

## **АННОТАЦИЯ**

к рабочей программе дисциплины

«Педагогика и социальная психология в управлении персоналом»

**Направление подготовки** 38.04.03 Управление персоналом

**Профиль** Стратегическое управление персоналом

**Квалификация выпускника** магистр

**Нормативный период обучения** 2 года / 2 года и 3 м.

**Форма обучения** очная / заочная

**Год начала подготовки** 2021

### **Цель изучения дисциплины:**

формирование у студентов системы педагогических и социально-психологических знаний в области управления персоналом, а также умений и навыков по их практическому применению.

### **Задачи изучения дисциплины:**

овладение понятийно-терминологическим аппаратом по педагогике и социальной психологии;

усвоение педагогических знаний для разработки, методического обеспечения и практической реализации программ обучения и развития персонала;

развитие представления о закономерностях становления, адаптации, развития и поведения личности как субъекта и объекта управления; о психологии общения и межличностных отношений в управлении персоналом; о механизмах функционирования групп; об управлении групповыми явлениями внутри коллектива работников;

приобретение умений и навыков психологического сопровождения деятельности по управлению персоналом.

### **Перечень формируемых компетенций:**

ПК-11 - Способен моделировать поведение персонала; применять методы управления межличностными отношениями, определения удовлетворенности работой и потребности в обучении; разрабатывать учебные программы и методическое обеспечение процедур обучения персонала; применять современные методики преподавания

**Общая трудоемкость дисциплины:** 4 з.е.

**Форма итогового контроля по дисциплине:** Зачет с оценкой