




МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ)

Система менеджмента качества

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ

(с изменениями, внесенными приказами от 29.06.2023 № 01-1-08/445, от 13.10.2023 № 01-1-08/640,
от 15.02.2024 № 01-1-08/90, от 27.04.2024 № 01-1-08/320, от 30.09.2024 № 01-1-08/621)

Воронеж 2022

	ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	П 9.01.01-2022
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ	

1 РАЗРАБОТАНО рабочей группой

2 ОТВЕТСТВЕННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ начальник отдела финансового планирования Чуфенева А.С.


3 ПРИНЯТО НА ЗАСЕДАНИИ УЧЕНОГО СОВЕТА ВГТУ 29.11.2022
протокол № 4

С УЧЕТОМ МОТИВИРОВАННОГО МНЕНИЯ

Президиума профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации работников Воронежского государственного технического университета Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации от 24.11.2022 (протокол № 26)

4 УТВЕРЖДЕНО И ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ приказом
от 09.12.2022 № 01-08/691


5 ВВОДИТСЯ ВЗАМЕН Положения об оплате труда работников ВГТУ
от 02.02.2022

	ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	П 9.01.01-2022
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ	

1 Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;
- Приказ Минобрнауки России от 01.02.2021 № 71 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации по виду экономической деятельности «Образование»;
- Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- Приказ Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
- Приказ Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях»;
- Приказ Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях»;
- Приказ Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;
- Приказ Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей

	ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	П 9.01.01-2022
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ	

работников высшего и дополнительного профессионального образования»;

– Приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

– Приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;

– Приказ Минздравсоцразвития России от 03.07.2008 № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок»;

– Приказ Минтруда России от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;

– Отраслевое соглашение по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2021-2023 годы;

– Устав ВГТУ;

– Коллективный договор федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Воронежский государственный технический университет» на 2020-2022 годы (далее Коллективный договор);


– иные нормативные правовые акты в сфере оплаты труда.

1.2 Положение регулирует порядок оплаты труда работников университета и порядок установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и квалификационным уровням, установление выплат компенсационного характера, а также размеры выплат стимулирующего характера (доплат, надбавок, премий) и других форм материального стимулирования без ограничения их максимальными размерами, в пределах фонда оплаты труда, сформированного на календарный год за счет всех источников финансирования (далее – финансового обеспечения):

1.2.1 средств субсидий, поступающих из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ);

1.2.2 поступлений от оказания университетом (подразделением) услуг (выполнения работ), относящихся в соответствии с Уставом ВГТУ (положением подразделения) к его основным видам деятельности, предоставление которых осуществляется на платной основе;

1.2.3 средств иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации и не противоречащих уставной деятельности университета.

	ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	П 9.01.01-2022
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ	

1.3 Система оплаты труда работников университета, включающая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается Коллективным договором и настоящим Положением в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом мнения первичной профсоюзной организации работников Воронежского государственного технического университета Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.


1.4 Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации. Месячная заработная плата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

1.5 Заработная плата работников (без учета выплат стимулирующего характера), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, в случае изменения (совершенствования) системы оплаты труда работников не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.6 Экономия фонда оплаты труда может быть использована для осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи, в соответствии с локальными нормативными актами учреждений о выплатах социального характера или Коллективным договором.

1.7 Фиксированный размер оклада, ставки заработной платы, размеры и условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера (при наличии) предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору).

1.8 Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами не могут быть ухудшены по сравнению с условиями, установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.


	ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	П 9.01.01-2022
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ	

2 Порядок и условия оплаты труда работников

2.1 Система оплаты труда работников университета, устанавливается с учетом:

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- Номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций;
- продолжительности рабочего времени педагогических работников (норм часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю, в год);
- государственных гарантий по оплате труда;
- особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность;
- Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 822 (далее - Перечень видов выплат компенсационного характера);
- Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 818 (далее - Перечень видов выплат стимулирующего характера);
- Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;
- Отраслевого соглашения по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2021-2023 годы;
- настоящего Положения;
- мнения первичной профсоюзной организации работников Воронежского государственного технического университета Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации;
- иных обязательных выплат, установленных законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.2 Заработная плата труда включает размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы, доплат и надбавок компенсационного характера, доплат и надбавок стимулирующего характера.

	ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	П 9.01.01-2022
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ	

2.3 Университет, в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников, самостоятельно определяет размеры окладов, ставок заработной платы, а также размеры доплат, надбавок, премий без ограничения их максимальными размерами.

2.4 Одна и та же профессия работника может быть отнесена к разным квалификационным уровням в зависимости от сложности выполняемой работы, а также с учетом дополнительных показателей квалификации, квалификационной категории, стажа работы и других документов и сведений.

2.5 Определение размеров заработной платы осуществляется в соответствии с системой оплаты труда работников учреждений, в том числе замещаемым в порядке совместительства. Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, замещаемой в порядке совместительства по другому трудовому договору, производится отдельно по каждой из должностей.


2.6 Педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год, осуществляемая в соответствии с постановлением Минтруда России от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», оплачивается пропорционально количеству отработанных часов в соответствии с размером оплаты за один час, установленным локальным нормативным актом учреждения в зависимости от реализуемых образовательных программ и (или) уровня квалификации педагогического работника.

2.7 Оплата труда преподавателей среднего профессионального образования устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

2.8 Размеры должностных окладов устанавливаются на основе отнесения их профессий (должностей) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп с учётом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности, с учётом сложности выполняемой работы.

2.9 В случае если профессии (должности) работников, включенные в ПКГ, не структурированы по квалификационным уровням, то размеры окладов, ставок заработной платы устанавливаются по ПКГ.

2.10 Должности, не предусмотренные ПКГ, тождественные наименованиям должностей, профессий и специальностей, содержащихся в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих и положениях профессиональных стандартов,

	ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	П 9.01.01-2022
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ	

приравниваются к соответствующим ПКГ и КУ.

2.11 Оклады заместителей руководителей (начальников) структурных подразделений учреждения, за исключением окладов заместителей главного бухгалтера, рекомендуется устанавливать на 10 - 20% ниже окладов руководителей (начальников) соответствующих структурных подразделений.

2.12 Размеры окладов работников, размеры ставок заработной платы, установленные за норму часов педагогической работы в неделю (в год), представляют собой фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2.13 Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников определяются в соответствии с приложением 1 к приказу Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2.14 Оплата труда научных работников учреждений производится в порядке, установленном для указанных работников учреждений по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки».

