

Министерство образования и науки РФ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования

«Воронежский государственный архитектурно-строительный университет»

УТВЕРЖДАЮ
Директор института экономики, менеджмента и
информационных технологий
Баркалов С.А.
« 1 » сентября 2015 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
дисциплины

«Экономика организации»

Направление подготовки (специальность) 38.03.03 Управление персоналом

Квалификация (степень) выпускника бакалавр

Нормативный срок обучения 4 года

Форма обучения очная

Автор программы Шарапова Е.А. (к.э.н., доцент)

Программа обсуждена на заседании кафедры экономики строительства

« » 2015 года Протокол № _____

Зав. кафедрой _____ д.э.н., проф. Гасилов В.В.

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1. Цель дисциплины - Приобретение студентами комплексных знаний о принципах и закономерностях функционирования организации как хозяйственной системы, о методах планирования и управления деятельностью предприятия в целях повышения его эффективности.

1.2. Задачи освоения дисциплины

- освоение категорийного аппарата по экономике организации;
- изучение законодательных основ функционирования предприятий, типологии предприятий и места предприятия в общественном производстве;
- изучение среды функционирования предприятия, внешних и внутренних факторов, конкурентной среды и контрагентов по бизнесу;
- изучение структуры, ресурсообеспеченность процесса производства и основные показатели деятельности предприятия в их взаимной связи и обусловленности;
- рассмотрение общих принципов и современных механизмов планирования и организации деятельности предприятия;
- рассмотрение методологии оценки эффективности функционирования организации;

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Дисциплина «**Экономика организации**» относится к обязательным дисциплинам вариативной части Профессионального цикла учебного плана (БЗ.В.ОД.2).

Требования к входным знаниям, умениям и компетенциям студента, необходимым для изучения данной дисциплины.

Изучение дисциплины «Экономика организации» требует основных знаний, умений и компетенций студента по курсам:

Экономическая теория: знание основных экономических законов и категорий, природы взаимосвязей между агрегированными экономическими величинами (валовым внутренним продуктом, национальным доходом, уровнем занятости, объемом денежной массы) и усредненными величинами - средним уровнем процентной ставки, средним уровнем инфляции и их влиянием на деятельность предприятия, специфики функционирования отраслевых и региональных рынков товаров и услуг, теории спроса и предложения, основ ценообразования на рынках и т.п.

Социально-экономическая статистика: знание теории и методологии сбора и обработки информации о социально-экономических процессах и массовых явлениях, умение систематизировать и производить математическую обработку массивов данных, определять тенденции экономического развития, использовать методологию факторного анализа.

Информационные технологии: используются навыки программирования, работы с компьютерными программами на практических занятиях и в курсовом проектировании.

Дисциплина «Экономика организации» является предшествующей для дисциплин: Антикризисное управление, Налоговый менеджмент, Экономика и социология труда.

3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)

В результате изучения дисциплины «Экономика организации» выпускник должен обладать:

а) общекультурными компетенциями:

способностью диагностировать и анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации

ОК-14

б) профессиональными компетенциями (ПК):

-знанием принципов и основ формирования системы мотивации и стимулирования персонала, в том числе оплаты труда, и умением применять их на практике (ПК- 17)

- владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению (ПК- 40)
- знанием основ оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала (ПК -47)
- владением навыками сбора информации для анализа рынка образовательных, консалтинговых и иных видов услуг в области работы с персоналом (ПК- 48)
- умением формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение (ПК- 54)
- знанием и умением применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации (ПК- 56)
- знанием основ проведения и методов оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала (ПК -77)

В результате изучения дисциплины студент должен:

Знать:

- принципы и основы формирования системы мотивации и стимулирования персонала, в том числе оплаты труда, и умением применять их на практике (ПК- 17)
- основы оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала (ПК -47)
- методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации (ПК- 56)
- основы проведения и методов оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала (ПК -77)

Уметь:

- формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение (ПК- 54)
- применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации (ПК- 56)

Владеть:

- навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению (ПК- 40)
- навыками сбора информации для анализа рынка образовательных, консалтинговых и иных видов услуг в области работы с персоналом (ПК- 48)

4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ И ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ

Общая трудоемкость дисциплины «Экономика организации» составляет:

7 зачетных единиц(252 часа).

Вид учебной работы	Всего часов	Семестры			
		1	2	3	4
Аудиторные занятия (всего)	108				108
В том числе:					
Лекции	54				54
Практические занятия (ПЗ)	36				36
Лабораторные работы (ЛР)	18				18
Самостоятельная работа (всего)	144				144
В том числе:					
Курсовая работа	+				+

Контрольная работа					
Вид промежуточной аттестации (зачет, экзамен)	36				36
Другие виды самостоятельной работы					
Общая трудоемкость	час	252			252
	зач. ед.	7			7

5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

5.1. Содержание разделов дисциплины

№ п/п	Наименование раздела и темы дисциплины	Содержание раздела
1	Тема 1. Народнохозяйственный комплекс России. Предпринимательство	1.1 Структура национальной экономики: сферы, отрасли, комплексы, секторы. 1.2 Предприятие – основное звено экономики 1.3 Предприятие как субъект и объект предпринимательской деятельности. Виды предпринимательства 1.4 Создание и юридическое оформление предприятия 1.5 Показатели оценки положения предприятия в отрасли
2	Тема 2. Предприятие в рыночной среде	2.1. Классификация предприятий 2.2 Организационно-правовые формы предприятий 2.3 Внутренняя и внешняя среда предприятия 2.4 Нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность предприятия 2.5 Экономическая и функциональная стратегии развития предприятия, их типы, факторы выбора 2.6 Сущность маркетинга. Разработка маркетинговой и товарной стратегии. 2.7 Конкурентоспособность предприятия
3	Тема 3. Основной капитал, основные средства и нематериальные активы предприятия.	3.1. Понятие и состав капитала. Классификация и структура основных средств предприятия 3.2. Оценка и переоценка основных средств 3.3. Износ основных средств 3.4. Возмещение основных средств. Способы начисления амортизации 3.5. Показатели состояния, движения и использования основных средств 3.6. Воспроизводство и пути улучшения использования основных средств 3.7. Нематериальные активы предприятия 3.8. Аренда и лизинг имущества
4	Тема 4. Оборотные средства предприятия	4.1. Понятие, состав, кругооборот и структура оборотных средств в промышленности, строительстве и других отраслях 4.2. Источники формирования оборотных средств 4.3. Нормирование оборотных средств 4.4. Оценка и повышение эффективности использования оборотных средств.
5	Тема 5. Себестоимость производства и	5.1. Понятие, сущность и виды издержек производства и себестоимости продукции

	реализации продукции предприятия	5.2. Состав себестоимости по экономическим элементам 5.3. Смета затрат на производство и реализацию продукции. Структура затрат. 5.4. Группировка затрат по калькуляционным статьям 5.5. Пути снижения себестоимости продукции
6	Тема 6. Прибыль и рентабельность предприятия	6.1 Образование прибыли предприятия. Источники прибыли 6.2 Виды прибыли в строительстве. Направления использования прибыли 6.3 Рентабельность. Виды и показатели
7	Тема 7. Стимулирование и результаты деятельности персонала предприятий. Производительность труда	7.1 Методы, принципы и факторы стимулирования труда 7.2. Уровень жизни населения и стимулирование труда 7.3 Моральное стимулирование деятельности персонала предприятия 7.4 Понятие и показатели производительности труда 7.5. Факторы и резервы роста производительности труда
8	Тема 8. Оплата труда на предприятии	8.1 Сущность заработной платы. Фонд оплаты труда. 8.2. Формы и системы оплаты труда 8.3. Тарифная и бестарифная системы организации оплаты труда на предприятии 8.4 Компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда 8.5 Удержания из заработной платы, материальная ответственность
9	Тема 9. Цены и ценообразование на продукцию предприятия	9.1. Сущность цены и ценовая стратегия предприятия 9.2 Формирование цен на продукцию. Виды и состав цен. 9.3 Ценовая политика на различных рынках 9.4 Методы ценообразования 9.5 Сметное ценообразование в строительстве
10	Тема 10 Экономические основы и особенности планирования на уровне предприятия	10.1 Функции и сущность планирования 10.2 Пределы и принципы планирования 10.3 Типы планирования 10.4 Этапы и содержание внутрифирменного планирования
11	Тема 11. Бизнес-планирование на предприятии	11.1 Понятие, типы и цели бизнес-плана 11.2 Содержание и структура бизнес-плана. 11.3 Технология разработки бизнес-плана 11.4 Информационное обеспечение процесса бизнес-планирования 11.5 Маркетинговое обоснование бизнес-плана 11.6 Финансовое обеспечение бизнес-плана. Оценка рисков 11.7 Оценка эффективности реализации бизнес-планов
12	Тема 12. Планирование мощности предприятия	12.1. Понятие и сущность производственной мощности и производственной программы. 12.2 Расчет производственной мощности промышленного предприятия 12.3 Расчет производственной мощности строительного предприятия 12.4. Виды, показатели и пути улучшения использования производственной мощности
13	Тема 13. Налогообложение предприятия	13.1 Классификация налогов 13.2 Элементы налогообложения

