

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Воронежский государственный технический университет»

УТВЕРЖДАЮ
Декан факультета инженерных сооружений Драпалюк Н.А.
«31» августа 2018 г.



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
дисциплины
«Организация работы с кадрами в системе МЧС»

Специальность 20.05.01 ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Специализация

Квалификация выпускника специалист

Нормативный период обучения 5 лет / 6 лет

Форма обучения очная / заочная

Год начала подготовки 2018

Автор программы _____  /Грошев М.Д. /

Заведующий кафедрой
Пожарной и промышленной
безопасности _____  /Куприенко П.С./

Руководитель ОПОП _____  /Е.А. Сушко/

Воронеж 2019

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1. Цели дисциплины

формирование у обучающихся необходимых знаний, умений и навыков, необходимых для организации и проведения кадровой и воспитательной работы, необходимых для эффективного использования творческого потенциала кадров.

1.2. Задачи освоения дисциплины

- изучение направлений кадровой политики государства и особенностей ее реализации;
- изучение нормативных правовых актов, регулирующих служебно-трудовые отношения личного состава;
- изучение основ работы с кадрами и порядка прохождения службы;
- овладение способами профессионального отбора и приема кадров на службу, аттестации, формирования резерва кадров на выдвижение, прекращения службы;
- изучение основных направлений проведения воспитательной работы с личным составом, форм и методов воспитательного воздействия на личный состав;
- формирование представлений о системе правовой и социальной защиты личного состава;
- изучение основ кадрового планирования, форм и методов работы руководителя подразделения с подчиненными, формирования благоприятного морально-психологического климата в коллективе;
- овладение навыками организации индивидуальной воспитательной работы с личным составом;
- организация взаимодействия подразделений МЧС России с общественными объединениями;
- формирование навыков организации учета и анализа работы с кадрами;
- изучение требований нормативных правовых актов, регламентирующих режим секретности;
- овладение навыками засекречивания и рассекречивания сведений, составляющих государственную тайну;
- формирование навыков по составлению секретных документов и определению степени секретности сведений.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина «Организация работы с кадрами в системе МЧС» относится к дисциплинам вариативной части (дисциплина по выбору) блока Б1.

3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Процесс изучения дисциплины «Организация работы с кадрами в системе

МЧС» направлен на формирование следующих компетенций:

ПК-20 - способностью руководить оперативно-тактическими действиями подразделений пожарной охраны по тушению пожаров и осуществлению аварийно-спасательных работ

ПК-25 - способностью к решению правовых, социальных и кадровых вопросов, связанных с деятельностью пожарно-спасательных подразделений на территориальном уровне

Компетенция	Результаты обучения, характеризующие сформированность компетенции
ПК-20	знать научно обоснованные проблемы, процессы и явления в области организации работы с кадрами в системе МЧС России;
	уметь использовать на практике базовые знания; владеть способностью руководить оперативно-тактическими действиями подразделений пожарной охраны по тушению пожаров и осуществлению аварийно-спасательных работ
ПК-25	знать основные нормативные правовые акты, регламентирующие прохождение службы сотрудниками МЧС России, для применения их на практике;
	уметь приобретать новые знания, в том числе с использованием современных образовательных и информационных технологий;
	владеть способностью к решению правовых, социальных и кадровых вопросов, связанных с деятельностью пожарно-спасательных подразделений на территориальном уровне

4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ

Общая трудоемкость дисциплины «Организация работы с кадрами в системе МЧС» составляет 3 з.е.

Распределение трудоемкости дисциплины по видам занятий
очная форма обучения

Виды учебной работы	Всего часов	Семестры
		10
Аудиторные занятия (всего)	44	44
В том числе:		
Лекции	22	22
Практические занятия (ПЗ)	22	22
Самостоятельная работа	64	64
Виды промежуточной аттестации - зачет	+	+

Общая трудоемкость: академические часы зач.ед.	108 3	108 3
--	----------	----------

заочная форма обучения

Виды учебной работы	Всего часов	Семестры
		11
Аудиторные занятия (всего)	16	16
В том числе:		
Лекции	8	8
Практические занятия (ПЗ)	8	8
Самостоятельная работа	88	88
Часы на контроль	4	4
Виды промежуточной аттестации - зачет	+	+
Общая трудоемкость: академические часы зач.ед.	0 3	108 3

5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

5.1 Содержание разделов дисциплины и распределение трудоемкости по видам занятий

очная форма обучения

№ п/п	Наименование темы	Содержание раздела	Лекц	Прак зан.	СРС	Всего, час
1	Правовое регулирование работы с кадрами МЧС России	Цели и задачи, структура курса. Формы и источники изучения учебной дисциплины Нормативные правовые документы, регламентирующие деятельность подразделений МЧС России и порядок прохождения службы в МЧС России. Структура МЧС России.	4	2	10	16
2	Порядок отбора и прием на службу в МЧС России	Работа по отбору кандидатов на службу в МЧС России. Основные источники комплектования органов управления и подразделений МЧС России. Выявление кандидатов на службу в МЧС России. Общие требования, предъявляемые к кандидатам на службу. Изучение кандидатов для поступления на службу. Этапы отбора.	4	4	10	18

3	Условия службы в МЧС России. Перемещение по службе сотрудников МЧС России	Принципы и правовые основы службы в МЧС России. Распорядок дня, рабочее время и время отдыха. Виды отпусков. специальные звания и порядок их присвоения. Сроки выслуги в специальных звания. Виды перемещения сотрудников по службе. Цели, задачи, сроки, организация и проведение служебной аттестации кадров. Влияние аттестации на активность и улучшение служебной деятельности личного состава.	4	4	10	18
4	Основы организации воспитательной работы с личным составом МЧС России. Гарантии правовой и социальной защиты личного состава.	Система воспитания личного состава МЧС. Характеристика основных принципов воспитания. Основные направления воспитания личного состава. Сущность методов воспитания и основные условия их эффективного применения. Служебная дисциплина. Денежное довольствие сотрудников МЧС России. Обеспечение сотрудников жильем. Медицинское обслуживание. Страхование сотрудников. Санаторно-курортное лечение. Пенсионное обеспечение. Осуществление комплекса мер по защите прав, здоровья, достоинства личного состава и членов их семей.	4	4	10	18
5	Общественные объединения в органах управления и подразделениях МЧС России	Закон Российской Федерации «Об общественных объединениях». Значение органов общественной самодеятельности в деятельности подразделений МЧС России. Наставничество в подразделениях, цели, основные задачи, организация работы. Сущность и значение традиций	4	4	12	20
6	Анализ эффективности работы с кадрами МЧС	Основные задачи и принципы формирования резерва на	2	4	12	18

	России	выдвижение. Планирование и организация работы с резервом. Стажировка в новой должности. Источники формирования резерва. Основания для прекращения службы в МЧС России. Основания и порядок увольнения. Количественный анализ работы с кадрами. Качественный анализ работы с кадрами. Понятие текучести кадров и его дестабилизирующее значение для подразделений МЧС России.				
Итого			22	22	64	108

заочная форма обучения

№ п/п	Наименование темы	Содержание раздела	Лекц	Прак зан.	СРС	Всего, час
1	Правовое регулирование работы с кадрами МЧС России	Цели и задачи, структура курса. Формы и источники изучения учебной дисциплины Нормативные правовые документы, регламентирующие деятельность подразделений МЧС России и порядок прохождения службы в МЧС России. Структура МЧС России.	2	-	14	16
2	Порядок отбора и прием на службу в МЧС России	Работа по отбору кандидатов на службу в МЧС России. Основные источники комплектования органов управления и подразделений МЧС России. Выявление кандидатов на службу в МЧС России. Общие требования, предъявляемые к кандидатам на службу. Изучение кандидатов для поступления на службу. Этапы отбора.	2	-	14	16
3	Условия службы в МЧС России. Перемещение по службе сотрудников МЧС России	Принципы и правовые основы службы в МЧС России. Распорядок дня, рабочее время и время отдыха. Виды отпусков. специальные звания и порядок их присвоения. Сроки выслуги в специальных звания.	2	2	14	18

