

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Управление человеческими ресурсами»

Направление подготовки 38.03.02 МЕНЕДЖМЕНТ

Профиль Логистика и управление цепями поставок

Квалификация выпускника бакалавр

Нормативный период обучения 4 года / 5 лет

Форма обучения очная / заочная

Год начала подготовки 2017

Цель изучения дисциплины: приобретение теоретических знаний в области управления человеческими ресурсами и практических навыков подбора, оценки, найма, мотивации, аудита, продвижения и развития человеческих ресурсов в организации в современных условиях

Задачи изучения дисциплины: формирование комплекса знаний в области управления человеческими ресурсами; изучение концепций, подходов и методов управления человеческими ресурсами; приобретение навыков отбора и оценки, аудита человеческих ресурсов в организации; ознакомление с основными направлениями адаптации и профориентации человеческих ресурсов; развитие умений по разработке и реализации мотивационных программ и планов обучения и личного развития

Перечень формируемых компетенций:

ОПК-3 - способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия

ПК-1 - владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

ПК-2 - владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий

управления персоналом, в том числе в межкультурной среде

Общая трудоемкость дисциплины: 3 з.е.

Форма итогового контроля по дисциплине: Зачет