

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Воронежский государственный технический университет»

УТВЕРЖДАЮ

Декан факультета экономики, менеджмента
и информационных технологий



/ С.А. Баркалов /

И.О. Фамилия

13.12.2022г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
дисциплины**

«Организация, нормирование и оплата труда на режимных объектах»

Специальность 38.05.01 «Экономическая безопасность»

Специализация «Экономика и организация производства на режимных объектах»

Квалификация выпускника экономист

Нормативный период обучения 5 лет / 5 лет 11 месяцев

Форма обучения Очная / Заочная

Год начала подготовки 2023 г.

Автор программы
Заведующий кафедрой
экономической безопасности

В.В. Решетов

С.В. Свиридова

Руководитель ОПОП

К.С. Кривякин

Воронеж 2022

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1. Цели дисциплины

Целью изучения дисциплины является в формировании у обучающихся комплекса знаний в области организации труда работников и практического управления трудовыми процессами на режимных предприятиях.

1.2. Задачи освоения дисциплины

- освоение навыков обеспечения условий и оценки эффективного функционирования и управления трудовым процессом работников на режимных предприятиях;
- реализация современных подходов к организации, нормирования и оплате труда различных категорий работников на режимных объектах;
- получение навыков по формированию системы мер по повышению производительности труда, снижению издержек на производство и реализацию продукции, устранению потерь и непроизводственных расходов

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина «Организация, нормирование и оплата труда на режимных объектах» относится к дисциплинам части, формируемой участниками образовательных отношений блока Б1 учебного плана.

3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Процесс изучения дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда на режимных объектах» направлен на формирование следующих компетенций:

ПК-1 – способен осуществлять разработку мер по обеспечению конкурентоспособности выпускаемой продукции, повышению рентабельности производства и производительности труда, снижению издержек на производство и реализацию продукции, устранению потерь и непроизводственных расходов;

ПК-2 – способен обосновывать и применять методики расчета финансово-экономических показателей и индикаторов, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов в области экономической безопасности;

Компетенция	Результаты обучения, характеризующие сформированность компетенции
ПК-1	знать - современные подходы организации производственного процесса, методики нормирования трудовой деятельности и систем оплаты труда работников для решения задач повышения производительности труда
	уметь - проводить анализ трудовой деятельности работников методами нормирования труда и мотивации трудовой активности для повышения производительности труда
	владеть - навыками организации производственного процесса, и использование методологии мотивации работников для достижение поставленных задач
ПК-2	знать

	- критерии формирования типовых норм и нормативов трудовой деятельности для определения и анализа планирования потребности в трудовых ресурсах
	уметь - определять и анализировать нормы и нормативы потребности в трудовых ресурсах
	владеть - методикой расчета типовых норм определения и анализа планирования потребности в трудовых ресурсах

4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ

Общая трудоемкость дисциплины «Организация научных исследований в экономике» составляет 5 з.е.

Распределение трудоемкости дисциплины по видам занятий
очная форма обучения

Виды учебной работы	Всего часов	Семестры
		5
Аудиторные занятия (всего)	72	72
В том числе:		
Лекции	36	36
Практические занятия (ПЗ)	18	18
в том числе ПЗ в форме практической подготовки	6	6
Лабораторные работы (ЛР)	18	18
в том числе ЛР в форме практической подготовки	6	6
Самостоятельная работа	72	72
Курсовой проект	+	+
Часы на контроль	36	36
Виды промежуточной аттестации - экзамен	+	+
Общая трудоемкость:		
академические часы	180	180
зач.ед.	5	5

заочная форма обучения

Виды учебной работы	Всего часов	Семестры
		6
Аудиторные занятия (всего)	10	8
В том числе:		
Лекции	4	4
Практические занятия (ПЗ)	4	4
в том числе ПЗ в форме практической подготовки	2	2
Лабораторные работы (ЛР)	2	2
в том числе ЛР в форме практической подготовки	2	2
Самостоятельная работа	161	161
Курсовой проект	+	+
Часы на контроль	9	9

Виды промежуточной аттестации - экзамен	+	+
Общая трудоемкость: академические часы	180	180
зач.ед.	4	4

5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

5.1 Содержание разделов дисциплины и распределение трудоемкости по видам занятий

очная форма обучения

№ п/п	Наименование темы	Содержание раздела	Лекц	Прак зан.	Лаб. зан.	СРС	Всего, час
5 семестр							
1	Тема 1. Методические основы организации, нормирования и оплаты труда на режимных объекта	Введение. Содержание и задачи организации, нормирования и оплаты труда на режимных объекта	2	-	-	4	6
2	Тема 2. Основы организации труда на режимных объекта	Процесс труда и основы его организации на режимных объекта	2	-	2	4	8
3	Тема 3. Кооперация и разделение труда на режимных объектах	Кооперация и разделение труда на режимных объектах	2	2	-	4	8
4	Тема 4. Организация и обслуживание рабочих мест на режимных объекта	Особенности организации рабочих мест на режимных объектах. Психофизические основы трудовой деятельности.	2	-	2	4	8
5	Тема 5. Особенности обслуживания рабочих мест	Особенности обслуживания рабочих мест <i>Практическая подготовка обучающегося</i>	2	2	2	4	10
6	Тема 6. Аттестация и рационализация рабочих мест на режимных объектах	Аттестация и рационализация рабочих мест на режимных объектах	2	-	-	4	6
7	Тема 7. Содержание трудовых процессов на режимных объекта	Структура трудовых процессов.	2	-	2	4	8
8	Тема 8. Исследование трудовых процессов методом ФРД на режимных объекта	Метод ФРД изучения трудовых процессов на режимных объектах	2	2	-	4	8
9	Тема 9. Исследование трудовых процессов хронометражным методом на режимных объекта	Хронометражный метод изучения трудовых процессов на режимных объектах	2	2	-	4	8
10	Тема 10. Содержание и задачи нормирования труда на режимных объекта	Содержание и задачи нормирования труда на режимных объекта <i>Практическая подготовка обучающегося</i>	2	2	-	4	8
11	Тема 11. Структура организации нормирования труда на режимных объектах	Организация нормирования труда на режимных объектах	2	-	2	4	8
12	Тема 12. Особенности организации нормирования труда руководителей, служащих и вспомогательного персонала на режимных объектах	Особенности организации нормирования труда руководителей, служащих и вспомогательного персонала на режимных объектах	2	2	-	4	8
13	Тема 13. Организация работы по нормированию труда на режимных объекта	Работа по организации и нормированию труда на предприятии.	2	-	2	4	8
14	Тема 14. Оценка уровня и напряженности норм труда.	Оценка уровня и напряженности норм труда.	2	-	2	4	8

15.	Тема 15. Особенности внедрения, замены и пересмотра норм труда.	Внедрение, замена и пересмотр норм труда.	2	2	-	4	8	
16	Тема 16. Организация оплаты труда и	Особенности организации оплаты труда. Практическая подготовка обучающегося	2	2	-	4	8	
17	Тема 17. Неэкономические методы мотивации персонала на режимных объектах	Неэкономические методы мотивации труда.	2	-	2	4	8	
18	Тема 18. Планирование и анализ организации труда на режимных объектах	Особенности планирования и анализ организации труда на режимных объектах	2	2	2	4	10	
Контроль экзамен							36	
Итого			36	18	18	72	180	

заочная форма обучения

№ п/п	Наименование темы	Содержание раздела	Лекц	Прак зан.	Лаб. зан.	СРС	Всего, час
5 семестр							
1	Тема 1. Методические основы организации, нормирования и оплаты труда на режимных объектах	Введение. Содержание и задачи организации, нормирования и оплаты труда на режимных объектах	1	1	-	8	10
2	Тема 2. Основы организации труда на режимных объектах	Процесс труда и основы его организации на режимных объектах	-	-	-	9	9
3	Тема 3. Кооперация и разделение труда на режимных объектах	Кооперация и разделение труда на режимных объектах	-	-	-	9	9
4	Тема 4. Организация и обслуживание рабочих мест на режимных объектах	Особенности организации рабочих мест на режимных объектах. Психофизические основы трудовой деятельности.	-	-	-	9	9
5	Тема 5. Особенности обслуживания рабочих мест	Особенности обслуживания рабочих мест <i>Практическая подготовка обучающегося</i>	1	1	1	9	12
6	Тема 6. Аттестация и рационализация рабочих мест на режимных объектах	Аттестация и рационализация рабочих мест на режимных объектах	-	-	-	9	9
7	Тема 7. Содержание трудовых процессов на режимных объектах	Структура трудовых процессов.	-	-	-	9	9
8	Тема 8. Исследование трудовых процессов методом ФРД на режимных объектах	Метод ФРД изучения трудовых процессов на режимных объектах	-	-	-	9	9
9	Тема 9. Исследование трудовых процессов хронометражным методом на режимных объектах	Хронометражный метод изучения трудовых процессов на режимных объектах	-	-	-	9	9
10	Тема 10. Содержание и задачи нормирования труда на режимных объектах	Содержание и задачи нормирования труда на режимных объектах <i>Практическая подготовка обучающегося</i>	1	1	1	9	12
11	Тема 11. Структура организации нормирования труда на режимных объектах	Организация нормирования труда на режимных объектах	-	-	-	9	9
12	Тема 12. Особенности организации нормирования труда руководителей, служащих и вспомогательного персонала на режимных объектах	Особенности организации нормирования труда руководителей, служащих и вспомогательного персонала на режимных объектах	-	-	-	9	9
13	Тема 13. Организация работы по нормированию труда на режимных объектах	Работа по организации и нормированию труда на предприятии.	1	1	-	9	10
14	Тема 14. Оценка уровня и напряженности норм труда.	Оценка уровня и напряженности норм труда.	-	-	-	9	9

15.	Тема 15. Особенности внедрения, замены и пересмотра норм труда.	Внедрение, замена и пересмотр норм труда.	-	-	-	9	9	
16	Тема 16. Организация оплаты труда и	Особенности организации оплаты труда.	-	-	-	9	9	
17	Тема 17. Неэкономические методы мотивации персонала на режимных объектах	Неэкономические методы мотивации труда.	-	-	-	9	9	
18	Тема 18. Планирование и анализ организации труда на режимных объектах	Особенности планирования и анализ организации труда на режимных объектах	-	-	-	9	9	
Контроль экзамен							9	
Итого			4	4	2	161	180	

Практическая подготовка при освоении дисциплины (модуля) проводится путем непосредственного выполнения обучающимися отдельных элементов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью, способствующих формированию, закреплению и развитию практических навыков и компетенций по профилю соответствующей образовательной программы на практических и лабораторных занятиях.

