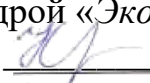


**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Утверждаю:
Зав. кафедрой «*Экономической безопасности*»
 А.В. Красникова
«__» _____ 2025 г.

**ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ
ПО ДИСЦИПЛИНЕ (ПРАКТИКЕ)**

«Основы организационно-управленческой деятельности предприятий»

Специальность: 21.05.06 Нефтегазовые техника и технологии
код и наименование специальности

Специализация: Машины и оборудование для транспортировки, переработки и хранения углеводородов

Квалификация выпускника: Горный инженер (специалист)

Форма обучения: очная

Срок освоения образовательной программы 5 лет и 6 м.

Год начала подготовки: 2026

Разработчик



И.А. Стрижанов

Процесс изучения дисциплины «*Основы организационно-управленческой деятельности предприятий*» направлен на формирование у обучающихся следующих компетенций:

УК-1 - Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

ПК-10 - Способен осуществлять руководство работниками подразделения диагностики трубопроводов и технологического оборудования газовой отрасли

ПК-11 - Способен осуществлять руководство персоналом подразделения, обеспечивая бесперебойную и безопасную эксплуатацию технологического оборудования газораспределительных станций (ГРС), отдельно стоящих газорегуляторных пунктов (ГРП), узлов учёта и редуцирования газа

ПК-12 - Способен осуществлять руководство персоналом подразделения, обеспечивая надёжную и эффективную эксплуатацию оборудования НППС

Перечень планируемых результатов обучения и показателей оценивания сформированности компетенций на этапе промежуточной аттестации

№ п/п	Компетенция	Результаты обучения, характеризующие сформированность компетенции	Тип ОМ	Показатели оценивания
1	УК-1	знать основы системного подхода к организации деятельности промышленного предприятия, организационные формы предприятий, цикл разрешения проблемной ситуации в управлении предприятием	Вопросы к экзамену	Полнота знаний
		уметь структурировать процессы и функции предприятия, разрабатывать варианты организационных структур, обосновывать стратегию решения управленческой проблемы на предприятии	Стандартные задания	Наличие умений
		владеть навыками анализа проблемных ситуаций и принятия управленческих решений	Прикладные задания	Наличие навыков
2	ПК-10	знать общие и частные функции управления предприятием, теории мотивации, методы принятия управленческих решений по планированию и организации деятельности подразделений диагностики трубопроводов и технологического оборудования газовой отрасли	Вопросы к экзамену	Полнота знаний
		уметь анализировать работу подразделений, разрабатывать планы работы подразделений и разраба-	Стандартные задания	Наличие умений

		<p>тывать мероприятия по их достижению</p> <p>владеть навыками разработки и принятия управленческих решений по планированию и организации деятельности подразделения предприятия</p>	Прикладные задания	Наличие навыков
3	ПК-11	<p>знать основы системы планово-предупредительного ремонта технологического оборудования нефтегазовой отрасли</p>	Вопросы к экзамену	Полнота знаний
		<p>уметь пользоваться нормативной базой системы ППР технологического оборудования предприятий нефтегазового производства</p>	Стандартные задания	Наличие умений
		<p>владеть навыками разработки и корректировки планов-графиков технического обслуживания и ремонта технологического оборудования</p>	Прикладные задания	Наличие навыков
4	ПК-12	<p>знать общие направления обслуживания и обеспечения рабочих мест, методы обслуживания в пространстве и во времени, показатели оценки и пути повышения показателей эффективности использования оборудования</p>	Вопросы к экзамену	Полнота знаний
		<p>уметь разрабатывать мероприятия по обслуживанию рабочих мест в подразделении, планировать сроки и затраты на выполнение мероприятий обслуживания и обеспечения, считать эффективность использования оборудования</p>	Стандартные задания	Наличие умений
		<p>владеть навыками разработки мероприятий по повышению эффективности использования оборудования НПС</p>	Прикладные задания	Наличие навыков

**ОПИСАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ, КРИТЕРИЕВ И ШКАЛ ОЦЕНИВАНИЯ
КОМПЕТЕНЦИЙ
НА ЭТАПЕ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ**

Показатели оценивания компетенций	Неудовлетворительный	Минимально допустимый (пороговый)
Полнота знаний	Уровень знаний ниже минимальных требований. Имели место грубые ошибки	Минимально допустимый уровень знаний. Допущены не грубые ошибки.
Наличие умений	При выполнении стандартных заданий не продемонстрированы основные умения. Имели место грубые ошибки.	Продемонстрированы основные умения. Выполнены типовые задания с не грубыми ошибками. Выполнены все задания, но не в полном объеме (отсутствуют пояснения, неполные выводы)
Наличие навыков (владение опытом)	При выполнении стандартных заданий не продемонстрированы базовые навыки. Имели место грубые ошибки	Имеется минимальный набор навыков для выполнения стандартных заданий с некоторыми недочетами.
Характеристика сформированности компетенции	Компетенция в полной мере не сформирована. Имеющихся знаний, умений, навыков недостаточно для решения практических (профессиональных) задач. Требуется повторное обучение.	Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач, но требуется дополнительная практика по большинству профессиональных задач.

ПЕРЕЧЕНЬ ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ

Вопросы для оценки результатов обучения, характеризующих сформированность компетенций

УК-1 - Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий	
1.	Цель и задачи предприятия. Функции и процессы производства и управления.
2.	Внешняя среда предприятия, элементы внешней среды: макроокружение, непосредственное рыночное окружение.
3.	Внутренняя среда предприятия: технологии и оборудование, здания и сооружения, персонал, запасы ТМЦ, информационные системы, структуры.
4.	Понятие системы. Предприятие как открытая социально-техническая система.
5.	Законы и закономерности создания и развития производственных систем современных предприятий.
6.	Коммерческие и некоммерческие организации.
7.	Формы собственности предприятий.
8.	Организационно-правовые формы предприятий в РФ.
9.	Органы управления акционерным обществом.
10.	Уставный капитал хозяйственных обществ.
11.	Источники финансирования хозяйственной деятельности предприятия.
12.	Договорное право, виды и содержание договоров в деятельности предприятия.
13.	Документационное обеспечение управления предприятием.
14.	Нормативно-правовая база деятельности предприятий в РФ.
15.	Техническое регулирование деятельности предприятий.
16.	Понятие управления как вида деятельности. Субъект и объект управления.
17.	Сущность и особенности управленческого решения.
18.	Понятие проблемы в управлении. Алгоритм решения управленческой проблемы (принятия и реализации управленческого решения).
19.	Классификация управленческих решений в деятельности предприятия.
20.	Задача принятия решения. Методы принятия решений.
21.	Экономико-математические методы и модели в управлении.
22.	Коллективные методы принятия решений.
23.	Лицо, принимающее решение (ЛПР).
24.	Эвристические методы. Креативистика в принятии решений.
25.	Автоматизация процессов принятия управленческих решений.
ПК-10 - Способен осуществлять руководство работниками подразделения диагностики трубопроводов и технологического оборудования газовой отрасли	
1.	Общие функции управления: планирование, организация, мотивация, контроль. Цикл
2.	Частные функции управления.
3.	Процессы управления, виды процессов управления.
4.	Основные принципы управления
5.	Иерархия управления на предприятии.
6.	Стиль управления. Виды лидерства.
7.	История науки об управлении, школы управления.
8.	Цели управления предприятием. Структуризации цели.
9.	Планирование задач и мероприятий.
10.	Роль мотивации в решении задач управления.
11.	Виды мотивации персонала предприятия.
12.	Понятие эффективности управления предприятием, ключевые показатели эффективности

