

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе дисциплины
«Кадровый консалтинг и аудит»

Направление подготовки 38.04.03 Управление персоналом

Профиль Стратегическое управление персоналом

Квалификация выпускника магистр

Нормативный период обучения 2 года / 2 года и 3 м.

Форма обучения очная / заочная

Год начала подготовки 2021

Цель изучения дисциплины:

получение всесторонних знаний об организации и методологии кадрового консалтинга и аудита для повышения эффективности использования кадрового потенциала организации

Задачи изучения дисциплины:

- формирование целостного представления о процессах и особенностях консалтинговой и аудиторской деятельности в сфере управления персоналом;
- формирование способности всесторонне рассматривать и оценивать задачи повышения эффективности использования и развития персонала;
- овладение методами и технологиями кадрового консалтинга, аудита и контроллинга, позволяющими оптимизировать состав и структуру кадров предприятия и повысить эффективность кадрового потенциала организации;
- формирования навыков разработки мероприятий, проектов и программ повышения эффективности кадрового потенциала организации;
- развитие навыков применения методов социально-экономического обоснования принимаемых кадровых решений.

Перечень формируемых компетенций:

ПК-6 - Способен разрабатывать системы анализа и контроля работы персонала, применять технологии контроллинга и аудита в области управления персоналом в целях повышения эффективности использования кадрового потенциала организации

Общая трудоемкость дисциплины: 6 з.е.

Форма итогового контроля по дисциплине: Экзамен