

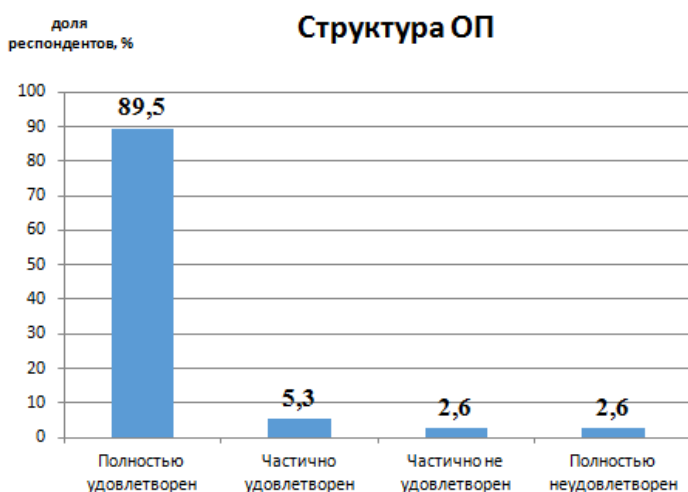
38.03.02 Менеджмент

Образовательная программа: Управление предприятием и организация бизнеса

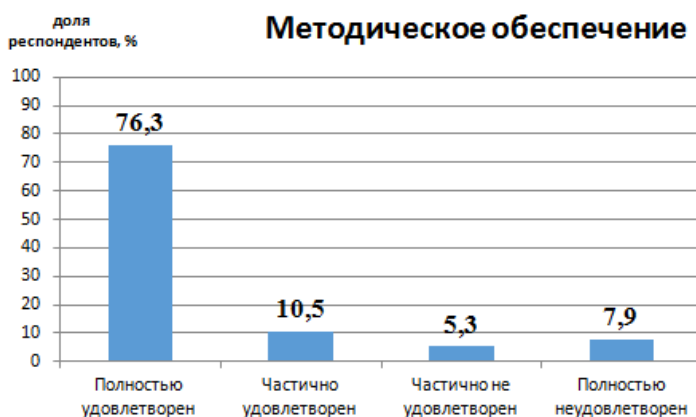
Раздел 1. Удовлетворенность обучающихся качеством образования по образовательной программе

В ходе анкетирования обучающиеся ответили на вопросы анкеты «Качество реализации образовательной программы» (описание методики и перечень вопросов приведены в сводном отчете, размещенном на официальном сайте ВГТУ <https://cchgeu.ru/university/otsenka-kachestva-obrazovaniya/vnutrennyaya-sistema-otsenki-kachestva/rezultaty-anketirovaniya/>)

Большинство респондентов полностью удовлетворены структурой образовательной программы. Предложений по совершенствованию ОПОП не зафиксировано.

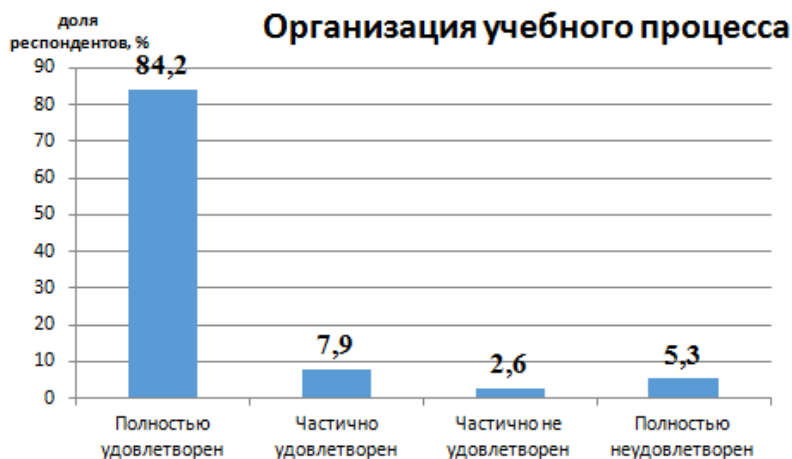


Несколько меньше респонденты удовлетворены методическим обеспечением образовательного процесса.

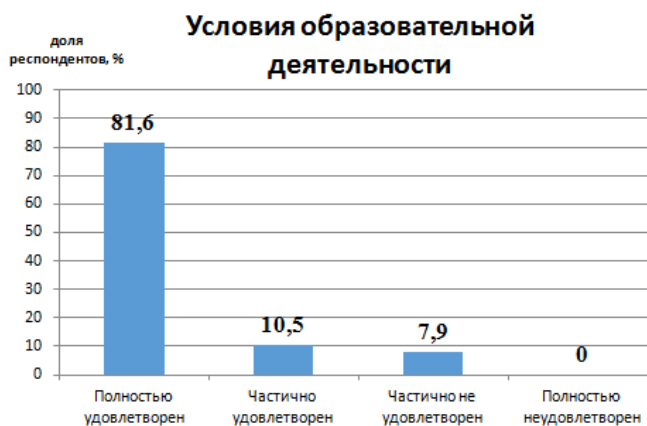


Выпускающей кафедре рекомендовано провести аудит методического обеспечения дисциплин и практик, с целью его совершенствования и актуализации.

