

## **ДЛЯ ЛИЦ ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА!**

С 1 января 2019 года вступил в силу Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», которым вводится понятие «предпенсионный возраст» для предоставления льгот и мер социальной поддержки гражданам, относящимся к категории лиц предпенсионного возраста. По новому закону предпенсионным считается возраст за 5 лет до наступления срока выхода на пенсию, в том числе и по льготным основаниям (то есть досрочно). Из-за поэтапной пенсионной реформы женщины и мужчины разных годов рождения будут считаться предпенсионерами в разном возрасте, [Постановлением](#) Правления ПФ РФ от 29.10.2018 г. № 464п регламентирован [порядок](#) выдачи ПФР документа, подтверждающего отнесение гражданина к числу граждан предпенсионного возраста. Гражданин РФ вправе направить в территориальный орган ПФР запрос о предоставлении сведений об отнесении гражданина к категории граждан предпенсионного возраста. Запрос может быть направлен: непосредственно в территориальный орган ПФР, по почте, через МФЦ либо с использованием сети "Интернет" (в том числе с использованием "Единого портала государственных муниципальных услуг"). В электронном документе указывается ФИО гражданина, дата рождения, СНИЛС, сведения об отнесении гражданина к категории граждан предпенсионного возраста, дата достижения возраста выхода на пенсию в соответствии с законодательством РФ, действовавшим до 31.12.2018 г., нормативный акт, которым установлены условия отнесения гражданина к категории граждан предпенсионного возраста, орган, для предоставления в который выданы сведения, дата, по состоянию на которую предоставляются сведения. В случае отсутствия в распоряжении ПФР сведений, необходимых для предоставления электронного документа, гражданин информируется об отсутствии в ПФР сведений об отнесении гражданина к категории граждан предпенсионного возраста. Электронный документ направляется гражданину с использованием сети "Интернет" или на адрес электронной почты, указанный в запросе, не позднее 3 рабочих дней со дня регистрации запроса. В случае подачи запроса через Единый портал госуслуг, Личный кабинет на сайте ПФР электронный документ направляется гражданину в режиме реального времени.

### **Преимущества для лиц предпенсионного возраста.**

За необоснованный отказ в приеме на работу предпенсионера предусмотрена уголовная ответственность работодателя по [статье 144.1](#) УК РФ. При этом отказ должен быть связан именно с достижением данного лица предпенсионного возраста ([пункт 16](#) Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 25.12.2018 N 46 "О некоторых вопросах судебной практики по делам о преступлениях против конституционных прав и свобод человека и гражданина (статьи 137, 138, 138.1, 139, 144.1, 145, 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации)"). Напоминаем, что запрет на необоснованный отказ в приеме на работу, в том числе по мотивам возраста, установлен с 2002 года частью 2 [статьи 64](#) ТК РФ. При этом, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в течение семи рабочих дней, если этого требует работник ([часть 5 статьи 64](#) ТК РФ). За

необоснованное увольнение работников в связи с достижением предпенсионного возраста предусмотрена уголовная ответственность по [статье 144.1](#) УК РФ. Данная ответственность также наступает, если работодатель вынудил работника подать заявление об увольнении по собственному желанию именно в связи с предпенсионным возрастом и уволил его по [пункту 3 части первой статьи 77](#) ТК РФ ([пункт 16](#) Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 25.12.2018 г. N 46). Если работодатель нарушит общий порядок увольнения, например не выплатит или нарушит срок выплаты работнику сумм, положенных при увольнении, то работодателя могут привлечь к административной ответственности по [статье 5.27](#) КоАП РФ (если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния в соответствии со [статьей 145.1](#) УК РФ). С 1 января 2019 года вводится статья 185.1 ТК РФ, которая предоставляет работнику предпенсионного возраста при прохождении диспансеризации право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Дата прохождения диспансеризации согласовывается с работодателем (часть 2 [статьи 185.1 ТК РФ](#)).

**Налоговые льготы.** За лицами, которые достигли пенсионного возраста, установленного пенсионным законодательством по состоянию на 31 декабря 2018 года, т.е. мужчины 60 лет, женщины - 55 лет, сохраняются льготы: освобождение от имущественного налога на один объект недвижимости (квартира, дом, гараж, хозпостройка), вычет по земельному налогу (на 6 соток)