	управления.
13.	Сущность и содержание организационной структуры предприятия.
14.	Технологическая структура и её факторы
15.	Производственная структура. Структура управления предприятием.
16.	Состав и содержание организационной структуры в первичных звеньях предприятия
17.	Структура подразделений транспортировки газа, газораспределения, транспортировки нефти нефтепродуктов, диагностики трубопроводов и технологического оборудования.
18.	Технологическое и производственное деление на участки.
19.	Состав кадрового обеспечения подразделений предприятия.
20.	Методика проектирования организационной структуры первичных звеньев предприятия.
ПК-11 - Способен осуществлять руководство персоналом подразделения, обеспечивая бесперебойную и безопасную эксплуатацию технологического оборудования газораспределительных станций (ГРС), отдельно стоящих газорегуляторных пунктов (ГРП), узлов учёта и редуцирования газа	
1.	Организация производственных процессов предприятия в пространстве и во времени.
2.	Технологические и производственные операции. Закрепление операций.
3.	Длительность производственного процесса переработки углеводородов.
4.	Структура производственного цикла диагностики и технического обслуживания трубопроводов и технологического оборудования.
5.	Длительность операционного (технологического) цикла.
6.	Время перерывов в производственном цикле.
7.	Значение сокращения длительности цикла. Параллельное и последовательное сочетание операций и работ производственного процесса.
ПК-12 - Способен осуществлять руководство персоналом подразделения, обеспечивая надежную и эффективную эксплуатацию оборудования НППС	
1.	Этапы и работы проектов строительства, реконструкции или ремонта подразделений предприятия
2.	Расчёты длительности работ проекта.
3.	Разработка плана-графика проекта, в том числе с использованием средств автоматизации управления проектами.
4.	Научные принципы организации производственных процессов.
5.	Особенности производственных систем предприятий нефтегазовой отрасли.
6.	Понятие предприятия как имущественного комплекса.
7.	Понятие и признаки предпринимательской деятельности.
8.	Виды предпринимательства.

**Практические задания для оценки результатов обучения,
характеризующих сформированность компетенций**

УК-1 - Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий	
1	Предложите вариант кооперации по созданию нового производства пластика из углеводородного сырья (газового конденсата) по инновационной технологии, предложенного воронежским изобретателем, сотрудником ВГТУ.
2	В техническом университете разработана научно-техническая идея нового композиционного материала для изготовления труб магистральных нефтепроводов. Предложите возможный перечень заказчиков НАОКР по созданию опытной партии новых материалов.
3	Предприятие рассматривает вариант внедрения технологии производства одной сложной детали. Используемая сейчас технология предполагает изготовление данной детали из отливки (слитка) алюминиевого сплава путём механической обработки резанием. Недостатком являются большие потери металла при снятии стружки с заготовки – коэффициент исполь-

