

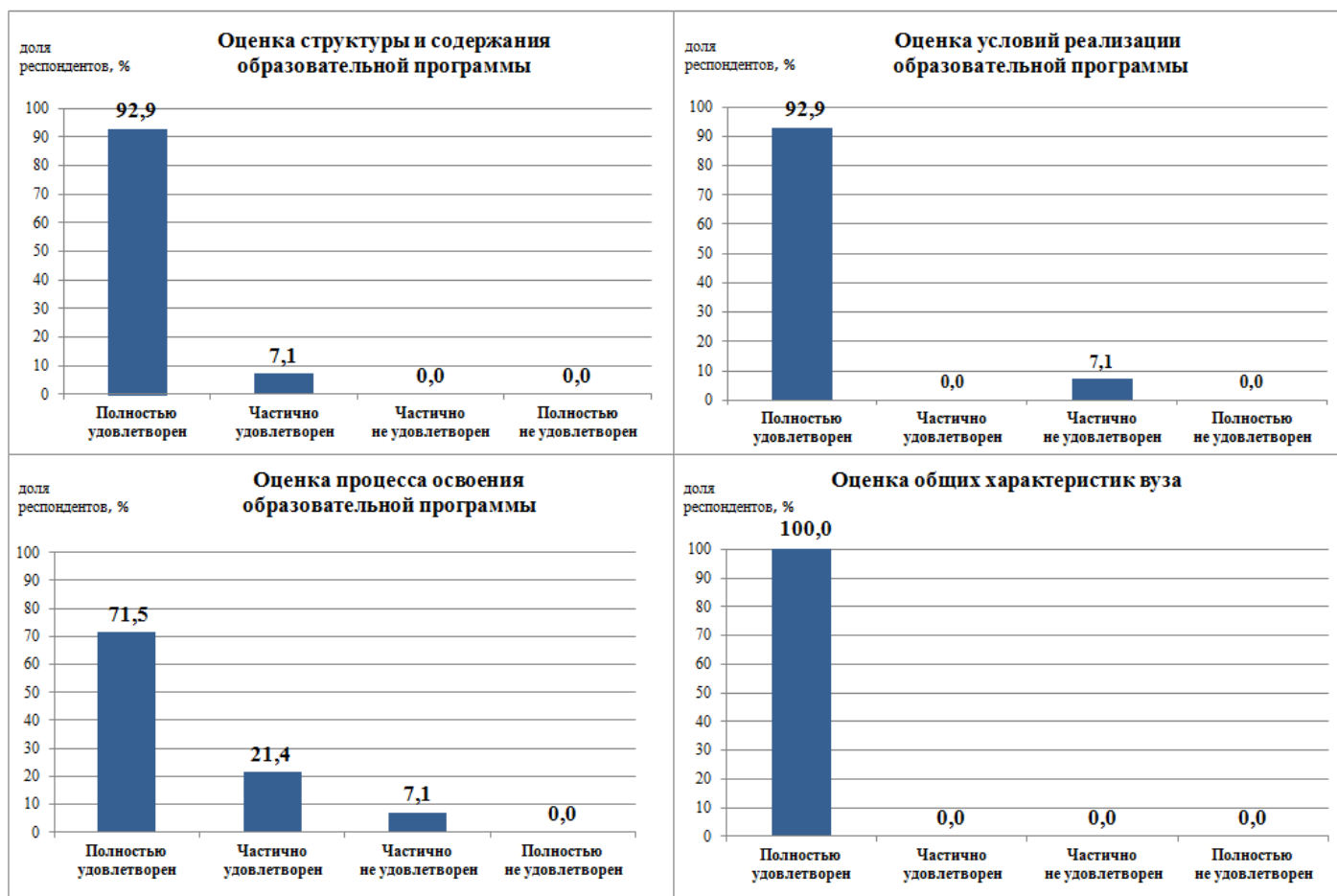
07.04.01 Архитектура

Образовательная программа: Актуальные направления теории и практики архитектуры

Раздел 1. Удовлетворенность обучающихся качеством образования по образовательной программе

В ходе анкетирования обучающиеся ответили на вопросы анкеты «Качество реализации образовательной программы» (описание методики и перечень вопросов приведены в сводном отчете, размещенном на официальном сайте ВГТУ <https://cchgeu.ru/university/otsenka-kachestva-obrazovaniya/vnutrennyaya-sistema-otsenki-kachestva/rezultaty-anketirovaniya/>).

Оценка удовлетворенности различными аспектами реализации образовательной программы проиллюстрирована на диаграммах:



Результаты опроса свидетельствуют о высоком уровне удовлетворенности: полностью удовлетворены качеством реализации образовательной программы 92,9% опрошенных, частично удовлетворены – 7,1% (рис. 1). Респондентов, выразивших неудовлетворенность, не зафиксировано.



Рис.1 - Удовлетворенность обучающихся образовательной программой в целом

Оценка общих характеристик вуза, включающих инфраструктуру университета, социально-культурные и бытовые условия, репутационные характеристики вуза оценены респондентами достаточно высоко – средний балл 4,7 из 5 максимально возможных баллов. Респонденты особенно высоко оценили созданные в Университете бытовые условия и разнообразие спортивных и культурных мероприятий для творческой самореализации (максимальная оценка - 5 баллов).