		13.3 Основные налоги, уплачиваемые предприятием
14	Тема 14. Инновации и инвестиции	14.1 Сущность и свойства инноваций 14.2 Классификация инноваций и их специфика 14.3 Инновационная политика 14.4 Инновационная деятельность на предприятии 14.5 Оценка инновационных проектов 14.6 Подготовка нового производства 14.7 Инвестиции и инвестиционная деятельность предприятия 14.8 Инвестиционная политика предприятия 14.9 Методы оценки эффективности инвестиционных проектов
15	Тема 15. Организация производственного процесса	15.1 Сущность и задачи организации производства 15.2 Понятие о производственном процессе и его организации 15.3 Принципы организации производственного процесса 15.4 Типы производства и их характеристика 15.5 Методы организации производства 15.6 Организация производственных процессов во времени 15.7 Производственная структура предприятий 15.8 Инфраструктура предприятий
16	Тема 16. Формы организации производства	16.1 Сущность, формы и показатели концентрации производства. 16.2 Преимущества и недостатки крупного производства 16.3 Оптимальный объем выпуска продукции и оптимальные размеры предприятий 16.4 Специализация производства: сущность, формы, показатели уровня, экономическая эффективность 16.5 Кооперирование производства: сущность, формы, показатели уровня, экономическая эффективность 16.6 Комбинирование производства: сущность, виды и показатели уровня Преимущества и недостатки комбинатов. Эффективность комбинирования
17	Тема 17. Оценка эффективности хозяйственной деятельности и состояния баланса предприятия	17.1 Сущность и показатели экономической эффективности деятельности предприятия 17.2 Факторы развития предприятия: экстенсивные и интенсивные 17.3 Повышение эффективности производства: факторы, направления, источники 17.4 Бухгалтерский баланс предприятия 17.5 Оценка имущественного положения предприятия 17.6 Оценка финансового состояния предприятия.
18	Тема 18. Риски предприятий, их предупреждение и страхование	18.1 Понятие и сущность предпринимательского риска 18.2 Классификация предпринимательских рисков 18.3 Методы оценки предпринимательского риска 18.4 Методы управления риском и способы его снижения 18.5 Страхование как метод снижения риска

**5.2 Разделы дисциплины и междисциплинарные связи
с обеспечиваемыми (последующими) дисциплинами**

№ п/п	Наименование обеспечиваемых (последующих) дисциплин	№ разделов данной дисциплины, необходимых для изучения обеспечиваемых (последующих) дисциплин													
		1	2	3	4	5	6	7	13	14	15	16	17	18	
1.	Антикризисное управление		+	+	+	+	+				+			+	+
2	Налоговый менеджмент			+	+	+	+			+				+	
3	Экономика и социология труда							+	+				+	+	

5.3. Разделы дисциплин и виды занятий

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Лекц.	Практ. зан.	Лаб. зан.	СРС	Всего час.
1.	Тема 1. Народнохозяйственный комплекс России. Предпринимательство	2	2		6	
2.	Тема 2. Предприятие в рыночной среде	2	2		6	
3	Тема 3. Основной капитал, основные средства и нематериальные активы предприятия	6	6	8	6	
4	Тема 4. Оборотные средства предприятия	4	4	4	6	
5	Тема 5. Себестоимость производства и реализации продукции предприятия	2	2	4	6	
6	Тема 6. Прибыль и рентабельность предприятия	2	2	2	6	
7	Тема 7. Стимулирование и результаты деятельности персонала предприятий. Производительность труда	4	2		6	
	Тема 8. Оплата труда на предприятии	2	2		6	
	Тема.9. Цены и ценообразование на продукцию предприятия	2	2		6	
	Тема 10 Экономические основы и особенности планирования на уровне предприятия	2			6	
	Тема 11. Бизнес-планирование на предприятии	4			6	
	Тема 12. Планирование мощности предприятия	4	2		6	

	Тема 13. Налогообложение предприятия	2	2		6	
	Тема 14. Инновации и инвестиции	4	2		6	
	Тема 15. Организация производственного процесса	2	2		6	
	Тема 16. Формы организации производства	4	2		6	
	Тема 17. Оценка эффективности хозяйственной деятельности и состояния баланса предприятия	4	2		6	
	Тема 18. Риски предприятий, их предупреждение и страхование	2			6	
	Курсовая работа					
	Экзамен				36	36
	Итого за 4 семестр	54	36	18	144	252

5.4 Лабораторный практикум

№ п/п	№ раздела дисциплины	Наименование лабораторных занятий	Трудоемкость (час)
1	3	Основные средства предприятия	4
2	3	Методы определения амортизации основных средств	4
3	4	Оборотные средства	4
4	5	Расчет и анализ себестоимости изделия	4
5	6	Формирование и распределение прибыли	2
	Всего		18

5.5 Практические занятия

№ п/п	№ раздела дисциплины	Наименование практических занятий	Трудоемкость (час)
1	1	Народнохозяйственный комплекс России. Предпринимательство	2
2	2	Предприятие в рыночной среде (семинар)	2
3	2	Основные средства предприятия	6
4	4	Оборотные средства предприятия	4
5	5	Издержки производства и себестоимость продукции	2

6	6	Прибыль и рентабельность предприятия	2
7	7	Трудовые ресурсы предприятия	2
8	8	Оплата труда на предприятии	2
9	9	Цены и ценообразование на продукцию предприятия	2
10	12	Производственные мощности предприятия	2
11	13	Налогообложение предприятия	2
12	14	Инновации и инвестиции	2
13	15	Организация производственного процесса (семинар)	2
14	16	Формы организации производства (семинар)	2
15	17	Оценка эффективности хозяйственной деятельности и состояния баланса предприятия	2
	Всего		36

6. ПРИМЕРНАЯ ТЕМАТИКА РЕФЕРАТОВ

Не предусмотрено планом

7. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕГО И ПРОМЕЖУТОЧНОГО КОНТРОЛЯ ЗНАНИЙ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)

7.1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы.