	зования материала не превышает 10%. Новая технология предполагает использование прямой печати детали на 3D-принтере из порошка алюминиевого сплава. Укажите возможные заинтересованные стороны данного проекта.
4	Для выполнения НИОКТР по проекту создания новой технологии требуется использовать химический реактор. Данное оборудование принадлежит центру коллективного пользования университета. Час работы химического реактора стоит 1500 рублей. Программа НИОКТР предполагает проведение работ с помощью химического реактора в размере 1500 часов в течение 10 месяцев. Определите затраты на аренду научного оборудования и степень загрузки химического реактора центра коллективного пользования университета.
5	В перечисленном списке в произвольном порядке расставлены виды активности по решению управленческой проблемы, составьте логическую последовательность из работ списка: <ul style="list-style-type: none"> - Построение проблемы - Документальное оформление задач - Определение разрешимости проблемы - Определение отклонения фактического состояния системы от желаемого - Оценка степени полноты и достоверности информации о проблеме - Оформление решения - Разработка вариантов решения проблемы - Определение существования проблемы - Оценка новизны проблемы - Контроль за выполнением решения - Выбор решения - Оценка вариантов решения - Организация выполнения решения - Постановка задачи исполнителям - Выбор критерия оценки вариантов решения - Установление взаимосвязи с другими проблемами - Формулирование проблемы - Определение причин возникновения проблемы
6	На участке допущен брак, но никто не сознается, по чьей вине. Мастер заявил, что если к концу смены не будет установлен виновный, участок лишится премии. Перед окончанием смены один из рабочих сознался. Через два дня к мастеру пришел другой рабочий и заявил, что брак допущен в этот день именно им. Какие меры должен принять мастер?
7	Вас назначили начальником отстающего цеха. Вы изучили сложившуюся здесь обстановку и решили собрать подчиненных. Надо подготовиться к выступлению. Как бы Вы его построили?
8	В цехе двое рабочих выпили. Один из них в состоянии опьянения сломал станок. Другой, помогая первому отремонтировать станок, получил травму. Что бы Вы предприняли на месте начальника цеха?
9	На собрании был поставлен вопрос о недопустимом поведении мастера, который разваливает дисциплину в бригаде, допускает прогулы и нарушения внутреннего распорядка. Мастер сколотил вокруг себя группу, которая пресекает любую критику против него. После собрания положение не изменилось. Как бы Вы поступили на месте начальника цеха?
10	Вы – новый молодой руководитель одного из подразделений предприятия и чувствуете настороженное отношение к себе окружающих Вас сотрудников. Причем Вы попали в коллектив, где нет четкого распределения и выполнения своих обязанностей. А на Вас еще давит и груз долгов, оставшихся после Вашего предшественника. Таким образом, Вам необходимо повысить уровень эффективности труда и организовать слаженную и успешную работу Вашего подразделения. Ваши действия в этот период?
ПК-10 - Способен осуществлять руководство работниками подразделения диагностики трубопроводов и технологического оборудования газовой отрасли	
1	При подготовке производства на вновь построенной газокompрессорной станции служба персонала предприятия не смогла в срок выполнить план по набору необходимого числа основных рабочих. Как это может сказаться на показателях проекта создания нового предприятия?

2	Определить календарную продолжительность проектирования магистрального газопровода, если трудоёмкость составляет 2000 нормо-часов, количество исполнителей равно 4, в году 253 рабочих дня, продолжительность рабочего дня конструктора 8 часов. Рассчитайте затраты на оплату труда конструкторов, если комплексная стоимость нормо-часа конструктора с учётом отчислений составляет 650 рублей в час.
3	Проект предусматривает создание новой нефтебазы для технологической перевалки и хранения нефти и нефтепродуктов. Предложите вариант производственной структуры новой нефтебазы
4	Разработайте критерии для отбора персонала специалистов и рабочих для работы в подразделении диагностики трубопроводов. Как Вы, будучи начальником данного подразделения, будете проверять кандидатов по разработанным критериям при отборе и приёме на работу?
5	Разработайте критерии для отбора персонала специалистов и рабочих для работы в подразделении диагностики технологического оборудования газокompрессорной станции. Как Вы, будучи начальником данного подразделения, будете проверять кандидатов по разработанным критериям при отборе и приёме на работу?
6	Вы возложили на своего подчиненного, бригадира производственного подразделения, ответственность за обучение молодых работников. Для этого Вы предоставили ему определенные права. Некоторое время спустя, проходя мимо, Вы невольно становитесь свидетелем того, как он занимается с новичком, и обнаруживаете, что делает он это совершенно неправильно. Как Вы поступите?
7	Как можно изменить к лучшему ситуацию, когда начальник подразделения, выполняющий задание по приказу заместителя директора, постоянно обращается к нему за подписями на документах, связанных с этим заданием?
8	Мастер присваивал рационализаторские предложения рабочего, уверяя его в их непригодности. Так повторялось несколько раз. Рабочий узнал об этом. Все стало известно другим работникам. Что бы Вы предприняли как начальник цеха?

