

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
Воронежский государственный технический университет

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ИЭМИТ

д.т.н., проф. Баркалов С.А.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
ДИСЦИПЛИНЫ

«Организация, нормирование и оплата труда»

Направление подготовки бакалавров 38.03.02 "Менеджмент"

Квалификация (степень) выпускника бакалавр

Нормативный срок обучения 4 / 5 года

Форма обучения очная/заочная

Автор программы к.э.н., доцент Зенина Г.Д.

Рабочая программа обсуждена на заседании кафедры **Управления
строительством (протокол № от « » **2017г.**)**

Зав. кафедрой _____

д.т.н., проф. Баркалов С.А.

Воронеж - 2017

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью освоения дисциплины «**Организация, нормирование и оплата труда**» является формирование у бакалавров навыков и компетенций, требуемых в профессиональной деятельности, обеспечивающей рациональное управление трудовыми процессами.

Утверждено постановлением Правительства Российской Федерации от 12.01.2016 г. №7.

Задачами дисциплины являются:

- изучение процессов организации и нормирования труда, а также формирования заработной платы;
- разработка нормативно-правовых документов реализации организации и нормирования труда, а также формирования заработной платы;
- анализ и оценка организации, нормирования труда, а также форм и систем заработной платы;
- выбор методики разработки норм труда, форм и систем заработной платы;
- формирование механизма реализации процессов организации и нормирования труда, а также форм и систем заработной платы.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП ВПО

Дисциплина «Организация, нормирование и оплата труда» является дисциплиной по выбору вариативной части блока Б1 «Дисциплины».

Знания, полученные в ходе изучения дисциплины, необходимы для продолжения обучения по следующим дисциплинам профессионального цикла: корпоративное управление и культура, планирование бизнес-процессов, теория принятия решений, информационные технологии в менеджменте, стратегический менеджмент и консалтинг, управление проектами и изменениями, управление человеческими ресурсами.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

ОПК-2 – способность находить организационно-управленческие решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений;

ОПК-3 - способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и

делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия;

ОПК-6 - владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций;

ПК-1 - владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры;

ПК-8 - владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений;

ПК-10 - владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления;

ПК-11 - владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

1) **Знать:**

- закономерности формирования и развития процессов организации и нормирования труда, а также заработной платы;
- основные понятия в области организации и нормирования труда, а также формирования заработной платы;
- концепции, принципы и методы принятия решений в области организации, нормирования труда и установления заработной платы;
- влияние факторов внутренней и внешней среды на организацию, нормирование труда и заработную плату.

2) **Уметь:**

- проводить анализ баланса рабочего времени;
- систематизировать и обобщать информацию, готовить предложения по: совершенствованию режимов рабочего времени на производстве, нормированию труда персонала, регулированию оплаты труда;
- ориентироваться в технологии нормирования труда, форм и систем заработной платы;

- проводить анализ нормативно-правовых документов по реализации организации и нормирования труда, а также формирования заработной платы.

3) Владеть:

- современными технологиями организации и нормирования труда, а также формирования заработной платы;
- современными методами диагностики, анализа и решения проблем организации и нормирования труда, а также формирования заработной платы;
- методами принятия решений и их реализации на практике в области организации, нормирования труда и заработной платы;
- способностью к анализу и планированию в области организации и нормирования труда, заработной платы.

4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ И ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц, 180 часов.

Вид учебной работы	Всего часов	Семестры/курс			
		1	2	3	4
Аудиторные занятия (всего)	42/18	42/18			
В том числе:					
Лекции	28/6	28/6			
Практические занятия (ПЗ)	14/12	14/12			
Лабораторные работы (ЛР)					
Самостоятельная работа (всего)	66/86	66/86			
В том числе:					
Курсовой проект					
Курсовая работа	2/2	2/2			
Вид промежуточной аттестации (<u>зачет</u> , экзамен)	Зач.	Зач.			
Общая трудоемкость час	108/108	108/108			
зач. ед.	3/3	3/3			

5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

5.1. Содержание разделов дисциплины

№ п/п	Раздел дисциплины	Содержание раздела
1	Теоретические основы организации и нормирования труда (ОПК-3); (ОПК-6); (ПК-1); (ПК-8).	Сущность и значение организации и нормирования труда; предмет и метод курса и его взаимосвязь с другими дисциплинами; история развития науки организации и нормирования труда; место науки о труде в организации и управлении производством.
2	Рабочее время и его экономное использование (ОПК-2); (ПК-8); (ПК-10); (ПК-11).	Законодательное регулирование рабочего времени; классификация затрат рабочего времени на производстве; методы изучения затрат рабочего времени; режим рабочего времени на производстве.
3	Научные основы организации труда на предприятии (ОПК-2); (ОПК-3); (ОПК-6); (ПК-10).	Основные направления научных основ организации труда на предприятии; виды и формы разделения и кооперации труда на производстве; бригадные формы организации труда на предприятии; проектирование форм и методов организации труда.
4	Рабочее место и условия труда на производстве (ОПК-2); (ОПК-6); (ПК-8); (ПК-10); (ПК-11).	Организация и обслуживание рабочих мест; система аттестации и рационализации рабочих мест; трудовая и технологическая дисциплина на производстве; основные факторы совершенствования условий труда; нормализация условий и интенсивности труда.
5	Научные основы нормирования труда (ОПК-3); (ОПК-6); (ПК-1); (ПК-8); (ПК-10).	Мера труда и принципы обоснования норм; система норм труда и их классификация; основные функции норм труда на производстве; нормативные материалы, их виды и характеристика; микроэлементные системы нормативов и их применение; нормативы, темпы и скорости трудовых движений.
6	Организация и регулирование	Сущность и структура заработной платы; номинальная и реальная заработная плата;

	оплаты труда (ОПК-2); (ОПК-3); (ОПК-6); (ПК-1); (ПК-8); (ПК-10); (ПК-11).	индексация заработной платы; функции и принципы заработной платы; государственное и договорное регулирование заработной платы; регулирование оплаты труда в государственных и бюджетных учреждениях.
7	Формы и системы организации заработной платы (ОПК-2); (ОПК-3); (ОПК-6); (ПК-1); (ПК-8).	Общая характеристика форм заработной платы и условия их применения; тарифная система и её элементы; системы заработной платы; особенности организации коллективной оплаты труда; бестарифные системы заработной платы; организация текущего и единовременного поощрения работников (премирование).

