

О Т З Ы В

**на автореферат диссертации на соискание ученой степени
доктора технических наук по специальности 2.3.4 – «Управление в
организационных системах» Е. А. Серебряковой «Теоретические
аспекты инновационного управления развитием организационных
систем на основе базовых прототипов поколений модельного ряда»**

Работа выполнена в рамках специальности 2.3.4 — «Управление в организационных системах» и соответствует научному направлению Воронежского государственного технического университета. Автореферат отражает высокий уровень подготовки исследователя, глубину проведенного анализа и практическую апробацию полученных результатов.

К достоинствам работы можно отнести актуальность темы исследования, посвященной одному из ключевых вопросов современной науки об управлении – эффективному инновационному развитию организационных систем. Предлагаемый автором подход позволяет осуществить анализ поставленной задачи через призму моделирования на основе поколений модельного ряда, что дает возможность учесть эволюционные аспекты технологического развития, что особенно важно в условиях быстро меняющейся внешней среды.

В диссертационной работе предложены оригинальные математические модели и алгоритмы для формирования поколений новой техники, выбора базовых представителей направления развития, учёта критических рисков и управления инновационными проектами.

Разработаны методы оптимизации распределения ресурсов, моделирования процессов массового обслуживания и экспертной оценки качества программного обеспечения. Особое внимание уделяется адаптивным алгоритмам, в том числе с применением регуляризации Тихонова, что позволяет повысить объективность принимаемых решений.

Полученные результаты внедрены в реальных организациях различных отраслей: строительства, горнодобывающей промышленности, машиностроения и других. Предлагаемый автором программный комплекс, реализующий предложенные модели и алгоритмы, может быть интегрирован в существующие системы управления, что подтверждает его практическую применимость.

Для решения поставленных задач использовались современные методы теории управления, системного анализа, теории марковских случайных процессов, многокритериальной оптимизации, имитационного моделирования и экспертизы. Этот подход сочетает в себе строгость математического аппарата и гибкость в применении к реальным объектам.

К недостаткам работы следует отнести: ограниченную информацию о сравнительном анализе предлагаемых моделей с существующими аналогами; краткость в описании некоторых моделей без достаточной детализации их внутренней структуры и принципов функционирования.

В целом, несмотря на отмеченные недостатки, диссертационная работа Серебряковой Е. А. представляет собой законченное научное исследование, в котором успешно решена важная проблема управления инновационным развитием организационных систем. Автором разработаны оригинальные модели и методы, которые имеют как теоретическую ценность, так и практическое применение.

Работа заслуживает высокой оценки и рекомендуется к защите на соискание ученой степени доктора технических наук по специальности 2.3.4 — «Управление в организационных системах», а ее автор Серебрякова Елена Анатольевна, заслуживает присвоения ученой степени доктора технических наук.

Доктор технических наук, доцент,
директор института информационных
технологий и автоматизированных систем,
заведующий кафедрой автоматизации и
информационных систем СибГИУ

А. В. Зимин

Зимин Алексей Валерьевич, доктор технических наук, доцент
Научная специальность: 2.3.4 — Управление в организационных системах
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Сибирский государственный индустриальный
университет», кафедра «Автоматизация и информационные системы»
654007, Кемеровская область - Кузбасс, г. Новокузнецк, Центральный р-н,
ул. Кирова, зд. 42 Телефон: +7(3843) 77-79-79
E-mail: rector@sibsiu.ru

Верно:
Начальник отдела
кадров ФГБОУ ВО "СибГИУ" *Иван Т. А. Миронов*
09.09.2025.