№ п/п	Компетенция (общекультурная – ОК; профессиональная - ПК)	Форма контроля	семестр
1	Способен диагностировать и анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации ОК-14	Курсовая работа Тестирование Экзамен	4
2	знает принципы и основы формирования системы мотивации и стимулирования персонала, в том числе оплаты труда, и умением применять их на практике (ПК- 17)	Курсовая работа Тестирование Экзамен	4
3	владеет навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению (ПК- 40)	Курсовая работа Тестирование Экзамен	4
4	знает основы оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала (ПК -47)	Курсовая работа Тестирование Экзамен	4
5	владеет навыками сбора информации для анализа рынка образовательных, консалтинговых и иных видов услуг в области работы с персона-	Курсовая работа Тестирование Экзамен	4

	лом (ПК- 48)		
6	умеет формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение (ПК- 54)	Курсовая работа Тестирование Экзамен	4
7	знает и умеет применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации (ПК- 56)	Курсовая работа Тестирование Экзамен	4
8	знает основы проведения и методов оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала (ПК -77)	Курсовая работа Тестирование Экзамен	4

7.2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Дескриптор компетенции	Показатель оценивания	Форма контроля		
		КР	Тест	Экзамен
Знает	<p>-принципы и основы формирования системы мотивации и стимулирования персонала, в том числе оплаты труда, и умением применять их на практике (ПК- 17)</p> <p>-основы оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала (ПК -47)</p> <p>-методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации (ПК- 56)</p> <p>-основы проведения и методов оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала (ПК -77)</p>			
Умеет	<p>формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение (ПК- 54)</p> <p>умеет применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации (ПК- 56)</p>	+		
Владеет	<p>навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению (ПК- 40)</p> <p>навыками сбора информации для анализа рынка образова-</p>		+	+

	тельных, консалтинговых и иных видов услуг в области работы с персоналом (ПК- 48)			
--	---	--	--	--

7.2.1.Этап текущего контроля знаний

Результаты текущего контроля знаний и межсессионной аттестации оцениваются по пяти-балльной шкале с оценками:

- «отлично»;
- «хорошо»;
- «удовлетворительно»;
- «неудовлетворительно»;
- «не аттестован».

Дескриптор компетенции	Показатель оценивания	Оценка	Критерий оценивания
Знает	<p>принципы и основы формирования системы мотивации и стимулирования персонала, в том числе оплаты труда, и умением применять их на практике (ПК- 17)</p> <p>-основы оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала (ПК -47)</p> <p>-методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации (ПК- 56)</p> <p>-основы проведения и методов оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала (ПК -77)</p>	отлично	<p>Полное или частичное посещение лекционных и практических занятий. Выполненные курсовой работы, тестирования на оценки «отлично».</p>
Умеет	<p>формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение (ПК- 54)</p> <p>умеет применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации (ПК- 56)</p>		
Владеет	<p>навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению (ПК- 40)</p> <p>навыками сбора информации для анализа рынка образовательных, консалтинговых и иных видов услуг в области работы с персоналом (ПК- 48)</p>		

Дескриптор компетенции	Показатель оценивания	Оценка	Критерий оценивания
Знает	<p>принципы и основы формирования системы мотивации и стимулирования персонала, в том числе оплаты труда, и умением применять их на практике (ПК- 17)</p> <p>-основы оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала (ПК -47)</p> <p>-методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации (ПК- 56)</p> <p>-основы проведения и методов оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала (ПК -77)</p>	хорошо	Полное или частичное посещение лекционных и практических занятий. Выполненные курсовой работы, тестирования на оценки «хорошо».
Умеет	<p>формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение (ПК- 54)</p> <p>умеет применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации (ПК- 56)</p>		
Владеет	<p>навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению (ПК- 40)</p> <p>навыками сбора информации для анализа рынка образовательных, консалтинговых и иных видов услуг в области работы с персоналом (ПК- 48)</p>		
Знает	<p>принципы и основы формирования системы мотивации и стимулирования персонала, в том числе оплаты труда, и умением применять их на практике (ПК- 17)</p> <p>-основы оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала (ПК -47)</p> <p>-методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации (ПК- 56)</p> <p>-основы проведения и методов оценки экономиче-</p>	удовлетворительно	Полное или частичное посещение лекционных и практических занятий. Удовлетворительное выполнение курсовой работы, тестирования.

Дескриптор компетенции	Показатель оценивания	Оценка	Критерий оценивания
	ской и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала (ПК -77)		
Умеет	<p>формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение (ПК- 54)</p> <p>умеет применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации (ПК- 56)</p>		
Владеет	<p>навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению (ПК- 40)</p> <p>навыками сбора информации для анализа рынка образовательных, консалтинговых и иных видов услуг в области работы с персоналом (ПК- 48)</p>		
Знает	<p>принципы и основы формирования системы мотивации и стимулирования персонала, в том числе оплаты труда, и умением применять их на практике (ПК- 17)</p> <p>-основы оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала (ПК -47)</p> <p>-методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации (ПК- 56)</p> <p>-основы проведения и методов оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала (ПК -77)</p>	неудовлетворительно	Частичное посещение лекционных и практических занятий. Неудовлетворительно выполненные курсовая работа, тестирование.
Умеет	<p>формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение (ПК- 54)</p> <p>умеет применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации (ПК- 56)</p>		
Владеет	навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду		

Дескриптор компетенции	Показатель оценивания	Оценка	Критерий оценивания
	<p>(в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению (ПК- 40)</p> <p>навыками сбора информации для анализа рынка образовательных, консалтинговых и иных видов услуг в области работы с персоналом (ПК- 48)</p>		
Знает	<p>принципы и основы формирования системы мотивации и стимулирования персонала, в том числе оплаты труда, и умением применять их на практике (ПК- 17)</p> <p>-основы оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала (ПК -47)</p> <p>-методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации (ПК- 56)</p> <p>-основы проведения и методов оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала (ПК -77)</p>	не аттестован	Непосещение лекционных и практических занятий. Не выполнена курсовая работа, не проведено тестирование.
Умеет	<p>формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение (ПК- 54)</p> <p>умеет применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации (ПК- 56)</p>		
Владеет	<p>навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению (ПК- 40)</p> <p>навыками сбора информации для анализа рынка образовательных, консалтинговых и иных видов услуг в области работы с персоналом (ПК- 48)</p>		

7.2.2. Этап промежуточного контроля знаний

В IV семестре результаты промежуточного контроля знаний (экзамен) оцениваются по четырехбалльной шкале с оценками:

- «отлично»;
- «хорошо»;

- «удовлетворительно»;
- «не удовлетворительно».

Дескриптор компетенции	Показатель оценивания	Оценка	Критерий оценивания
Знает	<p>навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению (ПК- 40)</p> <p>навыками сбора информации для анализа рынка образовательных, консалтинговых и иных видов услуг в области работы с персоналом (ПК- 48)</p>	отлично	Студент демонстрирует полное понимание заданий. Все требования, предъявляемые к заданию, выполнены.
Умеет	<p>навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению (ПК- 40)</p> <p>навыками сбора информации для анализа рынка образовательных, консалтинговых и иных видов услуг в области работы с персоналом (ПК- 48)</p>		
Владеет	<p>навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению (ПК- 40)</p> <p>навыками сбора информации для анализа рынка образовательных, консалтинговых и иных видов услуг в области работы с персоналом (ПК- 48)</p>		
Знает	<p>принципы и основы формирования системы мотивации и стимулирования персонала, в том числе оплаты труда, и умением применять их на практике (ПК- 17)</p> <p>-основы оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала (ПК - 47)</p> <p>-методы оценки эффективности системы ма-</p>	хорошо	Студент демонстрирует значительное понимание заданий. Все требования, предъявляемые к заданию, выполнены.

Дескриптор компетенции	Показатель оценивания	Оценка	Критерий оценивания
	<p>териального и нематериального стимулирования в организации (ПК- 56)</p> <p>-основы проведения и методов оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала (ПК -77)</p>		
Умеет	<p>формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение (ПК- 54)</p> <p>умеет применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации (ПК- 56)</p>		
Владеет	<p>навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению (ПК- 40)</p> <p>навыками сбора информации для анализа рынка образовательных, консалтинговых и иных видов услуг в области работы с персоналом (ПК- 48)</p>		
Знает	<p>принципы и основы формирования системы мотивации и стимулирования персонала, в том числе оплаты труда, и умением применять их на практике (ПК- 17)</p> <p>-основы оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала (ПК - 47)</p> <p>-методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации (ПК- 56)</p> <p>-основы проведения и методов оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала (ПК -77)</p>	удовлетворительно	Студент демонстрирует частичное понимание заданий. Большинство требований, предъявляемых к заданию, выполнены.