5.2. Разделы дисциплины и междисциплинарные связи с обеспечиваемыми (последующими) дисциплинами

№ п/п	Наименование обеспечиваемых (последующих) дисциплин	№ № разделов данной дисциплины, необходимых для изучения обеспечиваемых (последующих) дисциплин						
		1	2	3	4	5	6	7
1	Корпоративное управление и культура	+	+	+	+	+	+	+
2	Планирование бизнес-процессов		+	+	+	+		+
3	Теория принятия решений			+	+	+	+	+
4	Стратегический менеджмент и консалтинг			+	+	+		+
5	Управление человеческими ресурсами	+	+	+	+	+	+	+

5.3. Разделы дисциплин и виды занятий

№ п/ п	Раздел дисциплины	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу магистрантов и трудоемкость (в часах)			
		лекции	практ. занятия	лаб. раб.	самост. раб.
1	Теоретические основы организации и нормирования труда	4/1	2/1		8/10
2	Рабочее время и его экономное использование	4/0,5	2/1		10/12
3	Научные основы организации труда на предприятии	4/0,5	2/2		10/14
4	Рабочее место и условия труда на производстве	4/1	2/2		12/14
5	Научные основы нормирования труда	4/1	2/2		8/10
6	Организация и регулирование оплаты труда	4/1	2/2		8/14
7	Формы и системы организации заработной платы	4/1	2/2		10/12
	ИТОГО	28/6	14/12		66/86

6. ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАНЯТИЯ

№ п/п	№ раздела дисциплины	Наименование практических работ	Трудо- емкост ь (час)
----------	-------------------------	---------------------------------	--------------------------------

№ п/п	№ раздела дисциплины	Наименование практических работ	Трудо-емкость (час)
1	Теоретические основы организации и нормирования труда	Анализ и оценка вклада отечественных и зарубежных ученых науку о труде	2/1
2	Рабочее время и его экономное использование	Изучение и анализ баланса рабочего времени и структуры ресурсов рабочего времени	2/1
3	Научные основы организации труда на предприятии	Изучение и анализ видов и форм разделения и кооперации труда на производстве	2/2
4	Рабочее место и условия труда на производстве	Изучение и анализ рабочих мест различных профессий, а также требований и условий предъявляемых к нему	2/2

№ п/п	№ раздела дисциплины	Наименование практических работ	Трудо-емкость (час)
5	Научные основы нормирования труда	Порядок и особенности расчета норм труда персонала; определение нормы выработки, нормы времени обслуживания, нормы численности. Особенности нормирования труда в бригадах	2/2
6	Организация и регулирование оплаты труда	Порядок и особенности расчета вариантов индексации заработной платы в организации	2/2
7	Формы системы организации заработной платы	Выбор форм и систем заработной платы в организации	2/2

7.ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)

7.1. Фонд оценочных средств:

а) предназначен для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся, освоивших программу учебной дисциплины "**Организация, нормирование и оплата труда**".

б) включает контрольные материалы для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации в форме зачета.

в) разработан в соответствии с основной профессиональной образовательной программой по направлению подготовки **бакалавров 38.03.02 "Менеджмент"**.

7.2. Результаты освоения дисциплины, подлежащие проверке

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)		Основные показатели оценки результатов
У1	проводить анализ баланса рабочего времени (ОПК-3); (ОПК-6); (ПК-8); (ПК-10).	<p><i>Поиск и извлечение нужной информации по заданной теме в адаптированных источниках различного типа.</i></p>
У2	систематизировать и обобщать информацию, готовить предложения по: совершенствованию режимов рабочего времени на производстве, нормированию труда персонала, регулированию оплаты труда (ОПК-2); (ОПК-3); (ПК-10); (ПК-11).	
У3	ориентироваться в технологии нормирования труда, форм и систем заработной платы (ПК-1); (ПК-8); (ПК-11).	
У4	проводить анализ нормативно-правовых документов по реализации организации и нормирования труда, а также формирования заработной платы. (ОПК-2); (ОПК-3); (ОПК-6); (ПК-1); (ПК-8); (ПК-10); (ПК-11).	
31	закономерности формирования и развития процессов организации и нормирования труда, а также заработной платы;	
32	основные понятия в области организации и нормирования труда, а также формирования заработной платы;	освоение основных дидактических единиц по теме 1-7.
33	концепции, принципы и методы принятия решений в области организации, нормирования труда и установления заработной платы;	освоение основных дидактических единиц по теме 1-7.
34	влияние факторов внутренней и внешней среды на организацию, нормирование труда и заработную плату.	освоение основных дидактических единиц по теме 1-7.

7.3. Распределение оценивания результатов обучения по видам контроля

Наименование элемента умений или знаний аттестация		Виды аттестации	
		Текущий контроль	Промежуточная
У1	проводить анализ баланса рабочего времени (ОПК-3); (ОПК-6); (ПК-8); (ПК-10).	практические работы (тема 1-7)	Зачет
У2	систематизировать и обобщать информацию, готовить предложения по: совершенствованию режимов рабочего времени на производстве, нормированию труда персонала, регулированию оплаты труда (ОПК-2); (ОПК-3); (ПК-10); (ПК-11).	практические работы (тема 1-7) устный опрос (тема 2)	
У3	ориентироваться в технологии нормирования труда, форм и систем заработной платы (ПК-1); (ПК-8); (ПК-11).	устный опрос (тема 1-7)	
У4	проводить анализ нормативно-правовых документов по реализации организации и нормирования труда, а также формирования заработной платы. (ОПК-2); (ОПК-3); (ОПК-6); (ПК-1); (ПК-8); (ПК-10); (ПК-11).	устный опрос (тема 1-7)	
31	закономерности формирования и развития процессов организации и нормирования труда, а также заработной платы;	фронтальный опрос (тема 1-7)	
32	основные понятия в области организации и нормирования труда, а также формирования заработной платы;	устный опрос (тема 1-7)	
33	концепции, принципы и методы принятия решений в области организации, нормирования труда и установления заработной платы;	фронтальный опрос. (тема 1-7)	
34	влияние факторов внутренней и внешней среды на организацию, нормирование труда и заработную плату.	фронтальный опрос. (тема ,2, 3)	

7.4. Распределение типов контрольных заданий по элементам знаний и умений.