		Виды перемещения сотрудников по службе. Цели, задачи, сроки, организация и проведение служебной аттестации кадров. Влияние аттестации на активность и улучшение служебной деятельности личного состава.				
4	Основы организации воспитательной работы с личным составом МЧС России	Система воспитания личного состава МЧС. Характеристика основных принципов воспитания. Основные направления воспитания личного состава. Сущность методов воспитания и основные условия их эффективного применения. Служебная дисциплина. Денежное довольствие сотрудников МЧС России. Обеспечение сотрудников жильем. Медицинское обслуживание. Страхование сотрудников. Санаторно-курортное лечение. Пенсионное обеспечение. Осуществление комплекса мер по защите прав, здоровья, достоинства личного состава и членов их семей.	2	2	14	18
5	Общественные объединения в органах управления и подразделениях МЧС России	Закон Российской Федерации «Об общественных объединениях». Значение органов общественной самостоятельности в деятельности подразделений МЧС России. Наставничество в подразделениях, цели, основные задачи, организация работы. Сущность и значение традиций	-	2	16	18
6	Анализ эффективности работы с кадрами МЧС России	Основные задачи и принципы формирования резерва на выдвижение. Планирование и организация работы с резервом. Стажировка в новой должности. Источники формирования резерва. Основания для прекращения службы в МЧС	-	2	16	18

		России. Основания и порядок увольнения. Количественный анализ работы с кадрами. Качественный анализ работы с кадрами. Понятие текучести кадров и его дестабилизирующее значение для подразделений МЧС России.				
Итого			8	8	88	104

5.2 Перечень лабораторных работ

Не предусмотрено учебным планом

6. ПРИМЕРНАЯ ТЕМАТИКА КУРСОВЫХ ПРОЕКТОВ (РАБОТ) И КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ

В соответствии с учебным планом освоение дисциплины не предусматривает выполнение курсового проекта (работы) или контрольной работы.

7. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

7.1. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

7.1.1 Этап текущего контроля

Результаты текущего контроля знаний и межсессионной аттестации оцениваются по следующей системе:

«аттестован»;

«не аттестован».

Компетенция	Результаты обучения, характеризующие сформированность компетенции	Критерии оценивания	Аттестован	Не аттестован
ПК-20	знать научно обоснованные проблемы, процессы и явления в области организации работы с кадрами в системе МЧС России;	Тест	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	уметь использовать на практике базовые знания	Тест	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	владеть способностью руководить оперативно-тактическими действиями подразделений пожарной охраны по тушению	Тест	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах

	пожаров и осуществлению аварийно-спасательных работ			
ПК-25	знать основные нормативные правовые акты, регламентирующие прохождение службы сотрудниками МЧС России, для применения их на практике;	Тест	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	уметь приобретать новые знания, в том числе с использованием современных образовательных и информационных технологий;	Тест	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах
	владеть способностью к решению правовых, социальных и кадровых вопросов, связанных с деятельностью пожарно-спасательных подразделений на территориальном уровне	Тест	Выполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах	Невыполнение работ в срок, предусмотренный в рабочих программах

7.1.2 Этап промежуточного контроля знаний

Результаты промежуточного контроля знаний оцениваются в 10 семестре для очной формы обучения, 11 семестре для заочной формы обучения по двухбалльной системе:

«зачтено»

«не зачтено»

Компетенция	Результаты обучения, характеризующие сформированность компетенции	Критерии оценивания	Зачтено	Не зачтено
ПК-20	знать научно обоснованные проблемы, процессы и явления в области организации работы с кадрами в системе МЧС России;	Тест	Выполнение теста на 70-100%	Выполнение менее 70%
	уметь использовать на практике базовые знания	Решение стандартных практических задач	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены

	владеть способностью руководить оперативно-тактическими действиями подразделений пожарной охраны по тушению пожаров и осуществлению аварийно-спасательных работ	Решение прикладных задач в конкретной предметной области	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
ПК-25	знать основные нормативные правовые акты, регламентирующие прохождение службы сотрудниками МЧС России, для применения их на практике;	Тест	Выполнение теста на 70-100%	Выполнение менее 70%
	уметь приобретать новые знания, в том числе с использованием современных образовательных и информационных технологий;	Решение стандартных практических задач	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены
	владеть способностью к решению правовых, социальных и кадровых вопросов, связанных с деятельностью пожарно-спасательных подразделений на территориальном уровне	Решение прикладных задач в конкретной предметной области	Продемонстрирован верный ход решения в большинстве задач	Задачи не решены

7.2 Примерный перечень оценочных средств (типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности)

7.2.1 Примерный перечень заданий для подготовки к тестированию (минимум 10 вопросов для тестирования с вариантами ответов)

7.2.2 Примерный перечень заданий для решения стандартных задач (минимум 10 вопросов для тестирования с вариантами ответов)

7.2.3 Примерный перечень заданий для решения прикладных задач (минимум 10 вопросов для тестирования с вариантами ответов)

7.2.4 Примерный перечень вопросов для подготовки к зачету

1. Основа службы в МЧС России.
2. Основные нормативные документы, регламентирующие работу с кадрами.
3. Инструкция о порядке применения Положения о службе в ОВД, назначение, содержание.
4. Положение о службе в ОВД – основной документ работы с кадрами.
5. Закон «О пожарной безопасности» и его роль в организации кадровой и воспитательной работы.
6. Понятия «кадры МЧС России», «участники служебно-трудовых отношений», «личный состав ГПС», «сотрудники МЧС».
7. Система работы с кадрами, ее основные задачи и направления.
8. Основные права и обязанности сотрудников и работников МЧС России, как участников служебно-трудовых отношений.
9. Основные этапы отбора кандидатов на службу в МЧС России.
10. Основные направления по выявлению кандидатов на службу.
11. Требования, предъявляемые к кандидатам на службу.
12. Принятие решения о приеме кандидатов на службу.
13. Контракт о службе – сущность и содержание.
14. Испытательный срок и его правовой статус.
15. Служба по совместительству.
16. Распорядок дня и продолжительность рабочего времени в подразделениях МЧС России.
17. Виды и продолжительность отпусков.
18. Особенности предоставления очередного ежегодного отпуска сотрудникам.
19. Творческие и социальные отпуска.
20. Общие условия и порядок присвоения специальных званий рядового и начсостава.
21. Порядок исчисления сроков выслуги в специальном звании рядового и начальствующего состава.
22. Особенности присвоения специальных званий «младший лейтенант внутренней службы» и «лейтенант внутренней службы».
23. Порядок присвоения специальных званий досрочно и на ступень выше.
24. Снижение, лишение специального звания рядового и начсостава.
25. Задержка в присвоении специального звания рядового и начсостава.
26. Денежное довольствие.
27. Страхование.
28. Обеспечение жильем.
29. Медицинское обслуживание.
30. Санаторно-курортное лечение.
31. Пенсионное обеспечение.
32. Основания и виды перемещения сотрудников по службе.
33. Отстранение от должности.
34. Перемещение на службу в другую местность.