ПК-11 - Способен осуществлять руководство персоналом подразделения, обеспечивая бесперебойную и безопасную эксплуатацию технологического оборудования газораспределительных станций (ГРС), отдельно стоящих газорегуляторных пунктов (ГРП), узлов учёта и редуцирования газа

1	Определите календарную длительность выполнения заказа на поставку нового резервуара для хранения сжиженного газа. Исходные данные приведены в таблице.																																																								
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>№ пп</th> <th>Этапы разработки и производства</th> <th>Предшествующие работы</th> <th>Время, рабочие дни</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Конструкторское проектирование</td> <td>-</td> <td>25</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Технологическое проектирование</td> <td>-</td> <td>45</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Поставка металла</td> <td>2</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>Заготовительно-раскройное производство</td> <td>3</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>Механическая обработка корпусов</td> <td>4</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>Сварка корпусов</td> <td>5</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>Механическая обработка мелких изделий</td> <td>4</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>Гальваническая обработка</td> <td>4</td> <td>25</td> </tr> <tr> <td>9</td> <td>Поставка покупных комплектующих</td> <td>2</td> <td>40</td> </tr> <tr> <td>10</td> <td>Общая сборка</td> <td>6; 7; 8; 9</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>11</td> <td>Испытания заводские</td> <td>10</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>12</td> <td>Приёмочные испытания</td> <td>11</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>13</td> <td>Упаковка, консервация, отгрузка</td> <td>12</td> <td>10</td> </tr> </tbody> </table>	№ пп	Этапы разработки и производства	Предшествующие работы	Время, рабочие дни	1	Конструкторское проектирование	-	25	2	Технологическое проектирование	-	45	3	Поставка металла	2	15	4	Заготовительно-раскройное производство	3	10	5	Механическая обработка корпусов	4	20	6	Сварка корпусов	5	10	7	Механическая обработка мелких изделий	4	15	8	Гальваническая обработка	4	25	9	Поставка покупных комплектующих	2	40	10	Общая сборка	6; 7; 8; 9	20	11	Испытания заводские	10	5	12	Приёмочные испытания	11	5	13	Упаковка, консервация, отгрузка	12	10
№ пп	Этапы разработки и производства	Предшествующие работы	Время, рабочие дни																																																						
1	Конструкторское проектирование	-	25																																																						
2	Технологическое проектирование	-	45																																																						
3	Поставка металла	2	15																																																						
4	Заготовительно-раскройное производство	3	10																																																						
5	Механическая обработка корпусов	4	20																																																						
6	Сварка корпусов	5	10																																																						
7	Механическая обработка мелких изделий	4	15																																																						
8	Гальваническая обработка	4	25																																																						
9	Поставка покупных комплектующих	2	40																																																						
10	Общая сборка	6; 7; 8; 9	20																																																						
11	Испытания заводские	10	5																																																						
12	Приёмочные испытания	11	5																																																						
13	Упаковка, консервация, отгрузка	12	10																																																						
2	Предложите вариант схемы организационной структуры управления подразделения по диагностике трубопроводов и технологического оборудования ГРС.																																																								
3	Если бы Вас назначили руководителем проекта ремонта нефтеперекачивающей насосной станции для магистральной транспортировки, с чего бы Вы начали свою работу? Дайте краткие ответы на следующие вопросы: 1. Перечислите свои первоначальные действия, необходимые для инициализации проекта на предприятии. Что надо согласовать и утвердить в первую очередь?																																																								