Содержание учебного материала по программе УД	У1	У2	У3	З1	З2	З3	З4
Теоретические основы организации и нормирования труда	П Р	П Р	У О	У О	Ф О	У О	Ф О
Рабочее время и его экономное использование	П Р	П Р	У О	У О	Ф О	У О	Ф О
Научные основы организации труда на предприятии	У О	У О	У О	У О	Ф О	У О	Ф О
Рабочее место и условия труда на производстве	П Р	П Р	У О	У О	Ф О	У О	Ф О
Научные основы нормирования труда	П Р	П Р	У О	У О	Ф О	У О	Ф О
Организация и регулирование оплаты труда	У О	У О	У О	У О	Ф О	У О	Ф О
Формы и системы организации заработной платы	У О	У О	У О	У О	Ф О	У О	Ф О
Зачет							

Условные обозначения:

ПР	Практическая работа	З	зачет
КР	Контрольная работа	УО	устный ответ
КЗ	Карточки-задания	ФО	фронтальный опрос
КМ	-Карта мышления	Т	письменное тестирование
КР	Контрольная работа		
Э	Экзамен		

7.5. Распределение типов контрольных заданий по элементам знаний и умений, контролируемых на промежуточной аттестации

Форма контроля для оценки образовательного результата в ходе промежуточной аттестации – зачет с оценкой.

Содержание учебного материала по программе УД	У1	У2	У3	У4	З1	З2	З3	З4
Теоретические основы организации и нормирования труда	ДЗ		ДЗ	ДЗ		ДЗ	ДЗ	ДЗ
Рабочее время и его экономное использование	ДЗ		ДЗ	ДЗ		ДЗ	ДЗ	ДЗ
Научные основы организации труда на предприятии	ДЗ	ДЗ	ДЗ	ДЗ	ДЗ	ДЗ	ДЗ	ДЗ
Рабочее место и условия труда на производстве	ДЗ		ДЗ	ДЗ		ДЗ	ДЗ	ДЗ
Научные основы нормирования труда	ДЗ		ДЗ	ДЗ		ДЗ	ДЗ	ДЗ
Организация и регулирование оплаты труда	ДЗ	ДЗ	ДЗ	ДЗ	ДЗ	ДЗ	ДЗ	ДЗ
Формы и системы организации заработной платы	ДЗ	ДЗ	ДЗ	ДЗ	ДЗ	ДЗ	ДЗ	ДЗ

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ИТОГАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

В качестве оценочных средств для текущего контроля успеваемости выбраны семинарские занятия.

7.6 Вопросы к зачету

1. Сущность и значение организации труда
2. Предмет и метод курса и его взаимосвязь с другими дисциплинами
3. История развития науки организации труда
4. Вклад зарубежных ученых в развитие науки организации труда
5. Вклад отечественных ученых в развитие науки организации труда
6. Место науки о труде в организации и управлении производством
7. Законодательное регулирование рабочего времени
8. Классификация затрат рабочего времени на производстве

9. Методы изучения затрат рабочего времени: фотография рабочего времени
10. Методы изучения затрат рабочего времени: хронометраж трудовых процессов
11. Режим рабочего времени на производстве
12. Основные направления научной организации труда
13. Виды и формы разделения и кооперации труда на производстве
14. Бригадные формы организации труда на предприятии
15. Проектирование форм и методов организации труда
16. Организация и обслуживание рабочих мест
17. Система аттестации и рационализации рабочих мест
18. Трудовая и технологическая дисциплина на производстве
19. Основные факторы совершенствования условий труда
20. Нормализация условий и интенсивности труда
21. Мера труда и принципы обоснования норм
22. Система норм труда и их классификация
23. Основные функции норм труда на производстве
24. Нормативные материалы, их виды и характеристика
25. Микроэлементные системы нормативов и их применение
26. Нормативы темпа и скорости трудовых движений
27. Сущность и структура заработной платы
28. Номинальная и реальная заработная плата. Индексация з/п.
29. Функции и принципы заработной платы
30. Государственное и договорное регулирование заработной платы
31. Общая характеристика форм заработной платы и условия их применения
32. Тарифная система и её элементы
33. Виды систем заработной платы
34. Особенности организации коллективной оплаты труда
35. Бестарифные системы заработной платы

7.7 Тесты контроля качества усвоения дисциплины

Основные понятия дисциплины: «Организация, нормирование и оплата труда»

1. Начальное название дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда» (укажите правильные ответы):

- А. Научная организация труда
- Б. Наука о труде и персонале

В. Наука о профессиональном отборе и заработной плате

2. Для эффективного функционирования современного производства, основанного на применении сложной техники и технологий необходимо(укажите правильные ответы):

А. Координация работы всех звеньев предприятия, четкая организация трудового процесса, установление необходимых затрат труда

Б. Четкая организация трудового процесса, оптимизация взаимодействия работников, факторы, определяющие формы и системы заработной платы

В. Четкая организация трудового процесса, применение прогрессивных норм и нормативов, современные системы мотивации труда

3. Восстановите определение:

Наука об организации труда ... как теоретическая основа ... трудовых процессов и ... мест.

- проектирования
- рассматривается
- рабочих

4. Восстановите определение:

Наука о нормировании рассматривается с позиции ... принципов и методов установления ... затрат труда, его ..., соотношение между численностью ... различных групп и количества единиц

- результатов
- оборудования
- персонала
- исследования
- необходимых

5. Восстановите определение:

Теория заработной платы изучает ... формирования доходов, причины их ..., факторы определяющие ... и уровни оплаты труда, формы и ... заработной платы, модели премирования ... предприятия.

- структуру
- системы
- дифференциации
- принципы

6. Восстановите определение:

Производственные процессы, связанные с ... , реконструкцией, восстановлением, ремонтом или ... зданий и инженерных ... в условиях стройплощадки, цехов и полигонов ... предприятий называются строительными процессами.

- сооружений
- разборкой
- возведением
- действующих

7. Восстановите определение:

Технологический процесс – это ... предметов труда в продукцию по ... разработанному предписанию, определяющему режим, ... и способы выполнения процессов.

- состав
- превращение
- заранее

8. Восстановите определение:

Трудовой процесс – это целесообразная ... людей, направленная на предусмотренные технологией ... предмета труда при помощи необходимых ... труда с целью получения определенной продукции.

- средств
- изменение
- деятельность

9. Восстановите определение:

Рабочий процесс – это совокупность ... операций, объединенных в определенной ... и организационной последовательности.

- технологической
- рабочих

10. Восстановите определение: Рабочий процесс, в составе которого выделяется группа ... операций, всегда повторяющейся в одной и той же ... последовательности называется циклическим процессом.

- рабочих
- технологических

11. Восстановите определение:

Рабочее место – это часть ... площадки, в пределах которой размещаются ... в выполнении строительного ... рабочие, материалы, машины, ... и продукция процесса.

- процесса
- строительной
- участвующие
- приспособления

12. Восстановите определение:

Экономические системы – это множество ... отношений, обусловленных процессами ... , распределения и обмена благ и

- ресурсов
- производства
- межгрупповых

13. Восстановите определение:

Организация – это система двух или более ... , деятельность которых координируется в соответствии с ... данной системы.

- целями
- человек

14. Восстановите определение:

Доход – это часть ... произведенного продукта за вычетом ... затрат, присвоенная государством, ... предприятием и человеком.

- материальных
- стоимости
- обществом

15. Восстановите определение:

Доход сотрудника – это заработная ... работника, средства полученные от ... продукции личного хозяйства, услуги ... сотрудникам, дивиденды по ... предприятия, наследство, ваучеры.

- акциям
- плата
- предприятия
- реализации

Основы организации труда

1. Восстановите определение:

Труд – это... деятельность людей направленная на ...материальных и духовных ценностей для... нужд и потребностей общества посредством ... товарами.

- создание
- целесообразная
- обмена
- удостоверение

2. Восстановите определение:

Процесс труда предполагает соединение 3-х элементов: первый - это сам..., т.е. напряжения физической и ... энергии человека; второй – это ...труда, т.е. все то, на что направлен труд человека; третий – это ... труда, которыми человек воздействует на ... труда.

- умственной
- труд
- орудия
- средства
- предметы

3. Восстановите определение:

Общественная организация труда – это формы и ...соединения индивидуальной рабочей ... в коллективную рабочую ... на разных уровнях... вертикали.

- силы
- экономической

- методы

4. Восстановите определение:

Организация труда на предприятии – это ... по установлению и изменению порядка ... работников со средствами... и друг с другом для успешного... целей трудовой деятельности.

- взаимодействия
- установление
- достижения
- производства

5. Содержание организации труда на предприятии включает (укажите правильные ответы):

А. Разделение труда; организацию РМ; приемы и методы труда; создание благоприятных условий труда; оплата и стимулирование труда; планирование, учет и анализ труда; дисциплина труда.

Б. Разделение труда; кооперация труда; организация обслуживания РМ; установление норм затрат труда; подбор, подготовка и повышение квалификации кадров; дисциплина труда.

В. Разделение труда; кооперация труда; организация РМ; организация обслуживания РМ; приемы и методы труда; установление норм затрат труда; создание благоприятных условий труда; подбор, подготовка и повышение квалификации кадров; оплата и материальное стимулирование труда; планирование, учет и анализ труда; дисциплина труда.

6. Восстановите определение:

Под разделением труда на предприятии понимают ...деятельности работающих в процессе... труда, их специализация на...отдельной части совместной... .

- совместного
- выполнение
- разграничение
- работы

7. Разделение труда имеет свою классификацию (укажите правильные ответы):

А. разделение общественного производства на отрасли экономики, разделение труда внутри конкретного предприятия.

Б. разделение общественного производства на отрасли экономики, разделение производства на виды и подвиды, функциональное и технологическое разделение труда.

В. разделение общественного производства на отрасли экономики, разделение производства на виды и подвиды, разделение труда внутри конкретного предприятия.

8. Восстановите определение:

Кооперация труда на предприятии представляет собой ...работников в ходе выполнения ... процесса планомерно организованной ... деятельности, либо группы взаимосвязанных ... труда.

- объединение
- трудовой
- единого
- процессов

9. Перечислите основные признаки коллективного труда:

наличие... цели, побуждение работать...,совмещение...,координация... действий, наличие единого ...результата для трудового коллектива.

- вместе
- единой
- совместных
- функций
- конечного

10. Восстановите определение:

Рабочее место – это ...звено производственного процесса и структуры..., элементарная часть...площади, на которой расположены все... процесса производства и на которой трудится ...или группа работников.

- предприятия
- элементы
- первичное
- производственной

- работник

11. Восстановите определение:

Организация рабочего места представляет собой...основу, обеспечивающую эффективное ...оборудования и рабочей....

- использование
- материальная
- силы

12. Восстановите определение:

Все рабочие места могут классифицироваться по следующим признакам: уровень...труда; в зависимости от количества... оборудования; по признаку...труда; по степени...; в зависимости от выполняемых...; по профессиональному

- обслуживаемого
- разделения
- механизации
- функций
- специализации
- признаку

13. Восстановите определение:

Планировка рабочих мест – это ...размещение рабочих мест, элементов их ...на отведенной производственной...цеха, участка .

- ограничения
- пространственное
- площади

14. Восстановите определение:

Оснащение рабочих мест – это ...их оборудованием,...и всем необходимым для ...работы на них.

- оснасткой
- обеспечение
- эффективной

15. Восстановите определение:

Система обслуживания рабочих мест представляет собой ... регламентированных по объему, периодичности, ... и методам мер по обеспечению рабочих ... всем необходимым, нацеленная на ... его бесперебойного и ... функционирования.

- срокам
- комплекс
- обеспечение
- мест
- эффективного

16. Восстановите определение:

Метод труда – это способ ...работником трудового процесса, характеризующийся ...приемов, последовательностью ... и их взаимосвязью.

- составом
- осуществления
- операций

17. Восстановите определение:

Санитарно-гигиенические факторы производственной среды включают: микроклимат производственных ...; состояния воздушной...; уровень...; ультрафиолетовых, инфракрасных и электромагнитных...; степенью....