35. Нахождение сотрудника в распоряжении подразделения.
36. Понятие аттестации, ее основные задачи и сроки проведения.
37. Обязанности руководителя при подготовке аттестации на сотрудника.
38. Содержание текста аттестации.
39. Порядок создания и работы аттестационных комиссий.
40. Порядок проведения аттестации и реализация выводов по ней.
41. Выводы и рекомендации аттестационной комиссии.
42. Порядок объявления и обжалования утвержденных аттестаций.
43. Цели и задачи воспитательной работы с личным составом.
44. Основные направления воспитания личного состава.
45. Цели и основные требования к индивидуальной воспитательной работе.
46. Оценка эффективности воспитания личного состава.
47. Служебная дисциплина в органах управления и подразделениях МЧС России.
48. Обязанности начальника по поддержанию служебной дисциплины.
49. Виды поощрений и виды взысканий.
50. Порядок применения поощрений и дисциплинарных взысканий.
51. Права и ответственность начальников по наложению дисциплинарных взысканий.
52. Цели, поводы и основания проведения служебных проверок.
53. Организация служебной проверки.
54. Полномочия участников служебной проверки.
55. Порядок проведения служебной проверки.
56. Порядок оформления результатов служебной проверки.

57. Федеральный Закон «Об общественных объединениях».
58. Общественные объединения в подразделениях ГПС, их цели и задачи.
59. Организационно-правовые формы общественных объединений.
60. Органы общественной самодеятельности.
61. Профессиональные союзы (ассоциации) сотрудников МЧС России.
62. Роль профессиональных союзов (ассоциаций) в служебной деятельности органов МЧС России.
63. Территориальная сфера деятельности российских общественных объединений.
64. Задачи ВДПО.
65. Роль органов общественной самодеятельности в служебной деятельности подразделений МЧС России.
66. Жилищно-бытовая комиссия.
67. Совет наставников.
68. Совет ветеранов.
69. Офицерское собрание.
70. Классификация традиций пожарной охраны.
71. Воспитание личного состава на традициях пожарной охраны.
72. Понятие резерва кадров на выдвижение, его основные задачи и принципы формирования.

73. Требования, предъявляемые к кандидатам, зачисляемым в **резерв кадров**.
74. Основные этапы, формы и методы работы с резервом кадров на выдвижение.
75. Основания для прекращения службы и увольнения сотрудников МЧС России.
76. Выплаты и льготы увольняемым.
77. Планирование деятельности в подразделениях, виды планов, их структура и содержание.
78. Основные показатели кадровой обстановки подразделений.
79. Количественный анализ работы с кадрами.
80. Качественный анализ работы с кадрами.
81. Понятие текучести кадров и его дестабилизирующее значение для подразделений МЧС России.
82. Стабильность кадров.
83. Сбор, обработка, статистический учет и отчетность в работе кадровых аппаратов.

7.2.5 Примерный перечень заданий для решения прикладных задач

Не предусмотрено учебным планом

7.2.6. Методика выставления оценки при проведении промежуточной аттестации

Экзамен проводится по тест-билетам, каждый из которых содержит 10 вопросов и задачу. Каждый правильный ответ на вопрос в тесте оценивается 1 баллом, задача оценивается в 10 баллов (5 баллов верное решение и 5 баллов за верный ответ). Максимальное количество набранных баллов – 20.

1. Оценка «Неудовлетворительно» ставится в случае, если студент набрал менее 6 баллов.

2. Оценка «Удовлетворительно» ставится в случае, если студент набрал от 6 до 10 баллов

3. Оценка «Хорошо» ставится в случае, если студент набрал от 11 до 15 баллов.

4. Оценка «Отлично» ставится, если студент набрал от 16 до 20 баллов.

7.2.7 Паспорт оценочных материалов

№ п/п	Контролируемые разделы (темы) дисциплины	Код контролируемой компетенции	Наименование оценочного средства
1	Правовое регулирование работы с кадрами МЧС России	ПК-20, ПК-25	Тест, контрольная работа, защита лабораторных работ, защита реферата, требования к курсовому проекту....
2	Порядок отбора и прием на	ПК-20, ПК-25	Тест, контрольная

	службу в МЧС России		работа, защита лабораторных работ, защита реферата, требования к курсовому проекту....
3	Условия службы в МЧС России. Перемещение по службе сотрудников МЧС России	ПК-20, ПК-25	Тест, контрольная работа, защита лабораторных работ, защита реферата, требования к курсовому проекту....
4	Основы организации воспитательной работы с личным составом МЧС России	ПК-20, ПК-25	Тест, контрольная работа, защита лабораторных работ, защита реферата, требования к курсовому проекту....
5	Общественные объединения в органах управления и подразделениях МЧС России	ПК-20, ПК-25	Тест, контрольная работа, защита лабораторных работ, защита реферата, требования к курсовому проекту....
6	Анализ эффективности работы с кадрами МЧС России	ПК-20, ПК-25	Тест, контрольная работа, защита лабораторных работ, защита реферата, требования к курсовому проекту....