Дескриптор компетенции	Показатель оценивания	Оценка	Критерий оценивания		
Умеет	<p>формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение (ПК- 54)</p> <p>умеет применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации (ПК- 56)</p>				
Владеет	<p>навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению (ПК- 40)</p> <p>навыками сбора информации для анализа рынка образовательных, консалтинговых и иных видов услуг в области работы с персоналом (ПК- 48)</p>				
Знает	<p>принципы и основы формирования системы мотивации и стимулирования персонала, в том числе оплаты труда, и умением применять их на практике (ПК- 17)</p> <p>-основы оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала (ПК - 47)</p> <p>-методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации (ПК- 56)</p> <p>-основы проведения и методов оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала (ПК -77)</p>	неудовлетворительно	<p>1. Студент демонстрирует небольшое понимание заданий. Многие требования, предъявляемые к заданию, не выполнены.</p> <p>2. Студент демонстрирует непонимание заданий.</p> <p>3. У студента нет ответа. Не было попытки выполнить задание.</p>		
Умеет	<p>формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение (ПК- 54)</p> <p>умеет применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации (ПК- 56)</p>				
Владеет	<p>навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности</p>				

Дескриптор компетенции	Показатель оценивания	Оценка	Критерий оценивания
	<p>труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению (ПК- 40)</p> <p>навыками сбора информации для анализа рынка образовательных, консалтинговых и иных видов услуг в области работы с персоналом (ПК- 48)</p>		

7.3. Примерный перечень оценочных средств (типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности)

7.3.1. Примерная тематика РГР

Не предусмотрена учебным планом

7.3.2. Примерная тематика и содержание КР

Курсовая работа имеет целью закрепить теоретические знания, получаемые студентами при изучении дисциплины «Экономика организации», привить умения по расчету экономических показателей деятельности предприятия, навыков самостоятельной работы в части обоснования решений по развитию бизнеса и созданию нового производства, что является основным условием формирования у студентов следующих профессиональных компетенций:

- владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления;
- владение навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов;
- способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели.

Состав курсовой работы

Общая тема курсовой работы: «Экономическое обоснование бизнес-проекта и расчёт показателей деятельности предприятия».

Индивидуальные исходные данные по реализуемому бизнес-проекту выдаются каждому студенту преподавателем на специальном бланке. Также студент получает график контрольных точек по выполнению работы. Бланк индивидуального задания представлен в прил. 1, а исходные данные по вариантам приведены в прил.2, прил.3.

Курсовая работа содержит следующие разделы:

Введение.

1. Теоретическая часть.

2. Практическая часть. Экономическое обоснование бизнес-проекта и расчёт финансово-экономических показателей деятельности предприятия.

2.1 Характеристика фирмы и описание предполагаемого к реализации бизнес-проекта.

2.2 Рыночное обоснование целесообразности реализации бизнес-проекта.

2.3 Расчет финансово-экономических показателей деятельности предприятия

2.3.1 Расчет потребности в материальных ресурсах.

2.3.2 Расчет потребности в средствах на оплату труда.

2.3.3 Расчет годовой суммы амортизационных отчислений.

2.3.4 Расчет текущих издержек на производство и реализацию продукции.

2.3.5 Определение выручки от реализации продукции и безубыточного объема производства.

2.3.6 Расчет потребности в оборотных средствах.

2.3.7 Расчет основных финансово-экономических показателей.

Заключение

Библиографический список

Темы для выполнения теоретической части курсовой работы

1. Предприятие – первичное звено рыночной экономики и тенденции его развития
2. Структура национальной экономики и задачи её совершенствования.
3. Производственная и организационная структура предприятия.
4. Анализ внешней и внутренней среды предприятия
5. Организационно – правовые формы предприятий (организаций):
6. Малые предприятия: преимущества, недостатки, перспективы развития.
7. Совместные предприятия и особенности их функционирования.
8. Производственная структура предприятия и пути её совершенствования.
9. Ресурсы предприятия и значение их эффективного использования.
10. Классификация основных фондов (средств) предприятия.
11. Оценка эффективности использования основных фондов (средств) предприятия.
12. Пути повышения эффективности использования основных средств
13. Амортизация основных фондов (средств) предприятия.
14. Нематериальные активы и их роль в деятельности предприятия.
15. Финансовые ресурсы предприятия.
16. Оборотные средства предприятия и пути улучшения их использования.
17. Производительность труда как главный фактор эффективности производства.
18. Инвестиционная деятельность предприятия
19. Формирование и использование прибыли предприятия.
20. Прибыль и рентабельность как показатели хозяйственной деятельности предприятия.
21. Пути повышения финансовых результатов предприятия.
22. Классификация затрат предприятия.
23. Издержки производства и пути их снижения.
24. Сущность и значение инвестиций для деятельности предприятия.
25. Инновационная деятельность предприятия.
26. Аренда и лизинг; их значение для деятельности предприятия.
27. Производственная программа предприятия и пути её формирования.
28. Организация планирования на предприятии.
29. Бизнес – план и методика его разработки.
30. Система цен: виды цен и их классификация.
31. Методы планирования на предприятии

32. Ценообразование: определение, методы и классификация.

7.3.3. Вопросы для коллоквиумов

Не предусмотрено учебным планом

7.3.4. Задания для тестирования

1. Укажите основную цель функционирования предприятия в рыночных условиях:

- а) получение прибыли и ее максимизация**
- б) повышение заработной платы работников
- в) выход на мировой рынок
- г) максимальное удовлетворение общественных потребностей
- д) совершенствование производственной структуры предприятия
- е) внедрение новой техники и технологии

2. Предприятия по формам собственности классифицируются на:

- а) индивидуальные
- б) частные**
- в) малые
- г) государственные**
- д) коллективные
- е) муниципальные**

3. Выделите организационно-правовые формы предприятий:

- а) государственное или имущественное унитарные предприятия
- б) совместные предприятия
- в) производственные кооперативы**
- г) малые предприятия
- д) хозяйственные общества**
- е) хозяйственные товарищества**

4. В чем состоит различие между производственным предприятием и фирмой:

- а) предприятие осуществляет производственную деятельность, а фирма – коммерческую (торговую) деятельность
- б) фирма – более широкое понятие, чем предприятие, и может включать несколько производственных или торговых предприятий**
- в) различия между предприятием и фирмой нет

5. Укажите среди перечисленных организационно-правовых форм хозяйственные товарищества:

- а) общество с дополнительной ответственностью
- б) общество с ограниченной ответственностью
- в) полное товарищество**
- г) товарищество на вере (коммандитное)**

6. Какая из перечисленных организационно-правовых форм не является коммерческой организацией:

- а) полное товарищество
- б) товарищество на вере
- в) потребительский кооператив**
- г) коммандитное товарищество
- д) казенное предприятие

7. Важнейшей задачей предприятия во всех случаях является:

- а) создание рабочих мест для населения, живущего в окрестностях предприятия
- б) получение дохода от реализации потребителям производимой продукции (выполненных работ, оказанных услуг)**
- в) недопущение _____сбоев в работе предприятия (срыва поставки, выпуска бракованной продукции, резкого сокращения объема производства и снижения его рентабельности)

8. Что относится к внутренней среде фирмы:

- а) потребители продукции
- б) средства производства, трудовые ресурсы и информация**
- в) поставщики ресурсов производства
- г) органы власти

9. Задачи предприятия определяются:

- а) интересами владельца
- б) размером капитала
- в) ситуацией внутри предприятия
- г) высшим руководством**
- д) коллективом предприятия
- е) внешней средой

10. Выделите основные черты, которые характеризуют товарное производство. Товарное производство – это:

- а) специфический вид деятельности по созданию новых товаров и услуг
- б) изготовление товаров и услуг не для собственного потребления, а для продажи на рынке**
- в) обеспечение потребителей необходимой продукцией, работой, услугами
- г) переработка исходных материалов с целью получения прибыли

11. Какие основные экономические категории включает товарное производство:

- а) спрос, цена, качество продукции и прибыль
- б) цена, спрос, предложение и купля-продажа
- в) спрос и предложение, цена и закон спроса
- г) цена, спрос и предложение, конкуренция**
- д) конкуренция, цена, спрос и предложение, закон спроса

12. Выберите более полное определение понятия «рынок»:

- а) рынок – это место розничной торговли под открытым небом или в торговых рядах
- б) под рынком понимаются способ, место и средства товарообмена
- в) рынок – это система экономических отношений между продавцом и покупателем по поводу обмена товаров (услуг)**
- г) другой вариант ответа

13. Укажите, по каким признакам классифицируются рынки:

- а) по объектам и субъектам, по географическому признаку, по степени конкуренции, по характеру продаж, по отраслевому признаку**
- б) согласно существующей отраслевой и территориальной схеме национальной экономики
- в) по функциональному признаку.