- среды
- помещений
- излучений
- шума
- освещенности

18. Восстановите определение:

Психофизиологические факторы производственной среды характеризуются величиной физической, ...и статической нагрузок, рабочей ..., темпом работы,...внимания, уровнем..., нервно-эмоциональным

- позой
- динамической
- напряжением
- монотонности
- напряженностью

19. Восстановите определение:

К эстетическим факторам производственной среды относятся ... оформление интерьеров производственных... и рабочих..., озеленение производственных и бытовых..., прилегающей территории, модели....

- помещений
- цветное
- мест
- спецодежды

20. Восстановите определение:

К вредным и тяжелым условиям труда относятся такие ... и характер труда, при которых происходит... воздействие вредных и опасных производственных ..., что вызывает стойкие ... изменения в организме работающих, характеризующиеся повышенной опасностью... заболеваний.

- неблагоприятное
- условия
- функциональные
- факторов
- развития

21. Восстановите определение:

Дисциплина труда – это ... для всех работников подчинение правилам..., которые определены ТК РФ, коллективных..., соглашением, трудовым....

- договором
- поведения

22. Восстановите определение:

Значение дисциплины заключается в том, что она: способствует достижению ... качества результатов работы; позволяет работнику трудиться с ...отдачей; обеспечивает условия ...использования РВ; повышает эффективность... и производительность труда каждого работника; способствует охране... и здоровья каждого работника.

- полной
- высокого
- производства
- рационального
- труда

23. Восстановите определение:

Под внутренним трудовым распоряжением понимается... правил, поведения работников, направленных на укрепление... дисциплины; наиболее рациональную и правильную... труда; обеспечение его безопасных..., полное и рациональное... рабочего времени.

- трудовой
- система
- условий
- организацию
- использование

Основы нормирования и производительности труда

1. Восстановите определение:

Нормирование труда – это вид деятельности по ...производствам, задачей которого является...необходимых затрат труда в виде ... труда на выполнение определенной работы, необходимых ... между численностью работников различных групп и количеством ... оборудования.

- установление
- управление
- соотношений
- норм
- обслуживаемого

2. Восстановите определение:

Содержание нормирования труда определяется основными элементами, состоящими из следующего :

- анализ ...возможностей РМ;
 - изучение и анализ...и приемов труда;
 - проектирование состава, ... и последовательности выполнения трудовых процессов;
 - техническое,..., психофизиологическое обоснование возможных вариантов нормируемой работы;
 - определение... норм труда.
- методов
 - регламента
 - производственных
 - величины
 - экономическое

3. Нормирование труда выполняет следующие важные функции (укажите правильные ответы):

А. Мера труда, резервы повышения производительности труда, обеспечение нормальной интенсивности труда.

Б. Мера труда, внутрипроизводственное текущее планирование, мера вознаграждения, обеспечение нормальной интенсивности труда.

В. Мера труда, внутрипроизводственное текущее планирование, резервы повышения производительности труда, мера вознаграждения за труд, обеспечение нормальной интенсивности труда, рационализация производственных и трудовых процессов.

4. Восстановите определение:

Нормы труда – это ... предписаний, правил... мер, регламентирующих... деятельность.

- установленных
- совокупность
- трудовую

5. Восстановите определение:

Нормы труда включают нормы времени, нормы..., нормы обслуживания, нормированное..., нормы численности, норма... .

- задание
- выработки
- управляемости

6. Восстановите определение:

Норма выработки – это ... работ, который должен быть... за единицу времени одним работником или группой работников соответствующий ... и квалификации при правильной... производственного процесса.

- выполнен
- объем
- организации
- профессии

7. Восстановите определение:

Норма времени – это..., установленное для выполнения единицы ... одним работником или группой рабочих соответствующий ... и квалификации при правильной... труда.

- работы
- время
- организации
- профессии

8. Восстановите определение:

Технически обоснованная норма – это норма... инженерно-экономический расчетом на основе... рационального техпроцесса и... труда.

- проектирования
- установленная
- организации

9. Восстановите определение:

Под методами нормирования понимают ... приемов, установления ... норм труда, включающих анализ ... процесса, проектирование рациональной ... и организации труда, расчет... .

- норм
- совокупность
- технологии
- трудовых
- норм

10. Восстановите определение:

Нормативные наблюдения – это ... затраченного рабочими или машинами ... и объема продукции при выполнении ... работы.

- времени
- измерение
- исследуемой

11. Назовите правильно методы нормативных наблюдений в зависимости от способов наблюдения.

- А. непосредственных замеров, фотография рабочего дня
- Б. хронометраж
- В. непосредственных замеров, моментальных наблюдений

12. Восстановите определение:

Производительность труда – важнейший ... показатель, определяющий ... трудовой деятельности людей, измеряемый ... продукции, производственной в единицу времени или ... рабочего времени, затраченного на ... продукции.

- эффективность
- экономический
- количеством
- единицу

13. Восстановите определение:

Под интенсивностью труда понимают ... его напряженности, измеряемая затратами ... и психофизических сил работников в единицу

- физических
- степень
- времени

Организация оплаты труда

1. Восстановите определение:

Неотъемлемой составной частью организации оплаты труда является ... и практическое применение наиболее эффективных ..., систем оплаты труда, устанавливающих определенный ... начисления заработной платы по ... и категориям работников в зависимости от ... и качества затраченного труда и его ... результатов.

- форм
- количества
- разработка
- группам
- порядок
- конечных

2. Положение об оплате труда на предприятии включает (укажите правильные ответы):

А. Общие положения, все виды установленных доплат, надбавок, содержит условия премирования работников предприятия.

Б. Все условия основной оплаты работников, все виды установленных доплат и надбавок, содержат условия премирования работников предприятия.

В. Общие положения, все условия основной оплаты работников, все виды установленных доплат и надбавок, содержит условия премирования работников, условия оплаты труда работников находящихся за штатами.

3. Восстановите определение:

Тарифная система оплаты труда рабочих включает: тарифно-квалификационные справочники, ... сетку, тарифные ставки и ..., тарифные коэффициенты, механизм ... и надбавок, премиальную систему, формы и ... оплаты труда.