7.3. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности

Тестирование осуществляется, либо при помощи компьютерной системы тестирования, либо с использованием выданных тест-заданий на бумажном носителе. Время тестирования 30 мин. Затем осуществляется проверка теста экзаменатором и выставляется оценка согласно методики выставления оценки при проведении промежуточной аттестации.

Решение стандартных задач осуществляется, либо при помощи компьютерной системы тестирования, либо с использованием выданных задач на бумажном носителе. Время решения задач 30 мин. Затем осуществляется проверка решения задач экзаменатором и выставляется оценка, согласно методики выставления оценки при проведении промежуточной аттестации.

Решение прикладных задач осуществляется, либо при помощи компьютерной системы тестирования, либо с использованием выданных задач на бумажном носителе. Время решения задач 30 мин. Затем осуществляется проверка решения задач экзаменатором и выставляется оценка, согласно методики выставления оценки при проведении промежуточной аттестации.

8 УЧЕБНО МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ)

8.1 Перечень учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

Основная

1. Воробейчиков О.П., Гаврилова И.А., Губанова О.А., Ильина И.М. Организация работы с кадрами ГПС МЧС России. – Учебное пособие СПб.: Санкт-Петербургский университет ГПС МЧС России, 2011. – 212 с.
2. О.П. Воробейчикова, В.О. Солнцев, И.М. Ильина, В.В. Позин Изучение организации воспитательной работы с личным составом ФПС МЧС России в условиях чрезвычайной ситуации. – Учебное пособие / Под ред. проф.В.С. Артамонова. – СПб.: Санкт-Петербургский университет ГПС МЧС России, 2013. – 140 с.

Дополнительная

1. Делопроизводство: образцы, документы. Организация и технология работы. – 2-е изд., перераб. и доп./ В.В. Галахов, И.К. Корнеев и др.- М.: ТК Велби, изд-во Проспект, 2005.-456 с.
2. Кирсанова М.В. Делопроизводство в органах власти и местного самоуправления. Новые обязательные правила: практ. пособие. – Москва.: Омега-Л, 2007.-239 с.
3. Моторин В.Б., Ткачев П.А., Уткин Н.И., Смирнов А.А., Касаев Р.А., Шелепенькин А.А. и др. Организация службы и подготовки кадров в органах управления и подразделениях ГПС МЧС России. – СПб.: СПБИ ГПС МЧС России, 2006. – 156с.
4. Моторин В.Б., Ткачев П.А., Уткин Н.И., Марченко В.Л. Кадровая и воспитательная работа в органах управления и подразделениях ГПС МЧС России. – СПб.: СПБИ ГПС МЧС России, 2004.- 160с.
5. Моторин В.Б., Трофимов А.Б., Марченко В.Л. Воспитательная работа с личным составом ГПС МЧС России: Учебное пособие. - СПб.: СПБИ ГПС МЧС России, 2004. – 206с.

Нормативные правовые акты

Федеральные конституционные законы

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г.).

Федеральные законы

- 2.Трудовой кодекс Российской Федерации (Федеральный закон от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ).
- 3.Федеральный Закон РФ от 21 декабря 1994 года № 69-ФЗ «О пожарной безопасности».
- 4.Федеральный Закон от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах».
- 5.Федеральный закон РФ от 19 мая 1995 года № 82-ФЗ «Об общественных объединениях».

