

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Аль-Дулаими Омар Хатем Заидана на тему: «Интеллектуализация процессов принятия решений в системе управления качеством подготовки обучаемых в организационных корпоративных системах на основе нейросетевых моделей представления знаний», представленную на соискание ученой степени кандидата технических наук по специальности 2.3.4. Управление в организационных системах

Работа Аль-Дулаими Омар Хатем Заидана посвящена решению важной задачи – переподготовки специалистов и сотрудников вузов в корпоративных университетах для нужд экономики четвертого технологического уклада, которые в результате обучения будут полностью соответствовать запросам стэйкхолдеров. Поиску таких решений посвящены многие исследования и государственные программы, которые привели к интересным частным решениям в ряде корпораций, таких как ПАО «Сбер», ПАО «ВТБ», Госкорпорация "Росатом" и многие другие, однако комплексной модели, позволяющей осуществлять управление такими сложными корпоративными структурами, как образовательные системы по параметрам качества подготовки обучаемых не сформировано. В результате наблюдается сложности как с отбором обучаемых на индивидуальные программы обучения в корпоративных университетах, так и при формировании профессорско-преподавательского состава, т.к. бизнес начинает заниматься деятельностью, которая по закону является некоммерческой, а затраты на подготовку слушателя в них существенно выше любого государственного вуза, что и определяет противоречие, которое необходимо устранить в рамках аппарата теории активных систем. Привлечение преподавателей вузов в корпоративные университеты не смогло в полной мере решить существующие проблемы, а именно недостаточную мотивацию слушателей. При этом топ-менеджмент считает, что и так достаточно выделяет средств для деятельности корпоративных университетов, при этом все затраты на обеспечение их деятельности воспринимает болезненно. Поэтому работа Аль-Дулаими Омар Хатем Заидана безусловна актуальна в научном и практическом плане.

Наибольший интерес вызвали следующие научные результаты: структурная модель корпоративной организационной системы подготовки обучаемых, обеспечивающая заданный уровень качества результатов обучения на основе оптимального варианта мотивации и планирования за счет достижения равновесия в доминантных стратегиях агентов по их затратам для достижения установленных компетенций; экспертная модель поддержки принятия решений в условиях обеспечения качества результатов подготовки обучаемых в корпоративных организационных системах, позволяющая существенно повысить точность определяемых правил за счет использования нелинейного окна Гаусса Парзена в качестве функции плотности в алгоритме вероятностной нейронной сети.

К достоинствам работы можно отнести ее широкую апробацию на множестве конференций, а также широкое использование современных способов машинного обучения для решения поставленных в диссертации задач.

По содержанию автореферата имеется замечание, в структурной модели корпоративной организационной системы подготовки обучаемых автор вводит весовой коэффициент элемента плана обучаемого  $i$ , но не поясняет, как данный коэффициент рассчитывается и интерпретируется.

Данное замечание не носит принципиального характера и не влияет на полученные соискателем научные и практические результаты, которые обладают внутренним единством и позволяют в полной мере решить цель и задачи данного исследования.

Таким образом, автореферат диссертации «Интеллектуализация процессов принятия решений в системе управления качеством подготовки обучаемых в организационных корпоративных системах на основе нейросетевых моделей представления знаний» удовлетворяет всем требованиям Положения о присуждении ученых, а ее автор, Аль-Дулаими Омар Хатем Заидан заслуживает присуждения ученой степени кандидата технических наук по специальности 2.3.4. Управление в организационных системах.

*«Я, Буркова Ирина Владимировна, даю согласие на включение своих персональных данных в документы, связанные с работой диссертационного совета и их дальнейшую обработку»*

Ведущий научный сотрудник лаборатории №57  
ФГБУ Науки «Институт проблем управления  
им. В.А. Трапезникова» РАН (г. Москва),  
доктор технических наук, доцент

17.10.2024

 Буркова Ирина Владимировна

Научная специальность, по которой защищена докторская диссертация:  
05.13.10 – Управление в социальных и экономических системах

Почтовый адрес:

117485, г. Москва, ул. Профсоюзная, д.92, кв.11

Тел.: +7(910)402-26-08, e-mail: [irbur27@gmail.com](mailto:irbur27@gmail.com)

Подпись

ЗАВЕРЯЮ

ВЕД. ИНЖЕНЕР

ГОРДЕЕВА Ю.Ю.