- оклады
- системы
- тарифную
- доплат

4. Восстановите определение:

Тарифная ставка – это абсолютный ... оплаты труда в денежной ... за единицу

- форма
- размер
- времени

5. Восстановите определение:

Тарифная сетка представляет ..., состоящую и определенного ... тарифных разрядов, соответствующих им тарифных ... и тарифных коэффициентов.

- числа
- шкалу
- ставок

6. Восстановите определение:

МРОТ – это месячная ... труда работника, отработавшего полностью ... за этот период нормы рабочего ... и выполнившего свои трудовые

- определенную
- обязанности
- времени
- оплата

7. Восстановите определение:

Тарифный коэффициент показывает во сколько раз уровень ... труда данного разряда превышает уровень ... труда 1-го разряда, где коэффициент равен

- единица
- оплаты

8. Восстановите определение:

Районный коэффициент к заработной плате отражает изменение ... заработной платы в зависимости от ... предприятия и является средством межрайонного регулирования.

- местоположения
- размеров

9. Восстановите определение:

Бестарифная система основана на применении ... оценки, квалификации, сложности, ... труда работников и использовании их для ... между работниками средств на ... труда, рассчитанных тем или иным способом.

- результативности
- оплату
- критериев
- распределения

10. Перечислите правильно разновидности повременной формы оплаты труда рабочих.

А. повременная, договорная, сметная

Б. повременная, повременно-премиальная, нормированное задание

В. нормированное задание, аккордная

11. Восстановите определение:

Премия – это дополнительная часть ..., связанная с конкретными достижениями в

- труда
- заработка

12. Восстановите определение:

Прибыль – это разница между ... от реализации продукции (работ, услуг) в свободных ... без НДС, акцизов и затратами на ее ... и реализацию.

- ценах
- производство
- выручкой

13. Восстановите определение:

Доход представляет ... прибыли: от реализации ..., реализации основных ..., реализации иного ..., доходов от реализационных

- продукции
- имущества
- сумму
- фондов
- операций

14. Перечислите правильно все соответствующие премиальной системы на предприятии (укажите правильные ответы):

А. Показатель премирования, круг премируемых, размер премии, источники премирования.

Б. Показатель премирования, условия премирования, размер премии, периоды премирования.

В. Показатель премирования, условия премирования, круг премируемых работников, размер премии, периоды премирования, источники премирования.

15. Восстановите определение:

Соглашение – это ... акт, устанавливающий принципы ... социально-трудовых отношений, заключаемый между полномочными ... работников и работодателей на ..., региональном, отраслевом и ... уровнях в пределах их компетенции.

- регулирования
- представителями
- правовой
- территориальных
- федеральном

16. Восстановите определение:

Коллективный договор заключается непосредственно на ... между работниками и ... или их представителями и действует не более ... лет.

- трех
- работодателями
- предприятия

17. Восстановите определение:

Трудовой договор – это соглашение, в котором ... обязуется представить работнику ... по обусловленной трудовой ..., обеспечить условия труда, своевременно и в полном ... выплачивать работнику заработную плату, а ... обязуется лично выполнять трудовую ..., соблюдать правила внутреннего распорядка.

- работу
- размере
- работодатель
- функций
- работник
- функцию

1. Основными документами, устанавливающими правовые основы оплаты труда в строительстве являются (укажите правильные ответы):

А. Трудовой кодекс РФ, закон РФ « О предприятиях и предпринимательской деятельности, закон РФ «О коллективных договорах и соглашениях»

Б. Гражданский кодекс РФ, закон РФ « Об инвестиционной деятельности в РФ», закон РФ «О предприятиях и предпринимательской деятельности», трудовой кодекс РФ, закон РФ «О коллективных договорах и соглашениях»

В. Гражданский кодекс РФ, закон РФ «О предприятиях и предпринимательской деятельности»

2. Восстановите определение:

Оплата труда – это система..., связанных с обеспечением установления и осуществления... выплат работникам за их... в соответствии с законами, иными нормативными...актами, коллективными договорами,... локальными нормативными актами и трудовыми...

- работодателями
- правовыми
- отношений
- труд
- договорами
- соглашениями

3. Восстановите определение:

Заработная плата – это за труд в зависимости от квалификации... сложности, количества, и условия выполняемых работ, а так же выплаты.... и стимулирующего характера.

- работника
- компенсационного
- вознаграждение
- качества

4. Восстановите определение:

Минимальная заработная плата – это гарантируемый Федеральным законом месячной заработной платы за труд неквалифицированного

полностью отработавшего норму.... времени при выполнении простыхВ нормальных условиях труда.

- работника
- работ
- размер
- рабочего

5. Восстановите определение:

Тарифная ставка - размер оплаты труда.... за выполнение нормы труда определенной за единицу времени.

- работника
- сложности
- фиксированный

6. Восстановите определение:

Квалификационный разряд -, отражающая уровень.... подготовки работника.

- профессиональной
- величина

7. Восстановите определение:

Тарифный разряд....., отражающая сложность.... и квалификацию....

- труда
- величина
- работника

8. Восстановите определение:

Тарифная сетка – совокупность разрядов работ (профессий, ...), определяемых в зависимости от работ и квалификационных характеристик ... с помощью тарифных....

- должностей
- работников
- тарифных
- сложности
- коэффициентов

9. Восстановите определение:

Тарифная система – совокупность, с помощью которых осуществляется.... заработной платы.... различных категорий.

- дифференциация

- нормативов
 - работников
10. Восстановите определение:
Доход – это часть.... произведенного общественного.... (за вычетом материальных затрат), присвоенных...., государством, предприятием,....
- продукта
 - человеком
 - стоимости
 - обществом
11. Восстановите определение:
Доход населения – это доход, наряду с заработной платой, дивиденды и проценты по...., социальные льготы и выплаты, связанные с.... участием работника и результатами деятельности...., а так же страховые....
- акциям
 - включающий
 - предприятием
 - личным
 - гарантии
12. Восстановите определение:
Заработная плата представляет собой.... рабочей силы, формируемой на основе объективной.... вклада работника в результаты деятельности....
- оценки
 - цену
 - предприятия
13. Восстановите определение:
Заработная плата в условиях рыночной.... рассматривается как.... поступающих в распоряжение.... жизненных благ, обеспечивающих объективно необходимое.... рабочей силы и включаемых в издержки....
- сумма
 - экономики
 - работника
 - производства
 - воспроизводства
14. Механизм рыночной организации заработной платы включают (укажите правильные ответы):

А. Государственную систему обеспечения минимальных гарантий оплаты труда, налоговую систему регулирования уровня оплаты труда, увязка заработной платы с результатами труда работника.

