

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Аль-Дулаими Омар Хатем Заидана на тему: «Интеллектуализация процессов принятия решений в системе управления качеством подготовки обучаемых в организационных корпоративных системах на основе нейросетевых моделей представления знаний», представленную на соискание ученой степени кандидата технических наук по специальности 2.3.4. - управление в организационных системах

Судя по автореферату, диссертация посвящена актуальной, но несколько неожиданной для рецензента теме – повышения качества образовательного процесса в корпоративных образовательных системах (в том числе и в университетах), которые и создавались крупными российскими компаниями с целью устранения пробелов в подготовке выпускников традиционных Вузов.

Эти корпоративные системы должны были не только донести новые знания и практический опыт до собственного персонала компаний, но и активно их транслировать во внешнюю среду, вовлекая преподавателей других Вузов в процесс переподготовки, с тем, чтобы в дальнейшем, они могли совершенствовать собственные образовательные программы.

Вместе с тем, применяемые в корпоративных системах технологии организации процесса обучения, не показывают свою эффективность, успешно справляются с программами чуть более 60% слушателей.

Причина этого по мнению автора заключается в слабом учете при организации учебного процесса индивидуальных особенностей обучаемых и фактора личной мотивацией.

Это и обуславливает необходимость поиска форм и методов управления качеством подготовки обучаемых в корпоративных образовательных системах и соответственно проблематику диссертации.

Автором предложены модели и алгоритмы, позволяющие осуществить решение поставленной задачи, продемонстрированы умения творчески работать с искусственными нейронными сетями.

Достоверность научных результатов подтверждается проведенным

в диссертации сравнительным анализом апробации разработанных моделей и алгоритмов.

Важно также подчеркнуть, что на результаты выполненных автором исследований включены в ряд регламентов образовательных организаций, реализующих программы дополнительного профессионального образования.

В число замечания по автореферату следует отнести:

1. Предлагаемая в диссертации структурная модель корпоративной организационной системы подготовки обучаемых описана в автореферате достаточно аморфно, без уточнения используемых обозначений, параметров и доказательства общности (с.7 – 9).

2 В автореферате было бы целесообразно проиллюстрировать на конкретных примерах снижение нагрузки при решении задачи классификации кандидатов на вакантные должности преподавателей в корпоративных организационных системах (с. 10-12).

3. В автореферате было бы целесообразно привести обоснование выбора вероятностной нейронной сети для построения экспертной модели поддержки принятия решений при обеспечении качества подготовки обучаемых и условия её применимости в исследуемой предметной области (с.13).

Кроме того, текст автореферата не лишен опечаток и стилистических неточностей.

Вместе с тем, отмеченные замечания не снижают теоретической и практической ценности диссертации. На многие из них может быть дан ответ в ходе публичной дискуссии.

Рецензируемый автореферат достаточно полно отражает все этапы выполненного автором диссертационного исследования и позволяет подтвердить его теоретическую и практическую значимость.

Вывод: Считаю, что диссертация Аль-Дулаими Омар Хатем Заидан является законченной научно-квалификационной работой, в которой содержится решение научной задачи, имеющей существенное значение для

повышения эффективности функционирования корпоративных организационных образовательных систем.

Её содержание соответствует специальности 2.3.4. Управление в организационных системах и удовлетворяет положению о порядке присуждения ученых степеней. Автор работы, Аль-Дулаими Омар Хатем Заидан заслуживает присуждения ученой степени кандидата технических наук по названной специальности.

«Я, Горошко Игорь Владимирович, даю согласие на включение своих персональных данных в документы, связанные с работой диссертационного совета и их дальнейшую обработку»

Доктор технических наук, профессор,
заведующий отделом правовой статистики
и информационного обеспечения прокурорской деятельности
Федерального государственного казенного
образовательного учреждения высшего образования
«Университет прокуратуры Российской Федерации».

08.11.2024  Горошко Игорь Владимирович

Научная специальность 05.13.01 «Системный анализ,
управления и обработка информации»

Контактная информация:

ФГКОУ ВО «Университет прокуратуры Российской Федерации»

г. Москва, 117638, ул. Азовская, д.2, к.1

Телефон: +7 (499)-256-54-63

E-mail: agp@agprf.org

Подпись Горошко И. В. заверяю:

заведующий

Управления
кадровой службы и кадровой работы
Университета прокуратуры
Российской Федерации

Маслова Ю. А.

19 20 24 г.