2.15 Оплата труда медицинских и фармацевтических работников учреждений производится в порядке, установленном для указанных работников учреждений по видам экономической деятельности «Деятельность в области здравоохранения» и «Деятельность по уходу с обеспечением проживания».


2.16 Оплата труда работников культуры и искусства учреждений производится в порядке, установленном для указанных работников учреждений по видам экономической деятельности «Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений» и «Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры».

2.17 Размеры окладов по профессиональным квалификационным уровням работников ВГТУ приведены в приложениях 1-12.

2.18 Табель учета использования рабочего времени работников подается ответственными лицами от подразделений университета 15-го и 25-го числа месяца, за который производится начисление заработной платы, в управление бухгалтерского учета. В случае необходимости внесения изменений в поданный табель - ответственным лицом от подразделений, не позднее 5-го числа следующего месяца, подается уточняющий табель.

2.19 Выплата заработной платы осуществляется два раза в месяц: 19-го числа месяца, за который производится начисление заработной платы, и 4-го числа месяца, следующего за месяцем, за который производится начисление заработной платы.

2.20 В случае задержки выплаты заработной платы работникам и других нарушений законодательства в сфере оплаты труда работодатель несет

	ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	П 9.01.01-2022
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ	

ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. Расчет компенсации за задержку заработной платы производится с учетом действующей ставки рефинансирования.

3 Компенсационные выплаты

3.1 Виды выплат компенсационного характера, входящие в систему оплаты труда работников, устанавливаются в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» (с учетом изменений и дополнений):

3.1.1 выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

3.1.2 выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещений профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

3.1.3 надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

3.2 Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.


3.2.1 Оплата труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере по результатам специальной оценки условий труда. Размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет не менее 4 процентов от оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2.2 Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

3.3 Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.3.1 Доплата при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам учреждений устанавливается доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.2 К видам выплат компенсационного характера при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за

	ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	П 9.01.01-2022
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ	

дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью университета по реализации образовательных программ.

3.3.3 К такой дополнительной работе относится работа по классному руководству, проверке письменных работ, руководству предметными, цикловыми и методическими комиссиями, дополнительная работа (без занятия штатных должностей), связанная с руководством кафедрами, факультетами и другими видами работ, выполнение обязанностей заместителя декана факультета (по различным видам деятельности), не входящие в прямые должностные обязанности работников, предусмотренные квалификационными характеристиками.

3.3.4 Компенсационные выплаты за выполнение педагогическими работниками дополнительных видов работ устанавливается по занимаемой должности в размере:

3.3.4.1 руководство предметными, цикловыми комиссиями - 10% от ставки заработной платы;

3.3.4.2 заведование учебным кабинетом, лабораторией, мастерской - 5% от ставки заработной платы;

3.3.4.3 классное руководство - 5% от ставки заработной платы;

3.3.4.4 проверка письменных работ (русский язык, литература, математика, инженерная графика, иностранный язык, техническая механика) - 5% от количества педагогических часов.


3.3.5 Компенсационные выплаты педагогическим работникам за, выполнение обязанностей заместителя декана факультета (по различным видам деятельности) устанавливаются в размере 10000 руб.

3.3.6 Другие выплаты в случае выполнения работ, отклоняющихся от нормальных условий, осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации на основании представления руководителя структурного подразделения с положительной резолюцией ректора.

3.3.7 Доплата работникам за работу в ночное время производится за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и Постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

3.3.8 Выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьями 152 и 153 ТК Российской Федерации.

3.4 Выплаты работникам за работу со сведениями, составляющими государственную тайну устанавливаются должностным лицам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, имеющим оформленный в установленном законом порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности и постоянно работающим с указанными сведениями в силу

	ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	П 9.01.01-2022
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ	

должностных обязанностей. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, имеющими степень секретности, составляет от 10 до 70 %. Размер ежемесячной надбавки за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны составляет от 10 до 20 %.

3.5 Размеры (в процентном отношении к должностным окладам (ставкам) заработной платы или в абсолютных размерах) и сроки выплат компенсационного характера с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, указываются в трудовом договоре работника (соглашении об изменении условий трудового договора).

3.6 Работник не может выполнять дополнительные обязанности, если работа требует его одновременного присутствия сразу на двух рабочих местах в разных помещениях, на разных этажах или корпусах, а также, если в работе присутствует разнородный характер работ. В этих случаях оформляется внутреннее совместительство.

4 Стимулирующие и иные выплаты

4.1 Установленный в настоящем разделе порядок выплат стимулирующего характера направлен на обеспечение создания условий для:


- 4.1.1 профессионального развития работников;
- 4.1.2 формирования конкурентоспособного уровня оплаты труда, обеспечивающего поддержание качества жизни работников ВГТУ;
- 4.1.3 реализации системы эффективного контракта в ВГТУ;
- 4.1.4 повышения эффективности и результативности деятельности работников ВГТУ.

4.2 В целях поощрения работников университета за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 4.2.1 выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 4.2.2 выплаты за качество выполняемых работ;
- 4.2.3 выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4.2.4 премиальные выплаты по итогам работы.

4.3 Финансирование выплат стимулирующего характера осуществляется за счет финансового обеспечения университета.

4.4 Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются ВГТУ самостоятельно в пределах фонда оплаты труда в соответствии с Положением, Коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, а также конкретизируются трудовым договором (за исключением премиальных выплат по итогам работы). Каждому виду выплат стимулирующего характера соответствует определенный перечень показателей эффективности, являющихся основанием для соответствующей выплаты

	ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	П 9.01.01-2022
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ	

стимулирующего характера. Стимулирующие выплаты могут устанавливаться бессрочно или на определённый срок, как в процентном отношении к должностным окладам, так и в абсолютных значениях.

4.5 Максимальным размером выплаты стимулирующего характера не ограничиваются.

4.6 Показателями, являющимися основаниями для стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы, являются:

4.6.1 исполнение должностных обязанностей работниками в условиях повышенной сложности и срочности работы, повышенного качества работы;

4.6.2 выполнение дополнительных работ, не предусмотренных должностной инструкцией и требующих дополнительной квалификации;

4.6.3 выполнение работ, требующих более высокого уровня знаний по занимаемой должности;

4.6.4 участие в выполнении фундаментальных, прикладных научных исследований, федеральных целевых и ведомственных программ;

4.6.5 работа над кандидатской диссертацией для ассистентов и преподавателей из числа молодых специалистов в возрасте до 35 лет включительно, принятых на основное место работы и не имеющих ученой степени. Стимулирующая выплата устанавливается в размере 10 % к должностному окладу (ставке заработной платы).

