

Красноказарменная ул., д. 14, Москва, 111250
тел.: +7 495 274-04-61, факс: +7 495 362-55-76
e-mail: secretary@okbmei.ru, <http://www.okbmei.ru>
ОКПО 02066983 ОГРН 1097746729816 ИНН 7722701431 КПП 772201001

24.09.2025 № С4-06/10643

На № _____ от _____

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Серебряковой Елены Анатольевны на тему:
«Теоретические аспекты инновационного управления развитием
организационных систем на основе базовых прототипов поколений
модельного ряда», представленной на соискание ученой степени
доктора технических наук по специальности 2.3.4. – «Управление в
организационных системах»**

Концепцию развития организационных систем в технике и технологии можно представить на основе информационного и промышленного потенциала. Каждый проект характеризуется своим жизненным циклом, который состоит из инициации, планирования, выполнения, контроля и мониторинга, завершения. В данном случае мы имеем в виду, что все стадии реализации проекта не выполняются последовательно друг за другом, а находятся в более сложной конфигурации. Важной составляющей задач исследования организационных систем является прогнозирование состояния модельного ряда какого-либо объекта на всем продолжении жизненного цикла. Анализ показывает, что при использовании традиционных методов прогнозирования, требуется анализ 25 – 30 параметров, что в современных условиях вряд ли возможно. Именно поэтому возникла идея прогнозирования на основе интегральных показателей, к которым будет относиться информационный и производственный потенциалы. Форма взаимосвязи этих величин представлена кибернетической моделью производства. Решением этой проблемы является совершенствование методов принятия управленческих решений на основе создания модели планирования внедрения новшеств на конкретном предприятии на основе концепции синтеза базовых прототипов в пределах жизненного цикла.

Автор в работе предлагает аппарат для управления жизненным циклом поколений модельного ряда в рамках процесса инновационного развития организационных систем, что позволило существенно снизить производственные затраты при управлении ресурсами в сложных проектах.

Хочется отметить, что автор провел большую работу по апробации разработанных в диссертации научных решений в практическую деятельность профильных организаций, а именно: ООО «СК «Воронеж-строй», ООО «Горная машиностроительная компания-Рудгормаш», ООО «УК Жилпроект», ЗАО СК «Тверьгражданстрой», ООО «Яковлевский ГОК», ООО «Институт горной промышленности», ООО «КЦА Технологии», ООО «ЛиндеАзотТольятти», ООО «ЭкоНива-Черноземье», ООО НПП «РОС-СТРОЙ», ООО УМС «Минераловодское», АО «СЗ «ДСК». Так, при разработке нового изделия на предприятии ГК ЗАО ГК «Техника-Сервис-Агро» издержки, связанные с дефицитом человеческого ресурса, сократились на 10%.

Однако, автореферат не лишен недостатков, среди которых необходимо выделить следующие:

1. При построении модели учета важности новых технологий автор рассматривает игры центра и агентов. Однако, не совсем понятно, какой же тип игры получается в результате, что может вызвать различные трактовки и некорректные результаты. Поэтому целесообразно четко определить результирующий тип игры центра и агентов.

2. При синтезе алгоритма оценки компетентности лиц, принимающих решение о редукции множества базовых представителей направления развития требуется пояснить как калибровался параметр регуляризации Тихонова с учетом отсутствия эталонных данных о компетенции ЛПР.

Несмотря на сделанные замечания, представленный автореферат диссертации выполнен на высоком научном уровне и является законченной научно-квалификационной работой, в которой на основании выполненных автором исследований разработаны теоретические положения, совокупность которых можно квалифицировать как научное достижение в управлении инновационным развитием организационных систем, обеспечивающие снижение затрат при реализации сложных проектов за счет использования концепции синтеза поколений модельного ряда. Автореферат отражает все этапы исследования и является полноценным научно-исследовательским трудом, выполненным автором самостоятельно на высоком научном уровне.

Работа отвечает требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации № 842 от 24 сентября 2013 года, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени доктора технических наук, а ее автор, Серебрякова Елена Анатольевна

заслуживает присуждения ученой степени доктора технических наук по специальности 2.3.4. Управление в организационных системах.

Отзыв составил доктор технических наук, профессор Жуков Александр Олегович, заместитель генерального директора по научной деятельности Акционерного общества «Особое конструкторское бюро Московского энергетического института». 111250, г. Москва, ул. Красноказарменная, д. 14, тел.: + 7 (495) 274-04-61, e-mail: secretary@okbmei.ru. Научная специальность по которой защищена докторская диссертация: 05.13.01 – «Системный анализ, управление и обработка информации (технические науки)».

Я, Жуков Александр Олегович, даю согласие на включение своих персональных данных в документы, связанные с работой диссертационного совета и их дальнейшую обработку.

Заместитель генерального директора
по научной деятельности

доктор технических наук, профессор

«24» 09 2025 г.



А.О. Жуков