

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Кластерный анализ»

Направление подготовки 38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Профиль Управление персоналом

Квалификация выпускника бакалавр

Нормативный период обучения 4 года и 11 м.

Форма обучения заочная

Год начала подготовки 2018

Цель изучения дисциплины:

углубление знаний студентов в области приложений методов кластерного анализа для исследования деятельности предприятий, отраслей экономики, социально-экономических систем различных уровней и совершенствование навыков решения прикладных задач с использованием инструментария многомерного статистического анализа.

Задачи изучения дисциплины:

- способствовать формированию глубоких теоретических знаний методологии и методики кластерного анализа в социально-экономических исследованиях;
- способствовать формированию практических навыков по экономико-статистическому анализу состояния и прогнозирования социально-экономических явлений и процессов на основе методов кластеризации и использования полученных результатов для выработки и обоснования рекомендаций, управленческих и финансовых решений как на уровне предприятий, так и в социально-экономических системах различного уровня.

Перечень формируемых компетенций:

ПК-13 - умением вести кадровое делопроизводство и организовывать архивное хранение кадровых документов в соответствии с действующими нормативно-правовыми актами, знанием основ кадровой статистики, владением навыками составления кадровой отчетности, а также навыками ознакомления сотрудников организации с кадровой документацией и действующими локальными нормативными актами, умение обеспечить защиту персональных данных сотрудников

ПК-14 - владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического

обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике

ПК-28 - знанием корпоративных коммуникационных каналов и средств передачи информации, владением навыками информационного обеспечения процессов внутренних коммуникаций

ПК-36 - знанием основ проведения и методов оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала

Общая трудоемкость дисциплины: 3 з.е.

Форма итогового контроля по дисциплине: Зачет