14. Выделите четыре признака классификации рынков по характеру товарообмена:

- а) рынок товаров и услуг, рынок денег (капитала), рынок технологий, рынок информации
- б) рынок товаров и услуг, рынок средств производства, рынок интеллектуальной продукции, рынок труда
- в) рынок труда, рынок ценных бумаг, финансовый рынок и рынок интеллектуальной собственности
- г) рынок труда, рынок интеллектуальной продукции, финансовый рынок, рынок товаров и услуг**

15. Выделите два признака классификации рынков по характеру продаж:

- а) внутренний и внешний рынки
- б) оптовый и розничный рынки**
- в) региональный и мировой рынки

16. Роль малого бизнеса в национальной экономике заключается в:

- а) оперативном реагировании на изменения рынка**
- б) развитии творческой инициативы работников
- в) создании новых рабочих мест
- г) массовом производстве новой продукции
- е) развитии специализации и кооперации производства

17. Критерии, установленные для отнесения предприятий к разряду малых:
- а) численность персонала
 - б) объем выпуска продукции и численность персонала
 - в) численность персонала, объем выпуска продукции и условия формирования уставного капитала**
 - г) численность персонала и формирование уставного капитала
18. Система управления включает следующие компоненты:
- а) принципы, задачи и методы управления**
 - б) структуру органов управления**
 - в) информацию и средства ее обработки**
 - г) текущее управление
19. Управление предприятием включает следующие подсистемы:
- а) управление персоналом**
 - б) управление маркетингом**
 - в) управление финансами**
 - г) управление запасами
20. Линейная структура управления включает:
- а) линейную схему управления**
 - б) дивизиональную схему управления
 - в) проектную структуру управления
21. Дивизиональная структура управления характеризуется:
- а) наличием самостоятельных производственных отделений по продуктам**
 - б) наличием самостоятельных производственных отделений по рынкам сбыта
 - в) сочетанием вертикальных, линейных _____ и функциональных связей управления с горизонтальными
 - г) наличием самостоятельных производственных единиц по регионам.
22. Складочный капитал формируется при создании:
- а) общества с ограниченной ответственностью
 - б) полного товарищества**
 - в) открытого акционерного общества
 - г) закрытого акционерного общества
23. Уставный фонд не формируется при создании:
- а) акционерного общества**
 - б) общества с ограниченной ответственностью**
 - в) артели
 - г) казенного предприятия
24. Хозяйственным товариществом является:
- а) общество с ограниченной ответственностью
 - б) общество с дополнительной ответственностью
 - в) коммандитное товарищество**
 - г) закрытое акционерное общество
25. Одно лицо может быть полным товарищем:
- а) в двух товариществах
 - б) одном товариществе**
 - в) одном полном товариществе и одном коммандитном товариществе
 - г) неограниченном числе товариществ
26. Хозяйственным обществом является:
- а) полное товарищество
 - б) закрытое акционерное общество**
 - в) коммандитное товарищество
 - г) товарищество на вере
27. Акционерным обществом является хозяйственное общество:
- а) с разделенным на доли уставным капиталом
 - б) разделенным на определенное число акций паевым фондом

- в) разделенным на доли складочным капиталом
г) **разделенным на определенное число акций уставным капиталом**
28. Число акционеров закрытого акционерного общества не может превышать:
а) 1
б) 5
в) **50**
г) 1000
29. Открытую подписку на выпускаемые акции проводит:
а) общество с ограниченной ответственностью
б) **открытое акционерное общество**
в) производственный кооператив
г) коммандитное товарищество
30. Высшим органом управления акционерным обществом является:
а) наблюдательный совет
б) ревизионная комиссия
в) **общее собрание акционеров**
г) совет директоров
31. Минимальное число членов кооператива равно:
а) 100
б) **5**
в) 1
г) 50
32. Унитарное предприятие – это коммерческая организация:
а) наделенная правом собственности на имущество, закрепленное за ним собственником
б) **не наделенная правом собственности на имущество, закрепленное за ним собственником**
в) частично наделенная правом собственности на имущество, закрепленное за ним собственником
г) наделяемая правом собственности на имущество по усмотрению собственника
33. Федеральное казенное предприятие учреждается решением:
а) органа местного самоуправления
б) **Правительством РФ**
в) органа местного самоуправления и Правительством РФ
г) органом государственной власти субъекта Федерации
34. Холдинговая компания – это предприятие:
а) **владеющее контрольными пакетами акций других предприятий**
б) занимающееся сбытом продукции
в) контролирующее производство одного вида товара
г) осуществляющее страховую деятельность
35. Высшим органом управления финансово-промышленной группой является:
а) общее собрание акционеров
б) совет учредителей
в) **совет директоров компаний, входящих в состав финансово-промышленной группы**
г) центральная компания финансово-промышленной группы
36. Консорциум — это объединение предприятий для осуществления проектов:
а) **на временной основе**
б) на постоянной основе
в) на один год
г) на 10 лет
37. Объединение юридически самостоятельных предприятий под общим руководством в хозяйственной деятельности путем установления над ними финансового контроля за счет покупки или обмена акциями является:
а) синдикатом
б) картелем
в) **концерном**
г) трестом

38. Некоммерческие организации – это юридические лица, главной целью которых является:
- а) распределение прибыли между учредителями
 - б) получение прибыли
 - в) удовлетворение материальных, духовных или иных нематериальных потребностей, социальные, благотворительные, культурные, образовательные или иные общественно-полезные цели**
 - г) удовлетворение только материальных потребностей
39. Приобретена копировальная машина стоимостью 8,5 тыс. руб. Укажите, что это:
- а) основные средства
 - б) оборотные средства
 - в) имущество**
 - г) уставный капитал
40. Что является единицей учета основных средств?
- а) инвентарный объект**
 - б) комплекс конструктивно сопряженных объектов
 - в) каждый обособленный объект
 - г) отдельно стоящий объект
 - д) объект со всеми приспособлениями и принадлежностями
41. Основные фонды при зачислении их на баланс предприятия (цеха, корпуса) в результате приобретения, строительства оцениваются:
- а) по восстановительной стоимости
 - б) по полной первоначальной стоимости**
 - в) по остаточной стоимости
 - г) по смешанной стоимости
 - д) по полной восстановительной стоимости
42. Амортизация основных фондов – это:
- а) износ основных фондов
 - б) процесс перенесения стоимости основных фондов на себестоимость изготавливаемой продукции п н и**
 - в) восстановление основных фондов
 - г) расходы по содержанию основных фондов
43. Показатель фондоотдачи характеризует:
- а) размер объема товарной продукции, приходящейся на 1 руб. основных производственных фондов**
 - б) уровень технической оснащенности труда
 - в) удельные затраты основных фондов на 1 руб. реализованной продукции
6. Первоначальная стоимость основных фондов – это:
- а) стоимость основных фондов при постановке на учет**
 - б) разница между стоимостью приобретения основных фондов и износом
 - в) восстановительная стоимость основных фондов по экспертному заключению о переоценке
44. Отношение выручки от реализации к средней стоимости основных средств характеризует показатель:
- а) фондоемкости
 - б) фондовооруженности
 - в) фондоотдачи**
45. Интенсивное использование оборудования характеризуют:
- а) коэффициент сменности
 - б) фондоотдача
 - в) фондовооруженность труда рабочего
 - г) производительность данного вида оборудования
 - д) КИИО**
46. Что включает понятие «валовая прибыль предприятия»:
- а) выручку от реализации продукции
 - б) денежное выражение стоимости товаров

