

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе дисциплины
«Основы кадровой политики и кадрового планирования»

Направление подготовки 38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Профиль Экономико-правовая безопасность и аудит в управлении персоналом

Квалификация выпускника бакалавр

Нормативный период обучения 4 года / 4 года и 11 м.

Форма обучения очная / заочная

Год начала подготовки 2019

Цель изучения дисциплины: формирование знаний, умений и навыков в области теоретического и практического решения общих проблем кадровой политики и кадрового планирования персонала в организациях на всех уровнях управления.

Задачи изучения дисциплины:

- формирование представлений о сущности стратегического управления персоналом;
- овладение содержанием основных направлений и приоритетов кадровой политики организации;
- овладение содержанием деятельности по кадровому планированию в системе кадрового менеджмента организации;
- формирование умений прогнозировать и определять потребности в персонале;
- формирование умений характеризовать и анализировать кадровый потенциал организации;
- формирование умений, необходимых для процессов планирования и оптимизации структуры персонала организации.

Перечень формируемых компетенций:

ОПК-4 - владением навыками работы с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения)

ОПК-8 - способностью использовать нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности, анализировать социально-

экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовностью нести ответственность за их результаты

ПК-1 - знанием основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике

ПК-2 - знанием основ кадрового планирования и контроллинга, основ маркетинга персонала, разработки и реализации стратегии привлечения персонала и умением применять их на практике

Общая трудоемкость дисциплины: 4 з.е.

Форма итогового контроля по дисциплине: Зачет с оценкой