В ходе опроса предложений по совершенствованию образовательного процесса в открытых вопросах не поступило. Отсутствие обратной связи указывает на необходимость повышения вовлеченности обучающихся в оценку образовательных программ. Поскольку анализируемая программа относится к уровню магистратуры, получение конструктивных замечаний от студентов имеет особое значение для ее дальнейшей актуализации и развития.

Раздел 2. Удовлетворенность обучающихся качеством реализации отдельных дисциплин и практик

В ходе опроса только по дисциплинам «Архитектура» и «Творческий метод архитектора» было заполнено по одной анкете (вопросы анкеты приведены в сводном отчете, размещенном на официальном сайте ВГТУ <https://cchgeu.ru/university/otsenka-kachestva-obrazovaniya/vnutrennyaya-sistema-otsenki-kachestva/rezultaty-anketirovaniya/>). Такой объем выборочной

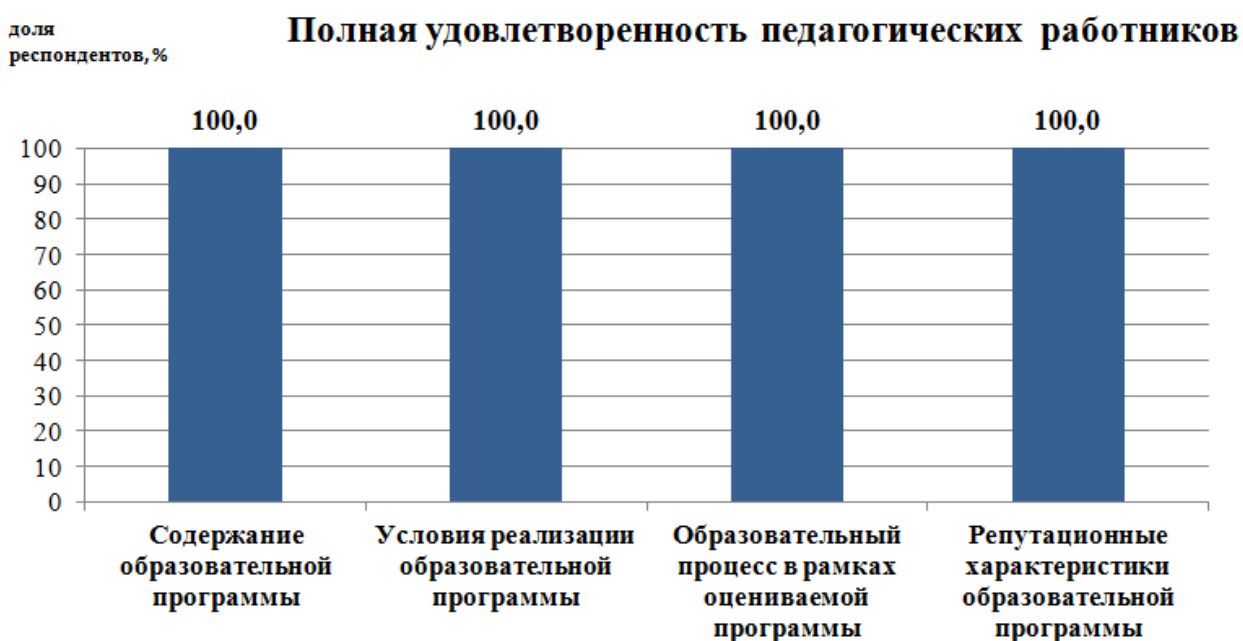
совокупности не позволяет провести содержательный анализ и сформировать статистически обоснованные выводы. В связи с этим в отчёте не приводится интерпретация оценок по указанным дисциплинам, а также не формулируются выводы относительно уровня удовлетворённости или недостатков в их преподавании.

В ходе анкетирования по практикам оцениваемой образовательной программы ответы от обучающихся не поступили. В связи с этим необходимо провести дополнительную разъяснительную работу, направленную на информирование о целях и задачах внутренней системы оценки качества, а также о возможностях использования её результатов для совершенствования образовательных программ.

Раздел 3. Удовлетворенность научно-педагогических работников, участвующих в реализации образовательной программы

На вопросы анкеты (приведены в сводном отчете, размещенном на официальном сайте ВГТУ <https://cchgeu.ru/university/otsenka-kachestva-obrazovaniya/vnutrennyaya-sistema-otsenki-kachestva/rezultaty-anketirovaniya/>) ответили 5 респондентов из числа педагогических работников, привлеченных к реализации образовательной программы.

Полученные данные свидетельствуют о полной удовлетворенности научно-педагогических работников образовательной программой по всем критериям оценивания.



Преподаватели продемонстрировали высокий уровень лояльности и удовлетворенности, ответы на открытые вопросы по совершенствованию образовательной программы не поступили.

Раздел 4. Удовлетворенность представителей работодателей качеством подготовки по образовательной программе

На вопросы анкеты (приведены в сводном отчете, размещенном на официальном сайте ВГТУ <https://cchgeu.ru/university/otsenka-kachestva-obrazovaniya/vnutrennyaya-sistema-otsenki-kachestva/rezultaty-anketirovaniya/>) не были получены ответы от работодателей. Необходимо дополнительно информировать представителей работодателей о возможности и формах участия в оценке ОПОП с целью ее совершенствования.