№ п/п	Перечень выполняемых обучающимися отдельных элементов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью	Формируемые профессиональные компетенции
Практические занятия		
1	Расчёт производственной площади необходимой для размещения оборудования	ПК-1
2	Пересмотр норм и нормативов по труду	ПК-2
3	Определение заработной платы членов коллектива	ПК-1
Лабораторные работы		
1	Определение цикла технического обслуживания оборудования	ПК-1
2	Оценка напряжённости норм труда	ПК-1, ПК-2
3	Расчет мотивационной составляющей заработной платы	ПК-2

5.2.1 Перечень лабораторных работ очная форма

№ п/п	Тема и содержание лабораторного занятия	Объем часов	Виды контроля
1	Лабораторное занятие Расчет кооперации и разделения труда на режимных объектах	2	Уст. опрос Проверка на лабораторном занятии, защита отчета по лаб.раб.
2	Лабораторное занятие Планирование трудоемкости ремонтных работ в цеху на режимном объекте.	2	Уст. опрос Проверка на лабораторном занятии, защита отчета по лаб.раб. Тестовый контроль
3	Лабораторное занятие Особенности разработки и проектирование рационального размещения рабочих мест на режимном объекте.	2	Уст. опрос Проверка на лабораторном занятии, защита отчета по лаб.раб.
4	Лабораторное занятие Проектирование и размещение рабочих мест работников в цеху на режимном объекте.	2	Уст. опрос Проверка на лабораторном занятии, защита отчета по лаб.раб. Тестовый контроль

5	Лабораторное занятие Особенности исследования затрат рабочего времени в трудовых процессах на режимном объекте. Исследование затрат рабочего времени моментных наблюдений на режимном объекте.	2	Уст. опрос Проверка на лабораторном занятии, защита отчета по лаб.раб.
6	Лабораторное занятие Особенности разработки норм труда на режимном объекте. Разработка и проверка качества действующих норм на режимном объекте.	2	Уст. опрос Проверка на лабораторном занятии, защита отчета по лаб.раб.
7	Лабораторное занятие Особенности использования норм труда на режимных объектах. Нормирование затрат труда на операцию, изготовление строп на режимном объекте.	2	Уст. опрос Проверка на лабораторном занятии, защита отчета по лаб.раб.
8	Лабораторное занятие Особенности формирования оплаты труда и неэкономические методы мотивации на режимном объекте. Формирование норматива зарплаты по подразделениям предприятия и распределение поощрительного фонда по итогам работы.	2	Уст. опрос Проверка на лабораторном занятии, защита отчета по лаб.раб.
9	Лабораторное занятие Распределение дохода среди работников на Воронежском механическом заводе.	2	Уст. опрос Проверка на лабораторном занятии, защита отчета по лаб.раб.
Итого часов:		18	

5.2.2 Заочная форма обучения

№ п/п	Тема и содержание лабораторного занятия	Объем часов	Виды контроля
1	Лабораторное занятие Исследование затрат рабочего времени в трудовых процессах на режимном объекте. Исследование затрат рабочего времени методом ФРД, методом хронометража и моментных наблюдений на режимном объекте.	1	Уст. опрос Проверка на лабораторном занятии, защита отчета по лаб.раб.
2	Лабораторное занятие Особенности использования норм труда на режимных объектах. Нормирование затрат труда на операцию, изготовление строп на режимном объекте.	1	Уст. опрос Проверка на лабораторном занятии, защита отчета по лаб.раб.
Итого		2	-

6. Примерная тематика курсовых проектов (работ)

В соответствии с учебным планом освоение дисциплины предусматривает выполнение курсового проекта в 5 семестре для очной формы обучения, в 6 семестре для заочной формы обучения.

Примерная тематика курсового проекта:

1 Реализация современных подходов к организации нормирования и формирования заработной платы на режимных объектах

2 Функциональные аспекты организации, нормирования и оплаты труда рабочих и служащих в условиях бригадной организации труда на режимных объектах

3 Направления повышения эффективности труда производственных рабочих на режимных объектах

4 Развитие трудовых процессов и их значение в обеспечении эффективности труда вспомогательных рабочих на режимных объектах

5 Эффективность применения различных систем оплаты труда при рационализации трудовых процессов на режимных объектах

6 Совершенствование организации, нормирования и оплаты труда в современных условиях на режимных объектах

7 Организация нормирования труда и направления его совершенствования при выполнении поточных работ на режимных объектах

8 Особенности нормирования организации и оплаты труда при различных типах производства на режимных объектах

9 Исследование трудового процесса и внутрисменных затрат рабочего времени на режимных объектах

10 Исследование трудовых процессов и затрат рабочего времени

11 Совершенствование организации труда и заработной платы в системе регулирования рынка труда на режимных объектах

12 Особенности изучения затрат рабочего времени и нормирования труда на режимных объектах

13 Совершенствование организации индивидуальных и коллективных трудовых процессов на режимных объектах

14 Совершенствование организации, нормирования и стимулирования труда рабочих на режимных объектах

15 Особенности организации нормирования и оплаты труда руководителей и специалистов на режимных объектах

16 Экономическая эффективность организации и нормирования труда рабочих и служащих на режимных объектах

17 Оптимизация трудовых процессов и оплаты труда

18 Современные подходы к регулированию рынка труда и заработной платы на режимных объектах

19 Принципы структуризации труда и их реализация при проектировании трудовых процессов на режимных объектах

20 Направления повышения производительности труда работников организации на режимных объектах

21 Развитие поощрительных систем, обеспечивающих активизацию труда персонала на режимных объектах

22 Формирование системы управления трудовыми процессами в условиях нормирования, организации и оплаты труда на режимных объектах

23 Формирования нормативной базы по нормированию и оплате труда на режимных объектах

24 Методические основы организации тарифной системы в современных условиях на режимных объектах

25 Современный порядок и принципы формирования положения по оплате труда на режимных объектах.

