СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПРОЕКТ ФГБОУ ВО «ВГТУ»

Трансформация системы кадрового и финансового обеспечения Университета

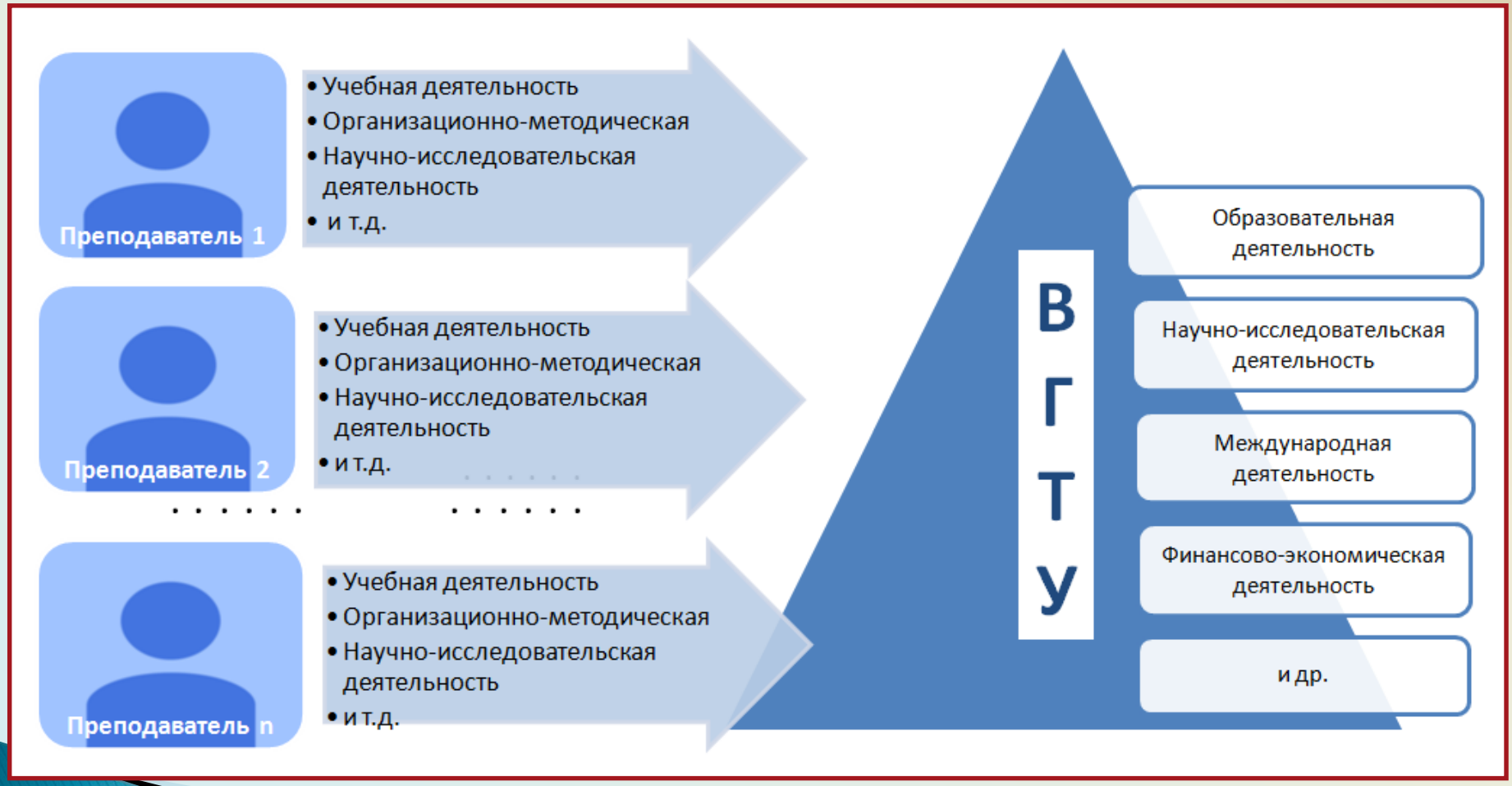
2017-2018

Цель проекта:

Разработка системы управления показателями эффективности университета на основе оценки компетентности ППС

МЕТОДОЛОГИЧЕСКАЯ БАЗА ПРОЕКТА

Результаты деятельности университета = = Сумме результатов деятельности каждого отдельного преподавателя +Δ



ПРОЕКТ

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (МИНОБРНАУКИ РОССИИ)

Департамент государственной политики в сфере высшего образования

Тверская ул., д. 11, Москва, 125993.
Тел./факс (495) 629-76-22.
E-mail: d05@mon.gov.ru