Надбавка устанавливается пропорционально занятой ставки со дня заключения трудового договора на срок до 3х лет. Надбавка не продлевается, не возобновляется и может быть отменена приказом ректора до истечения установленного срока при условии прекращения работы над диссертацией или ее защиты.

4.7 Показателями, являющимися основаниями для стимулирующих выплат за качество выполняемых работ являются:

4.7.1 качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

4.7.2 качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;


4.7.3 высокая компетентность работников в принятии соответствующих решений, ответственность в работе по поддержанию высокого качества обеспечения деятельности подразделения и (или) университета.

4.8 Показателями, являющимися основаниями для премиальных выплат работников ВГТУ по итогам работы являются:

4.8.1 Для научных работников:

4.8.1.1 работа по финансируемой теме научно-исследовательской, опытно-конструкторской, технологической работы, либо подготовка заявки на научный конкурс, принятой к рассмотрению;

4.8.1.2 наличие объектов интеллектуальной собственности, получение охранных документов, патентов на них;

	ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	П 9.01.01-2022
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ	

4.8.1.3 трудовой вклад работника в выполнении проводимых университетом научно-исследовательских работ.

4.8.2 Для работников, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих:

4.8.2.1 особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

4.8.2.2 выполнение особо важных и срочных работ.

4.8.3 Для работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу ВГТУ (Приложение 13 к Положению об оплате труда работников ВГТУ):

4.8.3.1 подготовка обучающихся, занявших призовые места на чемпионате WorldSkills и чемпионатах «Абилимпикс»;

4.8.3.2 участие в разработке компонентов ОПОП по новой образовательной программе;

4.8.3.3 подготовка ОПОП к процедуре профессионально-общественной аккредитации;

4.8.3.4 участие в разработке локальных нормативных актов;

4.8.3.5 публикация в международных базах (в т.ч. RSCI, Scopus и Web of Science), аффилированная к ВГТУ;

4.8.3.6 публикация в высокорейтинговых международных журналах Q1, Q2 (в т.ч. RSCI, Scopus и Web of Science:), аффилированная к ВГТУ;

4.8.3.7 руководство образовательной программой (включая программы ДПО);

4.8.3.8 участие в модернизации лабораторной базы ВГТУ, путем привлечения средств, оборудования организаций или физических лиц на безвозмездной основе;

4.8.3.9 подготовка образовательных программ к прохождению процедуры государственной аккредитации / лицензирования;

4.8.3.10 заключение договора с индустриальным партнером на проведение НИОКР;

4.8.3.11 организация работы диссертационного совета при ВГТУ;

4.8.3.12 руководство студенческим стартапом / ВКР в рамках проекта «ВКР как стартап»;

4.8.3.13 реализация нескольких видов нагрузки;

4.8.3.14 членство в коллегиальных органах и комиссиях университета;

4.8.3.15 участие в разработке стратегических проектов и программ вуза;


4.8.3.16 участие в процедурах внутреннего аудита;

4.8.3.17 по итогам рейтинговой оценки деятельности;

4.8.3.18 защита кандидатской / докторской диссертации.

Для деканов факультетов, заведующих кафедрами дополнительно устанавливаются:

4.8.3.19 доля студентов, окончивших обучение в срок;

	ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	П 9.01.01-2022
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ	

4.8.3.20 отсутствие задолженности по оплате обучения у студентов факультета;

4.8.3.21 реализация элементов кадровой политики университета;

4.8.3.22 выполнение объёма НИОКР по кафедре;

4.8.3.23 результативность работы научных школ.

4.8.4 Для всех категорий работников:

4.8.4.1 успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

4.8.4.2 инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

4.8.4.3 качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;

4.8.4.4 участие работника в выполнении важных работ, мероприятий;

4.8.4.5 выполнение непредвиденных работ и (или) особо важных и ответственных работ;

4.8.4.6 выполнение разовых работ, не входящих в круг основных обязанностей работника, по поручению руководства университета.

4.9 Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются при достижении соответствующих показателей эффективности деятельности работника.

4.10 Порядок и условия осуществления премиальных выплат по итогам рейтинговой оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ВГТУ устанавливается в Положении о рейтинговой оценке деятельности ППС.

4.11 Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, а также премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются по представлению деканов факультетов, директора филиала / института / колледжа / центра / академии, начальников управлений, ректора и проректоров по направлениям деятельности, в котором должны быть определены следующие обязательные реквизиты стимулирующей выплаты:

4.11.1 вид стимулирующей выплаты;

4.11.2 периодичность выплаты (единовременно, ежемесячно, квартал, полугодие, год);


4.11.3 наименование показателя (основания) выплаты;

4.11.4 размер выплаты.

Выплаты осуществляются с различной периодичностью, как правило, за месяц, квартал, семестр, год или единовременно. При премировании может учитываться как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

4.12 На основании соответствующего представления, согласованного в установленном в университете порядке, издается приказ об установлении выплаты стимулирующего характера.

4.13 Работникам, проработавшим неполное количество рабочих дней, а также на условиях совместительства либо неполного рабочего времени

	ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	П 9.01.01-2022
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ	

стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ рассчитываются и производятся исходя из фактически отработанного ими времени. Единовременные выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, а также премии по итогам работы производятся по конечному результату за фактически выполненный объем работы.

4.14 Эффективный контракт - трудовой договор (соглашение об изменении условий трудового договора), в котором конкретизируются должностные обязанности работника, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для установления соответствующей стимулирующей выплаты в зависимости от результатов, продуктивности и качества труда, а также меры социальной поддержки. Стимулирующие выплаты за достижение работником показателей эффективности деятельности являются вариативной частью оплаты труда работников.


4.15 Перечни показателей эффективности для каждой категории работников, условия получения выплаты, а также критерии оценки эффективности деятельности различны и устанавливаются в трудовом договоре (соглашении об изменении условий трудового договора) с конкретным работником в зависимости от должностных обязанностей работников, качества, своевременности выполняемой работы.

