**УТВЕРЖДАЮ**

Ректор

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Д.К. Проскурин

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2024 г.

**ДОРОЖНАЯ КАРТА**

**развития ВГТУ на 2023-2026 годы**

**1 Образовательная политика**

Ответственный за политику – проректор по учебной работе Колосов А.И.

Отдельные мероприятия: Мандрыкин А.В., Перевозчикова Л.С., Крючкова И.Н., Гусев П.Ю.

**2 Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций**

Ответственный за политику – проректор по науке и инновациям Башкиров А.В.

Отдельные мероприятия: Дроздов И.Г.

**3 Молодежная политика**

Ответственный за политику – проректор по **молодежной политике и воспитательной деятельности Свиридова А.Г.**

Отдельные мероприятия: Кадурин В.В., Башкиров А.В., Мандрыкин А.В., Перевозчикова Л.С.

**4 Политика по развитию человеческого капитала**

Ответственный за политику – проректор по развитию и аналитической работе Перевозчикова Л.С,

Отдельные мероприятия: Дроздов И.Г., Колосов А.И., Башкиров А.В., Кадурин В.В., Гусев П.Ю.

**5 Политика по развитию инфраструктуры**

Ответственный за политику – начальник УИК Губанов А.С.

Отдельные мероприятия: Дроздов И.Г.,Кадурин В.В., Колосов А.И., Перевозчикова Л.С.

**6 Политика в области цифровой трансформации**

Ответственный за политику – проректор по цифровому развитию Гусев П.Ю.

Отдельные мероприятия: Колосов А.И., Башкиров А.В.

**7 Система управления университета**

Ответственный за политику – первый проректор Дроздов И.Г.

Отдельные мероприятия: Ненашева Л.В., Зенина Г.Д., Перевозчикова Л.С., Куриленко Н.И.

**8 Социальная миссия университета**

Ответственный за политику – проректор по проектам и спортивно-оздоровительной работе Кадурин В.В.

Отдельные мероприятия: Дроздов И.Г., Перевозчикова Л.С., Колосов А.И., Башкиров А.В.

**1 ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПОЛИТИКА**

**Стратегические задачи:**

**1.1** Широкая профориентация (привлечение обучающихся на все уровни)

**1.2** Связь с предприятием

**1.3** Внедрение новых форм обучения в образовательный процесс

**1.4** Развитие системы ДПО

**1.5** Независимая оценка качества образования

**1.6** Повышение качества базовых процедур

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПОЛИТИКИ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| Средний балл ЕГЭ, балл | **64,4** | **65** | **65,5** | **67** |
| Удельный вес принятых по программам высшего образования на контракт по очной форме, % | **30,4** | **32** | **35** | **40** |
| Трудоустройство, % | **76** | **80** | **82** | **83** |
| Доля работников из числа профессорско-преподавательского состава в возрасте до 39 лет, % | **22** | **25** | **27** | **30** |
| Доля часов учебных занятий, проводимых на базе предприятий-партнеров, в общем количестве часов, выделенных на реализацию дисциплин, формирующих профильные компетенции, % | **5** | **10** | **15** | **20** |
| Доля образовательных программ, в которые внедрены «стратегические модули», % | **0** | **5** | **10** | **15** |
| Доля УГСН, образовательные программы в которых прошли ПОА, % | **4** | **5** | **10** | **20** |

**План мероприятий**

| №  п/п | Мероприятия | Сроки | Ответственный | Показатели | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Задача 1.1  **ШИРОКАЯ ПРОФОРИЕНТАЦИЯ (привлечение обучающихся на все уровни)** | | | | | | | | |
| 1.1.1 | Проведение мероприятий среди школьников по популяризации инженерного образования (новые инженерные классы, программы довузовской подготовки в школах Воронежской области, развитие кружкового движения) | 2023-2026 | Проректор по учебной работе  Директор института профориентационной работы и трудоустройства | 1.1.1.1 Количество созданных профильных классов для школьников, ед. | 6 | 7 | 10 | 15 |
| 1.1.1.2 *Удельный вес принятых на обучение по программам высшего образования на контракт по очной форме, %.*  *(Мандрыкин А.В.)* | 30,4 | 32 | 35 | 40 |
| 1.1.2 | Развитие взаимодействия с Центрами поддержки талантливой молодежи (Сириус, Орион и т.п.), реализация совместных программ, олимпиадная подготовка | 2024-2026 | Проректор по учебной работе  Директор института профориентационной работы и трудоустройства | 1.1.2.1 *Численность победителей и призеров олимпиад школьников, поступивших в ВГТУ, чел.*  *(Мандрыкин А.В.)* | 23 | 25 | 30 | 35 |
| 1.1.2.2 *Численность обучающихся победителей олимпиад, конкурсов и т.п. (вузовских, региональных, национальных, международных), чел.*  *(Колосов А.И.)* | 180 | 200 | 250 | 300 |
| Задача 1.2  **СВЯЗЬ С ПРЕДПРИЯТИЕМ** | | | | | | | | |
| 1.2.1 | Внедрение модели непрерывной интегрированной подготовки «школа-СПО-ВО-предприятие» | 2023-2026 | Проректор по учебной работе  Директор института профориентационной работы и трудоустройства | 1.2.1.1 Доля образовательных программ среднего профессионального образования, интегрированных в образовательные программы высшего образования, % | 40 | 70 | 80 | 90 |
| 1.2.1.2 Доля выпускников СПК ВГТУ, продолживших обучение по программам ВО ВГТУ, % | 40 | 50 | 60 | 70 |
| 1.2.1.3 *Удельный вес численности студентов, принятых по результатам целевого приема на очную форму обучения по программам бакалавриата и специалитета по бюджету, %.*  *(Мандрыкин А.В.)* | 7,5 | 8 | 9 | 10 |
| 1.2.1.4 *Доля мест, заполненных в рамках целевой квоты для приема на обучение по программам бакалавриата и программам специалитета за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, %.*  *(Мандрыкин А.В.)* | 45 | 47 | 50 | 55 |
| 1.2.2 | Реализация профессионального цикла дисциплин на базе предприятий-партнеров | 2023-2026 | Проректор по учебной работе | 1.2.2.1 Доля часов учебных занятий, проводимых на базе предприятий-партнеров, в общем количестве часов, выделенных на реализацию дисциплин, формирующих профильные компетенции, % | 5 | 10 | 15 | 20 |
| Задача 1.3  **ВНЕДРЕНИЕ НОВЫХ ФОРМ ОБУЧЕНИЯ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ПРОЦЕСС** | | | | | | | | |
| 1.3.1 | Внедрение онлайн-курсов в образовательный процесс | 2023-2026 | Проректор по учебной работе | 1.3.1.1 Количество онлайн-курсов, разработанных и размещенных на актуальных платформах, ед. | 2 | 4 | 6 | 10 |
| 1.3.1.2 Количество онлайн-курсов ведущих вузов, реализуемых в ОПОП ВГТУ, ед. | 1 | 10 | 20 | 30 |
| 1.3.1.3 Доля ОПОП, в реализации которых используются онлайн-курсы, % | 1 | 2 | 5 | 20 |
| 1.3.2 | Расширение сетевой реализации образовательных программ с ведущими образовательными организациями | 2023-2026 | Проректор по учебной работе | 1.3.2.1 Количество образовательных программ, реализуемых с использованием ресурсов других образовательных организаций (сетевые), ед. | 4 | 8 | 10 | 20 |
| 1.3.2.2 Численность обучающихся, прошедших обучение в других образовательных организациях, чел. | 10 | 20 | 40 | 60 |
| 1.3.2.3 Количество разработанных и реализуемых в сетевой форме образовательных программ, ед. | 2 | 5 | 15 | 20 |
| 1.3.3 | Разработка новых образовательных программ, изменение учебных планов с целью формирования компетенций, направленных на реализацию стратегических проектов ВГТУ (инженерных школ), развитие предпринимательского и проектного мышления | 2023-2026 | Проректор по учебной работе  Начальник УКО | 1.3.3.1 Количество ОПОП, в рамках которых осуществляется сопровождение, подготовка и дальнейшая защита ВКР «Стартап как диплом», ед. | 0 | 20 | 20 | 40 |
