

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Социология труда»

Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

Профиль Технологии управления персоналом

Квалификация выпускника бакалавр

Нормативный период обучения 4 года / 5 лет / 4 года и 11 м.

Форма обучения очная / очно-заочная / заочная

Год начала подготовки 2021

Цель изучения дисциплины:

Целью дисциплины является изучение комплекса взаимосвязанных вопросов, раскрывающих фундаментальные теоретические проблемы и отражающие наиболее принципиальные практические аспекты социологии труда – рационального использования и развития человеческих ресурсов; определение необходимых организационных, экономических, социальных мер, обеспечивающих активное участие работников в поиске новых форм и методов работы в этой области.

Задачи изучения дисциплины:

- понимание сущности социальных процессов в сфере труда в контексте жизнедеятельности человека и общества;
- поиск путей оптимальной реализации трудового потенциала работника;
- исследование сущности, типов и содержания социально-трудовых отношений и их регулирования со стороны государства;
- изучение сущности и механизмов социальных процессов в сфере труда.

Перечень формируемых компетенций:

ОПК-1 - Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач;

Общая трудоемкость дисциплины: 5 з.е.

Форма итогового контроля по дисциплине: Зачет с оценкой