

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе дисциплины
«Управление изменениями»

Направление подготовки 38.04.02 Менеджмент

Профиль Стратегия развития бизнеса

Квалификация выпускника магистр

Нормативный период обучения 2 года / 2 года и 4 м.

Форма обучения очная / очно-заочная

Год начала подготовки 2024

Цель изучения дисциплины: формирование у обучающихся знаний в области разработки решений по управлению организационными изменениями.

Задачи изучения дисциплины:

- сформировать представление об использовании модели организационных изменений на практике;
- научить проводить организационный анализ для подготовки к реструктуризации управления предприятием;
- сформировать базовые навыки владения инструментами организационных изменений.

Перечень формируемых компетенций:

ПК-1 – Способен определить цели и задачи стратегических изменений в организации, сформулировать критерии оценки успеха реализации стратегии, основные параметры и ключевые показатели эффективности разрабатываемых стратегических изменений в организации.

Общая трудоемкость дисциплины: 4 з.е.

Форма итогового контроля по дисциплине: зачет с оценкой.