05.10.2017 № 05-18965

О методических рекомендациях

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

по организации и проведению в образовательных организациях высшего образования внутренней независимой оценки качества образования по основным образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Цели проведения внутренней независимой оценки качества образования в образовательной организации 4
2. Организация и проведение внутренней независимой оценки качества подготовки обучающихся 5
3. Организация и проведение внутренней независимой оценки качества работы педагогических работников образовательной организации 17

Внутреннюю независимую оценку качества работы педагогических работников образовательной организации рекомендуется осуществлять в рамках:

- контроля остаточных знаний и умений, приобретенных обучающимися в ходе изучения дисциплины (модуля);
- мониторинга компетентности и уровня квалификации педагогических работников, участвующих в реализации ОПОП ВО;
- анализа портфолио профессиональных достижений педагогического работника;
- процедуры оценки качества работы педагогических работников обучающимися;
- процедуры оценки качества работы педагогических работников представителями профильных организаций и предприятий.

Задачи проекта – разработка элементов системы управления показателями эффективности университета на основе оценки компетентности ППС

ПРОГРАММА развития опорного университета Воронежской области:

- направления деятельности;
- мероприятия;
- планируемые значения целевых показателей.

Разработка :

- Процедур оценки компетентности и сертификации ППС,
- Порядка обучения, развития карьеры и стимулирования ППС

Планирование → **Организация** → **Мотивация** → **Контроль**

Разработка :

- Критериев оценки качества работы ППС (ВТК - Внутривузовские Требования к Компетентности ППС)
- Структуры и регламентов деятельности системы управления развитием компетентности ППС Университета (СУРКО).

Разработка ПО для:

- оценки качества работы ППС;
- сбора и анализа значений целевых показателей ВГТУ.

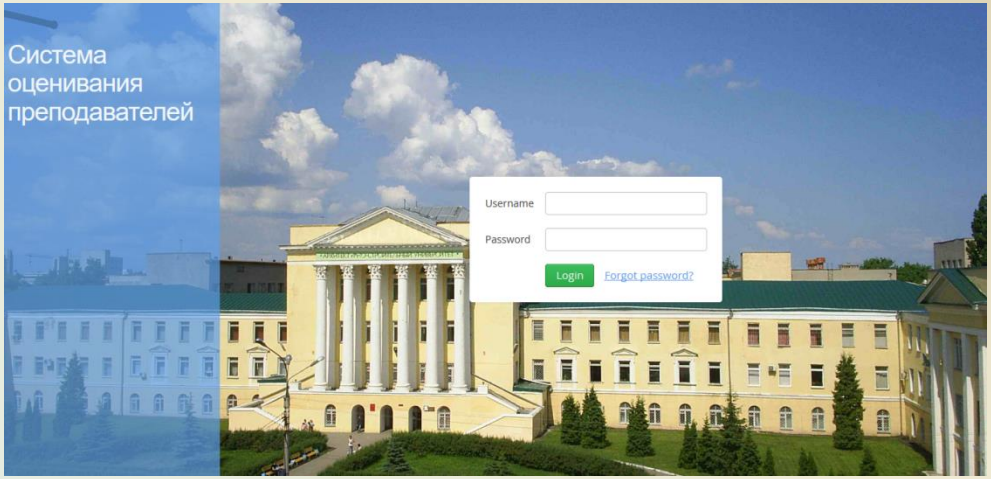
Структурная модель компетентности ППС и ее оценки

ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ «ОЦЕНКА ППС»

предназначено для получения оценки уровня компетентности применительно к сотрудникам и структурным подразделениям высшего учебного заведения, траектории ее развития, а также анализа динамики целевых показателей деятельности вуза.

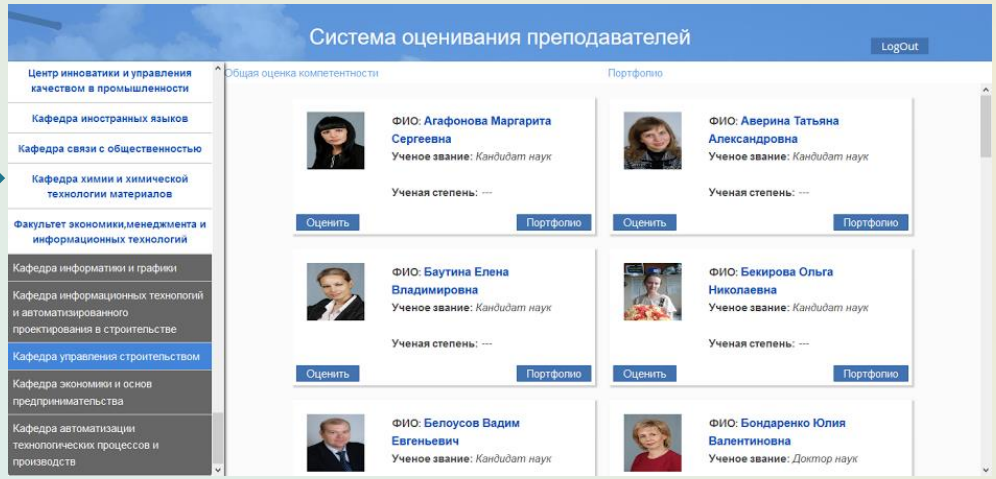
ПО предполагает реализацию следующих основных направлений функционирования:

Блок управления уровнем доступа



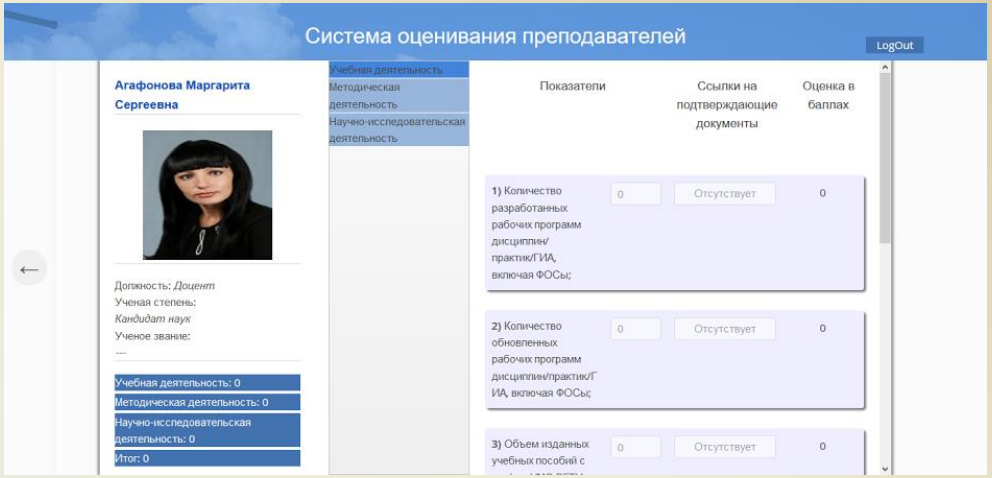
.

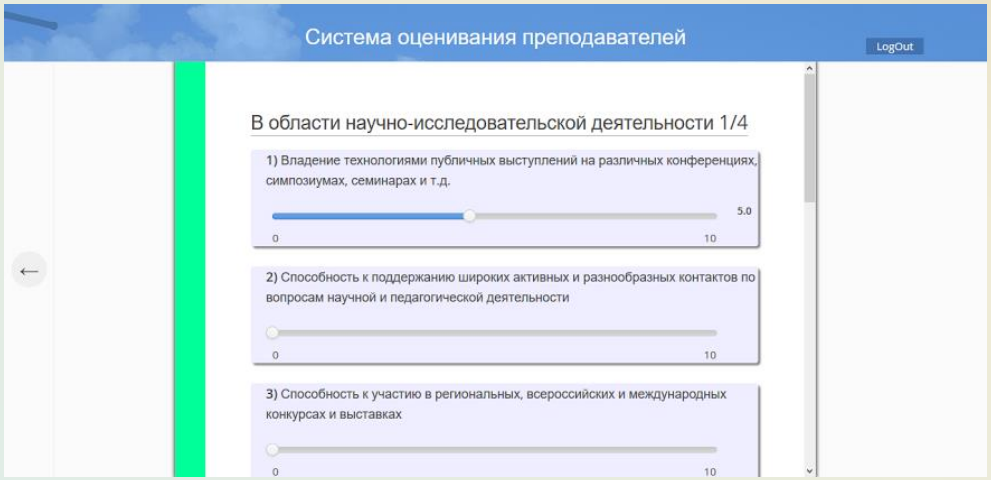
Блок управления нормативно-справочной информацией.



ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ «ОЦЕНКА ППС»

