

О Т З Ы В
НА АВТОРЕФЕРАТ ДИССЕРТАЦИИ Е.А. СЕРЕБРЯКОВОЙ НА ТЕМУ
«ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ИННОВАЦИОННОГО УПРАВЛЕНИЯ
РАЗВИТИЕМ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СИСТЕМ НА ОСНОВЕ БАЗОВЫХ
ПРОТОТИПОВ ПОКОЛЕНИЙ МОДЕЛЬНОГО РЯДА», ПО
СПЕЦИАЛЬНОСТИ 2.3.4 – «УПРАВЛЕНИЕ В ОРГАНИЗАЦИОННЫХ
СИСТЕМАХ»

Современные организационные системы требуют глубокого понимания закономерностей своего развития для обеспечения устойчивого роста и конкурентоспособности. В условиях стремительных технологических изменений особую актуальность приобретает способность предвидеть траектории эволюции систем и планировать ресурсные затраты на различных этапах их трансформации.

Ключевым достижением проведённого исследования стало создание инновационной модели, позволяющей отслеживать смену поколений в развитии организационных структур. Данная модель предоставляет возможность с высокой степенью достоверности спрогнозировать временные рамки существования каждого этапа эволюционного развития системы. Кроме того, разработанный инструментарий даёт возможность заблаговременно выявить критические точки, в которых потребуются максимальная концентрация финансовых и материальных ресурсов, а также определить масштаб необходимых инвестиций для будущих стадий развития.

Фундаментом для создания такой модели послужила концепция формализации эволюционных процессов организационных систем в сферах технологий и производства. Отличительной особенностью предложенного подхода является использование двухкомпонентной системы описания, базирующейся на анализе информационных и производственных ресурсов организации. Такая система позволяет комплексно охватить все аспекты функционирования современной организации, где интеллектуальная составляющая неразрывно связана с материальной базой производства. Применение подобного подхода открывает новые горизонты для стратегического планирования и управления инновационными процессами в долгосрочной перспективе.

Таким образом, применение теоретически обоснованных моделей и алгоритмов в управлении инновационным развитием помогает организациям не только адаптироваться к изменениям во внешней среде, но и активно формировать собственное будущее, выбирая наиболее перспективные направления для роста и развития. Это позволяет создавать устойчивые и гибкие организационные системы, способные эффективно функционировать в условиях высокой неопределенности и конкуренции, что однозначно говорит об актуальности и высокой значимости выбранного направления исследования.

Применение разработок показало положительный экономический эффект в различных отраслях экономики, что свидетельствует о универсальности предложенных решений.

Созданный автором программный инструментарий не требует кардинальной реструктуризации существующих управленческих процессов и может быть встроен в текущую инфраструктуру организаций.

Представленное диссертационное исследование демонстрирует глубокую проработку теоретических и практических аспектов управления организационными системами. Научная ценность выполненной работы определяется комплексным подходом к решению актуальных проблем в данной области знаний.

В ходе изучения представленной работы возникли следующие замечания:

1. Указано, что получена концептуальная основа формализации процессов развития организационных систем в технике и технологии на основе информационного и промышленного потенциала, однако доказательный подход выбора базовых компонентов при этом не представлен «...требуется анализ 25 – 30 параметров, что в современных условиях вряд ли возможно. Именно поэтому возникла идея прогнозирования на основе интегральных показателей, к которым будет относиться информационный и производственный потенциалы». Кроме того, учитывая дальнейшее уточнение автора относительно содержания понятия информационный потенциал «через полученные объекты интеллектуальной собственности», хотелось бы уточнения роли и значимости уровня цифровизации процессов на предприятии, как значимого фактора для инновационного развития. А также раскрытия понятия «технология» в предложенной схеме на рис. 1 на странице 11, учитывая тот факт, что интеллектуальная собственность отнесена к информационному потенциалу.

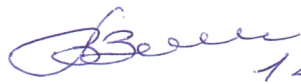
2. При рассмотрении задачи моделирования инновационного развития поколений организационной системы в рамках ее жизненного цикла переход от «v-go поколения инновационного развития фирмы» к «поколениям новшеств» в рамках одной задачи требует уточнения, так как и автор указывает, что «большинство организационных систем одновременно может реализовывать несколько новшеств». При рассмотрении задачи о предоставлении финансирования не учтены временные задержки его получения и распределения, расходования.

В целом же несмотря на отмеченные недостатки диссертационная работа Серебряковой Е. А. представляет собой законченное научное исследование, в котором успешно решена важная проблема управления инновационным развитием организационных систем. Автором разработаны оригинальные модели и методы, которые имеют как теоретическую ценность, так и практическое применение.

Работа заслуживает высокой оценки и рекомендуется к защите на соискание ученой степени доктора технических наук по специальности 2.3.4 — «Управление в организационных системах», а ее автор Серебрякова Елена Анатольевна, заслуживает присвоения ученой степени доктора технических наук.

Доктор технических наук (Шифр специальности по которой защищена диссертация: 05.13.12 – Системы автоматизации проектирования), лауреат Государственной премии РФ, лауреат премии Правительства РФ, заслуженный деятель науки,
Директор институт цифровых и интеллектуальных систем
Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Воронежский государственный лесотехнический университет имени Г. Ф. Морозова»

Зольников Владимир Константинович


14.11.2025

Адрес организации: 394087, Россия, г. Воронеж, ул. Тимирязева, д.8

Телефон организации 8-(473) – 253-84-11

Телефон (рабочий) 8-(473) – 253-67-08

Адрес электронной почты: wkz@rambler.ru