Б. Многоуровневую коллективно-договорную систему, информационную систему от уровня и динамики ЗП, самостоятельный выбор форм и систем оплаты труда на предприятии.

В. Гарантированную систему обеспечения минимальных гарантий оплаты труда, многоуровневую коллективно-договорную систему, налоговую систему регулирования уровня оплаты труда, информационную систему от уровня и динамики ЗП, увязка ЗП с результатами труда работника самостоятельный выбор форм и систем оплаты труда на предприятии.

15. Восстановите определение:

Фонд заработной платы - средств, получаемых.... предприятия за определенный период (день,.....квартал,....) в соответствии с оценками..... и результатами труда.

- сотрудниками
- год
- месяц
- сумма
- затрат

16. Восстановите определение:

Нормативный фонд заработной платы включает.... оплаты по тарифным ставкам,..... сдельным расценкам, фонд....., за условия труда, фонд.... за профмастерство и за индивидуальные результаты труда.

- окладам
- надбавок
- фонд
- доплат
- премии

17. Восстановите определение:

Фонд авторских вознаграждений определяется по ставкам.... гонорара в зависимости от реальной.... соответствующих проектов.

- эффективности
- авторского

18. Восстановите определение:

Фонд поощрения определяется по.... работы предприятия за.... период(месяц,....., год).

- определенный
- квартал
- итогам

Определение фонда оплаты труда рабочих

1. Перечислите основные способы определения размера затрат на оплату труда в расчетах стоимости строительства (укажите правильные ответы):

А. Ресурсный, суммарный, аналитический, по базисным расценкам и текущим индексам пересчета.

Б. По фактическим данным об оплате труда, по минимальной тарифной ставке 1-го разряда, по базисным расценкам и текущим индексам пересчета.

В. Структурный, нормативный, остаточный, ресурсный.

2. Восстановите определение:

Принцип формирования фонда оплаты труда рабочих состоит в следующем: реальный ФОТ,ФОТ, статистической ФОТ,.....ФОТ,.....ФОТ

- договорной
- сметный
- фактический

3. Определение размера затрат на оплату труда рабочих в составе прямых затрат выполняется следующими способами (укажите правильные ответы):

А. По расчетным трудозатратам в смете, ресурсным, нормативным.

Б. По расчетным трудозатратам в смете, по базисным сметным расценкам оплаты труда и коэффициентам пересчета.

В. Ресурсным, нормативным, по базисным сметным расценкам оплаты труда и коэффициентам пересчета.

4. Восстановите определение:

Индексация определяется как.... государством механизм... денежных доходов и сбережений.... в связи с ростом потребительских....

- увеличения
- граждан
- установленный
- цен

5. Восстановите определение:

Целью индексации является... покупательской способности... доходов и сбережений....

- денежных
- поддержание
- граждан

6. Основным видом прогнозирования будущих затрат в строительстве является метод (укажите правильные ответы):

- 1.Ресурсный
- 2.Аналитический
- 3.Дисконтированный

7. Восстановите определение:

Мотивация труда - это создание....., способствующих достижению.... перед работником.....

- поставленных
- стимулов
- задач

8. Восстановите определение:

Мотивы – это силы, определяющие.... работника.

- поведение
- активные

9. Восстановите определение:

Интерес - это избирательное...личности к в зависимости от их....

- объектам
- отношению
- значимости

10. В настоящее время существуют следующие содержательные теории мотивации (укажите правильные ответы):

- А. А.Маслоу, Ф.Тейлор, А.Смитт
- Б. Мак - Клелланд, А.Файоль, М.Вебер
- В.А.Маслоу, Мак – Клелланд, К. Альдерфер, Ф.Герцберг.

11. Восстановите определение:

Целью мотивации является.... работника в выполнении...., возникающая благодаря предоставленной ему.... Реализовать свои... в процессе работы.

- задания
- заинтересованность
- интересы
- возможности

8. ПРИМЕРНАЯ ТЕМАТИКА ЛАБОРАТОРНЫХ РАБОТ

Не предусмотрено учебным планом.

9. ПРИМЕРНАЯ ТЕМАТИКА КУРСОВЫХ РАБОТ

1. Теоретические основы организации и нормирования труда
 - сущность и значение организации и нормирования труда;
 - взаимосвязь организации и нормирования труда;
 - место науки о труде в организации и управлении производством.
2. История развития науки организации и нормирования труда
 - исследования А. Смита;
 - системы научной организации труда Ф. Тейлора и Ф. Гилбрета;
 - практический вклад Г. Эмерсона;
 - научные концепции А.К. Гастева, П.М. Керженцева и О.А. Ерманского.
3. Рабочее время и его экономное использование
 - законодательное регулирование рабочего времени;
 - классификация затрат рабочего времени на производстве;
 - режим рабочего времени на производстве.
4. Методы изучения затрат рабочего времени
 - фотография рабочего времени;
 - хронометраж трудовых процессов, фотохронометраж;
 - метод моментных наблюдений;
 - видеосъемка трудовых операций.
5. Научные основы организации труда на предприятии
 - основные направления научной организации труда;
 - проектирование форм и методов организации труда;
 - проектирование оптимальных трудовых процессов.
6. Виды и формы разделения и кооперации труда на производстве
 - виды и формы разделения труда: общее, единичное, частное, функциональное, технологическое, предметное, операционное, профессиональное, квалификационное;

- виды производственной кооперации: межцеховая, внутрицеховая, внутриучастковая.

7. Бригадные формы организации труда на предприятии

- производственная бригада;
- принципы комплектования бригад;
- проектирование бригадной организации труда.

8. Рабочее место и условия труда на производстве

- организация и обслуживание рабочих мест;
- система аттестации и рационализации рабочих мест;
- нормализация условий и интенсивности труда.

9. Трудовая и технологическая дисциплина

- причины и виды нарушения трудовой дисциплины;
- правила трудового распорядка;
- основные факторы совершенствования условий труда.