	2. Какие направления затрат необходимо включить в бюджет проекта ремонта? 3. Какие исходные данные понадобятся Вам для разработки КПП проекта?																												
4	Технолог цеха обратился в дирекцию с заявлением, что начальник цеха не соблюдает ряд технических требований. Директор назначает комиссию по проверке заявления. В это время технолог допускает нарушение трудовой дисциплины. Начальник цеха объявляет ему строгий выговор. Как бы Вы поступили на месте начальника цеха?																												
5	Мастер участка по ремонту технологического оборудования вместе с механиками работал до глубокой ночи, срочно требовалась работоспособная установка. Начальник цеха утром проводил совещание, на которое мастер опоздал. Начальник цеха был возмущен и резко высказался по его адресу. Как бы Вы поступили на месте начальника цеха?																												
6	Молодой рабочий бригады ремонта технологического оборудования газораспределительной станции, получив первую зарплату, отказался "традиционно" отметить это событие с товарищами по бригаде. Его стали высмеивать. Вы узнали об этом. Вы – начальник ГРС. Каковы будут Ваши действия?																												
7	Отличный слесарь-механик по ремонту технологического оборудования газокompрессорной станции подал заявление об уходе с предприятия после того, как коллектив участка решил объединиться в комплексную бригаду, работающую на единый наряд. Свой уход он объяснил тем, что его не устраивает система распределения заработной платы наравне с другими рабочими. Как следует поступить руководству цеха?																												
8	Подросток направлен на работу в цех. Есть два свободных места: одно в бригаде, где работают опытные рабочие, а другое в молодежной бригаде. Подросток просится в молодежную бригаду. Удовлетворите ли Вы просьбу подростка?																												
9	Кому Вы отдаете предпочтение при распределении премии между двумя рабочими: один из них - опытный и пожилой, другой - молодой и способный работник? Как аргументируете свое решение?																												
10	В новом коллективе Вы столкнулись с такой ситуацией: Ваш подчиненный, подчеркивая свою исключительность, игнорирует Ваши указания или делает все по-своему. Каковы Ваши действия?																												
ПК-12 - Способен осуществлять руководство персоналом подразделения, обеспечивая надежную и эффективную эксплуатацию оборудования НППС																													
1	<p>Постройте календарный план-график реализации проекта внедрения новых технологий на основе данных, которые приведены в таблице. Дата начала работ - 01.06. текущего года.</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 5%;">№ пп</th> <th style="width: 55%;">Название работы</th> <th style="width: 20%;">Предшествующие работы</th> <th style="width: 20%;">Календарная продолжительность, месяц</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Технологический аудит производства</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">1</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Разработка технологической концепции</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">1</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Разработка проекта по новой технологии</td> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;">2</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>Поставка и монтаж оборудования</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">2</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>Изготовление спецодежды</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">1</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>Перевод номенклатуры деталей</td> <td style="text-align: center;">4; 5</td> <td style="text-align: center;">0,5</td> </tr> </tbody> </table>	№ пп	Название работы	Предшествующие работы	Календарная продолжительность, месяц	1	Технологический аудит производства	-	1	2	Разработка технологической концепции	1	1	3	Разработка проекта по новой технологии	2	2	4	Поставка и монтаж оборудования	3	2	5	Изготовление спецодежды	3	1	6	Перевод номенклатуры деталей	4; 5	0,5
№ пп	Название работы	Предшествующие работы	Календарная продолжительность, месяц																										
1	Технологический аудит производства	-	1																										
2	Разработка технологической концепции	1	1																										
3	Разработка проекта по новой технологии	2	2																										
4	Поставка и монтаж оборудования	3	2																										
5	Изготовление спецодежды	3	1																										
6	Перевод номенклатуры деталей	4; 5	0,5																										
2	Проект развития производства на газокompрессорной станции предполагает использование нового газотурбинного двигателя фирмы Ролс-Ройс (Великобритания). Укажите возможные риски данного проекта в современных условиях.																												
3	Определить календарную продолжительность эскизного проектирования нового электронасоса автомобиля, если трудоёмкость составляет 1500 нормо-часов, количество исполнителей равно 2, в году 248 рабочих дня, продолжительность рабочего дня конструктора 8 часов. Рассчитайте затраты на оплату труда конструкторов, если комплексная стоимость нормо-часа конструктора с учётом отчислений составляет 650 рублей в час.																												
4	Корреляционно-регрессионный анализ трудоёмкости доработки конструкторско-технологической документации при освоении новой продукции (электронасоса) выявил: при увеличении группы сложности конструкции на единицу трудоёмкость работ увеличивается на 205 нормо-часов; при увеличении группы новизны конструкции на единицу – уменьшается на 140 часов; при увеличении массы конструкции на 1кг. – увеличивается на 60 часов. Связь между переменными и нормируемой величиной характеризуется линейной зависимо-																												

