

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Корчагина Сергея Геннадьевича «Управление процессами принятия решений в рамках командно-ориентированной организационной системы на основе аппарата нейросетевого моделирования», представленной на соискание ученой степени кандидата технических наук по специальности 2.3.4. Управление в организационных системах.

Интенсификация процесса целенаправленной командной деятельности вызывает необходимость в разработке новых подходов к повышению эффективности управления организационными системами и переходом к новому классу организационных систем – командно-ориентированных организационных систем. При этом теоретические исследования не ориентированы на учет особенностей процесса целенаправленной командной деятельности, механизмов распределения ресурсного обеспечения в условиях гибкости и итерационности.

Поэтому требуется выбрать такие способы формализации задач моделирования и оптимизации, которые приводят к повышению эффективности принятия управленческих решений как на структурном уровне формирования процесса командной деятельности, так и при распределении ресурсного обеспечения. Указанные предпосылки определяют актуальность научной проблемы по оптимизации управления процессами принятия решений в командно-ориентированных организационных системах, в рамках которой в диссертации Корчагина С.Г. проведены теоретические и прикладные исследования.

Следует согласиться с выделением автором основных результатов, характеризующихся научной новизной:

1. Предложена структура системы управления командной деятельностью в рамках организационной системы, отличающаяся введением в контур принятия управленческих решений наряду с экспертным оцениванием использования результатов нейросетевого и оптимизационного моделирования и обеспечивающая достижение количественно определенной цели в установленные сроки.

2. Разработаны оптимизационные модели и алгоритм принятия решений при управлении выбором структуры и последовательности выполнения задач целедостижения, отличающиеся способом синхронизации процесса экспертного оценивания и оптимизации нумерационного множества задач и обеспечивающие повышение эффективности итерационного процесса командной деятельности.

3. Разработаны оптимизационная модель и алгоритм управления процессом распределения задач между членами команды, отличающиеся учетом результатов нейросетевого моделирования на основе обученного классификатора индивидуальной предрасположенности членов команды к эффективному выполнению определенного типа задач и обеспечивающие улучшение временных показателей целенаправленной деятельности.

4. Разработаны оптимизационные модели и алгоритмы управления процессом распределения ресурсного обеспечения в командно-ориентированной организационной системе, отличающиеся формой сочетания экспертных оценок целедостижения, а также оценок степени использования ресурса на основе обученной нейросетевой модели.

5. Структура программного комплекса поддержки принятия управленческих решений в командно-ориентированной организационной системе.

Совокупность результатов, характеризующихся научной новизной, позволяет сделать вывод о теоретической значимости исследования, заключающейся в развитии методов принятия управленческих решений на основе нейросетевого и оптимизационного моделирования путем их проблемной ориентации на особенности командной деятельности в организационных системах.

Практическая значимость подтверждается в разработке и реализации системы цифрового управления организацией аграрного профиля.

По материалам опубликовано 15 научных работ, в том числе 6 статей в изданиях рекомендованных ВАК РФ, 3 свидетельства о государственной регистрации программ для ЭВМ.

По автореферату имеются следующие замечания:

1. Не ясно, почему число задач на каждой итерации не должно превышать количество членов команды (13), а не исходит от рабочего времени сотрудника.

2. Не раскрыты ситуации при которых сверточная нейронная сеть (CNN) и рекуррентные нейронные сети с механизмом вентилей (GRU) не могли обучиться для классификации условий задач.

В целом, судя по автореферату и публикациям, диссертация «Управление процессами принятия решений в рамках командно-ориентированной организационной системы на основе аппарата нейросетевого моделирования» является законченной квалификационной научно-исследовательской работой, посвящена решению актуальной научной проблемы, характеризуется научной новизной, теоретической и практической значимостью, соответствует требованиям, предъявляемым к

кандидатским диссертациям по специальности 2.3.4. – Управление в организационных системах, а её автор С.Г. Корчагин заслуживает присуждения искомой степени.

«Я, Корячко Вячеслав Петрович, даю согласие на включение своих персональных данных в документы, связанные с работой диссертационного совета и их дальнейшую обработку»

Заведующий кафедрой САПР ВС  
Рязанского государственного  
радиотехнического университета,  
заслуженный деятель науки  
и техники РФ, д.т.н., профессор



13.11.21

Корячко Вячеслав Петрович

390005 Рязань, Гагарина 59/1 РГРТУ

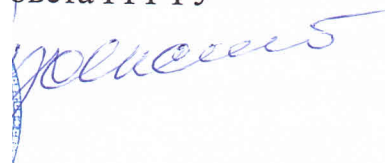
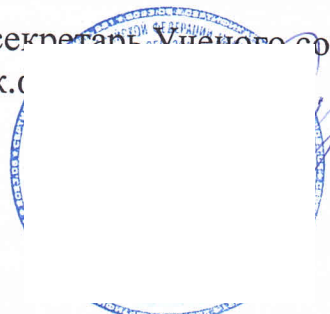
E-mail: Koryachko.v.p@rsreu.ru 8(4912) 72-02-98

Корячко В.П. защитил докторскую диссертацию в 1981 г. по специальности 05.13.13 - «Организация структур и вычислительных процессов в ЭВМ, комплексах и системах».

Подпись профессора Корячко В.П. заверяю.

Подпись профессора Корячко В.П. заверяю.

Ученый секретарь Ученого совета РГРТУ  
доцент, к.с



К.В. Бухенский