

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Серебряковой Елены Анатольевны на тему: «Теоретические аспекты инновационного управления развитием организационных систем на основе базовых прототипов поколений модельного ряда», представленной на соискание ученой степени доктора технических наук по специальности 2.3.4. – «Управление в организационных системах»

Диссертация Серебряковой Е.А. посвящена актуальной в настоящее время тематике – развитию теоретических аспектов анализа инновационных процессов в рамках организационных систем на основе концепции синтеза базовых прототипов поколений модельного ряда в пределах жизненного цикла. Данное направление исследований особенно актуально в настоящее время в связи с необходимостью дальнейших исследований в области инновационного развития экономики и связанными с этим решением проблем управления в организационных системах.

Для решения поставленной задачи автором предложена концепция развития организационных систем в технике и технологии на основе информационного и промышленного потенциала. Базируясь на ней, разработана модель поколений инновационного развития организационной системы, обеспечивающая реалистический прогноз продолжительности жизненного цикла поколения инновационного развития системы, многокритериальная модель задачи выбора базового представителя направления развития, обеспечивающая формирование минимального числа базовых представителей и модель классификации и планирования уникальных изделий, подлежащих обязательному включению в набор отбираемых технологий в инновационных организационных системах.

Для практической реализации моделей разработан комбинированный алгоритм решения задачи выбора базового представителя направления развития, обеспечивающий его соответствие функциональным, конструктивным и технологическим признакам поколения. Предложен алгоритм оценки компетентности лиц, принимающих решение о редукции множества базовых представителей направления развития и разработана общая схема применения автоматной модели, как инструмента для анализа и оптимизации инновационных организационных систем. Элементы созданных моделей и алгоритмов реализованы на практике.

Использование разработанных в диссертации моделей и алгоритмов позволяет многократно применять разработки, тиражировать их и осуществлять их массовое внедрение с существенным сокращением средств, трудозатрат и их продолжительности.

Теоретические результаты работы могут быть использованы в проектных и научно-исследовательских организациях, занимающихся проектированием платформенно-инвариантных систем управления

инфокоммуникационными службами в условиях штатной или нерегламентированной внешней нагрузки.

Следует отметить также хороший математический аппарат, используемый при решении поставленных задач, а также четкую логическую связь между ними.

В качестве замечания хотелось указать следующее. В автореферате приведено большое число математических моделей, позволяющих осуществлять выбор базового представителя направления развития, однако не в полной мере определено при каких условиях и в каких ситуациях на практике возможно применять эти методы и модели.

В целом работа выполнена на высоком уровне и удовлетворяет всем требованиям, предъявляемым к докторским диссертациям по специальности 2.3.4. – «Управление в организационных системах», а ее автор, Серебрякова Елена Анатольевна, заслуживает присвоения ученой степени доктора технических наук.

Заведующий базовой кафедрой «Управление проектами и программами Капитал Групп» Российского экономического университета имени Г. В. Плеханова

доктор экономических наук, профессор,

Герой труда России, Заслуженный строитель РФ

Ресин Владимир Иосифович

Ресин Владимир Иосифович

Российский экономический университет имени Г. В. Плеханова, заведующий базовой кафедрой «Управление проектами и программами Капитал Групп», доктор экономических наук по научной специальности 05.13.10 Управление в социальных и экономических системах.

115054, Москва, Стремянный переулок, д.36

Адрес электронной почты: rector@rea.ru

Телефон: +7 (495) 958-27-43