| 1.3.3.2 Количество обучающихся, защитивших ВКР в формате ВКР «Стартап как диплом», ед. | 5 | 10 | 15 | 50 |
| 1.3.3.3 Доля обучающихся, защитивших ВКР в формате ВКР «Стартап как диплом», зарегистрировавших свой стартап в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя или самозанятого, в общем числе обучающихся, защитивших ВКР в формате ВКР «Стартап как диплом», % | 0 | 10 | 50 | 60 |
| 1.3.3.4 Доля образовательных программ, в которые внедрены «стратегические модули», % | 0 | 5 | 10 | 15 |
| 1.3.3.5 Количество новых образовательных программ, открытых в учебном году, ед. | 6 | 18 | 8 | 10 |
| Задача 1.4  **РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ДПО** | | | | | | | | |
| 1.4.1 | Разработка новых и актуализация дополнительных профессиональных программ | 2023-2026 | Проректор по учебной работе | 1.4.1.1 Объём доходов от реализации дополнительных профессиональных программ и основных программ профессионального обучения в расчете на 1 НПР, тыс.руб. | 30 | 35 | 40 | 45 |
| 1.4.1.2 Количество внешних слушателей программ ДПО, чел. | 1500 | 2500 | 4000 | 6000 |
| 1.4.1.3 Доля дополнительных профессиональных программ, реализуемых с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, % | 85 | 90 | 95 | 95 |
| 1.4.1.4 *Удельный вес доходов от предоставления услуг по программам ДПО в общих доходах университета, %*  *(Колосов А.И.)* | 0,8 | 1 | 1,5 | 2 |
| 1.4.1.5 *Доходы от предоставления услуг по программам ДПО, тыс. руб.*  *(Колосов А.И.)* | 15000 | 20000 | 30000 | 40000 |
| 1.4.2 | Обеспечение получения дополнительных квалификаций обучающимися ВГТУ | 2023-2026 | Проректор по учебной работе | 1.4.2.1 Доля ОПОП, для которых разработаны программы по получению обучающимися дополнительных квалификаций, % | 2 | 10 | 25 | 40 |
| 1.4.2.2 Доля ОПОП, в которые внедрены модули, обеспечивающие получение цифровых компетенций, % | 40 | 60 | 80 | 100 |
| Задача 1.5  **НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ** | | | | | | | | |
| 1.5.1 | Проведение профессионально-общественной аккредитации образовательных программ в рамках независимой оценки качества | 2023-2026 | Проректор по развитию и аналитической работе | 1.5.1.1 Доля УГСН, образовательные программы в которых прошли ПОА, % | 4 | 5 | 10 | 20 |
| 1.5.2 | Внутренняя оценка качества образования | 2023-2026 | Проректор по учебной работе  Начальник УКО | 1.5.2.1 *Доля студентов, прошедших тестирование по ФОСам ВГТУ и сторонним с результатом не менее 70%, %.*  *(Колосов А.И.)* | 40 | 50 | 60 | 70 |
| 1.5.2.2 Доля обучающихся, принявших участие в оценке условий, содержания, организации и качества образовательного процесса, в общем количестве обучающихся, %. | 30 | 32 | 35 | 40 |
| 1.5.2.3 Доля педагогических работников, привлеченных к процедурам внутренней оценки качества, в общем количестве педагогических работников, %. | 30 | 32 | 35 | 40 |
| 1.5.2.4 Количество работодателей, привлеченных к процедурам внутренней оценки качества, ед. | 21 | 30 | 40 | 50 |
| 1.5.3 | Формирование рейтинга образовательных программ | Февраль  2024 | Проректор по развитию и аналитической работе | 1.5.3.1 Доля образовательных программ, получивших максимальный балл рейтинга, % | - | 30 | 50 | 70 |
| 1.5.4 | Независимая оценка качества условий оказания услуг | 2023-2026 | Проректор по развитию и аналитической работе  Проректор по учебной работе  Начальник УИК | 1.5.4.1 *Отсутствие замечаний по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг (в случае проведения такой оценки) и выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг (в случае проведения такой оценки и наличия недостатков), ед.*  *(Перевозчикова Л.С.)* | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Задача 1.6  **ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА БАЗОВЫХ ПРОЦЕДУР** | | | | | | | | |
| 1.6.1 | Обеспечение проведения государственной регламентации образовательной деятельности (лицензирования и государственной аккредитации) и аккредитационного мониторинга в ВГТУ | 2023-2026 | Проректор по развитию и аналитической работе | 1.6.1.1 Доля образовательных программ, планируемых к реализации, прошедших процедуру лицензирования, % | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 1.6.1.2 Доля образовательных программ, своевременно прошедших процедуру государственной аккредитации, % | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 1.6.1.3 Доля образовательных программ, не преодолевших пороговое значение итогового балла при аккредитационном мониторинге, % | 11,5 | 0 | 0 | 0 |
| 1.6.2 | Разработка и внедрение эффективного механизма расчета учебной нагрузки, составления расписания учебных занятий | Май  2024 | Проректор по учебной работе | 1.6.2.1 Доля кафедр, учебный процесс на которых своевременно обеспечен информацией о нагрузке преподавателе и расписании занятий, % | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 1.6.3 | Повышение эффективности процедуры мониторинга документационного обеспечения ОПОП | Февраль 2024 | Проректор по учебной работе | 1.6.3.1 Доля ОПОП, все компоненты которых своевременно и в полном объеме разработаны, утверждены и размещены на официальном сайте ВГТУ, % | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 1.6.4 | Развитие инфраструктуры образовательного процесса | 2023-2026 | Проректор по учебной работе  Проректор по цифровому развитию | 1.6.4.1 Количество площадок для проведения демоэкзаменов в качестве ГИА и промежуточной аттестации обучающихся СПО и ВО, ед. | 4 | 12 | 15 | 16 |
| 1.6.4.2 *Удельный вес аудиторий, оснащенных компьютерной техникой и соответствующим программным обеспечением, %*  *(Гусев П.Ю.)* | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1.6.4.3 Количество созданных образовательных площадок в ВГТУ (лаборатории, мастерские, технопарки и т.п.), ед | 5 | 14 | 15 | 15 |
| 1.6.4.4 Материально-техническая обеспеченность базовых образовательных процессов ВГТУ, % | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 1.6.5 | Организация и проведение приемной кампании с учетом требований к обязательному выполнению плана КЦП, увеличению набора платных студентов | 2023-2026 | Директор института профориентационной работы и трудоустройства | 1.6.5.1 Выполнение плана КЦП, % | 7 | 7 | 7 | 7 |
| 1.6.6 | Повышение эффективности образовательного процесса | 2023-2026 | Проректор по учебной работе | 1.6.6.1 *Удельный вес численности студентов, обучающихся по программам магистратуры, %.*  *(Колосов А.И.)* | 90 | 91 | 92 | 95 |
| 1.6.6.2 *Удельный вес иностранных граждан в общей численности обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, %*  *(Колосов А.И.)* | 50 | 60 | 70 | 80 |
| 1.6.6.3 *Удельный вес студентов, успешно завершивших обучение, %*  *(Колосов А.И.)* | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 1.6.6.4 *Удельный вес иностранных студентов, успешно завершивших обучение, %*  *(Колосов А.И.)* | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 1.6.6.5 Доля участников конкурсов, олимпиад, семинаров, форумов и т.д. из числа преподавателей и сотрудников ВГТУ, % | 15 | 20 | 25 | 30 |
| 1.6.6.6 Доля участников конкурсов, олимпиад, семинаров, форумов и т.д. из числа и студентов ВГТУ, % | 5 | 6 | 7 | 10 |

