

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Управление трудовыми коллективами в строительстве»

Направление подготовки 08.03.01 Строительство

Профиль Менеджмент строительных организаций

Квалификация выпускника бакалавр

Нормативный период обучения 4 года

Форма обучения очная

Год начала подготовки 2023

Цель изучения дисциплины:

Целью освоения дисциплины «Управление трудовым коллективом в строительстве» является ознакомление студентов с теоретическими основами управления трудовым коллективом в строительных фирмах, проектных организациях и на строительных площадках, и обучение их необходимым практическим навыкам принятия управленческих решений в отношении человеческих ресурсов хозяйствующего субъекта

Задачи изучения дисциплины:

В процессе изучения курса «Управление трудовым коллективом в строительстве» студенты должны:

- изучить научные основы управления трудовым коллективом;
- обучиться формам, методам и правилам работы с трудовым коллективом в строительных фирмах, проектных организациях и на строительных площадках;
- сформировать новое мышление в отношении принципов формирования и использования трудового коллектива организации любой формы собственности и механизма управления им;
- овладеть системным подходом к управлению трудовым коллективом, освоить понятия, категории и законы, регулирующие отношения по поводу управления им;
- овладеть навыками анализа кадровой ситуации, процесса текучести, отбора и аттестации трудового коллектива, визуальных и экспертных оценок;
- научиться моделировать трудовую карьеру;
- овладеть методами стратегического управления в трудовом коллективе в зависимости от форм собственности на средства производства;
- научиться разрабатывать обоснованные решения по вопросам

управления в трудовом коллективе.

Задачи, связанные с управлением в трудовом коллективе, возникают на всех функциональных участках и на всех уровнях управления. При их решении следует исходить из того, что в центре внимания стоит работающий человек, независимо от того, какое место он занимает и какие задачи выполняет в строительной фирме, проектной организации и на строительных площадках. Работа с трудовым коллективом организаций все более выступает не как управление, основанное на административных методах, а представляет собой осознанную кадровую политику, построенную на согласовании системы интересов человека и организации.

Перечень формируемых компетенций:

ПК-3 - Владение технологиями управления человеческими ресурсами в целях решения стратегических и оперативных управленческих задач

ПК-1 - Способность участвовать в управлении строительными проектами

Общая трудоемкость дисциплины: 5 з.е.

Форма итогового контроля по дисциплине: Экзамен