

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе дисциплины
«Экономика и социология труда»

Направление подготовки 38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Профиль Экономико-правовая безопасность и аудит в управлении персоналом

Квалификация выпускника бакалавр

Нормативный период обучения 4 года / 4 года и 11 м.

Форма обучения очная / заочная

Год начала подготовки 2019

Цель изучения дисциплины:

изучение комплекса взаимосвязанных вопросов, раскрывающих фундаментальные теоретические проблемы и отражающие наиболее принципиальные практические аспекты экономики и социологии труда – рационального использования и развития человеческих ресурсов; повышения эффективности управления производством; определение необходимых организационных, экономических, социальных мер, обеспечивающих активное участие работников в поиске новых форм и методов работы в этой области.

Задачи изучения дисциплины:

- понимание сущности экономических и социальных процессов в сфере труда в контексте жизнедеятельности человека и общества;
- поиск путей оптимальной реализации трудового потенциала работника;
- исследование сущности, типов и содержания социально-трудовых отношений и их регулирования со стороны государства;
- изучение сущности и механизмов экономических процессов в сфере труда;
- изучение направлений, связанных с количественными аспектами, принципами управления трудовыми процессами, а именно производительностью, составом и численностью работников;
- определение основных групп трудовых показателей на предприятии;
- выявление взаимосвязей между социально-трудовыми и экономическими отношениями и процессами.

Перечень формируемых компетенций:

ОПК-8 - способностью использовать нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности, анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовностью нести ответственность за их результаты

ПК-5 - знанием основ научной организации и нормирования труда, владением навыками проведения анализа работ и анализа рабочих мест, оптимизации норм обслуживания и численности, способностью эффективно организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды и умение применять их на практике

Общая трудоемкость дисциплины: 5 з.е.

Форма итогового контроля по дисциплине: Экзамен