

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе практики
«Технологическая (проектно-технологическая) практика»

Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

Профиль Технологии управления персоналом

Квалификация выпускника бакалавр

Нормативный период обучения 4 года / 5 лет / 4 года и 11 м.

Форма обучения очная / очно-заочная / заочная

Год начала подготовки 2021

Цель изучения практики:

Получение обучающимися профессиональных умений и навыков подбора персонала.

Задачи изучения практики:

— закрепление у обучающихся знаний порядка определения перспективной и текущей потребности в кадрах;

— формирование у обучающихся умений определять и анализировать показатели движения кадров, определять потребность в персонале, формировать требования к претендентам на вакантные должности;

— выработка у обучающихся навыков расчета кадровых показателей, сбора, анализа и структурирования информации о рабочих местах и рынке труда, использования поисковых систем и информационных ресурсов в области обеспечения персоналом.

Перечень формируемых компетенций:

Процесс прохождения практики «Технологическая (проектно-технологическая) практика» направлен на формирование следующих компетенций:

ОПК-4 - Способен применять современные технологии и методы оперативного управления персоналом, вести документационное сопровождение и учет;

ПК-2 - Способен вести учет и движение кадров, представлять документы по персоналу в государственные органы

ПК-3 - Способен участвовать в подготовке и проведении мероприятий по обеспечению персоналом в соответствии с текущими задачами и стратегическими целями организации

Общая трудоемкость практики: 3 з.е.

Форма итогового контроля по практике: зачет с оценкой