

## **АННОТАЦИЯ**

к рабочей программе дисциплины  
«Организационное поведение»

**Направление подготовки** 38.03.03 Управление персоналом

**Профиль** Технологии управления персоналом

**Квалификация выпускника** бакалавр

**Нормативный период обучения** 4 года / 5 лет / 4 года и 11 м.

**Форма обучения** очная / очно-заочная / заочная

**Год начала подготовки** 2021

**Цель изучения дисциплины:** изучение комплекса взаимосвязанных вопросов по формированию и организации функционирования системы управления поведением человека в организации, современные процессы управления поведением работников в организации, практические аспекты применения психологических знаний в повседневном деловом общении.

### **Задачи изучения дисциплины:**

- изучение основных теорий поведения человека в организации;
- изучение основ личности в организационном развитии;
- ознакомление с коммуникативными аспектами поведения в организации;
- освоение основ формирования группового поведения и лидерства в организационном управлении;
- использование принципов поведенческого маркетинга, персонального развития и управления нововведениями в организации;
- применение на высоком профессиональном уровне методов разрешения конфликтных ситуаций.

### **Перечень формируемых компетенций:**

ОПК-1 - Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач;

**Общая трудоемкость дисциплины:** 5 з.е.

**Форма итогового контроля по дисциплине:** Экзамен