**2 НАУЧНАЯ ПОЛИТИКА**

**Стратегические задачи:**

**2.1** Приоритизация фундаментальных и прикладных научных исследований, разработка наукоемких проектов

**2.2** Развитие системы подготовки научно-педагогических кадров

**2.3** Повышение качества и количества публикаций по результатам научных исследований научно-педагогических работников и обучающихся университета

**2.4** Развитие партнерства с предприятиями и научными организациями региона (научно-техническое сотрудничество)

**2.5** развитие научной инфраструктуры

**2.6** Развитие инновационной деятельности

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПОЛИТИКИ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| Общий объем НИОКР, тыс. руб. | **180559,8** | **191000** | **199500** | **207900** |
| Количество реализуемых научно-исследовательских проектов, ед. | **7** | **10** | **20** | **30** |
| Отношение количества защит к выпуску аспирантов, % | **20** | **21,5** | **23** | **25** |
| Общее количество публикаций организации в расчете на 100 научно-педагогических работников, ед. | **353** | **486** | **592** | **657** |

**План мероприятий**

| №  п/п | Мероприятия | Сроки | Ответственный | Показатели | 2023 | | 2024 | | 2025 | | 2026 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Задача 2.1  **ПРИОРИТИЗАЦИЯ ФУНДАМЕНТАЛЬНЫХ И ПРИКЛАДНЫХ НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ, РАЗРАБОТКА НАУКОЕМКИХ ПРОЕКТОВ** | | | | | | | | | | | |
| 2.1.1 | Развитие проектно-грантовой деятельности | 2023-2026 | Проректор по науке и инновациям | 2.1.1.1 *Количество полученных грантов за отчетный год в расчете на 100 НПР, ед.*  *(Башкиров А.В.)* | 6 | | 7 | | 10 | | 15 |
| 2.1.1.2 *Объем средств, полученных от ФЦП, грантов и т.п., тыс. руб.*  *(Башкиров А.В.)* | 18000 | | 21000 | | 30000 | | 45000 |
| 2.1.1.3Количество проектов, реализующихся по внутривузовскому конкурсу грантов, ед. | 0 | | 4 | | 6 | | 8 |
| 2.1.1.4Количество внебюджетных средств, привлеченных в рамках реализации гранта, млн. руб. | 0 | | 24 | | 36 | | 48 |
| 2.1.2 | Проведение фундаментальных и прикладных научных исследований (госзадание) | 2023-2026 | Проректор по науке и инновациям | 2.1.2.3Объем средств на реализацию госзадания по науке, тыс. руб. | 66000 | | 91000 | | 100000 | | 105000 |
| 2.1.3 | Проведение научных исследований по приоритетным для ВГТУ направлениям за счет собственных средств университета | 2023-2026 | Проректор по науке и инновациям | 2.1.3.1Объем собственных средств университета, потраченных на проведение научных исследований, млн. руб. | 15 | | 20 | | 25 | | 30 |
| 2.1.3.2Количество приоритетных для ВГТУ научных направлений по которым проводятся научные исследования за счет собственных средств университета, ед. | 1 | | 2 | | 3 | | 3 |
| 2.1.3.3 Доля объема научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, реализуемых в сфере цифровых технологий, % | 1 | | 3 | | 5 | | 10 |
| 2.1.4 | Поддержка (именная стипендия) молодых ученых и обучающихся | 2023-2026 | Проректор по науке и инновациям | 2.1.4.1 Объем внебюджетных средств университета, выделенных на выплату именных стипендий молодым ученым, тыс.руб. | 0 | | 5000 | | 7000 | | 8000 |
| 2.1.5 | Проведение научно-исследовательских, опытно-конструкторских, технологических и иных видов научных работ | 2023-2026 | Проректор по науке и инновациям | 2.1.5.1 Объем средств от исследований, разработок, научно-технических услуг и /или реализации творческих проектов по договорам с организациями реального сектора экономики и за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации и местных бюджетов на одного НПР, тыс. рублей. | 105 | | 120 | | 130 | | 150 |
| Задача 2.2  **РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ПОДГОТОВКИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ** | | | | | | | | | | | |
| 2.2.1 | Повышение эффективности работы аспирантуры | 2023-2026 | Первый проректор | 2.2.1.1 *Отношение количества защит к выпуску аспирантов, %*  *(Дроздов И.Г.)* | 20 | | 21,5 | | 23 | | 25 |
| 2.2.1.2 Материальное стимулирование аспирантов, демонстрирующих высокие показатели научно-исследовательской деятельности, млн.руб. | - | | 0,5 | | 0,6 | | 0,7 |
| 2.2.1.3 Материальное стимулирование научных руководителей и аспирантов, защитивших кандидатские диссертации в срок, млн.руб. | - | | 0,5 | | 0,8 | | 0,85 |
| 2.2.2 | Открытие новых диссертационных советов | 2023-2026 | Первый проректор | 2.2.2.1 Открытие новых диссертационных советов, ед. | 0 | | 0 | | 1 | | 1 |
| 2.2.3 | Популяризация научной деятельности среди студентов и абитуриентов | 2023-2026 | Проректор по науке и инновациям | 2.2.3.1 Открытие новых научно-практических кружков по приоритетным направлениям ВГТУ, ед | 1 | | 2 | | 2 | | 2 |
| 2.2.3.2 Проведение научно-популярных мероприятий, ед | 5 | | 10 | | 20 | | 30 |
| Задача 2.3  **ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА И КОЛИЧЕСТВА ПУБЛИКАЦИЙ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ УНИВЕРСИТЕТА** | | | | | | | | | | | |
| 2.3.1 | Разработка новой системы стимулирования публикационной активности с учетом действующих приоритетов развития для внедрения в эффективный контракт | 2024 г. | Проректор по науке и инновациям | 2.3.1.1 Общее количество публикаций организации (за отчетный год), ед. | 2688 | | 3700 | | 4500 | | 5000 |
| 2.3.1.2 *Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 НПР, ед.*  *(Башкиров А.В.)* | 353 | | 486 | | 592 | | 657 |
| 2.3.2 | Проведение комплекса мероприятий по включению журналов в перечень ВАК и международные базы данных | 2023-2026 | Проректор по науке и инновациям | 2.3.2.1 Количество научных журналов входящих в список ВАК и международные базы данных, ед. | 9 | | 10 | | 11 | | 12 |
| 2.3.3 | Обеспечение редакционной-издательской деятельности | 2023-2026 | Проректор по науке и инновациям | 2.3.3.1 Количество учебных и научных изданий, выпущенных в университете, ед. | 70 | | 80 | | 90 | | 110 |
| Задача 2.4  **РАЗВИТИЕ ПАРТНЕРСТВА С ПРЕДПРИЯТИЯМИ, НАУЧНЫМИ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ (НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО)** | | | | | | | | | | | |
| 2.4.1 | Организация научных семинаров, форсайт-форумов, конференций | 2023-2026 | Проректор по науке и инновациям | 2.4.1.1 Количество проведенных научных семинаров, форсайт-форумов, конференций, ед. | 16 | | 18 | | 20 | | 25 |
| 2.4.2 | Организация участия сотрудников во внешних научных мероприятиях | 2023-2026 | Проректор по науке и инновациям | 2.4.2.1 Количество внешних научных мероприятий, в которых представители университета приняли участие, ед. | 100 | | 150 | | 200 | | 300 |
| 2.4.2.2 Количество НПР, принявших участие во внешних научных мероприятиях, чел | 300 | | 400 | | 500 | | 700 |
| 2.4.3 | Работа в ассоциациях, консорциумах и пр. | 2023-2026 | Проректор по науке и инновациям | 2.4.3.1 Количество научных проектов, реализованных через ассоциации, консорциумы и пр., ед | 0 | | 2 | | 5 | | 10 |
| 2.4.4 | Участие в обязательных и рекомендуемых мероприятиях, организуемых Минобрнауки | 2023-2026 | Проректор по науке и инновациям | 2.4.4.1 Процент посещенных обязательных и рекомендуемых мероприятий, организуемых Минобрнауки в которых представители университета приняли участие, от их общего количества, % | 90 | | 100 | | 100 | | 100 |
| Задача 2.5  **РАЗВИТИЕ НАУЧНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ** | | | | | | | | | | | |
| 2.5.1 | Развитие ЦКП | 2024 | Проректор по науке и инновациям | 2.5.1.1 Количество оказанных услуг ЦКП, ед | 85 | | 100 | | 150 | | 250 |
| 2.5.2 | Создание сервиса «Каталог научного оборудования» | 2024 | Проректор по науке и инновациям | 2.5.2.1 Количество обращений через сервис «Каталог научного оборудования», ед. | 0 | | 30 | | 100 | | 300 |
| 2.5.3 | Формирование студенческих конструкторских бюро. | 2024-2026 | Проректор по науке и инновациям | 2.5.3.1 Количество студенческих конструкторских бюро, ед. | 4 | | 6 | | 7 | | 8 |
| 2.5.4 | Создание и оснащение молодежных научных лабораторий, в том числе совместно с предприятиями реального сектора экономики. | 2024-2026 | Проректор по науке и инновациям | 2.5.4.1 Количество научных лабораторий, в том числе созданных совместно с предприятиями реального сектора экономики, ед. | 0 | | 1 | | 2 | | 3 |
| 2.5.5 | Создание учебного дизайн-центра силовой электроники | 2024 | Проректор по науке и инновациям | 2.5.5.1 Объем оказанных услуг дизайн-центром силовой электроники, тыс. рублей | 0 | | 100 | | 300 | | 1000 |
| Задача 2.6  **РАЗВИТИЕ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ** | | | | | | | | | | | |
| 2.6.1 | Участие в салонах изобретений, конгрессно-выставочной деятельности (Архимед, Новое Время, Воронежский промышленный форум и пр.) | 2023-2026 | Проректор по науке и инновациям | 2.6.1.1 Количество участников от ВГТУ, ед. | | 10 | | 15 | | 20 | 30 |
| 2.6.1.2 Количество экспонатов, представленных университетом на выставках, ед. | | 10 | | 30 | | 50 | 100 |
| 2.6.2 | Защита интеллектуальной собственности | 2023-2026 | Проректор по науке и инновациям | 2.6.2.1 Объем доходов от результатов интеллектуальной деятельности на 1 НПР, тыс. рублей | | 10 | | 100 | | 300 | 1000 |
| 2.6.2.2 Количество результатов интеллектуальной деятельности, зарегистрированных в Роспатенте, ед | | 80 | | 82 | | 84 | 86 |
| 2.6.2.3 Стоимость портфеля нематериальных активов университета, тыс. рублей | | 11400 | | 11500 | | 11600 | 11700 |

**3 МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА**

**Стратегические задачи:**

**3.1** Реализация эффективной модели воспитательной работы и молодежной политики

**3.2** «Наука будущего – наука молодых» (Активизация научно-исследовательской работы студентов и научно-технического творчества молодежи)

**3.3** Совершенствование системы трудоустройства выпускников

**3.4** Студенческое самоуправление

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПОЛИТИКИ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| Доля вовлеченности и активного участия обучающихся в регулярной социально-полезной активности, ключевые молодежные проекты и программы, % | **35** | **45** | **65** | **80** |
| Доля проактивной патриотически настроенной молодежи, % | **64** | **68** | **72** | **75** |
| Доля обучающихся, вовлеченных в деятельность общественных объединений, % | **66** | **70** | **74** | **75** |
| Доля вовлеченности и активного участия обучающихся в научной деятельности, % | **5** | **7** | **9** | **11** |
| Трудоустройство, % | **76** | **80** | **82** | **83** |