6. Федеральный Закон РФ от 22 августа 1995 г. № 151-ФЗ «Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей».
7. Федеральный Закон РФ от 12 января 1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях».
8. Федеральный Закон от 28 марта 1998 года №52-ФЗ «Об обязательном государственном страховании жизни и здоровья военнослужащих, граждан, призванных на военные сборы, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Российской Федерации, Государственной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы и сотрудников федеральных органов налоговой полиции».
9. Федеральный Закон РФ от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе».
10. Федеральный Закон РФ от 11 июля 2001 года № 95-ФЗ «О политических партиях».
11. Федеральный Закон РФ от 25 июля 2002 года № 116-ФЗ «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием государственного управления в области пожарной безопасности».
12. Федеральный Закон РФ от 22 августа 2004 года № 122-ФЗ «О замене льгот денежными выплатами».
13. Федеральный Закон РФ от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».
14. Федеральный Закон РФ от 25 октября 2006 года № 172-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам пожарной безопасности».
15. Федеральный Закон РФ от 18 октября 2007 года № 230-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с совершенствованием разграничения полномочий».
16. Федеральный Закон РФ от 01 декабря 2007 года № 311-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обеспечения военнослужащих и сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти».
17. Федеральный Закон РФ от 03 декабря 2007 года № 319-ФЗ «О внесении изменений в закон РФ «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей».
18. Федеральный Закон РФ от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
19. Федеральный Закон РФ от 06 мая 2011 года № 100-ФЗ «О добровольной пожарной охране».
20. Федеральный закон РФ от 02 октября 2012 года № 160-ФЗ «О внесении

изменений в Федеральный закон «Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей».

21. Федеральный Закон РФ от 30 декабря 2012 года № 283-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти и внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ».

22. Федеральный закон "О службе в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" от 23.05.2016 N 141-ФЗ (последняя редакция)

Указы Президента Российской Федерации

22. Указ Президента Российской Федерации от 27 мая 1996 года № 784 «Вопросы ГО РФ» (Положение о Войсках ГО РФ).

23. Указ Президента РФ от 28 июня 1999 года № 825 «Вопросы обеспечения жильем уволенных со службы сотрудников ОВД РФ, ГПС МЧС России, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, а также граждан, уволенных со службы из указанных органов, службы и учреждений».

24. Указ Президента Российской Федерации от 9 ноября 2001 года № 1309 «О совершенствовании государственного управления в области пожарной безопасности».

25. Указ Президента Российской Федерации от 11 июля 2004 года № 868 «Вопросы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий».

26. Указ Президента РФ от 14 февраля 2010 года № 182 «О стипендиях Президента РФ для студентов, аспирантов, адъюнктов, слушателей и курсантов образовательных учреждений высшего профессионального образования».

Постановления Правительства Российской Федерации

27. Постановление Верховного Совета Российской Федерации от 23 декабря 1992 года № 4202 – 1 «Об утверждении Положения о службе в органах внутренних дел Российской Федерации и текста Присяги сотрудников органов внутренних дел».

28. Постановление Правительства РФ от 22 сентября 1993 года № 941 «О порядке исчисления выслуги лет, назначения и выплаты пенсий, компенсаций и пособий лицам, проходившим военную службу в качестве офицеров, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы или по контракту в качестве солдат, матросов, сержантов и старшин, либо службу в ОВД, ГПС, учреждениях и органах уголовной исполнительной системы и их семьям в РФ».

29. Постановление Правительства РФ от 23 декабря 2004 года № 835 «Об утверждении Положения ГИМС РФ в составе МЧС России».

30. Постановление Правительства РФ от 27 декабря 2004 года № 852 «О порядке и размерах выплаты компенсации за наем (поднаем) жилых помещений

сотрудникам ОВД РФ, Федеральной службы исполнения наказания, ГПС МЧС России, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов России, лицам начальствующего состава Государственной фельдъегерской службы РФ».

31. Постановление Правительства РФ от 20 июня 2005 года № 385 «О Федеральной противопожарной службе».