7.1. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

7.1.1 Этап текущего контроля

Результаты текущего контроля знаний оцениваются в 5 семестре для очной формы обучения, 6 семестре для заочной формы обучения:

«аттестован»;

«не аттестован».

Компетенция	Результаты обучения, характеризующие сформированность компетенции	Критерии оценивания	Аттестован	Не аттестован
ПК-1	знать - современные подходы организации производственного процесса, методики нормирования трудовой деятельности и систем оплаты труда работников для решения задач повышения производительности труда	Устный опрос	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	уметь - проводить анализ трудовой деятельности работников методами нормирования труда и мотивации трудовой активности для повышения производительности труда	Активная работа на практических занятиях	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	владеть - навыками организации производственного процесса, и использование методологии мотивации работников для достижение поставленных задач	Выполнение самостоятельной работы	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
ПК-2	знать - критерии формирования типовых норм и нормативов трудовой деятельности для определения и анализа планирования потребности в трудовых ресурсах	Устный опрос	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	уметь - определять и анализировать нормы и нормативы потребности в трудовых ресурсах	Активная работа на практических занятиях	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	владеть - методикой расчета типовых норм определения и анализа планирования потребности в трудовых ресурсах	Выполнение самостоятельной работы	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах

7.1.2 Этап промежуточного контроля знаний

Результаты промежуточного контроля знаний оцениваются в 5 семестре для очной формы обучения, 6 семестре для заочной формы:

«отлично»;

«хорошо»;

«удовлетворительно»;

«неудовлетворительно».

Компетенция	Результаты обучения, характеризующие сформированность компетенции	Критерии оценивания	Отлично	Хорошо	Удовл.	Неудовл.
ПК-1	знать - современные подходы организации производственного процесса, методики нормирования трудовой деятельности и систем оплаты труда работников для решения задач	Тест	Выполнение теста на 90-100%	Выполнение теста на 80-90%	Выполнение теста на 70-80%	В тесте менее 70% правильных ответов

	повышения производительности труда					
	уметь - проводить анализ трудовой деятельности работников методами нормирования труда и мотивации трудовой активности для повышения производительности труда	Решение стандартных практических задач	Задачи решены в полном объеме и получены верные ответы	Продемонстр ирован верный ход решения всех, но не получен верный ответ во всех задачах	Продемонстр ирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
	владеть - навыками организации производственного процесса, и использование методологии мотивации работников для достижения поставленных задач	Решение прикладных задач в конкретной предметной области	Задачи решены в полном объеме и получены верные ответы	Продемонстр ирован верный ход решения всех, но не получен верный ответ во всех задачах	Продемонстр ирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
ПК-2	знать - критерии формирования типовых норм и нормативов трудовой деятельности для определения и анализа планирования потребности в трудовых ресурсах	Тест	Выполнение теста на 90- 100%	Выполнение теста на 80- 90%	Выполнение теста на 70- 80%	В тесте менее 70% правильных ответов
	уметь - определять и анализировать нормы и нормативы потребности в трудовых ресурсах	Решение стандартных практических задач	Задачи решены в полном объеме и получены верные ответы	Продемонстр ирован верный ход решения всех, но не получен верный ответ во всех задачах	Продемонстр ирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
	владеть - методикой расчета типовых норм определения и анализа планирования потребности в трудовых ресурсах	Решение прикладных задач в конкретной предметной области	Задачи решены в полном объеме и получены верные ответы	Продемонстр ирован верный ход решения всех, но не получен верный ответ во всех задачах	Продемонстр ирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены

7.2 Примерный перечень оценочных средств (типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности)

7.2.1 Примерный перечень заданий для подготовки к тестированию

1. Перечислите границы разделения труда:
 - а) технологическая;
 - б) физиологическая;
 - г) социальная;
 - д) все пункты
2. Время для выполнения единицы или определенного объема работы одним или несколькими работниками устанавливает норма:

- а) трудоемкости операций;
 - б) затрат рабочего времени;
 - в) выработки продукции
3. Время занятости можно разделить на время:
 - а) непосредственной работы и переходов;
 - б) непосредственной работы, вынужденных простоев и время отдыха;
 - в) непосредственной работы, переходов и активного наблюдения
 4. Оперативное время включает в себя:
 - а) машинное и вспомогательное время;
 - б) машинное, вспомогательное время, а также время на отдых;
 - в) время обслуживания и время на отдых
 5. Какой фактор условий труда относится к группе санитарно-гигиенических факторов?
 - А) цветовое оформление интерьера служебного помещения;
 - Б) особенности новых орудий и средств труда;
 - В) ритмичность труда;
 6. К основному оборудованию на рабочем месте относятся:
 - а) кран-балка;
 - б) сварочный аппарат;
 - в) передвижной верстак тележка;
 7. Временное рабочее место, организованное на площадке ремонтируемого оборудования для размещения средств оснащения на период восстановительных работ и межремонтного обслуживания в цехе, называется:
 - а) рабочей площадкой;
 - б) исходной площадкой;
 - в) зоной обслуживания;
 8. Подготовительно-заключительное время затрачивается на:
 - а) подготовка рабочего места;
 - б) подготовку оборудования;
 - в) ознакомление исполнителя с работой;
 9. Время нерегламентированных перерывов по организационно-техническим причинам включает:
 - а) простой из-за ожидания заготовок, документации, инструмента и т.п.
 - б) сверхнормативное время перерывов
 - в) простой из-за ожидания заготовок, документации, инструмента и т.п., а также сверхнормативное время перерывов
 10. Время на обслуживание рабочего места подразделяется на:
 - +а) техническое и организационное;
 - б) техническое и технологическое;
 - в) технологическое и организационное;
 - г) все выше изложенные пункты.

7.2.2 Примерный перечень стандартных заданий

1. Комплекс однократных перемещений рабочего органа человека – руки, ноги, корпуса и т.д. – это...
 - а) трудовое действие;
 - б) трудовой прием;
 - в) трудовое движение.
2. Профессиональное разделение труда – это...
 - а) знания и навыки, необходимые для выполнения определенного вида работ;
 - б) специализация производственных подразделений и сотрудников на изготовление определенных видов продукции;
 - в) выделение стадий производственного процесса и видов работ.

3. Характеристики производственного процесса и производственной среды, воздействующей на работника предприятия – это...
 - а) производительность труда;
 - б) условия труда;
 - в) манера труда.
4. Норма времени обслуживания - это:
 - а) установленное количество единиц оборудования, которое должно обслуживаться одним рабочим;
 - б) количество квадратных метров площади, которое должно обслуживаться группой рабочих соответствующей квалификации;
 - в) количество времени, которое необходимо в определенных организационно-технических условиях на обслуживание в течении смены одной единицы оборудования;
5. _____ - это мера затрат труда, которая путем опосредования процесса превращения рабочей силы работника в его трудовой вклад обеспечения достижения определенного результата.
 - а) норма труда;
 - б) норматив труда.
6. Под «моторным нолем» понимается _____, образовавшееся при описании максимальной, минимальной, оптимальной дуг левой и правой руки:
 - а) эффективное пространство;
 - б) минимальное пространство;
 - в) трапецеидальное пространство;
7. Технологический процесс – это...
 - а) процесс превращения из материала в готовую продукцию, осуществляемый под наблюдением человека или благодаря его вмешательству;
 - б) процесс, различающийся по признакам предмета труда и продукта труда;
 - в) целесообразное изменение формы, размеров, состояния структуры, места предметов труда.
8. Характеристики производственного процесса и производственной среды, воздействующей на работника предприятия – это...
 - а) производительность труда;
 - б) условия труда;
 - в) манера труда.
9. Однократное перемещение рабочего органа человека – руки, ноги, корпуса и т.д. – это...
 - а) трудовое действие;
 - б) трудовой прием;
 - в) трудовое движение.
10. Производственный процесс – это...
 - а) превращение исходных материалов в готовую продукцию, осуществляемое при участии или под наблюдением человека;
 - б) целесообразное изменение формы, размеров, состояния, структуры, места предмета труда;
 - в) знания и навыки, необходимые для выполнения определенного вида работ.

7.2.3 Примерный перечень прикладных заданий

1. Определить среднюю тарифную ставку, если средний тарифный коэффициент составляет 1,3, а тарифная ставка 1 разряда 120,0 руб.
 - А) 156
 - Б) 120
 - В) 130

- 2 Численность рабочих цеха в базисном периоде составляла 20 человек, достигнута экономия – 10 человек. Определить возможный рост производительности труда.
А) 50%
Б) 20%
В) 70%
- 3 На участке, где трудятся 200 рабочих, намечено сократить потери рабочего времени с 14 до 7%. Определить, как изменится производительность труд.
А) 3%
Б) 5%
В) 10%
- 4 Определить, как изменится производительность труда рабочих, если производительность труда основных рабочих возрастет на 6,5%, их удельный вес в общей численности рабочих увеличится с 43 до 60%.
А) 3%
Б) 5%
В) 10%
- 5 Определить среднее выполнение норм по цеху, если 20 рабочих выполняли номы на 85%; 26 на 95%; 40 на 105%; 60 на 112%; 30 на 125%; 12 на 140%.
А) 109%
Б) 120%
В) 130%
- 6 На предприятии машиностроения норма выработки станочника-универсала 7-го разряда составляет 15 деталей в час. Сдельная расценка за единицу продукции – 1,11 руб. за деталь. Как изменится сдельная расценка, если норма выработки по данному изделию возрастет на 10 %?
А) 1,0
Б) 1,5
В) 2,0
- 7 На предприятии выработка продукции на одного рабочего составила 5000 руб. за месяц. Определить сдельный заработок рабочего, если сдельная расценка равна 2 руб. за деталь.
А) 454руб
Б) 500руб
В) 1000руб
- 8 Фонд оплаты труда в текущем году составляет 750 тыс. руб. На будущий год предприятием установлен норматив прироста фонда оплаты труда в размере 10 % за 5 %-ный прирост объема продукции. Рассчитать плановый фонд оплаты труда на данном предприятии за год.
А) 1125руб
Б) 1000руб
В) 600руб
- 9 В базисном периоде потенциальный совокупный фонд рабочего времени составлял 1940 000 человеко-часов, в отчетном – 2 060 000 человеко-часов. Фактически отработанное время составляло 1 680 000 и 1 760 000 человеко-часов соответственно. Определить изменение уровня организации труда на предприятии.
А) 2%
Б) 10%
В) 20%
- 10 Определить норму штучного времени, если время основной работы составляет 2,5 мин, вспомогательной – 0,4 мин, Тотл н – 8% от Топ, Торм – 7% от Т0П
А) 3,33
Б) 2,5
В) 3,5