4.16 Достижение работником показателей эффективности деятельности дает ему право на получение стимулирующей выплаты один раз в год – в декабре. Работникам, не обеспечившим выполнение значения оценки эффективности, стимулирующая выплата не осуществляется. Периодами оценки эффективности деятельности всех категорий работников являются периоды с 01 сентября по 31 августа. Работникам, уволенным до истечения периода оценки, итоги по достижению показателей эффективности деятельности не подводятся и стимулирующие выплаты не производятся (*вступает в силу с 01.01.2025*).

4.17 Для работников, не относящихся к НР, ННР и ПР наименование и количество показателей (как правило, 6 ед.), размер выплат в процентах при выполнении показателей эффективности деятельности разрабатывается руководителем структурного подразделения, при этом весовой коэффициент критерия, как правило, не может быть менее 10 %, общий размер выплат при достижении работниками показателей эффективности деятельности не должен превышать 100 % должностного оклада.

4.18 Для научных, научно-педагогических и педагогических работников размер выплат за достижение показателей эффективного контракта устанавливается в абсолютном размере (*вступает в силу с 01.01.2025*).

4.19 Показатели эффективности деятельности работников, указанных в пп. 4.17, 4.18 настоящего Положения формируются на основе показателей эффективности деятельности университета, показателей качества и объема

	ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	П 9.01.01-2022
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ	

оказываемых государственных услуг (выполнения работ) и (или) утверждаются локальным актом учреждения, либо локальным нормативным актом, определяющим систему оплаты труда, либо Коллективным договором.

4.20 Выплаты за достижение показателей эффективного контракта устанавливаются работникам ВГТУ на основании соответствующего отчета о достижении конкретных показателей эффективности по результатам выполнения / невыполнения в периоде оценки показателей эффективности (подтверждения факта и качества выполнения работы по показателям).

Работник, претендующий на стимулирующую выплату за достижение показателей эффективного контракта, заполняет отчет о выполнении показателей эффективности деятельности.

Формы отчета утверждаются приказом ректора в установленном в ВГТУ порядке.

Отчет по выполнению показателей эффективности заполняется в мае и ноябре каждого календарного года и представляется до 7 числа (мая, ноября) соответствующего месяца руководителю структурного подразделения. При этом работники несут ответственность за достоверность информации, предоставляемой в отчете.


Расчет достигнутых показателей эффективности, их оценка (анализ), а также определение общего размера выплаты осуществляются руководителем соответствующего структурного подразделения в срок до 15 мая и до 15 ноября отчетного месяца.

В случае если последний день срока сдачи отчета приходится на нерабочий (праздничный день), то днем окончания срока сдачи отчета считается ближайший следующий за ним рабочий день.

Руководители структурных подразделений проверяют сведения, внесенные работниками (персональная ответственность руководителя) на достоверность и выносят заключение на основе подтверждения факта работы по показателям о выполнении / невыполнении показателя работником, о том, что работник не принимал участия в работе в отчетном периоде, выполнил работу с замечаниями по качеству/ срокам.

Руководители структурных подразделений, осуществляющие контроль за достоверностью предоставленных сведений, имеют право запрашивать у работников и/или соответствующих структурных подразделений ВГТУ дополнительные материалы, подтверждающие достоверность представленной информации. Эффективный контракт за оценочный период считается выполненным, если выполнены все обязательные требования, установленные трудовым договором, и при отсутствии у работника дисциплинарных взысканий.

С результатами оценки руководители структурных подразделений по каждому показателю, а также итоговой суммой выплат по эффективному

	ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	П 9.01.01-2022
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ	

контракту обязаны ознакомить работников под роспись до включения итоговой суммы выплат в соответствующее представление.

Стимулирующие выплаты за достижение показателей эффективного контракта устанавливаются по представлению деканов факультетов, директора филиала / института / колледжа / центра / академии, начальников управлений, ректора и проректоров по направлениям деятельности в установленном в университете порядке. В представлении должны быть определены следующие обязательные реквизиты стимулирующей выплаты:

- 4.20.1 вид стимулирующей выплаты;
- 4.20.2 период выплаты;
- 4.20.3 размер выплаты.

Выплаты за достижения показателей эффективности деятельности носят заявительный характер. Стимулирующие выплаты за оценочный период могут быть установлены только тем работникам, которые вовремя сдали отчет руководителю структурного подразделения.

4.21 Для рассмотрения вопросов по осуществлению выплат, относящихся к различным видам деятельности ВГТУ (за исключением дополнительных поощрительных выплат), действует Единая комиссия по осуществлению выплат, относящихся к образовательной, научной и хозяйственной деятельности ВГТУ или их обеспечению. Регламент работы Единой комиссии устанавливается локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения Первичной профсоюзной организации работников Воронежского государственного технического университета Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации. Решение Единой комиссии по осуществлению выплат, относящихся к образовательной, научной и хозяйственной деятельности ВГТУ или их обеспечению является основанием для издания приказа об осуществлении выплат.


4.22 Размер выплат пересматривается полностью или частично при переводе работника на иную должность (работу, специальность) и (или) в другое подразделение, а также в связи с изменением его функциональных обязанностей, характера выполняемых работ, а также при изменении системы оплаты труда и по другим основаниям.

4.23 Решение о введении выплат стимулирующего характера, иных выплат и условиях их осуществления принимаются университетом самостоятельно с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами в пределах доли в фонде оплаты труда, выделенной на выплаты.

4.24 В университете также устанавливаются дополнительные поощрительные выплаты:

4.24.1 в связи с юбилейными датами (в соответствии с Коллективным договором);

4.24.2 при наличии у работника почетного звания «Заслуженный деятель науки Российской Федерации», «Заслуженный работник высшей школы

	ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	П 9.01.01-2022
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ	

Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации». Ежемесячная выплата для указанных категорий работников устанавливается в размере 20 % в месяц от должностного оклада;

4.24.3 при наличии у работника других государственных и ведомственных наград работнику могут устанавливаться дополнительные поощрительные выплаты.

4.25 Дополнительные поощрительные выплаты устанавливаются по представлению руководителя структурного подразделения и (или) по согласованию с курирующим проректором.

На основании соответствующего представления, согласованного в установленном в университете порядке, издается приказ об установлении выплаты поощрительного характера.

5 Оплата труда руководителей университета, их заместителей и главного бухгалтера

5.1 Заработная плата ректора, проректоров и главного бухгалтера состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2 Условия оплаты труда ректора определяются трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения.

5.3 Размер оклада ректора определяется Минобрнауки России в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости университета и отражается в трудовом договоре либо в дополнительном соглашении к трудовому договору с ректором.


