



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «ВОРОНЕЖСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ)

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ВГТУ




Д.К. Проскурин

2023 г.

Система менеджмента качества

ПОЛОЖЕНИЕ
О РАЗРЕШЕНИИ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ В ВГТУ

Воронеж 2023

	ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	П 4.00.07-2023
	ПОЛОЖЕНИЕ О РАЗРЕШЕНИИ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ В ВГТУ	


1 РАЗРАБОТАНО рабочей группой

2 ОТВЕТСТВЕННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ помощник ректора по правовым вопросам Шемякина И.В.

3 УТВЕРЖДЕНО И ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ приказом от 31.05.2023 № 01-1-08/375/1

С УЧЕТОМ МОТИВИРОВАННОГО МНЕНИЯ профсоюзного комитета ППО работников ВГТУ Общероссийского Профсоюза образования от 25.05.2023 (протокол № 20)

4 ВВОДИТСЯ ВПЕРВЫЕ

	ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	П 4.00.07-2023
	ПОЛОЖЕНИЕ О РАЗРЕШЕНИИ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ В ВГТУ	

1 Общие положения

1.1 Положение о разрешении конфликтов интересов ВГТУ (далее – Положение) разработано в целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников ВГТУ в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.2 Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции от 08.11.2023.

1.3 Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника университета влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им трудовых обязанностей (осуществление полномочий).

1.4 Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником университета, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник университета, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.


1.5 Действие Положения распространяется на всех лиц, являющихся работниками университета и находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на физических лиц, сотрудничающих с университетом на основе гражданско-правовых договоров.

2 Основные принципы управления конфликтом интересов

В основу работы по управлению конфликтом интересов в университете положены следующие принципы:

2.1 Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов.

2.2 Индивидуальное рассмотрение и оценка рисков для университета при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование.

	ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	П 4.00.07-2023
	ПОЛОЖЕНИЕ О РАЗРЕШЕНИИ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ В ВГТУ	

2.3 Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования.

2.4 Соблюдение баланса интересов университета и работника при урегулировании конфликта интересов.

2.5 Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) университетом.

2.6 Принятие незамедлительных мер руководством университета, руководителями структурных подразделений, работниками университета к урегулированию конфликта интересов.

3 Порядок раскрытия конфликта интересов и порядок его урегулирования

3.1 В соответствии с настоящим Положением устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

3.1.1 раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

3.1.2 раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

3.1.3 разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

3.2 Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

3.3 Сведения о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов в университете направляются для рассмотрения в комиссию по противодействию коррупции (далее – Комиссия).


3.4 Поступившая информация должна быть тщательно проверена Комиссией с целью оценки серьезности возникающих для университета рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

3.5 По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено: является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

3.6 Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

3.7 В случае если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:

3.7.1 добровольный отказ работника университета или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

	ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	П 4.00.07-2023
	ПОЛОЖЕНИЕ О РАЗРЕШЕНИИ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ В ВГТУ	

3.7.2 соблюдение работниками университета требований действующего законодательства, локальных нормативных актов университета;

3.7.3 ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

3.7.4 пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника в установленном законодательством порядке;

3.7.5 перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

3.7.6 контроль администрации университета и руководителей структурных подразделений за надлежащим исполнением обязанностей работников университета;

3.7.7 отказ работника от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;

3.7.8 увольнение работника из университета по инициативе работника;

3.7.9 увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

3.8 При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам университета.

3.9 В случае совершения работником умышленных действий, приведших к возникновению конфликта интересов, к данному работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.10 Нормы настоящего положения применяются с учетом Кодекса корпоративной этики ВГТУ.