

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе дисциплины
«Основы теории принятия управленческих решений»

Направление подготовки 38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Профиль Управление персоналом организации

Квалификация выпускника Бакалавр

Нормативный период обучения 4 года / 4 года и 11 м.

Форма обучения очная / заочная

Год начала подготовки 2020

Цель изучения дисциплины: формирование теоретических знаний и практических навыков в области технологий разработки, принятия, реализации и мотивации качественного управленческого решения.

Задачи изучения дисциплины:

- приобретение теоретических знаний о процессе принятия управленческих решений;
- изучение методологии разработки, принятия и реализации управленческих решений;
- изучение основных проблем, возникающих в процессе принятия управленческих решений;
- овладение приемами и методами принятия управленческих решений;
- приобретение навыков принятия управленческих решений с помощью различных методов.

Перечень формируемых компетенций:

ОК-3 - способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности

ОПК-5 - способностью анализировать результаты исследований в контексте целей и задач своей организации

ОПК-6 - владением культурой мышления, способностью к восприятию, обобщению и экономическому анализу информации, постановке цели и выбору путей ее достижения; способностью отстаивать свою точку зрения, не разрушая отношения

ОПК-8 - способностью использовать нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности, анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовностью нести ответственность за их результаты

Общая трудоемкость дисциплины: 8 з.е.

Форма итогового контроля по дисциплине: Экзамен