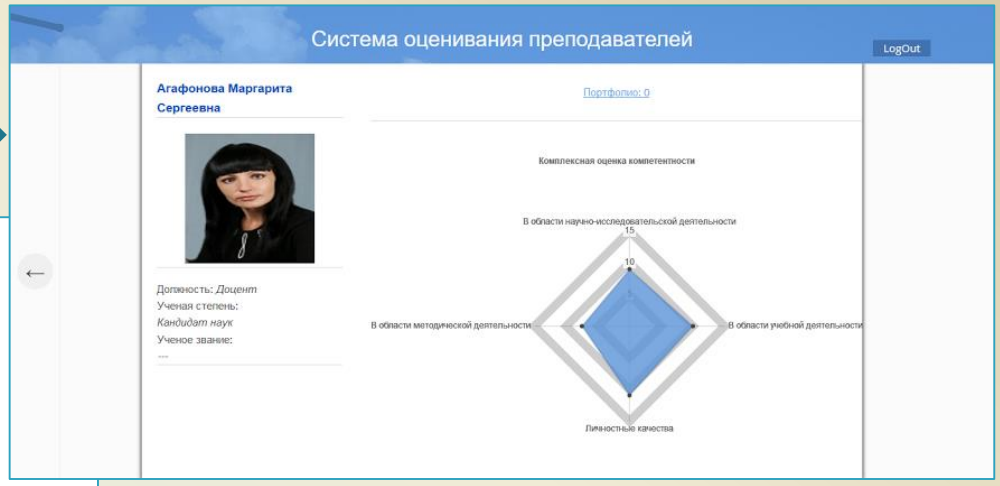
Блок сбора данных от экспертов, руководителей, сотрудников и студентов

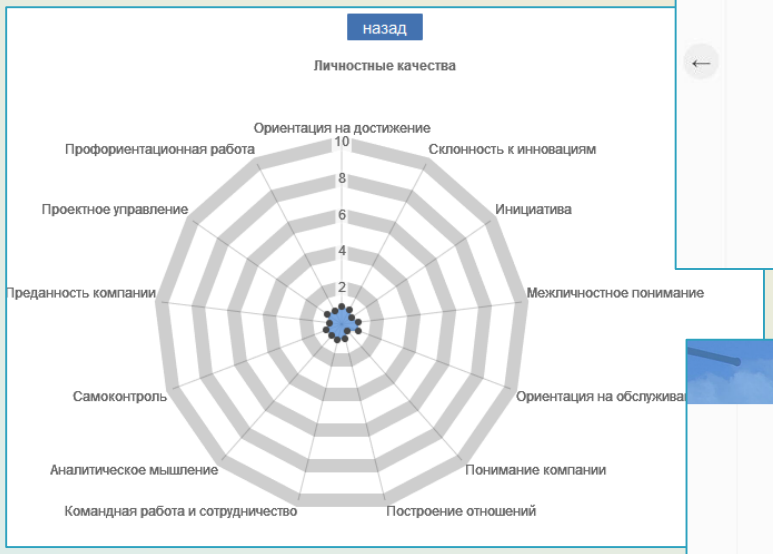




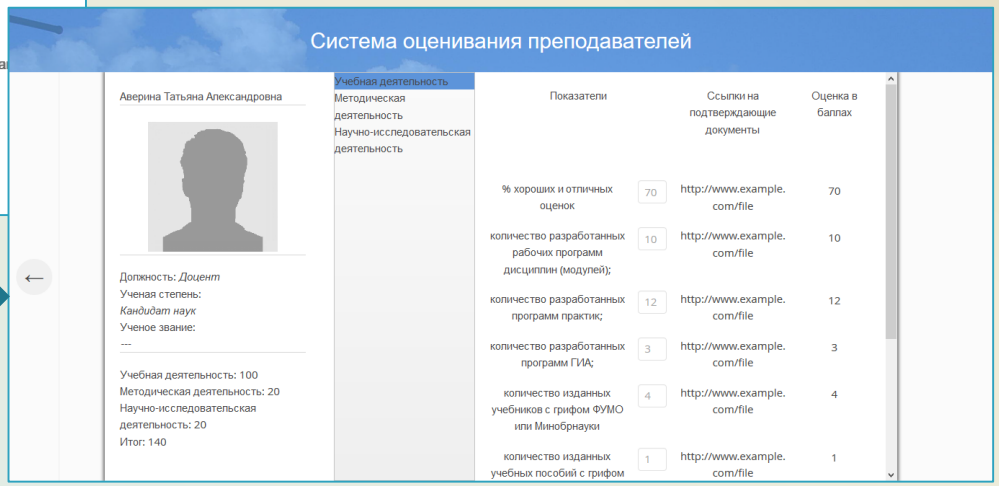
ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ «ОЦЕНКА ППС»

Блок расчета оценок компетентности





Блок выдачи отчетов



Блок связи с автоматизированной кадровой системой «1С:Предприятие»

Блок ведения базы данных и архива.

Блок управления

ОЖИДАЕМЫЕ ЭФФЕКТЫ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА:

- Повышение эффективности системы сбора показателей деятельности вуза;
- Повышение уровня мотивации преподавателей к развитию имеющихся и приобретению новых компетенций;
- Повышение качества образовательных услуг;
- Экономия Фонда заработной платы;
- Повышение уровня объективности отбора и оценки преподавательских кадров в условиях внедрения профессиональных стандартов;
- Формирование новых ценностных ориентиров в корпоративной культуре опорного вуза.
- Повышение имиджа вуза.