	<p>стью. Константа $A_0=250$. Определите трудоёмкость указанного вида работ при освоении производства новой серийной продукции, если группа сложности конструкции равна 4, группа новизны – 3, масса изделия – 8кг.</p>																					
5	<p>Постройте календарный план-график реализации проекта НИОКР на основе сетевого графика, данные по которому приведены в таблице. Дата начала работ 01.06..</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Название работы</th> <th>Код работы</th> <th>Календарная продолжительность, дни</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>НИР</td> <td>1-2</td> <td>50</td> </tr> <tr> <td>ОКР первый этап</td> <td>2-3</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>ОКР второй этап</td> <td>3-4</td> <td>70</td> </tr> <tr> <td>ТПП</td> <td>3-5</td> <td>50</td> </tr> <tr> <td>ОПП</td> <td>4-5</td> <td>30</td> </tr> <tr> <td>Освоение</td> <td>5-6</td> <td>150</td> </tr> </tbody> </table>	Название работы	Код работы	Календарная продолжительность, дни	НИР	1-2	50	ОКР первый этап	2-3	100	ОКР второй этап	3-4	70	ТПП	3-5	50	ОПП	4-5	30	Освоение	5-6	150
Название работы	Код работы	Календарная продолжительность, дни																				
НИР	1-2	50																				
ОКР первый этап	2-3	100																				
ОКР второй этап	3-4	70																				
ТПП	3-5	50																				
ОПП	4-5	30																				
Освоение	5-6	150																				
6	<p>Вы работаете начальником участка. На участке выполнялся срочный заказ. Все рабочие - 30 человек - работали хорошо. Размер премии, подлежащей распределению, составляет 30 тыс. рублей. Как Вы ее распределите?</p>																					
7	<p>Старшего мастера как хорошего специалиста повысили в должности. Теперь он стал заместителем начальника цеха, однако через некоторое время стало ясно, что он не справляется со своими обязанностями и его повышение оказалось преждевременным. Таким образом, он получил сообщение, что понижен в должности (до старшего мастера). Он оценил это как личное оскорбление и уволился с работы. Правильно ли он поступил? Почему? Как бы Вы поступили на его месте?</p>																					
8	<p>Анализ работы технологического оборудования насосной нефтеперекачивающей станции показал рост стоимости часа работы основных агрегатов в среднем на 20%. Хорошо это или плохо? Назовите возможные причины изменения стоимости часа. Что следует предпринять для решения проблемы (если она есть)?</p>																					
9	<p>Предположим, у Вас есть два кандидата на должность начальника нефтебазы: один – «ума палата», утопает в творческих идеях, захвачен работой, заражает вдохновением людей, но как истинный «творец», совершенно не следит за своей внешностью; другой – холоден, вежлив, опрятен, подтянут, умеет вести беседу и концентрироваться на делах, анализирует работу подчиненных. Кого Вы пригласите на работу и почему?</p>																					
10	<p>Анализ работы технологического оборудования магистральной насосной нефтеперекачивающей станции показал снижение стоимости часа работы основных агрегатов в среднем на 20%. Хорошо это или плохо? Назовите возможные причины изменения стоимости часа. Что следует предпринять для решения проблемы (если она есть)?</p>																					