**План мероприятий**

| №  п/п | Мероприятия | Сроки | Ответственный | Показатели | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Задача 3.1  **РЕАЛИЗАЦИЯ ЭФФЕКТИВНОЙ МОДЕЛИ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ** | | | | | | | | |
| 3.1.1 | Комплексное планирование, нормативно-правовое сопровождение и обеспечение реализации молодежной политики и воспитательной деятельности | 2023-2026 | **Проректор по молодежной политике и воспитательной деятельности;**  **Проректор по учебной работе** | 3.1.1.1 Количество поддержанных инициатив студентов в рамках грантовых конкурсов различного уровня (региональных, всероссийских, международных), чел. | 55 | 57 | 60 | 63 |
| 3.1.1.2 Количество наставников из числа студентов вуза, ед | 18 | 25 | 35 | 40 |
| 3.1.1.3 Количество наставников из числа молодых преподавателей вуза, ед | 98 | 120 | 140 | 160 |
| 3.1.1.4 Доля участников мероприятий, которые соответствуют ключевым направлениям молодежной политики университета, % | 35 | 45 | 50 | 55 |
| 3.1.1.5 *Количество участников / победителей мероприятий, конкурсов различного уровня (региональных, всероссийских, международных), чел.*  *(Свиридова А.Г.)* | 21 | 27 | 39 | 48 |
| 3.1.1.6 *Количество мероприятий и проектов, проведенных совместно с региональными и федеральными органами государственной власти, общественными организациями и объединениями, ед.*  *(Свиридова А.Г.)* | 7 | 12 | 15 | 25 |
| 3.1.1.7 *Объем средств, полученных на реализацию проектов и мероприятий в сфере молодежной политики и воспитательной деятельности (гранты, привлеченные средства и др.) тыс. руб.*  *(Свиридова А.Г.)* | 0 | 1000 | 1500 | 2000 |
| 3.1.1.8 Доля активных пользователей из числа студентов платформы Твой ход, % | 16 | 30 | 35 | 40 |
| 3.1.1.9 Доля зарегистрированных пользователей из числа студентов платформы Твой ход, % | 35 | 55 | 60 | 65 |
| 3.1.1.10 Число представителей вуза среди участников этапов Премии #МЫВМЕСТЕ (региональный, полуфинал, финал), ед. | 3 | 5 | 7 | 10 |
| 3.1.1.11 Число участников Всероссийского конкурса молодежных проектов среди физических лиц Инициированный Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 сентября 2020 г. № 1436, подавших заявку совместно с вузом или на его территории, ед. | 0 | 10 | 15 | 17 |
| 3.1.2 | Создание комплексной системы в вузе, формирующей у обучающихся чувства патриотизма и гражданственности, гражданской солидарности и традиционных ценностей | 2023-2026 | **Проректор по молодежной политике и воспитательной деятельности**  **Проректор по развитию и аналитической работе** | 3.1.2.1 *Доля обучающихся, принимающих участие в мероприятиях, направленных на гражданско-патриотическое воспитание, %*  *(Свиридова А.Г.)* | 64 | 68 | 75 | 75 |
| 3.1.2.2 Численность постоянных участников из числа студентов студенческого патриотического клуба «Я горжусь», ед. | 201 | 250 | 300 | 350 |
| 3.1.2.3 Количество иностранных студентов, вовлеченных в активности, проводимые для студентов в вузе (% от общего количества обучающихся иностранных студентов в вузе), ед. | 15 | 25 | 35 | 45 |
| 3.1.3 | Физкультурно-спортивное воспитание молодежи | 2023-2026 | **Проректор по молодежной политике и воспитательной деятельности** | 3.1.3.1 Численность постоянных участников из числа студентов студенческого спортивного клуба, ед. | 2978 | 3500 | 4000 | 5000 |
| 3.1.3.2 *Доля обучающихся ВГТУ, систематически занимающихся физической культурой и спортом, %*  *(Кадурин В.В.)* | 89,5 | 89,9 | 90,3 | 91,1 |
| 3.1.3.3 Количество команд по кибер- и фиджитал спорту, спортивному программированию, участвовавших в мероприятиях городского, регионального и/или федерального уровней, ед. | 2 | 3 | 4 | 4 |
| 3.1.3.4 Количество студентов, занимающихся в секциях по кибер- и фиджитал спорту, спортивному программированию, ед. | 10 | 20 | 50 | 100 |
| 3.1.4 | Создание дополнительных оборудованных пространств, предназначенных для ведения студентами общественной, развивающей, творческой и иной профильной внеучебной деятельности | 2023-2026 | **Проректор по молодежной политике и воспитательной деятельности** | 3.1.4.1 Общее количество пространств в соотношении с количеством обучающихся, % (не менее 0,01% от общего числа обучающихся в вузе) | 0,10 | 0,11 | 0,12 | 0,13 |
| 3.1.5 | Развитие у обучающихся интереса к поиску своей личностной уникальности, построение индивидуальной траектории профессионального роста при помощи образовательной методики «Обучение служением» | 2023-2026 | **Проректор по молодежной политике и воспитательной деятельности;**  **Проректор по учебной работе** | 3.1.5.1 Количество зарегистрированных студентов университета на федеральной платформе [ДОБРО.РФ](https://xn--90af4abj.xn--p1ai/), чел. | 0 | 100 | 250 | 500 |
| Задача 3.2  **«НАУКА БУДУЩЕГО – НАУКА МОЛОДЫХ»**  **(Активизация научно-исследовательской работы студентов и научно-технического творчества молодежи)** | | | | | | | | |
| 3.2.1 | Разработка и внедрение механизмов вовлечения обучающихся в научно-исследовательскую и инженерную деятельность. | 2023-2032 | **Проректор по науке и инновациям** | 3.2.1.1 Доля обучающихся, состоящих в студенческих научных сообществах, % | 5 | 7 | 9 | 11 |
| 3.2.1.2 *Объем оплаты труда обучающихся по проектам НИОКР за календарный отчетный год, тыс. руб.*  *(Башкиров А.В.)* | 650 | 850 | 1000 | 1200 |
| 3.2.2 | Развитие платформы университетского технологического предпринимательства | 2024-2026 | Проректор по науке и инновациям  **Проректор по проектам и спортивно-оздоровительной работе**  **Проректор по молодежной политике и воспитательной деятельности** | 3.2.2.1 Количество проектных команд, обученных навыкам предпринимательской деятельности и основам управления бизнесом, ед. | 55 | 60 | 65 | 75 |
| 3.2.2.2 Количество проектов в сфере технологического предпринимательства, ед. | 55 | 55 | 60 | 60 |
| 3.2.2.3 Количество обучающихся и сотрудников университета, подавших заявки на участие в конкурсах/грантах для молодых предпринимателей, ед. | 15 | 20 | 20 | 25 |
| 3.2.2.4 Доля обучающихся и сотрудников, победивших в конкурсах/грантах для молодых предпринимателей, в общем числе подавших заявку на участие в конкурсах/грантах для молодых предпринимателей, % | 10 | 10 | 10 | 12 |
| Задача 3.3  **СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ** | | | | | | | | |
| 3.3.1 | Совершенствование системы трудоустройства выпускников | 2023-2032 | **Директор института профориентацион-ной работы и трудоустройства** | 3.3.1.1 *Доля трудоустроенных выпускников (по информации платформы Факультетус), %*  *(Мандрыкин А.В.)* | 76 | 80 | 82 | 83 |
| 3.3.2 | Реализация профессиональных возможностей молодежи | 2023-2032 | **Проректор по молодежной политике и воспитательной деятельности** | 3.3.2.1 Доля обучающихся, вовлеченных в деятельность Центра компетенций ВГТУ, % | 0 | 30 | 40 | 60 |
| 3.3.3 | Взаимодействие с выпускниками | 2023-2032 | **Проректор по молодежной политике и воспитательной деятельности** | 3.3.3.1 Количество проведенных мероприятий, направленных на обмен опытом и продвижение культуры взаимодействия с выпускниками, ед. | 0 | 2 | 4 | 6 |
| Задача 3.4  **СТУДЕНЧЕСКОЕ САМОУПРАВЛЕНИЕ** | | | | | | | | |
| 3.4.1 | Развитие студенческого самоуправления и клубного студенческого движения | 2023-2026 | **Проректор по молодежной политике и воспитательной деятельности** | 3.4.1.1 Доля обучающихся, вовлеченных в деятельность общественных объединений, % | 40 | 45 | 50 | 55 |
| 3.4.1.2 *Количество творческих коллективов, клубов, студий для обучающихся / работников ВГТУ / населения региона, ед.*  *(Свиридова А.Г.)* | 7 | 10 | 12 | 15 |
| 3.4.1.3 *Количество общественных объединений, созданных на базе ВГТУ, ед.*  *(Свиридова А.Г.)* | 2 | 2 | 2 | 3 |
| 3.4.1.4 *Доля студентов, вовлеченных в клубное студенческое движение, %*  *(Свиридова А.Г.)* | 40 | 45 | 50 | 55 |
| 3.4.1.5 *Доля обучающихся, вовлеченных в мероприятия по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов, %.*  *(Свиридова А.Г.)* | 35 | 40 | 45 | 65 |
| 3.4.1.6 *Численность обучающихся, вовлеченных в деятельность студенческих отрядов, чел.*  *(Свиридова А.Г.)* | 600 | 700 | 800 | 900 |
| 3.4.1.7 Численность постоянных участников совета обучающихся ВГТУ, чел. | 423 | 800 | 900 | 1000 |
| 3.4.1.8 Количество трудоустроенных участников студенческих отрядов в летний период, чел. | 2521 | 2600 | 2700 | 3000 |
| 3.4.1.9 Число студентов участников студенческих отрядов, прошедших обучение по основным программам профессионального обучения на бесплатной основе по профессиям рабочих, должностям служащих, необходимым для осуществления трудовой деятельности в составе таких отрядов, чел. | 68 | 150 | 250 | 350 |
| 3.4.1.10 Численность постоянных участников из числа студентов Первичного отделения Российского движения детей и молодежи «Движение первых», чел. | 0 | 1450 | 1750 | 1950 |
| 3.4.2 | Развитие добровольческого движения | 2023-2032 | **Проректор по молодежной политике и воспитательной деятельности** | 3.1.4.1 Численность постоянных участников из числа студентов ДОБРОЦЕНТРа /студенческого волонтерского центра, чел. | 1179 | 1300 | 1400 | 1500 |

**4 ПОЛИТИКА ПО РАЗВИТИЮ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА**

**Стратегические задачи:**

**4.1** Построение системы непрерывного профессионального развития работников

**4.2** Создание системы воспроизводства и привлечения научно-педагогических и управленческих кадров

**4.3** Повышение социальной ответственности университета как работодателя и улучшение социального обеспечения работников

