

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе дисциплины

«Педагогика и социальная психология в управлении персоналом»

Направление подготовки 38.04.03 Управление персоналом

Профиль Стратегическое управление персоналом

Квалификация выпускника магистр

Нормативный период обучения 2 года / 2 года и 3 м.

Форма обучения очная / заочная

Год начала подготовки 2021

Цель изучения дисциплины:

формирование у студентов системы педагогических и социально-психологических знаний в области управления персоналом, а также умений и навыков по их практическому применению.

Задачи изучения дисциплины:

овладение понятийно-терминологическим аппаратом по педагогике и социальной психологии;

усвоение педагогических знаний для разработки, методического обеспечения и практической реализации программ обучения и развития персонала;

развитие представления о закономерностях становления, адаптации, развития и поведения личности как субъекта и объекта управления; о психологии общения и межличностных отношений в управлении персоналом; о механизмах функционирования групп; об управлении групповыми явлениями внутри коллектива работников;

приобретение умений и навыков психологического сопровождения деятельности по управлению персоналом.

Перечень формируемых компетенций:

ПК-11 - Способен моделировать поведение персонала; применять методы управления межличностными отношениями, определения удовлетворенности работой и потребности в обучении; разрабатывать учебные программы и методическое обеспечение процедур обучения персонала; применять современные методики преподавания

Общая трудоемкость дисциплины: 4 з.е.

Форма итогового контроля по дисциплине: Зачет с оценкой