

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Разработка стратегии управления персоналом»

Направление подготовки 38.04.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Профиль Стратегическое управление персоналом государственной службы и корпораций

Квалификация выпускника Магистр

Нормативный период обучения 2 года / 2 года и 6 м. / 2 года и 5 м.

Форма обучения очная / очно-заочная / заочная

Год начала подготовки 2018

Цель изучения дисциплины:

формирование у магистрантов целостного, системного знания о работе с персоналом организации, интегрированного подхода к решению проблемы в реальной обстановке, обучение магистрантов современным методам и приемам, используемым для эффективной реализации функций в системе управления организацией (технологии отбора, оценки персонала; и т.д.)

Задачи изучения дисциплины:

- обучение методологическим основам стратегии управления персоналом;
- формирование знаний по конкретным методам стратегического управления персоналом;
- повышение научного уровня подготовки магистров путем расширения анализа действия экономических законов, законов организации, научных принципов и подходов, методов и моделей стратегического управления в области международной маркетинговой деятельности
- формирование у магистрантов профессиональных навыков в области самостоятельной научной и исследовательской работы, количественного и качественного анализа для принятия управленческих решений в области управления персоналом;
- формирование у магистрантов навыков четко формулировать проблемы, стоящие перед руководителем, занимающимся разработкой стратегий управления персоналом.

Перечень формируемых компетенций:

ОПК-3 - владением комплексным видением современных проблем управления персоналом в организации и пониманием взаимосвязи управления организацией в целом и ее персоналом

ОПК-11 - умением выявлять и формулировать актуальные научные проблемы управления персоналом

ПК-26 - умением разрабатывать образовательные программы, учебно-методические комплексы и другие необходимые материалы для

проведения обучения персонала в соответствии со стратегией развития организации

Общая трудоемкость дисциплины: 4 з.е.

Форма итогового контроля по дисциплине: Зачет