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПОЛИТИКИ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| Доля работников из числа профессорско-преподавательского состава в возрасте до 39 лет, % | **22** | **25** | **27** | **29** |
| Доля ППС, средняя заработная плата которых по итогам календарного года составляет 200 % и более от средней заработной платы в соответствующем субъекте РФ, %. | **25** | **35** | **40** | **50** |
| Доля ППС, получивших по итогам рейтинговой оценки деятельности ППС (рейтинг ППС) более 1000 баллов, % | **5** | **15** | **30** | **50** |

**План мероприятий**

| № п/п | Мероприятия | Сроки | Ответственный | Показатели | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Задача 4.1  **ПОСТРОЕНИЕ СИСТЕМЫ НЕПРЕРЫВНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РАБОТНИКОВ** | | | | | | | | |
| 4.1.1 | Развитие системы повышения квалификации (профессиональной переподготовки) кадров, предоставление возможностей карьерного роста | 2023-2026 | Проректор по учебной работе  Проректор по научной работе и инновациям  Проректор по цифровому развитию | 4.1.1.1 Доля работников всех категорий, освоивших за отчетный календарный год программы повышения квалификации (профессиональной переподготовки), % | 60 | 65 | 70 | 75 |
| 4.1.1.2 Доля сотрудников университета, обладающих цифровыми компетенциями, % | 30 | 40 | 50 | 60 |
| 4.1.1.3 Доля НПР и работников других категорий, прошедших повышение квалификации (профессиональную переподготовку) в сфере инклюзивного образования, % | 7 | 10 | 15 | 20 |
| 4.1.2 | Реализация дополнительных мер поддержки академической мобильности и стажировок работников университета | 2023-2026 | Проректор по учебной работе  Проректор по научной работе и инновациям  Первый проректор  (для АУП) | 4.1.2.1 Объем средств, направленных на реализацию академической мобильности профессорско-преподавательского состава, тыс. руб. | 1000 | 1500 | 2000 | 2500 |
| 4.1.2.2 Доля работников всех категорий, прошедших стажировки в ведущих российских и зарубежных университетах и научных центрах, % | 2 | 2 | 7 | 13 |
| 4.1.2.3 Доля работников всех категорий, прошедших стажировку на базе сторонних предприятий, % | 4 | 5 | 9 | 15 |
| Задача 4.2  **СОЗДАНИЕ СИСТЕМЫ ВОСПРОИЗВОДСТВА И ПРИВЛЕЧЕНИЯ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ И УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ** | | | | | | | | |
| 4.2.1 | Внедрение и актуализация инструментов стимулирования и мотивации деятельности преподавателей: работа кадровой комиссии, рейтинг ППС, социологическое исследование «Преподаватель глазами студента» | 2023-2026 | Проректор по учебной работе  Проректор по развитию и аналитической работе | 4.2.1.1 Доля ППС, выполнивших условия трудового договора и соответствующих показателям, определенным кадровой комиссией, % | 50 | 60 | 70 | 80 |
| 4.2.1.2 Доля ППС, принявших участие в рейтинговой оценке деятельности, % | 60 | 80 | 90 | 100 |
| 4.2.1.3 Доля ППС с оценкой более 80 % по итогам анкетирования «Преподаватель глазами студентов», % | 83,98 | 90 | 95 | 100 |
| 4.2.1.4 Доля ППС, средняя заработная плата которых по итогам календарного года составляет 200 % и более от средней заработной платы в соответствующем субъекте РФ, %. | 25 | 30 | 40 | 50 |
| 4.2.2 | Разработка и внедрение мер поддержки по привлечению ведущих ученых, молодых преподавателей, а также научно-педагогических работников из числа работников организаций, деятельность которых связана с приоритетными направлениями развития университета | 2023-2026 | Первый проректор  Проректор по научной работе и инновациям  Проректор по учебной работе  Проректор по развитию и аналитической работе | 4.2.2.1 Количество привлеченных НПР из числа работников, ведущих образовательных и научных организаций, деятельность которых связана с приоритетными направлениями деятельности университета, чел. | 0 | 5 | 10 | 20 |
| 4.2.2.2 Количество привлеченных НПР из числа работников предприятий реального сектора экономики, деятельность которых связана с приоритетными направлениями деятельности университета, чел. | 80 | 80 | 100 | 120 |
| 4.2.2.3 Численность научных работников, чел. | 9 | 18 | 36 | 72 |
| 4.2.2.4 Количество магистрантов, аспирантов и соискателей, работающих на должностях научно-педагогических работников, чел. | 55 | 60 | 70 | 80 |
| 4.2.2.5 Количество работников из числа защитивших кандидатскую диссертацию в ВГТУ, трудоустроенных в ВГТУ, чел. | 5 | 6 | 8 | 10 |
| 4.2.2.6 Количество ППС, работающих на условиях «гибкой» нагрузки (осуществляющих научные исследования: по гос заданию, гранту, хоз. договору и др.), чел. | **-** | 5 | 5 | 10 |
| 4.2.2.7 Количество НПР, получивших внутренний научный грант ВГТУ, чел. | **-** | 15 | 20 | 30 |
| 4.2.3 | Развитие и обновление стратегического кадрового резерва (резерва выдвижения) с целью управления талантами, планирования преемственности и стратегического управления человеческими ресурсами | 2023-2026 | Проректор по развитию и аналитической работе | 4.2.3.1 Доля работников из числа кандидатов кадрового резерва, получивших назначение, % | 0 | 3 | 5 | 10 |
| 4.2.4 | Создание особых условий для работников участвующих в реализации стратегических инициатив (ПИШ, Приоритет 2030 и др.) | 2023-2026 | Первый проректор  Проректор по научной работе и инновациям  Проректор по учебной работе | 4.2.4.1 Объем средств, выделенных на меры поддержки руководителей и членов рабочих групп стратегических проектов (передовых инженерных школ), тыс. руб. | 0 | 5000 | 10000 | 10000 |
| Задача 4.3  **ПОВЫШЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ УНИВЕРСИТЕТА КАК РАБОТОДАТЕЛЯ И УЛУЧШЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ** | | | | | | | | |
| 4.3.1 | Предоставление работникам ВГТУ социальных гарантий | 2023-2026 | Первый проректор | 4.3.1.1 Объем средств, выделенных на предоставление работникам ВГТУ социальных гарантий и компенсаций, тыс. руб. | 1261,8 | 1324,9 | 1391,1 | 1460,7 |
| 4.3.1.2 Доля НПР, оформивших творческий отпуск (для окончания диссертации на соискание ученой степени кандидата или доктора наук; написания учебника, а также монографии, справочника и т.п.), % | 0 | 2 | 4 | 6 |
| *4.3.1.3 Выполнение квоты рабочих мест для инвалидов (3 % от среднесписочной численности работников), %*  *(Дроздов И.Г.)* | 76 | 100 | 100 | 100 |
| 4.3.2 | Развитие объектов инфраструктуры для отдыха сотрудников   * Создание «школы здоровья» для сотрудников и студентов вуза с целью повышения уровня их знаний по профилактике заболеваний и повышения качества жизни, сохранения здоровья; * Обеспечение медицинской деятельности университета в соответствии с лицензионными требованиями (в том числе ФОК и создание медицинского центра на базе санатория-профилактория); * Развитие объектов общественного питания | 2023-2026 | **Проректор по проектам и спортивно-оздоровительной работе** | 4.3.2.1 Проведение мероприятий в соответствии с утвержденным планом, ед.. | 10 | 10 | 11 | 11 |
| 4.3.2.2 *Доля сотрудников ВГТУ, занимающихся спортивно-оздоровительной деятельностью на территории университета на регулярной основе, %*  *(Кадурин В.В.)* | 50 | 53 | 56 | 60 |
| 4.3.2.3 Доля работников университета, воспользовавшихся за отчетный период услугами медицинского центра на базе санатория-профилактория, % | **-** | 5 | 10 | 30 |
| 4.3.2.4 Объем средств на техническое обслуживание медицинского оборудования и повышение квалификации медперсонала, тыс. руб. | 115 | 115 | 115 | 115 |
| 4.3.2.5 Объем средств, потраченных на модернизацию объектов общественного питания, тыс. руб. | 67000 | 67000 | 67000 | 67000 |

**5 ПОЛИТИКА ПО РАЗВИТИЮ ИНФРАСТРУКТУРЫ**

**Стратегические задачи:**

**5.1** Модернизация инфраструктуры ВГТУ

**5.2** Внедрение ресурсосберегающих технологий и сервисов на объектах инфраструктуры университета

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПОЛИТИКИ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| Выполнение текущих ремонтных работ в соответствии с планом, % | **100** | **100** | **100** | **100** |
| Количество поданных заявок на проведение капитального ремонта, нового строительства и реконструкции, ед. | **2** | **2** | **2** | **2** |

