обязанностей, необходимой для выполнения закрепленных функций;

6.1.4 осуществлять проверку, контроль в рамках своих трудовых обязанностей, необходимых для выполнения закрепленных функций;

6.1.5 обращаться с предложениями, жалобами, заявлениями, получать ответы на свои обращения;

6.1.6 на материальное и финансовое обеспечение своей профессиональной деятельности;

6.1.7 на реализацию других прав, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации, Уставом ВГТУ и соответствующими должностными инструкциями.

6.2 Начальник Центра имеет право:

6.2.1 в установленном порядке избирать и быть избранным в органы управления ВГТУ;

6.2.2 представлять руководству ВГТУ предложения о внесении изменений в штатное расписание, приеме, увольнении и перемещениях работников Центра, их поощрении и наказании;

6.2.3 участвовать в обсуждении и решении вопросов, относящихся к деятельности ВГТУ;

6.2.4 участвовать в разработке и согласовании проектов инструкций, положений и других локальных нормативных и распорядительных документов по вопросам деятельности Центра;

6.2.5 участвовать в установленном порядке в подготовке решений по вопросам финансового, кадрового, материально-технического обеспечения деятельности Центра;

6.2.6 издавать обязательные для всех работников Центра распоряжения и требовать отчета об их выполнении;

6.2.7 обжаловать приказы и распоряжения администрации ВГТУ в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

	ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	ПСП 4.01– 48– 2022
	Положение о структурном подразделении	
	Центр коллективной работы «Точка кипения ВГТУ»	

7 Ответственность

7.1 Начальник Центра несет персональную ответственность:

7.1.1 за качество и своевременность выполнения возложенных настоящим Положением на Центр задач и функций;

7.1.2 за выполнение плана работы Центра по всем направлениям деятельности;

7.1.3 за создание условий для эффективной работы своих подчиненных;

7.1.4 за соблюдение правил пожарной безопасности и требований охраны труда в Центре.

7.2 Работник Центра несет ответственность:

7.2.1 за ненадлежащее исполнение своих обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией;

7.2.2 за нарушение Правил внутреннего распорядка;

7.2.3 за нарушение правил противопожарной безопасности и техники безопасности – в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

7.2.4 за правонарушения и преступления, совершенные в период осуществления своей деятельности, в соответствии с действующим гражданским, административным и уголовным законодательством Российской Федерации;

7.2.5 за причинение материального ущерба – в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

7.3 Работники Центра не вправе разглашать персональные данные работников и обучающихся университета, ставшие им известными в связи с выполнением трудовых обязанностей.