в) разность между выручкой от продаж продукции и полной производственной себестоимостью товарной продукции

г) прибыль от реализации продукции, результат от прочей реализации доходы от внереализационных операций, расходы и убытки от внереализационных операций

д) выручку от реализации продукции за вычетом акцизов

47. Прибыль от продаж определяют:

а) вычитанием из валовой прибыли коммерческих и управленческих расходов

б) вычитанием из выручки от продаж полной себестоимости проданной продукции и НДС

в) вычитанием из выручки от продаж полной производственной себестоимости

48. Прибыль до налогообложения определяется:

а) как разница между выручкой от продаж и полной себестоимостью проданной продукции

б) как разница между прибылью от продаж и сальдо операционных и внереализационных доходов и расходов

в) как разница между валовой прибылью и коммерческими и управленческими расходами

49. Прибыль от обычной деятельности определяют:

а) путем вычитания из прибыли до налогообложения налога на прибыль и иных аналогичных платежей

б) вычитанием из выручки от продаж полной себестоимости проданной продукции

в) вычитанием из прибыли от продаж налога на прибыль

50. Показатель чистой прибыли определяют:

а) вычитанием из прибыли от продаж налога на прибыль

б) к прибыли от продаж прибавляют операционные и внереализационные доходы и вычитают операционные и внереализационные расходы

в) к чистой прибыли от обычной деятельности прибавляют чрезвычайные доходы и из полученной суммы вычитают чрезвычайные расходы

51. Рентабельность предприятия — это:

а) получаемая предприятием прибыль

б) относительная доходность или прибыльность (измеряемая в процентах) как отношение прибыли к затратам капитала

в) отношение прибыли к средней стоимости основных фондов и оборотных средств

г) балансовая прибыль на 1 руб. реализованной _____ продукции

д) отношение прибыли к цене изделия

52. Рентабельность продукции можно определить как отношение:

а) выручки от реализации к материальным затратам

б) абсолютной величины прибыли к себестоимости продукции

в) прибыли к материальным затратам

г) прибыли к фонду оплаты труда

53. Источником уплаты налога на прибыль в открытом акционерном обществе может являться:

а) валовая выручка

б) себестоимость

в) валовая прибыль

г) чистая прибыль

д) резервный фонд

е) заемные средства

54. Под понятием «калькуляция» в экономике понимается исчисление ...

себестоимости единицы продукции по установленной номенклатуре затрат

цены единицы продукции

удельного дохода, приходящегося на единицу продукции

предельного дохода, приходящегося на единицу продукции

предельных издержек по установленной номенклатуре затрат

55. Уставный капитал фирмы не выполняет функцию ...

определения первоначального капитала

организации финансовой деятельности
обеспечения гарантий интересов кредиторов
определения доли участия каждого акционера
учета акций по их номинальной стоимости

56. Под кооперированием производства понимают ...
производственные связи между предприятиями, находящимися на одной территории с привлече-
ние посредников

**прямые производственные связи между предприятиями, участвующими в совместном изгото-
влении определенной продукции**

прямые производственные связи между поставщиками, товаропроизводителями и потребителями
прямые торговые связи между товаропроизводителями, расположенными в различных регионах
мира

оперативные взаимосвязи между поставщиком и товаропроизводителем

57 Если коэффициент экстенсивного использования оборудования равен 0,8, а коэффициент инте-
грального использования – 0,5, то чему равен коэффициент интенсивного использования оборудо-
вания?

0,400

0,500

0,625

0,800

1,600

58. Функции планирования

уточняющая

обобщающая

распределительная

адаптивная

координационная

организующая

стабилизирующая

объективная

59. Предпринимательская деятельность – это ...

мобильность, динамичность и необходимость действий в условиях неопределенности

система норм, определяющая внутренние отношения между партнерами по предприятию, с одной
стороны, и отношения этого предприятия с другими предприятиями и государственными органа-
ми – с другой

система отношений между субъектами по поводу присвоения и отчуждения объектов

**инициативная, самостоятельная деятельность граждан и их объединений, осуществляемая
на свой риск, под свою имущественную ответственность и направленная на получение при-
были**

60. Факторы влияния, которые учитывают при разработке производственной и организационной
структур

окружение

технологии

масштабы производства

законодательство

политические события

опыт персонала

задачи

61. Виды вспомогательных производств и хозяйств

заготовительное

обрабатывающее

сборочно-монтажное

сварочное

ремонтное

энергетическое

инструментальное

62. Отрасль – это ...

часть территории страны, специализирующаяся на производстве определенного вида продукции и технологических процессах

часть экономики страны, область производственно-экономической деятельности, в которую входят объекты, обладающие единством выполняемых функций, видов и назначения выпускаемой продукции, применяемых технологических процессов

часть экономики страны, область интересов определенного круга потребителей, состоящая из предприятий и организаций, занимающихся выпуском определенного вида продукции с использованием примерно одинаковых технологий и технологических процессов

часть экономики региона, области или города, состоящая из группы предприятий, обладающих единством выполняемых функций и технологических процессов для выпуска аналогичных видов продукции, предназначенных для определенного круга потребителей

обособленная группа предприятий и организаций, руководители которых считают, что они являются отраслью экономики

63. Основные средства – это ...

совокупность средств труда, функционирующих в сфере материального производства в неизменной натуральной форме в течение длительного времени и переносящих свою стоимость на вновь созданный продукт за один производственный цикл

совокупность материально-вещественных ценностей, созданных общественным трудом, действующих в течение длительного периода времени в непроизводственной сфере и утрачивающих свою стоимость постепенно по мере износа

часть имущества, используемого в качестве средств труда для производства и реализации товаров (выполнения работ, оказания услуг) или для управления организацией

64. Генеральный план предприятия – это ...

документ, отражающий генеральную линию предприятия

миссия предприятия

документ, отражающий планировку территории, расположения цехов, служб и хозяйств предприятия

документ, позволяющий получить кредит

составная часть бизнес-плана

65. Виды производственной структуры предприятий

предметная

технологическая

подетальная

агрегатная

организационная

общая

рыночная

66. Основные типы производства

генеральный

общий

массовый

единичный

серийный

проектный

поточный

67. Производственная мощность предприятия – это ...

объем выпуска продукции в соответствии с производственной программой

максимально возможный годовой выпуск продукции или объем переработки сырья в номенклатуре, установленной планом при полной загрузке оборудования и площадей с учетом прогрессивной технологии, передовой организации труда и производства

годовой выпуск продукции или объем переработки сырья с учетом рыночного спроса в номенклатуре, установленной производственной программой с учетом прогрессивной технологии, передовой организации труда и производства

объем выпуска продукции, рассчитанный как результат сравнения спроса и предложения на рынке товаров и услуг

оптимальный объем производства, рассчитанный по критерию минимизации совокупных издержек на производство и хранение продукции

68 К основному капиталу предприятия относится(ятся)

Средства и предметы труда

Средства труда

Технология работ

Здания, оборудование и персонал

Транспортные средства и топливо

69. Показатель, который отражает оставшиеся в распоряжении предприятия средства после уплаты налогов