**План мероприятий**

| №  п/п | Мероприятия | Сроки | Ответственный | Показатели | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Задача 5.1  **МОДЕРНИЗАЦИЯ ИНФРАСТРУКТУРЫ ВГТУ** | | | | | | | | |
| 5.1.1 | Формирование планов университета по обновлению материальной базы | 2023-2026 | Начальник управления имущественным комплексом | 5.1.1.1 *Доля денежных средств, направленных на содержание имущественного комплекса, %*  *(Губанов А.С.)* | 13 | 13 | 15 | 17 |
| 5.1.1.2 *Контроль противопожарной безопасности и обеспечения санэпидблагополучия в учебных корпусах и общежитиях в соответствии с планом*  *(Губанов А.С.)* | 152 | 2800 | 3000 | 3300 |
| 5.1.1.3 *Оформление документов о списании пришедшего в негодность имущества (Губанов А.С.)* | 500 | 600 | 600 | 600 |
| 5.1.2 | Выполнение ремонта объектов инфраструктуры в соответствии с планом | 2023-2026 | Начальник управления имущественным комплексом | 5.1.2.1 *Отсутствие предписаний, актов, протоколов об административных правонарушениях федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля над соблюдением законодательства, ед.*  *(Губанов А.С.)* | 2 | 1 | 0 | 0 |
| 5.1.2.2 *Наличие условий для организации учебного процесса и наличие полноценных жилищных условий для обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ (входные пути; пути перемещения внутри здания; санитарно-гигиенические помещения; аудитории и т.д.), тыс.руб.*  *(Губанов А.С.)* | 6300 | 8640 | 22000 | 20000 |
| 5.1.3 | Обеспечение иногородних студентов, нуждающихся в общежитии, местами для проживания | 2023-2026 | Начальник управления имущественным комплексом | 5.1.3.1 *Площадь жилых объектов кампуса, на которых проведен капитальный ремонт, кв.м*  *(Губанов А.С.)* | 4785,40  Общежитие 5 | 4257,00  Общежитие 3 | 4484,20  Общежитие 4 | 3792,70  Общежитие 6А |
| 5.1.3.2 Объем средств, выделяемых на обеспечение иногородних студентов, нуждающихся в общежитии, местами для проживания, тыс. руб. | 8090 | 8640 | 22000 | 20000 |
| 5.1.4 | Развитие учебно-спортивной и рекреационной базы университета | 2023-2026 | Проректор по проектам и спортивно-оздоровительной работе | 5.1.4.1 Объем средств на приобретение необходимого оборудования и проведение мероприятий для поддержания гигиенического и рабочего состояния ФОК с плавательным бассейном, тыс. руб. | 4500 | 4500 | 4500 | 4500 |
| 5.1.5 | Участие в федеральных и региональных программах по направлению деятельности | 2023-2026 | Начальник управления имущественным комплексом | 5.1.5.1 Количество поданных заявок / количество полученных грантов, ед. | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 5.1.6 | «Безопасный университет» ВГТУ как стандарт безопасности | 2023-2026 | Первый проректор  Начальник управления безопасности  Начальник первого отдела | 5.1.6.1 Доля утраты площадей университета в результате нарушения требований комплексной безопасности, % | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5.1.6.2 Обеспеченность подразделений для работы с закрытой информацией, % | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Задача 5.2  **ВНЕДРЕНИЕ РЕСУРСОСБЕРЕГАЮЩИХ ТЕХНОЛОГИЙ И СЕРВИСОВ НА ОБЪЕКТАХ ИНФРАСТРУКТУРЫ УНИВЕРСИТЕТА** | | | | | | | | |
| 5.2.1 | Энергосбережение и повышение энергоэффективности | 2023-2026 | Начальник управления имущественным комплексом  Проректор по развитию и аналитической работе | 5.2.1.1 *Экономия энергоресурсов (вода, тепло, энергоснабжение), %*  *(Губанов А.С.)* | 9 | 10 | 12 | 12 |
| 5.2.1.2Позиционирование университета в экологических рейтингах:  - позиция в международном рейтинге университетов UI Green Metric;  - позиция в мировом рейтинге университетов Times Higher Education (THE) Impact Rankings: ЦУР 6 «Чистая вода и санитария»;  - позиция в мировом рейтинге университетов Times Higher Education (THE) Impact Rankings: ЦУР 7 «Доступная и чистая энергия» | 36  (Россия)  800  (мир)  401-600  601+ | 34  (Россия)  770  (мир)  401-600  601+ | 32  (Россия)  750  (мир)  401-600  601+ | 31  (Россия)  720  (мир)  401-600  401-600 |

**6 ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ**

**Стратегические задачи:**

**6.1** Цифровая трансформация образовательного процесса

**6.2** Цифровизация управления университетом

**6.3** Цифровая трансформация финансово-хозяйственной деятельности

**6.4** Цифровая трансформация работы с абитуриентами и школьниками

**6.5** Обеспечение стабильной работы цифровых сервисов университета

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПОЛИТИКИ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| Интегральный показатель, оценивающий цифровую трансформацию, балл | **21,92** | **26,5** | **31,88** | **40,25** |
| Уровень интеграции информационной системы образовательной организации высшего образования с ГИС СЦОС | **0,5** | **1** | **1,25** | **1,5** |
| Доля учащихся образовательной организации по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, специалитета, магистратуры образовательной организации высшего образования для которых обеспечена корректная загрузка сведений (без ошибок) и отображение цифровых студенческих билетов в ГИС СЦОС | **50** | **100** | **100** | **100** |
| Доля учащихся образовательной организации по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, специалитета, магистратуры образовательной организации высшего образования для которых обеспечена корректная загрузка сведений (без ошибок) и отображения цифровых зачетных книжек в ГИС СЦОС | **0** | **50** | **100** | **100** |
| Доля профессорско-преподавательского состава образовательной организации высшего образования, по которым осуществлена выгрузка сведений в ГИС СЦОС в соответствие с API ГИС СЦОС | **0** | **50** | **100** | **100** |
| Доля аспирантов, по которым осуществлена выгрузка в ГИС СЦОС в соответствие с API ГИС СЦОС | **50** | **100** | **100** | **100** |
| Доля онлайн-курсов образовательной организации высшего образования, размещенных в ГИС СЦОС | **10** | **100** | **100** | **100** |
| Доля дополнительных профессиональных образовательных программ образовательной организации высшего образования, размещенных в ГИС СЦОС | **0** | **50** | **100** | **100** |