7.2.4 Примерный перечень вопросов для подготовки к зачету

Не предусмотрено учебным планом

7.2.5 Примерный перечень вопросов для подготовки к экзамену

1. Сущность и содержание организации, нормирования и оплаты труда на режимных объектах
2. Задачи и функции организации, нормирования и оплаты труда
3. Применяемые виды норм и нормативов труда на режимных объектах
4. Сущность и методы проектирования организации труда на режимных объектах
5. Принципы разделения труда на режимных объектах
6. Используемая классификация затрат рабочего времени и времени использования оборудования на режимных объектах
7. Используемые методы учета затрат рабочего времени на режимных объектах
8. Виды рабочих мест. Структура производственной операции и условий труда
9. Используемая структура норм времени. Схема проектирования трудовых процессов
10. Принципы оплаты труда устанавливаемые на режимных объектах
11. Особенности нормирования труда различных категорий персонала на режимных объектах
12. Использование современных подходов в нормировании труда основных рабочих на режимных объектах
13. Использование современных подходов в нормировании труда вспомогательных рабочих на режимных объектах
14. Использование современных подходов в нормировании труда служащих на режимных объектах
15. Использование современных подходов оценки производительности труда на режимных объектах
16. Принципиальные схемы оценки численности производственного персонала
17. Современные подходы учета выполнения и пересмотра норм труда
18. Особенности мотивации работников на режимных объектах
19. Принципы использования бестарифной системы оплаты труда
20. Принципы использования тарифной системы оплаты труда
21. Принципы разделения труда на режимных объектах
22. Используемая классификация затрат рабочего времени и времени использования оборудования на режимных объектах
23. Используемые методы учета затрат рабочего времени на режимных объектах
24. Виды рабочих мест. Структура производственной операции и условий труда
25. Используемая структура норм времени. Схема проектирования трудовых процессов

7.2.6. Методика выставления оценки при проведении промежуточной аттестации

Экзамен проводится по тест-билетам, каждый из которых содержит 10 вопросов, стандартное и прикладное задание. Каждый правильный ответ на вопрос в тесте оценивается 1 баллом, задача оценивается в 10 баллов (5 баллов верное решение и 5 баллов за верный ответ). Максимальное количество набранных баллов – 20.

1. Оценка «Неудовлетворительно» ставится в случае, если студент набрал менее 6 баллов.

2. Оценка «Удовлетворительно» ставится в случае, если студент набрал от 6 до 10 баллов

3. Оценка «Хорошо» ставится в случае, если студент набрал от 11 до 15 баллов.

4. Оценка «Отлично» ставится, если студент набрал от 16 до 20 баллов.)

7.2.7 Паспорт оценочных материалов

№ п/п	Контролируемые разделы (темы) дисциплины	Код контролируемой компетенции	Наименование оценочного средства
1	Тема 1. Методические основы организации, нормирования и оплаты труда на режимных объектах	ПК-1, ПК-2	Устный опрос, тест, стандартные задания, прикладные задания, требования к курсовому проекту, самостоятельная работа
2	Тема 2. Основы организации труда на режимных объектах	ПК-1, ПК-2	Устный опрос, тест, стандартные задания, прикладные задания, требования к курсовому проекту, самостоятельная работа
3	Тема 3. Кооперация и разделение труда на режимных объектах	ПК-1, ПК-2	Устный опрос, тест, стандартные задания, прикладные задания, требования к курсовому проекту, самостоятельная работа
4	Тема 4. Организация и обслуживание рабочих мест на режимных объектах	ПК-1, ПК-2	Устный опрос, тест, стандартные задания, прикладные задания, требования к курсовому проекту, самостоятельная работа
5	Тема 5. Особенности обслуживания рабочих мест	ПК-1, ПК-2	Устный опрос, тест, стандартные задания, прикладные задания, требования к курсовому проекту, самостоятельная работа
6	Тема 6. Аттестация и рационализация рабочих мест на режимных объектах	ПК-1, ПК-2	Устный опрос, тест, стандартные задания, прикладные задания, требования к курсовому проекту, самостоятельная работа
7	Тема 7. Содержание трудовых процессов на режимных объектах	ПК-1, ПК-2	Устный опрос, тест, стандартные задания, прикладные задания, требования к курсовому проекту, самостоятельная работа
8	Тема 8. Исследование трудовых процессов методом ФРД на режимных объектах	ПК-1, ПК-2	Устный опрос, тест, стандартные задания, прикладные задания, требования к курсовому проекту, самостоятельная работа
9	Тема 9. Исследование трудовых процессов хронометражным методом на режимных объектах	ПК-1, ПК-2	Устный опрос, тест, стандартные задания, прикладные задания, требования к курсовому проекту, самостоятельная работа
10	Тема 10. Содержание и задачи нормирования труда на режимных объектах	ПК-1, ПК-2	Устный опрос, тест, стандартные задания, прикладные задания, требования к курсовому проекту, самостоятельная работа
11	Тема 11. Структура организации нормирования труда на режимных объектах	ПК-1, ПК-2	Устный опрос, тест, стандартные задания, прикладные задания, требования к курсовому проекту, самостоятельная работа
12	Тема 12. Особенности организации нормирования труда руководителей, служащих и вспомогательного персонала на режимных объектах	ПК-1, ПК-2	Устный опрос, тест, стандартные задания, прикладные задания, требования к курсовому проекту, самостоятельная работа
13	Тема 13. Организация работы по нормированию труда на режимных объектах	ПК-1, ПК-2	Устный опрос, тест, стандартные задания, прикладные задания, требования к курсовому проекту, самостоятельная работа
14	Тема 14. Оценка уровня и напряженности норм труда.	ПК-1, ПК-2	Устный опрос, тест, стандартные задания, прикладные задания, требования к курсовому проекту, самостоятельная работа

