

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе дисциплины
«Организационное поведение»

Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

Профиль Технологии управления персоналом

Квалификация выпускника бакалавр

Нормативный период обучения 4 года / 5 лет / 4 года и 11 м.

Форма обучения очная / очно-заочная / заочная

Год начала подготовки 2021

Цель изучения дисциплины: изучение комплекса взаимосвязанных вопросов по формированию и организации функционирования системы управления поведением человека в организации, современные процессы управления поведением работников в организации, практические аспекты применения психологических знаний в повседневном деловом общении.

Задачи изучения дисциплины:

- изучение основных теорий поведения человека в организации;
- изучение основ личности в организационном развитии;
- ознакомление с коммуникативными аспектами поведения в организации;
- освоение основ формирования группового поведения и лидерства в организационном управлении;
- использование принципов поведенческого маркетинга, персонального развития и управления нововведениями в организации;
- применение на высоком профессиональном уровне методов разрешения конфликтных ситуаций.

Перечень формируемых компетенций:

ОПК-1 - Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач;

Общая трудоемкость дисциплины: 5 з.е.

Форма итогового контроля по дисциплине: Экзамен