**План мероприятий**

| №  п/п | Мероприятия | Сроки | Ответственный | Показатели | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Задача 6.1  **ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА** | | | | | | | | |
| 6.1.1 | Разработка личного кабинета студента | февраль-декабрь 2024 | Проректор по учебной работе  Проректор по цифровому развитию | 6.1.1.1 *Количество разработанных цифровых решений, ед.*  *(Гусев П.Ю.)* | 2 | 3 | 3 | 3 |
| 6.1.1.2 *Удельный вес численности студентов, участвующих в цифровых (информационных) проектах, семинарах, стартапах и т.д., %.*  *(Гусев П.Ю.)* | 2 | 4 | 6 | 10 |
| 3.4.1.1 Доля обучающихся, вовлеченных в деятельность общественных объединений, % | 40 | 45 | 50 | 55 |
| 1.6.6.3*Удельный вес студентов, успешно завершивших обучение, %*  *(Колосов А.И.)* | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 1.6.6.4 *Удельный вес иностранных студентов, успешно завершивших обучение, %*  *(Колосов А.И.)* | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 6.1.2 | Развитие направлений работы по современным цифровым и интеллектуальным системам, а также  по спортивному программированию, продуктовому программированию и киберспорту | октябрь 2024 | Проректор по учебной работе  Проректор по цифровому развитию | 1.1.2.1 *Численность победителей и призеров олимпиад школьников, поступивших в ВГТУ, чел*  *(Мандрыкин А.В.)* | 23 | 25 | 30 | 35 |
| 6.1.1.1 *Количество разработанных цифровых решений, ед.*  *(Гусев П.Ю.)* | 2 | 3 | 3 | 3 |
| 6.1.1.2 Удельный вес численности студентов, участвующих в цифровых (информационных) проектах, семинарах, стартапах и т.д., %. | 2 | 4 | 6 | 10 |
| 6.1.3 | Создание студенческого МФЦ | Май 2024 | Проректор по цифровому развитию | 3.4.1.1 Доля обучающихся, вовлеченных в деятельность общественных объединений, % | 40 | 45 | 50 | 55 |
| 6.1.1.1 *Количество разработанных цифровых решений, ед.*  *(Гусев П.Ю.)* | 2 | 3 | 3 | 3 |
| 6.1.4 | Цифровое обеспечение ИОТ | Сентябрь 2024 | Проректор по цифровому развитию | 6.1.4.1 *Удельный вес аудиторий, оснащенных компьютерной техникой и соответствующим программным обеспечением, %*  *(Гусев П.Ю.)* | 2 | 3 | 3 | 5 |
| 1.1.2.1 *Численность победителей и призеров олимпиад школьников, поступивших в ВГТУ, чел*  *(Мандрыкин А.В.)* | 23 | 25 | 30 | 35 |
| 6.1.5 | Платформа «Трудоустройство» | Октябрь 2024 | Проректор по цифровому развитию  Директор института профориентационной работы и трудоустройства | 3.3.1.1 *Доля трудоустроенных выпускников (по информации платформы Факультетус), %*  *(Мандрыкин А.В.)* | 76 | 80 | 82 | 83 |
| Задача 6.2  **ЦИФРОВИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ УНИВЕРСИТЕТОМ** | | | | | | | | |
| 6.2.1 | Модернизация системы премирования | В течение года | Проректор по цифровому развитию  Начальник отдела финансового планирования | 6.2.1.1 Уровень удовлетворенности пользователей цифровыми сервисами ВГТУ, %  *(Гусев П.Ю.)* | 30 | 35 | 40 | 45 |
| 4*.2.1.4 Доля ППС, средняя заработная плата которых по итогам календарного года составляет 200 % и более от средней заработной платы в соответствующем субъекте РФ, %.*  *(Колосов А.И., Зенина Г.Д., Ненашева Л.В.)* | 25 | 30 | 40 | 50 |
| 6.2.2 | Разработка личного кабинета преподавателя | Октябрь 2024 | Проректор по цифровому развитию  Проректор по учебной работе | 6.2.2.1 Доля сотрудников образовательной организации, обладающих цифровыми компетенциями, % | 30 | 40 | 50 | 60 |
| 6.2.2.2 *Количество обучающих мероприятий по использованию информационных систем университета (в месяц), ед.*  *(Гусев П.Ю.)* | 2 | 4 | 4 | 4 |
| 6.2.3 | Совершенствование системы электронного документооборота | В течение года | Проректор по цифровому развитию | 6.2.2.1 Доля сотрудников образовательной организации, обладающих цифровыми компетенциями, % | 30 | 40 | 50 | 60 |
| 6.2.4 | Система проектной деятельности | Ноябрь 2024 | Проректор по цифровому развитию | 6.2.4.1 Доля научных работников, зарегистрированных на ЦПИ, % | 5 | 10 | 20 | 40 |
| 6.2.4.2 Доля объема научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ*,* реализуемых в сфере цифровых технологий, % | 1 | 3 | 5 | 10 |
| 6.2.5 | Автоматизация ведения научной деятельности | В течение года | Проректор по науке и инновациям  Проректор по цифровому развитию | 6.2.5.1 Доля научно-исследовательских проектов, использующих цифровые сервисы университета, % | 10 | 15 | 20 | 25 |
| 6.2.5.2 Доля научных работников организации, которые используют сервисы домена «Наука и инновации», % | 10 | 15 | 20 | 30 |
| 6.2.4.1 Доля научных работников, зарегистрированных на ЦПИ, % | 5 | 10 | 20 | 40 |
| 6.2.6 | Формирование модели эффективности образовательных программ | В течение года | Проректор по учебной работе  Проректор по цифровому развитию  Проректор по развитию и аналитической работе | 6.2.6.1 Интегральный показатель, оценивающий цифровую трансформацию, балл  *(Гусев П.Ю.)* | 21,92 | 26,5 | 31,88 | 40,25 |
| 6.2.1.1 Уровень удовлетворенности пользователей цифровыми сервисами ВГТУ, % | 30 | 35 | 40 | 45 |
| 1.5.4.1 *Отсутствие замечаний по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг (в случае проведения такой оценки) и выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг (в случае проведения такой оценки и наличия недостатков), ед.*  *(Перевозчикова Л.С.)* | 0 | 0 | 0 | 0 |
| *6.2.6.2 Доля описанных бизнес-процессов университета, использующих цифровые сервисы и технологии, %.*  *(Гусев П.Ю.)* | 5 | 15 | 25 | 40 |
| Задача 6.3  **ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ** | | | | | | | | |
| 6.3.1 | Модернизация материального учета | Ноябрь 2024 | Проректор по цифровому развитию | 5.1.1.1 *Доля денежных средств, направленных на содержание имущественного комплекса, %*  *(Губанов А.С.)* | 13 | 13 | 15 | 17 |
| 6.2.1.1 *Уровень удовлетворенности пользователей цифровыми сервисами ВГТУ, %*  *(Гусев П.Ю.)* | 30 | 35 | 40 | 45 |
| 6.3.2 | Цифровая трансформация ведения плана ФХД | В течение года | Проректор по цифровому развитию | 6.2.1.1 *Уровень удовлетворенности пользователей цифровыми сервисами ВГТУ, %*  *(Гусев П.Ю.)* | 30 | 35 | 40 | 45 |
| 7.2.1.1 *Позиция университета в рейтинге качества финансового менеджмента*  *(Зенина Г.Д., Ненашева Л.В., Перевозчикова Л.С.)* | Наивысшая | Наивысшая | Наивысшая | Наивысшая |
| 7.2.1.2 *Планирование и анализ расходной части бюджета*  *(Зенина Г.Д.)* | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Задача 6.4  **ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ РАБОТЫ С АБИТУРИЕНТАМИ И ШКОЛЬНИКАМИ** | | | | | | | | |
| 6.4.1 | Цифровое обеспечение приемной кампании | Июнь-октябрь 2024 | Проректор по цифровому развитию  Директор института профориентационной работы и трудоустройства | 6.2.2.2 *Количество обучающих мероприятий по использованию информационных систем университета (в месяц), ед.*  *(Гусев П.Ю.)* | 2 | 4 | 4 | 4 |
| 6.4.1.2 Средний балл ЕГЭ, балл. | 64,4 | 65 | 65,5 | 67 |
| 6.4.1.3 Удельный вес принятых по программам высшего образования на контракт по очной форме, %. | 30,4 | 32 | 35 | 40 |
| 6.4.2 | Платформа «Абитуриент» | март –2024 | Проректор по цифровому развитию  Директор института профориентационной работы и трудоустройства | 6.4.1.2 Средний балл ЕГЭ, балл. | 64,4 | 65 | 65,5 | 67 |
| 6.4.1.3 Удельный вес принятых по программам высшего образования на контракт по очной форме, %. | 30,4 | 32 | 35 | 40 |
| Задача 6.5  **ОБЕСПЕЧЕНИЕ СТАБИЛЬНОЙ РАБОТЫ ЦИФРОВЫХ СЕРВИСОВ УНИВЕРСИТЕТА** | | | | | | | | |
| 6.5.1 | Обеспечение деятельности университета | январь-декабрь 2024 | Проректор по цифровому развитию | 6.2.1.1 *Уровень удовлетворенности пользователей цифровыми сервисами ВГТУ, %*  *(Гусев П.Ю.)* | 30 | 35 | 40 | 45 |
| 6.1.1.1 *Количество разработанных цифровых решений, ед.*  *(Гусев П.Ю.)* | 2 | 3 | 3 | 3 |
| 6.2.2.2 *Количество обучающих мероприятий по использованию информационных систем университета (в месяц), ед.*  *(Гусев П.Ю.)* | 2 | 4 | 4 | 4 |
| 6.5.1.4 *Доля информационных сервисов, с описанными регламентами по использованию, %*  *(Гусев П.Ю.)* | 30 | 50 | 70 | 100 |
| 6.5.1.5 *Удельный вес сервисов ВГТУ, доступных по единой учетной записи, %.*  *(Гусев П.Ю.)* | 50 | 75 | 100 | 100 |
| 6.5.1.6 *Количество сбоев в работе компьютерного оборудования, вызванных ненадлежащим содержанием и обслуживанием, ед.*  *(Гусев П.Ю.)* | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6.5.1.7 *Количество сбоев в работе программного обеспечения, вызванное несоблюдением регламентов обслуживания и не внесением требуемых доработок, ед.*  *(Гусев П.Ю.)* | 0 | 0 | 0 | 0 |

**7 СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ УНИВЕРСИТЕТА**

**Стратегические задачи:**

**7.1** Формирование и развитие системы долгосрочного планирования (формирование программ развития)

**7.2** Повышение финансовой устойчивости университета

**7.3** Развитие корпоративной культуры

**7.4** Развитие информационной политики

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПОЛИТИКИ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| Размер консолидированного бюджета ВГТУ, млн руб. | **2800** | **3000** | **3190** | **3420** |
| Объем ПДД в общих доходах, % | **32** | **35** | **37** | **40** |
| Средняя заработная плата ППС, тыс. руб. | **86,4** | **93,1** | **101,4** | **110** |
| Доля ППС, средняя заработная плата которых по итогам календарного года составляет 200 % и более от средней заработной платы в соответствующем субъекте РФ, % | **25** | **30** | **40** | **50** |
| Доля работников, удовлетворенность условиями труда которых по итогам анкетирования составляет более 80 %, % | **65** | **67** | **70** | **72** |