15	Тема 15. Особенности внедрения, замены и пересмотра норм труда.	ПК-1, ПК-2	Устный опрос, тест, стандартные задания, прикладные задания, требования к курсовому проекту, самостоятельная работа
16	Тема 16. Организация оплаты труда и неэкономические методы мотивации персонала на режимных объектах	ПК-1, ПК-2	Устный опрос, тест, стандартные задания, прикладные задания, требования к курсовому проекту, самостоятельная работа
17	Тема 17. Неэкономические методы мотивации труда.	ПК-1, ПК-2	Устный опрос, тест, стандартные задания, прикладные задания, требования к курсовому проекту, самостоятельная работа
18	Тема 18. Планирование и анализ организации труда на режимных объектах	ПК-1, ПК-2	Устный опрос, тест, стандартные задания, прикладные задания, требования к курсовому проекту, самостоятельная работа

7.3. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности

Тестирование осуществляется, либо при помощи компьютерной системы тестирования, либо с использованием выданных тест-заданий на бумажном носителе. Время тестирования 30 мин. Затем осуществляется проверка теста экзаменатором и выставляется оценка согласно методике выставления оценки при проведении промежуточной аттестации.

Решение стандартных задач осуществляется, либо при помощи компьютерной системы тестирования, либо с использованием выданных задач на бумажном носителе. Время решения задач 30 мин. Затем осуществляется проверка решения задач экзаменатором и выставляется оценка, согласно методике выставления оценки при проведении промежуточной аттестации.

Решение прикладных задач осуществляется, либо при помощи компьютерной системы тестирования, либо с использованием выданных задач на бумажном носителе. Время решения задач 30 мин. Затем осуществляется проверка решения задач экзаменатором и выставляется оценка, согласно методике выставления оценки при проведении промежуточной аттестации.

Защита курсового проекта осуществляется согласно требованиям, предъявляемым к работе, описанным в методических материалах. Примерное время защиты на одного студента составляет 20 мин.

8 УЧЕБНО МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

8.1 Перечень учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

Основная литература

1. Решетов В.В. Организация, нормирование и оплата труда на режимных объектах: учеб. пособие [Электронный ресурс]. – Электрон. текстовые, граф. данные (2,421 Мб) / В.В. Решетов. – Воронеж: ФГБОУ ВО «Воронежский государственный технический университет», 2016.

2. Бевзюк Е.А. Регламентация и нормирование труда [Электронный ресурс]: учебное пособие для бакалавров/ Бевзюк Е.А., Попов С.В.— Электрон. текстовые данные.— Москва: Дашков и К, Ай Пи Эр Медиа, 2020.— 211 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/90238.html>.

3. Юшин, Г. Д. Оплата труда персонала : учебное пособие / Г. Д. Юшин, Н. Ю. Калинина. — Москва : Ай Пи Ар Медиа, 2021. — 171 с. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/108370.html>

Дополнительная литература

4. Методические указания к выполнению курсового проекта по дисциплине «Организация, нормирование и оплата труда на режимных объектах» для обучающихся по специальности 38.05.01 «Экономическая безопасность» всех форм обучения / ФГБОУ ВО «Воронежский государственный технический университет»; сост. В.Н. Решетов. Воронеж, 2021. 39 с.

5. Организация, нормирование и оплата труда: практикум. учеб. Пособие / В.В. Решетов. Воронеж: ГОУ ВО «Воронежский государственный технический университет», 2016 -146с.

6. Решетов В.В. Организация, нормирование и оплата труда на режимных объектах: практикум учеб. пособие [Электронный ресурс]. – Электрон. текстовые, граф. данные (2,083 Мб) / В.В. Решетов. – Воронеж : ФГБОУ ВО «Воронежский государственный технический университет», 2017.