10. Научные основы нормирования труда

- мера труда и принципы обоснования норм;
- основные функции норм труда на производстве;
- нормативные материалы, их виды и характеристика.

11. Система норм труда и их классификация

- нормы затрат труда;
- нормы результатов труда;
- микроэлементные системы нормативов и их применение.

12. Нормативы темпа и скорости трудовых движений

- нормативы темпа и скорости трудовых движений В.М. Иоффе;
- методы оценки эффективности трудовых действий;
- модели зависимости скорости трудовых действий от расстояния и массы предметов.

13. Методические основы нормирования труда

- методы научного обоснования норм труда;
- обоснование нормативов времени на отдых;
- обоснование выбора способа нормирования труда.

14. Особенности нормирования различных работ

- нормирование многоинструментных и многостаночных работ;
- нормирование труда специалистов и руководителей;
- методы установления трудоемкости продукции.

15. Организация управления трудом на предприятии

- функции и структура органов управления трудом;
- типы организационных структур;
- показатели качества норм труда на предприятии.

16. Оценка социально-экономической эффективности труда

- экономический эффект от внедрения равнонапряженных норм труда;
- интегральный показатель работоспособности;
- микроэлементная система единых показателей скорости, темпа, времени и интенсивности труда.

17. Сущность и принципы организации оплаты труда

- научные основы организации оплаты труда;
- понятия реальной и номинальной заработной платы;
- функции и принципы заработной платы.

18. Формы и системы организации заработной платы

- общая характеристика форм заработной платы и условия их применения;

- тарифная система и её элементы, бестарифные системы;
- системы заработной платы;
- особенности организации коллективной оплаты труда.

19. Планирование и анализ заработной платы

- состав фонда заработной платы и выплат социального характера;
- методы планирования фонда заработной платы;
- планирование средней заработной платы;
- анализ расходования средств на оплату труда.

20. Условия труда и его организация

- производственная среда, условия труда и определяющие их факторы;
- аттестация рабочих мест по условиям труда;
- сущность, функции и принципы охраны труда на производстве.

10. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

10.1 Программное обеспечение и Интернет-ресурсы:

№п/п	Наименование Интернет-ресурса	Адрес для работы
1	Расчет нормированных заданий для работников с повременной оплатой труда	http://www.businesspravo.ru
2	Системы оплаты труда	http://www.jobgrade.ru/
3	Экономический портал	http://www.economicus.ru
4	Административно-управленческий портал	http://www.aup.ru/
5	Журнал «Управление	http://www.top-personal.ru

	персоналом»	
6	Федеральный сайт Интернет тестирования on-line	http://www.fepo.ru
7	Электронная библиотека по вопросам экономики, финансов, менеджмента и маркетинга	http://www.aup.ru
8	Электронная библиотека	http://www.iprbookshop.ru

10.2 Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля), разработанного на кафедре:

№ п/п	Наименование издания	Вид издания (учебник, учебное пособие, методические указания, компьютерная программа)	Автор (авторы)	Год издания	Место хранения и количество
1	Оплата труда персонала	Учебно-методический комплекс	Юшин Г.Д., Калинина Н.Ю.	2014	Библиотека, (80 экз.)
2	Организация, нормирование и оплата труда	Учебное пособие	Юшин Г.Д.	2008	Библиотека, (250 экз.)
3	Регламентация и нормирование труда	Учебно-методический комплекс	Юшин Г.Д., Калинина Н.Ю.	2013	Библиотека, (80 экз.)

4	«Организация, нормирование и оплата труда»	Методические указания №831	Юшин Г.Д., Калинина Н.Ю.	2014	Библиотека,
5	«Организация, нормирование и оплата труда»	Методические указания №847	Юшин Г.Д., Калинина Н.Ю.	2014	Библиотека,
6	«Организация, нормирование и оплата труда»	Методические указания № 1211	Зенина Г.Д., Калинина Н.Ю.	2017	Библиотека,

10.3 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю), включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем:

1. ЭСС «Консультант плюс»
2. ПО «Windows 7»
3. ЭСС «СЭД-Дело»
4. ПО «Microsoft Office 2007»
5. ЭБС «МАРК-SQL»
6. ЭБС «IPRbooks»

11. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ ВКЛЮЧАЕТ

1. Компьютерный класс, который позволяет реализовать неограниченные образовательные возможности с доступом в сеть Интернет на скорости 6 мегабит в секунду. С возможностью проводить групповые занятия с обучаемыми, а так же онлайн (оффлайн) тестирование.
2. Библиотечный электронный читальный зал с доступом к электронным ресурсам библиотек страны и мира. В количестве 3-х мест.
3. Персональный компьютер с предустановленным лицензионным программным обеспечением не ниже WindowsXP, Office 2007, которое позволяет работать с видео-аудио материалами, создавать и демонстрировать презентации, с выходом в сеть Интернет
4. Ноутбук с предустановленным лицензионным программным обеспечением не ниже WindowsXP, Office 2007, которое позволяет работать с видео-аудио материалами, создавать и демонстрировать презентации, с выходом в сеть Интернет.

12. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ИЗУЧЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (образовательные технологии)

При реализации различных видов учебной работы могут быть использованы следующие образовательные технологии:

Лекции: проблемная лекция, диалоговая лекция, интерактивная лекция, лекция с вопрошающими паузами, контекстная лекция.

Семинарские занятия: кейс-технология, деловая игра, ролевая игра, дискуссия, дебаты, мозговой штурм, проблемно-концептуальный доклад, аргументированное эссе.

Самостоятельная работа: логический анализ текстов, критический анализ текстов, формализация текстов, постановка и решение проблем, решение логических задач.

Программа составлена в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования, утвержденного Министерством образования РФ

СОГЛАСОВАНИЕ С ВЫПУСКАЮЩЕЙ КАФЕДРОЙ

Не требуется

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО с учетом рекомендаций ПрООП ВО по направлению подготовки бакалавров **38.03.02** "Менеджмент"

Руководитель основной образовательной программы

Д.т.н. проф. _____ С.А.Баркалов

Рабочая программа одобрена учебно-методической комиссией института ЭМИТ _____

« » 2017 г. Протокол №

Председатель _____ П.Н.Курочка

Эксперт

(место работы)
(инициалы, фамилия)

(занимаемая должность)

(подпись)

М П
организации