

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе практики
«Ознакомительная практика»

Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

Профиль Технологии управления персоналом

Квалификация выпускника бакалавр

Нормативный период обучения 4 года / 5 лет / 4 года и 11 м.

Форма обучения очная / очно-заочная / заочная

Год начала подготовки 2021

Цель прохождения практики:

Приобретение обучающимися первичных профессиональных умений и навыков, необходимых специалисту по управлению персоналом.

Задачи прохождения практики:

1) закрепление у обучающихся знаний:

- основ оргпроектирования;
- об основных нормативных правовых акты, регулирующих трудовые отношения;
- об основных видах и порядке разработки кадровой документации;

— основ использования ПО 1:С Кадры;

2) формирование у обучающихся умений:

- разрабатывать организационные и распорядительные документы по персоналу;
- определять источники информации, необходимой для решения поставленных задач;
- работать с информационной системой 1:С Кадры по ведению учета персонала;
- планировать сроки выполнения поставленных задач;

3) выработка у обучающихся навыков:

- оформления документов по персоналу в соответствии с требованиями гражданского, трудового законодательства Российской Федерации;
- составления кадровой отчетности;
- самостоятельной работы.

Перечень формируемых компетенций:

Процесс прохождения практики «Ознакомительная практика» направлен на формирование следующих компетенций:

УК-2 - Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений

ОПК-1 - Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач;

ОПК-3 - Способен разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на реализацию стратегии управления персоналом, обеспечивать их документационное сопровождение и оценивать организационные и социальные последствия;

Общая трудоемкость практики: 3 з.е.

Форма итогового контроля по практике: зачет с оценкой