



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ)

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной организации
ВГТУ профсоюза РНОиН РФ

« 17 » *декабря* 2015 г.
С.А. Антипов



Председатель профсоюзной организации
студентов ВГТУ профсоюза РНОиН РФ

« 25 » *декабря* 2015 г.
А.П. Воропаев



ТВЕРЖДАЮ

Ректор ВГТУ

В.Р. Петренко

декабрь 2015 г.

Система менеджмента качества

**КОДЕКС
ЭТИКИ РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ ВГТУ**

Воронеж 2015



1 РАЗРАБОТАН рабочей группой.

2 ОТВЕТСТВЕННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ – начальник ОСК Н.В. Рогова

3 ПРИНЯТ НА ЗАСЕДАНИИ УЧЕНОГО СОВЕТА ВГТУ от 25.12. 2015,
протокол № 6.

С УЧЕТОМ МОТИВИРОВАННОГО МНЕНИЯ

- профкома первичной организации ВГТУ профсоюза РНОиН РФ
от 17.12.2015, протокол № 19,
- профкома студентов ВГТУ от 11.12.2015, протокол № 17.

4 УТВЕРЖДЕН И ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ приказом ректора ВГТУ
от 30.12.2015 № 47-01.18-0.

5 ДАТА ВВЕДЕНИЯ В ДЕЙСТВИЕ 01.03.2016

6 ВВОДИТСЯ ВПЕРВЫЕ



1 Общие положения

1.1 Кодекс этики работников и обучающихся ВГТУ (далее – Кодекс) является локальным нормативным документом, устанавливающим свод правил и норм поведения сотрудников и обучающихся Воронежского государственного технического университета.

1.2 Кодекс разработан в соответствии с нормативными положениями Конституции Российской Федерации, Федеральными законами, подзаконными нормативными актами, Уставом ВГТУ и Правилами внутреннего распорядка ВГТУ.

1.3 Целями Кодекса этики работников и обучающихся ВГТУ являются:

- обеспечение условий выполнения задач университета;
- повышение эффективности деятельности работников и обучающихся университета;
- создание условий, препятствующих возникновению конфликтов в деятельности университета, его работников и обучающихся;
- утверждение поведенческой культуры работников и обучающихся, основанной на соблюдении требований общей и профессиональной этики
- формирование здорового психологического климата в университете,
- рост престижа ВГТУ в образовательном сообществе.

1.4 Требования Кодекса служебной этики работников и обучающихся ВГТУ распространяются на все категории работников университета и обучающихся.

1.5 Исполнение требований настоящего кодекса является обязательным.

2 Основные принципы поведения работников и обучающихся

2.1 **Законность** – следование в поведении работников и обучающихся ВГТУ требованиям действующего законодательства, недопущение коррупционных рисков, разрешение конфликтов на основе правовых норм и нравственных принципов.

2.2 **Уважение прав и свобод, чести и достоинства граждан** – поведение работников и обучающихся ВГТУ базируется на началах толерантности, терпимости, признания ценности каждой личности, уважительного отношения к интересам коллектива и каждого работника.



2.3 Открытость – готовность университета, его работников и обучающихся к конструктивному сотрудничеству в сфере образовательной и научной деятельности, развития потенциала университета, построение деловых и партнёрских отношений с юридическими лицами-контрагентами университета, сотрудничество с представителями средств массовой информации.

2.4 Добросовестность – исполнение служебных обязанностей своевременно и качественно, недопущение нарушений трудовой и учебной дисциплины, ответственное отношение к научно-техническим, исследовательским и учебным заданиям.

3 Общие требования к поведению работников и обучающихся

Работники и обучающиеся университета обязаны:

- не допускать нарушение законов, подзаконных нормативных актов, требований локальных актов ВГТУ;
- добросовестно осуществлять свою профессиональную деятельность в пределах предоставленных полномочий;
- бережно относиться к имуществу университета, не допускать его повреждения или уничтожения;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- соблюдать профессиональную этику и правила делового поведения, корректно и уважительно относиться к коллегам, обучающимся и руководству ВГТУ, избегать конфликтных ситуаций в педагогической и научной деятельности;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы опорочить статус работника или обучающегося ВГТУ, вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками и обучающимися своих обязанностей;
- не допускать публичных высказываний, суждений и оценок деятельности университета, если это не входит в обязанности работника или обучающегося, не разглашать конфиденциальную информацию;
- не допускать высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений.



4 Этические основы взаимодействия руководства ВГТУ с работниками и обучающимися университета

4.1 Руководство университета рассматривает человеческий капитал как источник успешной деятельности. Учитываются личные интересы работников и их ценностные приоритеты, уделяется внимание развитию потенциала работника, обеспечению его социальных гарантий.

4.2 Все работники ВГТУ имеют равные возможности самореализации и карьерного роста. Факторы влияния на успешность карьеры в университете одинаковы для всех.

4.3 Работники могут открыто высказывать свое мнение и обращаться с заявлениями и предложениями в руководящие органы университета и его структурные подразделения по вопросам деятельности университета.

