

## **АННОТАЦИЯ**

к рабочей программе дисциплины

«Инновационные технологии разработки обоснования принятия кадровых решений»

**Направление подготовки** 38.04.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

**Профиль** Стратегическое управление персоналом государственной службы и корпораций

**Квалификация выпускника** Магистр

**Нормативный период обучения** 2 года / 2 года и 6 м. / 2 года и 5 м.

**Форма обучения** очная / очно-заочная / заочная

**Год начала подготовки** 2018

Цель изучения дисциплины:

изучение методов принятия решений в условиях неполноты информации и риска

Задачи изучения дисциплины:

изучить моделирование влияния факторов риска на динамику развития экономических процессов. Изучить типовые модели анализа экономических процессов в условиях неопределенности целей и ограничений. Рассмотреть многошаговые алгоритмы принятия решений в условиях риска и неполноты информации и их приложения к конкретным экономическим системам

**Перечень формируемых компетенций:**

ОК-1 - способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу

ПК-22 - умением разрабатывать программы научных исследований в сфере управления персоналом и организовывать их выполнение, применять количественные и качественные методы анализа, в том числе функционально-стоимостного, при принятии решений в области управления персоналом и строить соответствующие организационно-экономические модели

**Общая трудоемкость дисциплины:** 4 з.е.

**Форма итогового контроля по дисциплине:** Зачет