Выручка

Валовая прибыль

Издержки

Доход

Чистая прибыль

7.3.5. Вопросы для зачетов

Не предусмотрено учебным планом

7.3.6. Вопросы для экзамена

1. Структура национальной экономики: сферы, отрасли, комплексы, секторы.
2. Предприятие – основное звено экономики
3. Предприятие как субъект и объект предпринимательской деятельности. Виды предпринимательства
4. Создание и юридическое оформление предприятия
5. Показатели оценки положения предприятия в отрасли
6. Классификация предприятий
7. Организационно-правовые формы предприятий
8. Внутренняя и внешняя среда предприятия
9. Нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность предприятия
10. Экономическая и функциональная стратегии развития предприятия, их типы, факторы выбора
11. Сущность маркетинга. Разработка маркетинговой и товарной стратегии. Конкурентоспособность предприятия
12. Понятие и состав капитала. Классификация и структура основанных средств предприятия
13. Оценка и переоценка основных средств
14. Износ основных средств
15. Возмещение основных средств. Способы начисления амортизации
16. Показатели состояния, движения и использования основных средств
17. Воспроизводство и пути улучшения использования основных средств
18. Нематериальные активы предприятия
19. Аренда и лизинг имущества

20. Понятие, состав, кругооборот и структура оборотных средств в промышленности, строительстве и других отраслях
21. Источники формирования оборотных средств
22. Нормирование оборотных средств
23. Оценка и повышение эффективности использования оборотных средств.
24. Понятие, сущность и виды издержек производства и себестоимости продукции
25. Состав себестоимости по экономическим элементам
26. Смета затрат на производство и реализацию продукции. Структура затрат.
27. Группировка затрат по калькуляционным статьям
28. Пути снижения себестоимости продукции
29. Образование прибыли предприятия. Источники прибыли
30. Виды прибыли в строительстве. Направления использования прибыли
31. Рентабельность. Виды и показатели
32. Методы, принципы и факторы стимулирования труда
33. Уровень жизни населения и стимулирование труда
34. Моральное стимулирование деятельности персонала предприятия
35. Понятие и показатели производительности труда
36. Факторы и резервы роста производительности труда
37. Сущность заработной платы. Фонд оплаты труда.
38. Формы и системы оплаты труда
39. Тарифная и бестарифная системы организации оплаты труда на предприятии
40. Компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда
41. Удержания из заработной платы, материальная ответственность
42. Сущность цены и ценовая стратегия предприятия
43. Формирование цен на продукцию. Виды и состав цен.
44. Ценовая политика на различных рынках
45. Методы ценообразования
46. Сметное ценообразование в строительстве
47. Функции и сущность планирования
48. Пределы и принципы планирования
49. Типы планирования
50. Этапы и содержание внутрифирменного планирования
51. Понятие, типы и цели бизнес-плана
52. Содержание и структура бизнес-плана.
53. Технология разработки бизнес-плана
54. Информационное обеспечение процесса бизнес-планирования
55. Маркетинговое обоснование бизнес-плана
56. Финансовое обеспечение бизнес-плана. Оценка рисков
57. Оценка эффективности реализации бизнес-планов
58. Понятие и сущность производственной мощности и производственной программы.
59. Расчет производственной мощности промышленного предприятия
60. Расчет производственной мощности строительного предприятия
61. Виды, показатели и пути улучшения использования производственной мощности
62. Классификация налогов
63. Элементы налогообложения
64. Основные налоги, уплачиваемые предприятием
65. Сущность и свойства инноваций
66. Классификация инноваций и их специфика
67. Инновационная политика
68. Инновационная деятельность на предприятии
69. Оценка инновационных проектов
70. Подготовка нового производства
71. Инвестиции и инвестиционная деятельность предприятия
72. Инвестиционная политика предприятия

73. Методы оценки эффективности инвестиционных проектов
74. Сущность и задачи организации производства
75. Понятие о производственном процессе и его организации
76. Принципы организации производственного процесса
77. Типы производства и их характеристика
78. Методы организации производства
79. Организация производственных процессов
80. во времени
81. Производственная структура предприятий
82. Инфраструктура предприятий
83. Сущность, формы и показатели концентрации производства.
84. Преимущества и недостатки крупного производства
85. Оптимальный объем выпуска продукции и оптимальные размеры предприятий
86. Специализация производства: сущность, формы, показатели уровня, экономическая эффективность
87. Кооперирование производства: сущность, формы, показатели уровня, экономическая эффективность
88. Комбинирование производства: сущность, виды и показатели уровня Преимущества и недостатки комбинатов. Эффективность комбинирования
89. Сущность и показатели экономической эффективности деятельности предприятия
90. Факторы развития предприятия: экстенсивные и интенсивные
91. Повышение эффективности производства: факторы, направления, источники
92. Бухгалтерский баланс предприятия
93. Оценка имущественного положения предприятия
94. Оценка финансового состояния предприятия.
95. Понятие и сущность предпринимательского риска
96. Классификация предпринимательских рисков
97. Методы оценки предпринимательского риска
98. Методы управления риском и способы его снижения
99. Страхование как метод снижения риска

.3.7. Паспорт фонда оценочных средств

№ п/п	Контролируемые разделы (темы) дисциплины	Код контролируемой компетенции (или ее части)	Наименование оценочного средства
1	Народнохозяйственный комплекс России. Предпринимательство	ПК-17, ПК-40, ПК-47, ПК-48, ПК-54, ПК-56, ПК-77	Курсовая работа (КР) Тестирование (Т) Экзамен
2	Предприятие в рыночной среде	ПК-17, ПК-40, ПК-47, ПК-48, ПК-54, ПК-56, ПК-77	Курсовая работа (КР) Тестирование (Т) Экзамен
3	Основной капитал, основные средства и нематериальные активы фирмы	ПК-17, ПК-40, ПК-47, ПК-48, ПК-54, ПК-56, ПК-77	Курсовая работа (КР) Тестирование (Т) Экзамен
4	Оборотные средства предприятия	ПК-17, ПК-40, ПК-47, ПК-48, ПК-54, ПК-56, ПК-77	Курсовая работа (КР) Тестирование (Т) Экзамен
5	Себестоимость производства и реализации продукции предприятия	ПК-17, ПК-40, ПК-47, ПК-48, ПК-54, ПК-56, ПК-77	Курсовая работа (КР) Тестирование (Т) Экзамен

№ п/п	Контролируемые разделы (темы) дисциплины	Код контролируемой компетенции (или ее части)	Наименование оценочного средства
6	Прибыль и рентабельность предприятия	ПК-17, ПК-40, ПК-47, ПК-48, ПК-54, ПК-56, ПК-77	Курсовая работа (КР) Тестирование (Т) Экзамен
7	Стимулирование и результаты деятельности персонала предприятий. Производительность труда	ПК-17, ПК-40, ПК-47, ПК-48, ПК-54, ПК-56, ПК-77	Курсовая работа (КР) Тестирование (Т) Экзамен
8	Оплата труда на предприятии	ПК-17, ПК-40, ПК-47, ПК-48, ПК-54, ПК-56, ПК-77	Курсовая работа (КР) Тестирование (Т) Экзамен
9	Цены и ценообразование на продукцию предприятия	ПК-17, ПК-40, ПК-47, ПК-48, ПК-54, ПК-56, ПК-77	Курсовая работа (КР) Тестирование (Т) Экзамен
10	Экономические основы и особенности планирования на уровне предприятия	ПК-17, ПК-40, ПК-47, ПК-48, ПК-54, ПК-56, ПК-77	Курсовая работа (КР) Тестирование (Т) Экзамен
11	Бизнес-планирование на предприятии	ПК-17, ПК-40, ПК-47, ПК-48, ПК-54, ПК-56, ПК-77	Курсовая работа (КР) Тестирование (Т) Экзамен
12	Планирование мощности предприятия	ПК-17, ПК-40, ПК-47, ПК-48, ПК-54, ПК-56, ПК-77	Курсовая работа (КР) Тестирование (Т) Экзамен
13	Налогообложение предприятия	ПК-17, ПК-40, ПК-47, ПК-48, ПК-54, ПК-56, ПК-77	Курсовая работа (КР) Тестирование (Т) Экзамен
14	Инновации и инвестиции	ПК-17, ПК-40, ПК-47, ПК-48, ПК-54, ПК-56, ПК-77	Курсовая работа (КР) Тестирование (Т) Экзамен
15	Организация производственного процесса	ПК-17, ПК-40, ПК-47, ПК-48, ПК-54, ПК-56, ПК-77	Курсовая работа (КР) Тестирование (Т) Экзамен
16	Формы организации производства	ПК-17, ПК-40, ПК-47, ПК-48, ПК-54, ПК-56, ПК-77	Курсовая работа (КР) Тестирование (Т) Экзамен
17	Оценка эффективности хозяйственной деятельности и состояния баланса предприятия	ПК-17, ПК-40, ПК-47, ПК-48, ПК-54, ПК-56, ПК-77	Курсовая работа (КР) Тестирование (Т) Экзамен
18	Риски предприятий, их предупреждение и страхование	ПК-17, ПК-40, ПК-47, ПК-48, ПК-54, ПК-56, ПК-77	Курсовая работа (КР) Тестирование (Т) Экзамен

7.4. Порядок процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности на этапе промежуточного контроля знаний

При проведении устного экзамена обучающемуся предоставляется 60 минут на подготовку. Опрос обучающегося по билету на устном экзамене не должен превышать двух астрономических часов. С экзамена снимается материал тех курсовых работ, которые обучающийся выполнил в течение семестра на «хорошо» и «отлично».