**План мероприятий**

| №  п/п | Мероприятия | Сроки | Ответственный | Показатели | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Задача 7.1  **ФОРМИРОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ДОЛГОСРОЧНОГО ПЛАНИРОВАНИЯ (ФОРМИРОВАНИЕ ПРОГРАММ РАЗВИТИЯ)** | | | | | | | | |
| 7.1.1 | Формирование дорожных карт реализации стратегии университета по направлениям деятельности, актуализация показателей эффективности | 2023-2026 | **Проректор по развитию и аналитической работе** | 7.1.1.1 Доля направлений деятельности университета, по которым разработаны дорожные карты, % | - | 100 | 100 | 100 |
| 7.1.1.2 Доля работников, у которых актуализированы показатели эффективности деятельности в соответствии со стратегией развития ВГТУ, % | - | 100 | 100 | 100 |
| 7.1.2 | Обеспечение устойчивого развития университета:  - формирование и обеспечение эффективной работы системы управления (Управляющий совет) и др.  - оптимизация структуры университета в целях развития приоритетных направлений деятельности (ПИШ, Приоритет 20230) | 2023-2026 | **Первый проректор** | 7.1.2.1 Соотношение расходов на заработную плату АУП и УВП по отношению к ППС в фонде оплаты труда, % | 62 | 60 | 58 | 56 |
| 7.1.3 | Взаимодействие с рейтинговыми агентствами | 2023-2026 | **Проректор по развитию и аналитической работе** | 7.1.3.1 Позиция образовательной организации в Московском международном рейтинге «Три миссии университета» и национальных рейтингах, в том числе предметных, образовательных организаций, входящих в экосистему «Три миссии университета», позиция | 140  (Россия)  1750  (мир)  4  пред-метных рейтингов | 135  (Россия)  1700  (мир)  5  предмет-ных рейтингов | 130  (Россия)  1650  (мир)  5  предмет-ных рейтингов | 127  (Россия)  1600  (мир)  6  предмет-ных рейтингов |
| 7.1.3.2 Международное позиционирование университета в научном и образовательном пространстве (позиция в международных рейтингах), позиция  QS World University Rankings «Emerging Europe and Central Asia»  Times Higher Education (ТНЕ) World University Ranking  Times Higher Education (THE) World University Rankings 2023 by subject: engineering | 126 (Россия) Топ-450 (мир)  32 (Россия) 1501+  (мир)  6 (Россия)  800-1000 (мир) | 122 (Россия) Топ-400 (мир)  29 (Россия) 1450  (мир)  5 (Россия)  750  (мир) | 118 (Россия) Топ-400 (мир)  26 (Россия) 1450  (мир)  5 (Россия)  725  (мир) | 114 (Россия) Топ-350 (мир)  20 (Россия) 1400  (мир)  4 (Россия)  700  (мир) |
| 7.1.3.3 Получение статуса вуза-участника Стипендиальной программы Владимира Потанина (позиция в рейтинге вузов-участников программы), позиция | 40-41 | 35 | 30 | 25 |
| Задача 7.2  **ПОВЫШЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ УНИВЕРСИТЕТА** | | | | | | | | |
| 7.2.1 | Создание эффективной и прозрачной системы управления финансово-экономической деятельностью университета | 2023-2026 | Начальник ОФП  Главный бухгалтер | 7.2.1.1 *Позиция университета в рейтинге качества финансового менеджмента, позиция*  *(Зенина Г.Д., Ненашева Л.В., Перевозчикова Л.С.)* | Наивысшая | Наивысшая | Наивысшая | Наивысшая |
| 7.2.1.2 *Планирование и анализ расходной части бюджета, %*  *(Зенина Г.Д.)* | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 7.2.1.3 *Доходы образовательной организации из всех источников в расчете на численность студентов (приведенный контингент), тыс. руб.*  *(Ненашева Л.В.)* | 251,72 | 269,62 | 286,7 | 307,37 |
| 7.2.1.4 *Объём доходов образовательной организации от ПДД в расчете на 1 НПР, тыс. руб.*  *(Дроздов И.Г.)* | 800 | 850 | 900 | 950 |
| 7.2.1.5 *Размещение информации об учреждении в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте по размещению информации о государственных (муниципальных) учреждениях* [*www.bus.gov.ru*](http://www.bus.gov.ru/)*), %*  *(Зенина Г.Д., Перевозчикова Л.С.)* | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 7.2.1.6 *Объем поступивших средств за отчетный год (консолидированный бюджет), тыс. руб.*  *(Ненашева Л.В.)* | 2800817 | 3000000 | 3190000 | 3420000 |
| 7.2.2 | Диверсификация источников финансирования деятельности ВГТУ | 2023-2026 | Начальник ОФП | 7.2.2.1 *Объем средств, поступивших в эндаумент-фонд, млн руб.*  *(Дроздов И.Г.)* | 8000 | 8000 | 8500 | 11000 |
| 7.2.2.2 *Доходность фонда целевого капитала, % (Рейтинг)*  *(Кадурин В.В.)* | 7 | 9 | 10 | 12 |
| 7.2.2.3 *Участие в реализации национальных и федеральных проектов, региональных программ, ед.*  *(Кадурин В.В.)* | ≥3 | ≥3 | ≥4 | ≥5 |
| 7.2.2.4 *Объем финансовых средств, полученных от внутривузовских, региональных и федеральных проектов, тыс. руб.*  *(Кадурин В.В.)* | 1820 | 1950 | 2000 | 2200 |
| 7.2.2.5 *Доля доходов из средств приносящей доход деятельности в доходах по всем видам финансового обеспечения (деятельности) ОО, %*  *(Зенина Г.Д., Ненашева Л.В.)* | 32 | 35 | 37 | 40 |
| Задача 7.3  **РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ** | | | | | | | | |
| 7.3.1 | Внедрение и развитие корпоративной этики ВГТУ, формирующей поддерживающей имидж ВГТУ во внутренней и внешней среде:  - системы корпоративных наград;  - система нематериального стимулирования | 2023-2026 | Первый проректор | 7.3.1.1 Объемы финансовых средств, потраченных на поощрение работников в рамках системы корпоративных наград, тыс. руб. | 14239,3 | 14808 | 15401 | 16017 |
| 7.3.1.2Количество работников университета, получающих поощрение *(*грамоты, благодарности, корпоративные награды, бесплатные путевки в санатории и дома отдыха, компенсация транспортных расходов, бесплатное посещение бассейна и др.), чел. | - | 50 | 100 | 150 |
| 7.3.2 | Формирование единой базы данных социологических исследований, проводимых в ВГТУ, и мониторинг их результатов | 2023-2026 | Проректор по развитию и аналитической работе | 7.3.2.1 Доля работников, удовлетворенность условиями труда которых по итогам анкетирования составляет более 80 %, % | 65 | 67 | 70 | 72 |
| Задача 7.4  **РАЗВИТИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ** | | | | | | | | |
| 7.4.1 | Формирование положительного имиджа университета | 2023-2026 | Проректор по развитию и аналитической работе  Начальник УОС | 7.4.1.1 Показатели медиарейтинга Минобрнауки России | 74 | 40 | 20 | 10 |
| 7.4.2 | Публикации на федеральных и региональных ресурсах в СМИ и социальных сетях | 2023-2026 | Начальник УОС | 7.4.2.1 Количество упоминаний об университете на федеральных/ региональных ресурсах в СМИ, ед. | 58/745 | 100/1000 | 150/1200 | 200/1400 |
| 7.4.2.2 Количество упоминаний об университете в социальных сетях на федеральном/ региональном уровне, ед. | 64/620 | 110/810 | 140/820 | 250/1100 |
| 7.4.2.3 Число подписчиков в социальных сетях, ед.  ВК/ТГ/ОК | 18300  5000  250 | 20000  10000  500 | 40000  12000  700 | 50000  15000  1000 |
| 7.4.3 | Продвижение официального сайта ВГТУ | 2023-2026 | Начальник УОС | 7.4.3.1 Посещаемость официального сайта ВГТУ | 40 | 70 | 90 | 100 |
| 7.4.4 | Открытие региональной площадки студенческого Медиацентра Минобрнауки России на базе ВГТУ | 2023-2026 | Начальник УОС | 7.4.4.1 Количество студентов, вовлеченных в деятельность регионального медиацентра, чел. | 15 | 100 | 200 | 300 |
| 7.4.5 | Издание журнала ВоронежТЕХПлюс | 2023-2026 | Начальник УОС | 7.4.5.1 Количество выпусков в год, ед. | 4 | 4 | 8 | 12 |

**8 СОЦИАЛЬНАЯ МИССИЯ УНИВЕРСИТЕТА**

**Стратегические задачи:**

**8.1** Развитие взаимодействия со стейкхолдерами

**8.2** Предоставление жителям региона социальных сервисов

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПОЛИТИКИ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| Количество мероприятий регионального и федерального уровней, для которых ВГТУ является площадкой, ед. | **10** | **15** | **18** | **20** |
| Количество просветительских мероприятий для населения (спортивных, образовательно-просветительских и др.), ед. | **41** | **52** | **63** | **75** |

**План мероприятий**

| №  п/п | Мероприятия | Сроки | Ответственный | Показатели | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Задача 8.1  **РАЗВИТИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ СО СТЕЙКХОЛДЕРАМИ** | | | | | | | | |
| 8.1.1 | Взаимодействие с региональными органами власти | 2023-2026 | Проректор по проектам и спортивно-оздоровительной работе | 8.1.1.1Количество совместно проведенных мероприятий с органами региональной власти, ед. | 10 | 15 | 15 | 20 |
| 8.1.2 | Взаимодействие с Госкорпорациями (Роскосмос, Росатом, Ростех и пр.) | 2023-2026 | Первый проректор | 8.1.2.1 Объем научно-исследовательских работ, научно-технических и инжиниринговых услуг, выполненных научными подразделениями ВГТУ для Госкорпораций, тыс. руб. | 0 | 10000 | 20000 | 50000 |
| Задача 8.2  **ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ЖИТЕЛЯМ РЕГИОНА СОЦИАЛЬНЫХ СЕРВИСОВ** | | | | | | | | |
| 8.2.1 | Проведение спортивных мероприятий на базе ВГТУ | 2023-2026 | Проректор по проектам и спортивно-оздоровительной работе | *8.2.1.1 Количество организованных спортивных мероприятий городского и регионального уровня (для которых ВГТУ стал площадкой), ед.*  *(Кадурин В.В.)* | 16 | 17 | 18 | 20 |
| 8.2.1.2 *Количество спортивных кружков, секций для студентов / работников ВГТУ / населения региона, ед.*  *(Кадурин В.В.)* | 32 | 33 | 34 | 35 |
| 8.2.1.3 *Количество жителей региона, посетивших в течение года объекты спортивной инфраструктуры ВГТУ, чел.*  *(Кадурин В.В.)* | >3000 | >3000 | >3000 | >3000 |
| 8.2.1.4 *Объемы финансовых средств, полученные от деятельности физкультурно-оздоровительного комплекса с плавательным бассейном, тыс. руб.*  *(Кадурин В.В.)* | 3305 | 3305 | 3305 | 3305 |
| 8.2.2 | ВГТУ – центр популяризации науки и просветительской деятельности | 2023-2026 | Проректор по науке и инновациям  Проректор по учебной работе  Проректор по развитию и аналитической работе | 8.2.2.1 Количество реализованных социальных образовательно-просветительских мероприятий для населения региона, ед. | 25 | 35 | 45 | 55 |