

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе дисциплины

«Научно-исследовательская работа студентов по тематике НИР
выпускающей кафедры»

Направление подготовки 38.04.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Профиль Стратегическое управление персоналом государственной службы и
корпораций

Квалификация выпускника Магистр

Нормативный период обучения 2 года / 2 года и 6 м. / 2 года и 5 м.

Форма обучения очная / очно-заочная / заочная

Год начала подготовки 2018

Цель изучения дисциплины:

формирование у обучающихся системы знаний, навыков и умений организации научной и педагогической деятельности, направленной на обеспечение качества управления персоналом

Задачи изучения дисциплины:

раскрыть теоретические основы организации научной и педагогической деятельности в области управления персоналом организации, её особенности и предъявляемые требования;

представить цели, содержание и порядок разработки программ научных исследований и разработок в сфере управления персоналом;

рассмотреть основы организации обучения персонала;

показать основные проблемы социализации и развития персонала в современных условиях

Перечень формируемых компетенций:

ПК-22 - умением разрабатывать программы научных исследований в сфере управления персоналом и организовывать их выполнение, применять количественные и качественные методы анализа, в том числе функционально-стоимостного, при принятии решений в области управления персоналом и строить соответствующие организационно-экономические модели

ПК-24 - владением навыками поиска, сбора, обработки, анализа и систематизации информации по теме исследования, подготовки обзоров, научных отчетов и научных публикаций по актуальным проблемам управления персоналом

Общая трудоемкость дисциплины: 2 з.е.

Форма итогового контроля по дисциплине: Зачет