8.2 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень лицензионного программного обеспечения, ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем:

Комплект лицензионного программного обеспечения:

1. Академическая лицензия на использование программного обеспечения Microsoft Office

Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

- Министерство экономического развития РФ - www.economy.gov.ru
- Министерства науки и высшего образования Российской Федерации – <https://minobrnauki.gov.ru/>
- Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Воронежской области – <http://voronezhstat.gks.ru>
- журнал «Экономический анализ: теория и практика» – <https://www.fin-izdat.ru/journal/analiz/>
- журнал «Управление персоналом» - <https://www.top-personal.ru>
- журнал «Вопросы экономики» - <https://www.vopreco.ru/jour>
- журнал «Экономика и менеджмент систем управления» - <http://www.sbook.ru/emsu/>
- журнал «Менеджмент сегодня» - <https://grebennikon.ru/journal-6.html>
- журнал «Российский журнал менеджмента» - <https://rjm.spbu.ru>
- журнал «Современная экономика: проблемы и решения»- <https://meps.econ.vsu.ru/meps>
- журнал «Экономика труда» - <https://1economic.ru/journals/et>

Информационно-справочные системы:

Справочная система ВГТУ <https://wiki.cchgeu.ru/>

СПС Консультант Бюджетные организации: Версия Проф

Современные профессиональные базы данных:

- База данных Научной электронной библиотеки eLIBRARY.RU - <https://elibrary.ru/defaultx.asp>
- База данных «Библиотека управления» - Корпоративный менеджмент - <https://www.cfin.ru>
- МУЛЬТИСТАТ – многофункциональный статистический портал http://www.multistat.ru/?menu_id=1
- Единый портал бюджетной системы Российской Федерации – <http://budget.gov.ru/>
- База данных «Обзор банковского сектора» - информационно-аналитические материалы Центрального банка Российской Федерации - <https://www.cbr.ru/analytics/?PrtId=bnksyst>
- CATBACK.RU — Справочник для экономистов - <http://www.catback.ru/>
- Портал проверки контрагентов. База финансовой отчетности организаций - <https://www.rusprofile.ru>
- Научно-исследовательские базы данных - <https://www.ebsco.com>
- Интерфакс. Центр раскрытия корпоративной информации - <https://www.e-disclosure.ru/poisk-po-kompaniyam?attempt=3>

9 МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА, НЕОБХОДИМАЯ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Лекционная аудитория, укомплектованная специализированной мебелью и техническими средствами обучения (проектор, экран, звуковоспроизводящее оборудование), обеспечивающими демонстрацию (воспроизведение) мультимедиа-материалов.

Аудитории для лабораторных работ, укомплектованные специализированной мебелью и техническими средствами обучения, оснащенные: компьютерами с лицензионным программным обеспечением с возможностью подключения к сети «Интернет» и доступом в электронную информационно-образовательную среду университета.

Аудитории для практических занятий, укомплектованные специализированной мебелью и техническими средствами обучения.

Аудитория для групповых и индивидуальных консультаций по выполнению курсовых работ, текущего контроля и промежуточной аттестации, укомплектованная специализированной мебелью, оборудованная техническими средствами обучения.

Помещение для самостоятельной работы, оборудованное техническими средствами обучения: персональными компьютерами с лицензионным программным обеспечением с возможностью подключения к сети «Интернет» и доступом в электронную информационно-образовательную среду университета.

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

По дисциплине «Организация научных исследований в экономике» читаются лекции, проводятся практические занятия.

Основой изучения дисциплины являются лекции, на которых излагаются наиболее существенные и трудные вопросы, а также вопросы, не нашедшие отражения в учебной литературе.

Практические занятия направлены на приобретение практических навыков проведения научных исследований в экономике. Занятия проводятся путем решения конкретных ситуаций в аудитории.

Вид учебных занятий	Деятельность студента
Лекция	Написание конспекта лекций: кратко, схематично, последовательно фиксировать основные положения, выводы, формулировки, обобщения; помечать важные мысли, выделять ключевые слова, термины. Проверка терминов, понятий с помощью энциклопедий, словарей, справочников с выписыванием толкований в тетрадь. Обозначение вопросов, терминов, материала, которые вызывают трудности, поиск ответов в рекомендуемой литературе. Если самостоятельно не удастся разобраться в материале, необходимо сформулировать вопрос и задать преподавателю на лекции или на практическом занятии.
Практическое занятие	Конспектирование рекомендуемых источников. Работа с конспектом лекций, подготовка ответов к контрольным вопросам, просмотр рекомендуемой литературы. Выполнение заданий по алгоритму.
Самостоятельная работа	Самостоятельная работа студентов способствует глубокому усвоению учебного материала и развитию навыков самообразования. Самостоятельная работа предполагает следующие составляющие: <ul style="list-style-type: none">- работа с текстами: учебниками, справочниками, дополнительной литературой, а также проработка конспектов лекций;- выполнение домашних заданий и расчетов;- работа над темами для самостоятельного изучения;- участие в работе студенческих научных конференций, олимпиад;- подготовка к промежуточной аттестации.
Подготовка к промежуточной аттестации	Готовиться к промежуточной аттестации следует систематически, в течение всего семестра. Интенсивная подготовка должна начаться не позднее, чем за месяц-полтора до промежуточной аттестации. Данные перед зачетом три дня эффективнее всего использовать для повторения и систематизации материала.

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

№ п/п	Перечень вносимых изменений	Дата внесения изменений	Подпись заведующего кафедрой, ответственной за реализацию ОПОП
----------	-----------------------------	-------------------------------	--