32. Постановление правительства РФ от 05 октября 2010 года № 795 «О Государственной программе «Патриотическое воспитание граждан РФ на 2011-2015 гг.».

33. Постановление Правительства РФ от 08 декабря 2011 года № 1020 «Об окладах денежного содержания сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти, применяемых при пересмотре (назначении) пенсий».

34. Постановление Правительства РФ от 30 декабря 2011 года № 1237 «О размерах коэффициентов и процентных надбавок и порядке их применения для расчета денежного довольствия военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, и сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти, проходящих военную службу (службу) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных местностях, высокогорных районах, пустынных и безводных местностях».

35. Постановление Правительства РФ от 17 января 2013 года № 14 «Об утверждении Правил выплаты денежной компенсации за использование личного транспорта в служебных целях сотрудникам учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, ФПС ГПС, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ и таможенных органов РФ».

36. Постановление Правительства РФ от 05 февраля 2013 года № 95 «О ежемесячной надбавке к должностному окладу за особые условия службы сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти».

8.2 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень лицензионного программного обеспечения, ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем:

- Microsoft Office 2007 (MS Word, MS Excel, MS PowerPoint, MS Access); - Adobe Acrobat 8.0 Pro; - Стройконсультант; - Консультант плюс; - Autodesk 2015

9 МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА, НЕОБХОДИМАЯ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Комплекс информационных ресурсов по организации изучения дисциплины и

преподавательской деятельности включает современное программное обеспечение, мультимедийные системы, сетевые технологии.

1. Технические средства обучения: мультимедийный проектор и презентации; видеомэгафон и учебные видеофильмы; телевизор; ПЭВМ и программные средства.

2. Наглядные пособия, иллюстрированные стенды, плакаты.

3. Образцы унифицированных форм служебных документов.

10. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

По дисциплине «Организация работы с кадрами в системе МЧС» читаются лекции, проводятся практические занятия.

Основой изучения дисциплины являются лекции, на которых излагаются наиболее существенные и трудные вопросы, а также вопросы, не нашедшие отражения в учебной литературе.

Практические занятия направлены на приобретение практических навыков расчета _____. Занятия проводятся путем решения конкретных задач в аудитории.

Вид учебных занятий	Деятельность студента
Лекция	Написание конспекта лекций: кратко, схематично, последовательно фиксировать основные положения, выводы, формулировки, обобщения; пометать важные мысли, выделять ключевые слова, термины. Проверка терминов, понятий с помощью энциклопедий, словарей, справочников с выписыванием толкований в тетрадь. Обозначение вопросов, терминов, материала, которые вызывают трудности, поиск ответов в рекомендуемой литературе. Если самостоятельно не удастся разобраться в материале, необходимо сформулировать вопрос и задать преподавателю на лекции или на практическом занятии.
Практическое занятие	Конспектирование рекомендуемых источников. Работа с конспектом лекций, подготовка ответов к контрольным вопросам, просмотр рекомендуемой литературы. Прослушивание аудио- и видеозаписей по заданной теме, выполнение расчетно-графических заданий, решение задач по алгоритму.
Самостоятельная работа	Самостоятельная работа студентов способствует глубокому усвоению учебного материала и развитию навыков самообразования. Самостоятельная работа предполагает следующие составляющие: <ul style="list-style-type: none">- работа с текстами: учебниками, справочниками, дополнительной литературой, а также проработка конспектов лекций;- выполнение домашних заданий и расчетов;- работа над темами для самостоятельного изучения;- участие в работе студенческих научных конференций, олимпиад;

	- подготовка к промежуточной аттестации.
Подготовка к промежуточной аттестации	Готовиться к промежуточной аттестации следует систематически, в течение всего семестра. Интенсивная подготовка должна начинаться не позднее, чем за месяц-полтора до промежуточной аттестации. Данные перед зачетом три дня эффективнее всего использовать для повторения и систематизации материала.