4.4 Работники ВГТУ, занимающие руководящие должности, обязаны:

- способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата в коллективе, в отношениях с подчиненными проявлять высокую требовательность, принципиальность, не допускать высокомерия, грубости, некорректных и оскорбительных замечаний, фамильярности;

- принимать меры по предупреждению коррупции; своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости, избегать любых личных и финансовых связей, которые могут быть расценены как оказание покровительства каким бы то ни было лицам;

- устанавливать справедливую, равномерную служебную нагрузку подчиненных, не допускать дискриминации путем предоставления отдельным работникам незаслуженных благ и привилегий;

- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации и внутренними документами ВГТУ меры к недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;

- исходить исключительно из деловых качеств при назначении работников ВГТУ на их должности.



5 Этические правила служебного поведения работников университета

5.1 Работники ВГТУ призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых и конструктивных взаимоотношений.

5.2 Работники университета должны исполнять свои служебные обязанности на высоком профессиональном уровне, руководствуясь требованиями федеральных нормативных актов, актов Минобрнауки России и должностных инструкций.

5.3 Поведение работника ВГТУ должно отличаться корректностью, исключать грубость, высокомерие в отношении с руководством университета, коллегами и обучающимися.

5.4 Обязанность работника университета - всемерно избегать возникновения конфликтных ситуаций в коллективе.

5.5 Работники ВГТУ не должны допускать возникновения коррупционных ситуаций при осуществлении своих служебных полномочий, своевременно сообщать руководству университета о коррупционных рисках, возникших в служебной деятельности.

5.6 Работники университета, исполняющие педагогические функции, должны проявлять в отношении обучающихся объективность, принципиальность, избегать предвзятости и неправомерных действий, угроз и оскорблений, действий, провокационного характера.

5.7 Работники ВГТУ обязаны проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию.

5.8 Работники университета не вправе осуществлять рекламную деятельность, несовместимую с целями и задачами ВГТУ.

6 Этические правила поведения обучающихся университета

Лица, обучающиеся ВГТУ, обязаны:

– добросовестно относиться к исполнению учебных обязанностей, проявлять активность в получении знаний и профессиональных навыков;



- с уважением и тактом относиться к другим обучающимся, преподавателям и другим категориям работников ВГТУ;
- не допускать конфликтных ситуаций в отношениях с работниками университета и обучающимися;
- не проявлять агрессии, исключить из использования ненормативную лексику;
- выполнять законные требования работников университета;
- бережно относиться к имуществу ВГТУ;
- содействовать учебному процессу в университете;
- не совершать действий коррупционного характера при прохождении обучения;
- сообщать руководству университета обо всех случаях коррупции, ставших известными в процессе обучения.

7 Взаимодействие работников и обучающихся со сторонними организациями и СМИ

7.1 Деятельность университета связана с сотрудничеством с образовательными и научными учреждениями, общественными организациями, государственными и коммерческими структурами. При взаимодействии со сторонними организациями университет выступает за открытые и честные взаимоотношения, придерживается высоких стандартов деловой этики.

7.2 В отношениях со сторонними организациями университет руководствуется следующими принципами:

- ответственность и последовательность при исполнении своих обязательств;
- следование этическим принципам;
- достоверность предоставляемой информации;
- открытость и информационная прозрачность;
- поиск компромиссов в случае возникновения разногласий и споров.

Обучающиеся и сотрудники университета, выступающие от имени университета, соблюдают нормы и правила делового поведения.

7.3 Работники и обучающиеся ВГТУ должны уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию



общества о работе университета, оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.

7.4 Публичные выступления по вопросам деятельности университета осуществляют уполномоченные работники.

7.5 Общение работников и обучающихся с представителями СМИ должно строиться на началах уважения к статусу и интересам университета, предоставлении достоверной информации, соблюдения ограничений на разглашение служебных сведений конфиденциального характера.

7.6 Взаимоотношения со сторонними организациями и СМИ осуществляют ректор университета, проректоры (в рамках своих полномочий), а также, по поручению руководства университета, руководители подразделений.

7.7 Работники университета не допускают разглашения информации, полученной в ходе выполнения своих служебных обязанностей, не используют за пределами ВГТУ информацию, являющуюся его интеллектуальной собственностью.

8 Порядок и условия предотвращения и разрешения конфликтов

8.1 Работники и обучающиеся в ВГТУ принимают все меры к недопущению конфликтов, своевременно прилагают усилия к их предотвращению.

8.2 Руководящие работники не должны допускать в возглавляемых ими подразделениях университета конфликта интересов, под которым понимается ситуация, когда в силу служебного положения могут быть созданы условия для предоставления противоречащих закону или локальным актам университета поощрений, льгот, привилегий подчинённым работникам.

8.3 Работники и обучающиеся в университете должны избегать коррупционных рисков, под которыми понимаются ситуации провокационного характера, создающие условия для противоправного решения служебных и учебных вопросов.

О каждом случае предложения работнику или обучающемуся неустановленного законом вознаграждения или услуги следует незамедлительно ставить в известность руководителя структурного подразделения ВГТУ, а в необходимых случаях – руководству университета.

Решение об обращении в правоохранительные органы принимает в этих случаях руководство университета.



8.4 Подарки, полученные работниками ВГТУ при проведении официальных мероприятий, являются собственностью университета (см. Правила организации работы по сообщению работниками ВГТУ о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации).

8.5 При разрешении конфликта учитываются как интересы университета, так и интересы работников или обучающихся. Руководство университета призвано минимизировать последствия конфликта



ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ

КОДЕКС
ЭТИКИ РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ ВГТУ



ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ

КОДЕКС
ЭТИКИ РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ ВГТУ