5.4 Должностные оклады проректоров и главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30 % ниже должностного оклада ректора приказами по университету.

5.5 Ректору могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

5.6 Выплата за интенсивность и высокие результаты работы ректору осуществляется по решению Минобрнауки России за достижение высоких результатов работы с указанием размера такой выплаты.

5.7 Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются ректору по решению Минобрнауки России с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждений и

	ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	П 9.01.01-2022
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ	

их руководителей.

5.8 Ректору устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом 3 настоящего Положения в зависимости от условий труда.

5.9 Проректоры, главный бухгалтер имеют право на получение выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с разделами 3, 4 настоящего Положения в зависимости от условий труда.

5.10 Соотношение среднемесячной заработной платы ректора, проректоров, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников университета (без учета заработной платы ректора, проректоров и главного бухгалтера) не может превышать предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Минобрнауки России, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), установленный приказом Минобрнауки России от 20.11.2018 № 64н.

6 Штатное расписание

6.1 Численный состав университета должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.


6.2 Штатное расписание разрабатывается университетом самостоятельно, формируется в соответствии с утвержденной структурой ВГТУ, включает в себя все должности работников и ежегодно утверждается ректором.

6.3 В штатном расписании указываются должности работников, количество штатных единиц, оклады (должностные оклады) по ПКГ и квалификационным уровням, обязательные выплаты компенсационного характера, другие обязательные доплаты и надбавки, источник финансирования.

6.4 Внесение изменений в штатное расписание осуществляется на основании представлений руководителя структурного подразделения с согласованием проректора по направлению деятельности и положительной резолюцией ректора.

6.5 В университете предусматриваются следующие категории персонала:

- профессорско-преподавательский;
- научно-технические работники;
- научные сотрудники;

	ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	П 9.01.01-2022
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ	

- педагогические работники;
- административно-управленческий;
- учебно-вспомогательный;
- инженерно-технический;
- прочий обслуживающий.

6.6 Штатное расписание профессорско-преподавательского состава ежегодно формируется на основе утвержденной учебно-методическим управлением учебной нагрузки с учетом норм рабочего времени в разрезе учебных подразделений по состоянию на 1 сентября и представляется на утверждение ректору.

6.7 Штатная численность (тарификационный список) преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность по программам среднего профессионального образования, формируется исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и образовательным программам в соответствии с объемом учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.


6.8 Тарификационный список преподавателей утверждается ежегодно на начало учебного года.

6.9 Штатное расписание работников сферы научных исследований и разработок утверждается ректором на календарный год в зависимости от потребности в количестве единиц персонала для выполнения научных программ и тем, а также наличия субсидии для выполнения государственного задания на проведение научно-исследовательских работ (фундаментальных научных исследований, прикладных научных исследований и экспериментальных разработок), средств от приносящей доход деятельности и целевых поступлений.

6.10 Штатное расписание ВУЦ при ВГТУ согласовывается с Минобороны России и доводится до университета в установленном порядке. На основании указанного документа формируется утверждаемое ректором штатное расписание ВУЦ при ВГТУ с установленными размерами денежного довольствия. Все виды денежного довольствия выплачиваются в размерах, установленных федеральным законом Российской Федерации от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих», нормативных актов Правительства Российской Федерации и совместных нормативных актов Минобрнауки России и Минобороны России в размерах, устанавливаемых Минобороны России. Выплата денежного довольствия осуществляется за счет финансового обеспечения из федерального бюджета.

6.11 Штатное расписание остальных категорий персонала утверждается на календарный год по состоянию на 1 января текущего года.

6.12 При отсутствии основного работника замещение его должности допускается только лицом, удовлетворяющим квалификационным требованиям к замещаемой должности. В случае если квалификация замещающего работника выше, чем у замещаемого, изменения в штатное расписание не

	ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	П 9.01.01-2022
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ	

вносятся и оплата труда производится согласно существующему штатному расписанию.

6.13 В летний период на время работы спортивно-оздоровительных лагерей «Радуга» и «Зеленый шум» может вводиться временное штатное расписание этих структурных подразделений.

7 Выплаты социального характера


7.1 Выплата материальной помощи ректору производится на основании подтверждающих документов.

7.2 Решение о выплате материальной помощи ректору оформляется приказом Минобрнауки России.

7.3 Условия выплаты материальной помощи проректорам, главному бухгалтеру и работникам университета, ее конкретные размеры устанавливаются Коллективным договором.

7.4 Решение об оказании материальной помощи проректорам, главному бухгалтеру и работникам университета принимается ректором после рассмотрения мотивированного письменного заявления и документов, подтверждающих наличие оснований для получения материальной помощи.

7.5 Работникам, при наличии средств по фонду оплаты труда, могут выплачиваться выплаты социального характера, предусмотренные Коллективным договором.


	ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	П 9.01.01-2022
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ	


Приложение 1

Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам профессорско-преподавательского персонала

(приказ Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»)

Квалификационный подуровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (руб.)
Первый квалификационный уровень		
1.1	Ассистент, не имеющий ученой степени Преподаватель, не имеющий ученой степени	30 536
1.2	Ассистент, имеющий ученую степень кандидата наук Преподаватель, имеющий ученую степень кандидата наук	34 518
Второй квалификационный уровень		
2.1	Старший преподаватель, не имеющий ученой степени	33 191
2.2	Старший преподаватель, имеющий ученую степень кандидата наук	38 502
Третий квалификационный уровень		
3.1	Доцент, не имеющий ученой степени и ученого звания	39 829
3.2	Доцент, не имеющий ученой степени и имеющий ученое звание «доцент»	42 485
3.3	Доцент, имеющий ученую степень кандидата наук и не имеющий ученого звания	46 468
3.4	Доцент, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «доцент» или ученое звание «старший научный сотрудник»	50 450
3.5	Доцент, имеющий ученую степень доктора наук и не имеющий ученого звания	54 433
3.6	Доцент, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «доцент» или ученое звание «старший научный сотрудник»	57 088


	ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	П 9.01.01-2022
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ	
Квалификационный подуровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (руб.)
Четвертый квалификационный уровень		
4.1	Профессор, не имеющий ученой степени и имеющий ученое звание «профессор» или «доцент»	45 140
4.2	Профессор, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «доцент»	50 450
4.3	Профессор, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «профессор»	55 761
4.4	Профессор, имеющий ученую степень доктора наук и не имеющий ученого звания	61 071
4.5	Профессор, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «доцент» или ученое звание «старший научный сотрудник»	63 727
4.6	Профессор, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «профессор»	74 347
Пятый квалификационный уровень		
5.1	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук и не имеющий ученого звания	70 364
5.2	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «доцент»	73 020
5.3	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «профессор»	75 675
5.4	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук и не имеющий ученого звания	77 003
5.5	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «доцент»	82 313
5.6	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «профессор»	90 279
Шестой квалификационный уровень		
6.1	Декан факультета, имеющий ученую степень кандидата наук	90 279
6.2	Декан факультета, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «доцент»	96 917
6.3	Декан факультета, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «профессор»	99 571
6.4	Декан факультета, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «доцент»	103 554
6.5	Декан факультета, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «профессор»	110 193


	ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	П 9.01.01-2022
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ	

Приложение 2

Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала и руководителей структурных подразделений (приказ Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»)

Квалификационный подуровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (руб.)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала		
1 квалификационный уровень		
3.1	Специалист по учебно-методической работе; учебный мастер	22 603
2 квалификационный уровень		
3.2	Специалист по учебно-методической работе 2 категории; учебный мастер 2 категории	24 448
3 квалификационный уровень		
3.3	Специалист по учебно-методической работе 1 категории; учебный мастер 1 категории	25 832
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень		
4.1.1	Директор (музея; спортивно-оздоровительного лагеря; центра, физкультурно-оздоровительного комплекса с плавательным бассейном; центра (комплекса) (образовательной, научно-образовательной или научно-производственной направленности); заведующий (лабораторией, общежитием; сектором; спортивным комплексом; тиром); исполнительный директор центра подготовки; переподготовки и повышения квалификации специалистов сварочного производства; руководитель (центра; студенческого бюро; производственной практики; студии)	27 446


	ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	П 9.01.01-2022
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ	
Квалификационный подуровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (руб.)
4.1.2	Начальник отдела; начальник центра; руководитель службы; директор (издательства, научной библиотеки); помощник (проректора; ректора); помощник ректора по правовым вопросам	28 829
4.1.3	Начальник управления; руководитель проектного офиса, директор (центра учебных компьютерных технологий УИТ, центра публикационной активности)	31 136
2 квалификационный уровень		
4.2	Начальник второго управления; начальник отдела (учебно-методического, среднего профессионального образования, учебно-методического профессионального образования)	30 271
3 квалификационный уровень		
4.3	Директор колледжа, начальник управления (организационного, учебно-методического, правовой и кадровой работы); советник при ректорате; ученый секретарь совета университета	33 904
4 квалификационный уровень		
4.4	Директор академии	77 291
6 квалификационный уровень		
4.6	Директор института	47 281

	ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	П 9.01.01-2022
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ	

Приложение 3

Размеры окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников образования (за исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования)
(приказ Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»)


Квалификационный подуровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (руб.)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала		
1 квалификационный уровень		
1.1	Секретарь учебной части	20 224
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2 квалификационный уровень		
3.2	Педагог-организатор	24 448
3 квалификационный уровень		
3.3	Мастер производственного обучения; педагог-психолог; воспитатель; методист	25 832
4 квалификационный уровень (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу и за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования)		
3.4.1	Преподаватель	22 488
3.4.2	Преподаватель первой категории	23 612
3.4.3	Преподаватель высшей категории, руководитель физвоспитания	24 736
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
2 квалификационный уровень		
4.2	Заведующий (лабораторией, кабинетом, отделением)	26 869

	ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	П 9.01.01-2022
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ	

Приложение 4

Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников средств массовой информации
(приказ Минздравсоцразвития России от 18.07.2008 № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации»)

Квалификационный подуровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (руб.)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников печатных средств массовой информации третьего уровня		
1 квалификационный уровень		
3.1.	Корреспондент	22 603
2 квалификационный уровень		
3.2.	Редактор; художественный редактор	24 448
4 квалификационный уровень		
3.4.	Редактор 1 категории	26 801
Профессиональная квалификационная группа должностей работников печатных средств массовой информации четвертого уровня		
3 квалификационный уровень		
4.3.	Главный редактор	27 852


	ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	П 9.01.01-2022
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ	

Приложение 5

**Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих
(приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении
профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей
руководителей, специалистов и служащих»)**

Квалификационный подуровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (руб.)
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
1.1	Архивариус; делопроизводитель; дежурный по общежитию; кассир; комендант; паспортист; секретарь	20 224
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень		
2.1	Администратор; диспетчер; лаборант; техник	20 337
2 квалификационный уровень		
2.2	Заведующий камерой хранения; заведующий складом; заведующий хозяйством; старший лаборант; техник 2 категории	20 442
3 квалификационный уровень		
2.3	Заведующий производством; техник 1 категории	20 548
4 квалификационный уровень		
2.4	Мастер участка; механик; техник высшей категории	20 758
5 квалификационный уровень		
2.5	Заведующий участком	21 681
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень		
3.1	Бухгалтер; документовед; инженер; инженер по радиационному контролю; менеджер; переводчик; программист; психолог; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по охране труда; специалист по связи с общественностью; специалист; экономист; эксперт; электроник; юрисконсульт	22 603

	ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	П 9.01.01-2022
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ	
Квалификационный подуровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (руб.)
2 квалификационный уровень		
3.2	Бухгалтер 2 категории; инженер 2 категории; программист 2 категории; специалист 2 категории; специалист по кадрам 2 категории; экономист 2 категории; электроник 2 категории; юрисконсульт 2 категории	24 448
3 квалификационный уровень		
3.3	Бухгалтер 1 категории; инженер 1 категории; программист 1 категории; специалист 1 категории; специалист по кадрам 1 категории; экономист 1 категории; электроник 1 категории; юрисконсульт 1 категории	25 832
4 квалификационный уровень		
3.4	Ведущий бухгалтер; ведущий инженер; ведущий инженер – лаборант; ведущий переводчик; ведущий программист; ведущий специалист; ведущий электроник; ведущий экономист	27 562
5 квалификационный уровень		
5 квалификационный уровень 1 подуровень		
3.5.1	Главный специалист по воинскому учету и бронированию; главный специалист по мобилизационной работе, главный энергетик; главный механик	29 752
5 квалификационный уровень 2 подуровень		
3.5.2	Заместитель главного бухгалтера	46 127
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень, 1 подуровень		
4.1.1	Начальник отдела (по работе с персоналом; юридического, первого, подготовки и аттестации научно-педагогических кадров)	32 059
1 квалификационный уровень, 2 подуровень		
4.1.2	Начальник отдела финансового планирования	77 291
3 квалификационный уровень		
4.3	Директор филиала	47 281


	ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	П 9.01.01-2022
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ	

Приложение 6

**Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам
общеотраслевых профессий рабочих**

Приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»


Квалификационный подуровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (руб.)
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
1.1.	Вахтер; гардеробщик; грузчик; дворник; кастелянша; кладовщик; курьер; кухонный рабочий; лифтер; мойщик посуды; подсобный рабочий; сторож; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; уборщик мусоропровода; уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; слесарь по ремонту автомобилей; электрогазосварщик; слесарь-сантехник; электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи; слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	20 224
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень		
2.1	Буфетчик; водитель автомобиля; кондитер; повар; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; кровельщик; тракторист; переплетчик	20 337
2 квалификационный уровень		
2.2.	Каменщик; маляр; печатник плоской печати; столяр; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; электрогазосварщик; электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	20 442
3 квалификационный уровень		
2.3	Маляр; машинист воздухоразделительных установок; слесарь-сантехник; электрогазосварщик	20 548
4 квалификационный уровень		
2.4	Наладчик полиграфического оборудования	20 758

	ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	П 9.01.01-2022
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ	

Приложение 7

Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников
(приказ Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»)


Квалификационный подуровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (руб.)
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
1.1.	Санитарка; сестра–хозяйка	20 224
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3 квалификационный уровень		
2.3.	Медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии	20 548
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2 квалификационный уровень		
3.2.	Врач – терапевт; врач – физиотерапевт.	30 675
Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		
1 квалификационный уровень		
4.1.	Главный врач	40 361

	ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	П 9.01.01-2022
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ	

Приложение 8

Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии
(приказ Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»)


Квалификационный подуровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (руб.)
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
1 квалификационный уровень		
3.1	Библиотекарь	22 603
2 квалификационный уровень		
3.2	Библиотекарь 2 категории	24 448
3 квалификационный уровень		
3.3	Библиотекарь 1 категории	25 832
4 квалификационный уровень		
3.4	Ведущий библиограф; ведущий библиотекарь	26 801
5 квалификационный уровень		
3.5	Главный библиограф; главный библиотекарь	27 326
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»		
4.1	Заведующий библиотечным отделом	27 852

	ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	П 9.01.01-2022
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ	

Приложение 9

**Размеры окладов
должностей работников Военного учебного центра при Воронежском
государственном техническом университете,
отнесенных к профессиональным квалификационным группам
и квалификационным уровням**

Квалификационный подуровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (руб.)
Третья профессиональная квалификационная группа		
1 квалификационный уровень		
3.1	Методист	22 603
2 квалификационный уровень		
3.2	Инструктор	24 448
3 квалификационный уровень		
3.3	Старший инструктор	25 832
4 квалификационный уровень		
3.4	Ведущий методист; начальник отделения учебной и тренировочной аппаратуры; начальник мастерской; заведующий учебно-методическим кабинетом; начальник секретного отделения	27 562


	ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	П 9.01.01-2022
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ	

Приложение 10

Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников сферы научных исследований и разработок (приказ Минздравсоцразвития России от 03.07.2008 № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок»)

Квалификационный подуровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (руб.)
Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников третьего уровня		
4 квалификационный уровень		
3.4	Главный инженер проекта	22 833
Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников		
1 квалификационный уровень		
1 подуровень		
4.1.1	Младший научный сотрудник	35 935
2 подуровень		
4.1.2	Научный сотрудник	39 529
3 подуровень		
4.1.3	Младший научный сотрудник, научный сотрудник, имеющие ученую степень кандидата наук	46 715
2 квалификационный уровень		
1 подуровень		
4.2.1	Заведующий (начальник, директор, руководитель): аспирантурой, отделом научно-технической информации, другим структурным подразделением* ¹	31 482
2 подуровень		
4.2.2	Старший научный сотрудник	43 121
3 подуровень		
4.2.3	Старший научный сотрудник, имеющий ученую степень	53 902
3 квалификационный уровень		
1 подуровень		
4.3.1	Заведующий (начальник) научно-исследовательским сектором (лабораторией), входящим в состав научно-исследовательского отдела (лаборатории, отделения)	35 518
2 подуровень		
4.3.2	Ведущий научный сотрудник	57 495
4 квалификационный уровень		
1 подуровень		
4.4.1	Заведующий (начальник) научно-исследовательским (конструкторским), экспертным отделом (лабораторией, отделением, сектором)	39 554
2 подуровень		
4.4.2	Главный научный сотрудник	89 837


¹ За исключением должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3-4 квалификационным уровням

	ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	П 9.01.01-2022
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ	

Приложение 11

**Размеры окладов по занимаемым должностям исполнителей
государственного задания на оказание государственных услуг
(выполнение работ) Минобрнауки России»**
 (приказ Минздравсоцразвития России от 03.07.2008 № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок»)


Квалификационный подуровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (руб.)
Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня		
4 квалификационный уровень		
2.4	Лаборант-исследователь	35 935
Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников третьего уровня		
2 квалификационный уровень		
3.2	Инженер-исследователь	43 121
Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень		
1 подуровень		
4.1.1	Младший научный сотрудник	71 868
2 подуровень		
4.1.2	Научный сотрудник	75 462
2 квалификационный уровень		
4.2	Старший научный сотрудник	79 056
3 квалификационный уровень		
4.3	Ведущий научный сотрудник	86 241
4 квалификационный уровень		
4.4	Главный научный сотрудник	143 735

	ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	П 9.01.01-2022
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ	

Приложение 12

Размеры окладов должностей работников физической культуры и спорта
(приказ Минздравсоцразвития России от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»)


Квалификационный подуровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (руб.)
2.1	Инструктор по спорту	20 337

	ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	П 9.01.01-2022
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ	


Приложение 13

Показатели и критерии премиальных выплат по итогам работы ППС

№ п/п	Вид стимулирующей выплаты	Наименование показателя выплаты	Критерии (условия выплаты)	Вид персонала ППС
1.	Премиальные выплаты по итогам работы	Подготовка обучающихся, занявших призовые места на чемпионате WorldSkills и чемпионатах «Абилимпикс»	За каждое призовое место: - Университетские: 1 место, 2 место, 3 место, участие; - Региональные: 1 место, 2 место, 3 место, участие; - Всероссийские: 1 место, 2 место, 3 место, участие; - Международные: 1 место, 2 место, 3 место, участие Подтверждается дипломом, медалью	ППС
2.	Премиальные выплаты по итогам работы	Участие в разработке компонентов ОПОП по новой образовательной программе	Разработка характеристики ОПОП, РПД, программ практик, ГИА, оценочных материалов и т.д. Подтверждается заведующим кафедрой	
3.	Премиальные выплаты по итогам работы	Подготовка ОПОП к процедуре профессионально-общественной аккредитации	Полная готовность (100%) документации в установленный срок. Подтверждается отделом контроля документационного обеспечения деятельности университета	
4.	Премиальные выплаты по итогам работы	Участие в разработке локальных нормативных актов	Подтверждается руководителем структурного подразделения, ответственного за разработку	
5.	Премиальные выплаты по итогам работы	Публикация в международных базах (в т.ч. RSCI, Scopus и Web of Science), аффилированная к ВГТУ	Подтверждается центром публикационной активности	
6.	Премиальные выплаты по итогам работы	Публикация в высокорейтинговых международных журналах Q1, Q2 (в т.ч. RSCI, Scopus и Web of Science:), аффилированная к ВГТУ	Подтверждается центром публикационной активности	
7.	Премиальные выплаты по итогам работы	Руководство образовательной программой (включая программы ДПО)		

	ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	П 9.01.01-2022
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ	

№ п/п	Вид стимулирующей выплаты	Наименование показателя выплаты	Критерии (условия выплаты)	Вид персонала ППС
8.	Премиальные выплаты по итогам работы	Участие в модернизации лабораторной базы ВГТУ, путем привлечения средств, оборудования организаций или физических лиц на безвозмездной основе	Модернизация существующей лабораторной базы своими силами. Подтверждается начальником учебно-методического управления	
9.	Премиальные выплаты по итогам работы	Подготовка образовательных программ к прохождению процедуры государственной аккредитации / лицензирования	Полная готовность (100%) документации в установленный срок. Подтверждается отделом контроля документационного обеспечения деятельности университета	
10.	Премиальные выплаты по итогам работы	Заключение договора с индустриальным партнером на проведение НИОКР	Подтверждается управлением науки и инноваций	
11.	Премиальные выплаты по итогам работы	Организация работы диссертационного совета при ВГТУ	Председатель, секретарь	
12.	Премиальные выплаты по итогам работы	Руководство студенческим стартапом / ВКР в рамках проекта «ВКР как стартап»	Подтверждается начальником центра коллективной работы «Точка кипения ВГТУ», начальником учебно-методического управления	
13.	Премиальные выплаты по итогам работы	Реализация нескольких видов нагрузки	Одновременная работа: ВО+СПО, ВО+ДПО, СПО+ДПО и т.п. Подтверждается заведующим кафедрой, начальником учебно-методического управления	
14.	Премиальные выплаты по итогам работы	Членство в коллегиальных органах и комиссиях университета	Членство в учебно-методическом, гуманитарном советах, кадровой комиссии	
15.	Премиальные выплаты по итогам работы	Участие в разработке стратегических проектов и программ вуза	Подтверждается управлением науки и инноваций	

	ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	П 9.01.01-2022
	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ	

№ п/п	Вид стимулирующей выплаты	Наименование показателя выплаты	Критерии (условия выплаты)	Вид персонала ППС
16.	Премиальные выплаты по итогам работы	Участие в процедурах внутреннего аудита	Подтверждается управлением качества образования	
17.	Премиальные выплаты по итогам работы	Защита кандидатской / докторской диссертации	Соискатель / научный руководитель	
18.	Премиальные выплаты по итогам работы	Доля студентов, окончивших обучение в срок	Не менее 95% от приема на ОП. Подтверждается начальником управления мониторинга и статистики	Деканы / заведующие кафедрами
19.	Премиальные выплаты по итогам работы	Отсутствие задолженности по оплате обучения у студентов факультета	Подтверждается управлением бухгалтерского учета	
20.	Премиальные выплаты по итогам работы	Реализация элементов кадровой политики университета	Формирование штатного расписания с учетом установленных размеров занимаемых ставок (1,5 ст., 0,5 осн+0,5 совм), формирование нагрузки с учетом сочетания различных уровней образования (ВО+СПО) и т.д. Подтверждается начальником учебно-методического управления, начальником отдела финансового планирования	
21.	Премиальные выплаты по итогам работы	Выполнение объема НИОКР по кафедре	В соответствии с планом работы кафедры. Подтверждается управлением науки и инноваций	
22.	Премиальные выплаты по итогам работы	Результативность работы научных школ	Основными показателями оценки эффективности деятельности научных школ являются: - количество разработанных частных теорий, концепций, доктрин, программ и прочего по исследовательскому направлению научной школы; - количество коллективных научных исследований по направлению деятельности научной школы, в том числе фундаментальных, направленных на прикладное использование их результатов; - количество подготовленных и опубликованных коллективом научной школы монографий, учебников, иных	



№ п/п	Вид стимулирующей выплаты	Наименование показателя выплаты	Критерии (условия выплаты)	Вид персонала ППС
			<p>научных трудов по исследовательскому направлению научной школы, в том числе в журналах международных реферативных баз Web of Science или Scopus, в изданиях, входящих в утвержденный ВАК Минобрнауки России перечень российских рецензируемых научных журналов и изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученых степеней кандидата и доктора наук;</p> <ul style="list-style-type: none">- количество, темы и даты, защищенных в рамках научной школы кандидатских и докторских диссертаций;- количество организованных и проведенных по направлению деятельности научной школы научно-представительских мероприятий, в том числе всероссийского и международного уровней;- количество грантов, полученных научной школой;- цитирование работ исследователей школы в научных изданиях (индекс цитирования трудов);- наличие документов, подтверждающих признание достижений научной школы (заключений, решений научных и научно-производственных сообществ, грамот, дипломов, патентов, и др.);- участие молодых ученых (лица, занимающиеся научно-исследовательской деятельностью не менее 5 лет и не достигшие 35-летнего возраста) научной школы в проводимых научно-представительских мероприятиях (конференциях, симпозиумах, совещаниях, семинарах, круглых столах и других), в том числе международного уровня и др. <p>Подтверждается управлением науки и инноваций</p>	