Во время проведения экзамена (зачета) обучающиеся могут пользоваться программой дисциплины, а также вычислительной техникой.

8. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ), РАЗРАБОТАННОГО НА КАФЕДРЕ

№ п/п	Наименование издания	Вид издания (учебник, учебное пособие, методические указания, компьютерная программа)	Автор (авторы)	Год издания	Место хранения и количество
1	Планирование на предприятии	Учебное пособие	Н.А. Анисимова, Е.А. Шарапова,	2011	Библиотека – 80 экз.
2	Экономика предприятия (организации)	Методические указания	Н.А. Анисимова, Е.А. Шарапова	2015	Библиотека – 90 экз.

9. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Вид учебных занятий	Деятельность студента
Лекция	Написание конспекта лекций: кратко, схематично, последовательно фиксировать основные положения, выводы, формулировки, обобщения; пометать важные мысли, выделять ключевые слова, термины. Проверка терминов, понятий с помощью энциклопедий, словарей, справочников с выписыванием толкований в тетрадь. Обозначение вопросов, терминов, материала, которые вызывают трудности, поиск ответов в рекомендуемой литературе. Если самостоятельно не удастся разобраться в материале, необходимо сформулировать вопрос и задать преподавателю на консультации, на практическом занятии.
Практические занятия	Конспектирование рекомендуемых источников. Работа с конспектом лекций, подготовка ответов к контрольным вопросам, просмотр рекомендуемой литературы. Прослушивание аудио- и видеозаписей по заданной теме, выполнение расчетно-графических заданий, решение задач по алгоритму.
Курсовая работа	Знакомство с основной и дополнительной литературой, включая справочные издания, зарубежные источники, конспект основных положений, терминов, сведений, требующих для запоминания и являющихся основополагающими в этой теме. Составление аннотаций к прочитанным литературным источникам.
Подготовка к экзамену (зачету)	При подготовке к экзамену (зачету) необходимо ориентироваться на конспекты лекций, рекомендуемую литературу и решение задач на практических занятиях.

10. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

10.1 Основная литература:

Трухина Наталья Игоревна, Макаров Евгений Иванович, Чугунов Андрей Валентинович

Экономика предприятия и производства: учебное пособие. - Воронеж : [б. и.], 2014 -123 с.

Макаров Евгений Иванович, Чугунов Андрей Валентинович

Аудит бухгалтерской отчетности строительного предприятия: учебное пособие. - 2-е изд., перераб. и доп.. - Воронеж : [б. и.], 2014 -146 с.

Кудрявцев, Евгений Михайлович

Организация, планирование и управление предприятием: учебник. - М. : АСВ, 2011 -412 с.

10.2 Дополнительная литература

а) печатная

Радиевский, М. В.

Организация производства: инновационная стратегия устойчивого развития предприятия: учебник : допущено УМО. - М. : Инфра-М, 2010 -376 с.

б) электронная

Нечитайло А. И.

Экономика предприятия: Учебное пособие. - Санкт-Петербург : Российский государственный гидрометеорологический университет, 2013 -186 с., <http://www.iprbookshop.ru/17984>

Русак Е. С., Сапёлкина Е. И.

Экономика предприятия: Ответы на экзаменационные вопросы. - Минск : ТетраСистемс, 2013 -141 с., <http://www.iprbookshop.ru/28297>

Смелик Р. Г., Левицкая Л. А.

Экономика предприятия (организации): Учебник. - Омск : Омский государственный университет, 2014 -296 с., <http://www.iprbookshop.ru/24961>

Чайников В. В., Лапин Д. Г.

Экономика предприятия (организации): Учебное пособие. - Москва : Российский новый университет, 2010 -480 с., <http://www.iprbookshop.ru/21343>

10.3 Иные библиотечно-информационные ресурсы и средства обеспечения образовательного процесса, программное обеспечение и интернет-ресурсы:

В процессе изучения дисциплины используются информационно-справочные системы: Консультант, Гарант и другие. При подготовке курсовой работы и на практических занятиях- электронные таблицы Microsoft EXCEL

Каталог АРБИКОН (Ассоциации Региональных Библиотечных Консорциумов), «Строй Консультант», правовая система «Гарант», интернет.

10.3 Программное обеспечение и Интернет-ресурсы:

В процессе изучения дисциплины используются информационно-справочные системы: Консультант, Гарант и другие. При подготовке курсовой работы и на практических занятиях- электронные таблицы Microsoft EXCEL

11. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Материально-техническое обеспечение дисциплины включает:

- лекционную аудиторию, оборудованную экраном для показа слайдов через проектор;
- специализированные классы, оснащенные персональными компьютерами с выходом в интернет.

12. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ИЗУЧЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (образовательные технологии)

Успешное усвоение курса предполагает активное, творческое участие студента на всех этапах ее освоения путем планомерной, повседневной работы.

Работа с конспектом лекций. Необходимо просматривать конспект сразу после занятий. Материал конспекта лекций, который вызывает затруднения для понимания, следует помечать. Для поиска ответов на затруднительные вопросы, следует использовать предлагаемую литературу. Если самостоятельно не удалось разобраться в материале, необходимо обратиться за помощью к преподавателю. Каждую неделю рекомендуется отводить время для повторения пройденного материала, проверяя свои знания, умения и навыки по контрольным вопросам.

Практические занятия играют важную роль в выработке навыков применения полученных знаний для решения практических задач. Практические занятия проводятся в форме семинаров, выполнения практических заданий, деловых игр. При подготовке к занятиям следует использовать рекомендованные преподавателями учебники и учебные пособия, подготовить доклады и сообщения, разобрать практические задания.

Самостоятельная и внеаудиторная работа обучающихся при освоении учебного материала. Самостоятельная работа может выполняться обучающимся в читальном зале библиотеки, в учебных аудиториях, компьютерных классах, а также в домашних условиях. В самостоятельную работу студентов входит: изучение основной литературы, подготовка к практическим занятиям, знакомство с дополнительной литературой по изучаемым проблемам.

Текущий контроль успеваемости студента предполагает оценку посещаемости лекционных занятий, выполнения практических заданий и результатов тестирования. Промежуточная аттестация по дисциплине осуществляется в форме экзамена.

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВПО по направлению подготовки «Управление персоналом».

**Руководитель основной
образовательной программы**

Факелт профессор "УС" к.т.н.
(занимаемая должность, ученая степень и звание)

И.И. Калашников
(подпись) (инициалы, фамилия)

Рабочая программа одобрена учебно-методической комиссией Института экономики, менеджмента и информационных технологий

«*1*» *сентября* 20*15* г., протокол № *1*

Председатель *О.Г.Н. проф.*
ученая степень и звание,

И.И. Калашников
подпись

И.И. Калашников
инициалы, фамилия

Эксперт

Генеральный директор
ОАО «Завод ЖБК»

М.К. Жаворонков