Большинство опрошенных обучающихся полностью удовлетворены организацией учебного процесса. При этом в ответах на открытые вопросы не было высказано замечаний и пожеланий.



На более низком уровне находится удовлетворенность оснащением учебного процесса, при этом удовлетворенность условиями осуществления образовательной деятельности респонденты оценили высоко.



В целом, обучающиеся продемонстрировали высокий уровень лояльности и удовлетворенности. Однако отсутствие ответов на открытые вопросы требует дополнительных усилий по вовлечению обучающихся в оценку образовательных программ.

Раздел 2. Удовлетворенность обучающихся качеством реализации отдельных дисциплин и практик

Обучающиеся оценили пять дисциплин, входящих в состав образовательной программы, ответив на вопросы анкеты (описание методики и перечень вопросов приведены в сводном отчете, размещенном на официальном сайте ВГТУ <https://cchgeu.ru/university/otsenka-kachestva-obrazovaniya/vnutrennyaya-sistema-otsenki-kachestva/rezultaty-anketirovaniya/>)

Результаты анкетирования представлены на рисунках.

Менеджмент



Замечания и пожелания по реализации дисциплины: 1) уменьшить длительность сессии, увеличив число часов в день; 2) привлечь молодых преподаватели с практическим опытом работы; 3) больше прикладных заданий на примерах, которые возможно встречаются в работе; 4) знакомить с современным программным обеспечением.

Маркетинг



Замечания и пожелания по реализации дисциплин не указаны.

Менеджмент и управление бизнесом



Замечания и пожелания по реализации дисциплины: увеличить количество занятий.

Стратегический менеджмент



Замечания и пожелания по реализации дисциплины: увеличить количество занятий.

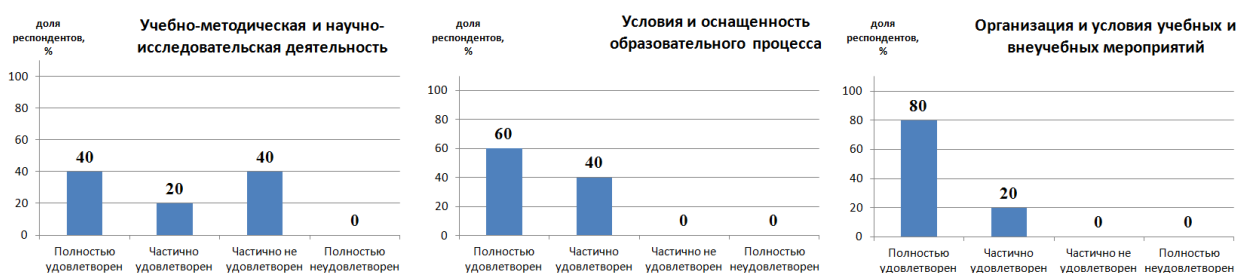
Экономика и менеджмент в безопасности



Замечания и пожелания по реализации дисциплины не указаны.

Раздел 3. Удовлетворенность научно-педагогических работников, участвующих в реализации образовательной программы

На вопросы анкеты (приведены в сводном отчете, размещенном на официальном сайте ВГТУ <https://cchgeu.ru/university/otsenka-kachestva-obrazovaniya/vnutrennyaya-sistema-otsenki-kachestva/rezultaty-anketirovaniya/>) ответили респонденты из числа педагогических работников, привлеченных к реализации образовательной программы. Полученные данные свидетельствуют о достаточно высоком уровне удовлетворенности условиями осуществления образовательной деятельности, организацией учебной и внеучебной деятельности. Меньшая удовлетворенность зафиксирована в части научной и методической работы.



Отсутствие ответов на открытые вопросы, пожеланий, замечаний требует проведения дополнительной работы по разъяснению целей и задач внутренней оценки качества, применения ее результатов для совершенствования программ.

Раздел 4. Удовлетворенность работодателей качеством подготовки по образовательной программе

На вопросы анкеты (приведены в сводном отчете, размещенном на официальном сайте ВГТУ <https://cchgeu.ru/university/otsenka-kachestva-obrazovaniya/vnutrennyaya-sistema-otsenki-kachestva/rezultaty-anketirovaniya/>) не были получены ответы от работодателей. Необходимо дополнительно информировать представителей работодателей о возможности и формах участия в оценке ОПОП с целью ее совершенствования.