



1 РАЗРАБОТАНА рабочей группой.

2 ОТВЕТСТВЕННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ – начальник ОСК Н.В. Рогова

3 ПРИНЯТА НА ЗАСЕДАНИИ УЧЕНОГО СОВЕТА ВГТУ от 25.12. 2015,
протокол № 6.

4 УТВЕРЖДЕНА И ВВЕДЕНА В ДЕЙСТВИЕ приказом ректора ВГТУ
от 30.12.2015 № 47-01.18-0.

5 ДАТА ВВЕДЕНИЯ В ДЕЙСТВИЕ 01.03.2016

6 ВВОДИТСЯ ВПЕРВЫЕ



1 Общие положения

1.1 Антикоруptionная политика ВГТУ (далее – Политика) является локальным нормативным актом ВГТУ, определяющим основные цели, задачи, принципы деятельности по профилактике и пресечению коррупционных правонарушений в университете.

1.2 Настоящая Политика разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и организации мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 8.11.2013, Уставом ВГТУ.

1.3 В настоящей Политике используются следующие термины:

1.3.1 **коррупция:** Злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

1.3.2 **противодействие коррупции:** Деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий: а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3.3 **конфликт интересов:** Ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

1.3.4 **личная заинтересованность работника** (представителя организации): Заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей,



иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц

1.4 Положения настоящей Политики распространяются на работников университета, находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.5 Университет осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики. Должностные лица, на которых возложены функции по профилактике и противодействию коррупции, ежегодно представляют ректору соответствующий отчет, на основании которого в настоящую Политику могут быть внесены изменения и дополнения.

2 Основные принципы антикоррупционной деятельности университета

2.1 Основными принципами антикоррупционной деятельности являются:

– признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

– законность;

– публичность и открытость деятельности;

– неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

– комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

– приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

– сотрудничество с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

2.2 Система мер противодействия коррупции в университете основывается на следующих принципах:

– **принцип соответствия** политики университета действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к университету;

– **принцип личного примера руководства университета:** руководство университета должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;

– **принцип вовлеченности работников:** активное участие работников университета независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;



- **принцип эффективности** антикоррупционных процедур: применение в университете таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;
- **принцип открытости**: информирование партнеров и общественности о принятых в университете антикоррупционных стандартах ведения деятельности;
- **принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга**: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением;
- **принцип ответственности и неотвратимости наказания**: неотвратимость наказания для работников университета вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства университета за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3 Должностные лица организации, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики

3.1 Ректор является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в университете.

3.2 Ректор, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры университета назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

3.3 Основные обязанности лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в университете;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в университете;
- разработка и представление на утверждение проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками университета;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;



- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- индивидуальное консультирование работников;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов для ректора.

4 Обязанности работников и организации, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в университете в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- руководствоваться положениями настоящей Политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени университета;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию Политики/руководство университета о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководство университета о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами университета или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.



5 Система антикоррупционных мер, реализуемых в университете

5.1 В целях организации и координации действий по реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции в ВГТУ создана Комиссия по противодействию коррупции.

Комиссия ежегодно разрабатывает план мероприятий по противодействию коррупции.

5.2 В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди работников, в университете устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и университета в целом.

Правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе этики работников и обучающихся ВГТУ.

5.3 Одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений является своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников университета.

5.4 В целях исключения оказания влияния третьих лиц на деятельность работников университета при осуществлении ими трудовой деятельности, а также нарушения норм действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в ВГТУ действуют Правила организации работы по сообщению работниками ВГТУ о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации.

6 Консультирование и обучение работников организации

6.1 При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

6.2 При организации обучения следует учитывать категорию обучаемых лиц. Выделяются следующие группы обучающихся: лица, ответственные за противодействие коррупции в организации; руководящие работники; иные работники организации. В случае возникновения проблемы формирования учебных групп в университете обучение в группах может быть заменено индивидуальным консультированием или проведением обучения совместно с другими организациями по договоренности.

6.3 В зависимости от времени проведения выделяют следующие виды обучения:

– обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;



– периодическое обучение работников университета с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;

6.4 Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке. В этом случае в университете определяются лица, ответственные за проведение такого консультирования.

7 Внутренний контроль и аудит

Система внутреннего контроля университета способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в его деятельности и обеспечению соответствия деятельности университета и его структурных подразделений требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов. Для этого система внутреннего контроля и аудита учитывает требования Антикоррупционной политики, реализуемой университетом, в том числе:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил текущей деятельности структурных подразделений университета;
- контроль документирования операций организационной и хозяйственной деятельности университета.

8 Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

8.1 Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности университета декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

8.2 Университет принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых университету (работникам университета) стало известно.

8.3 Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности университета по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.



ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА



ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА