Проект

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное

образовательное учреждение высшего образования

«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

**РЕШЕНИЕ УЧЕНОГО СОВЕТА**

от 30.01.2018

Заслушав и обсудив доклад председателя первичной организации ВГТУ Профсоюза РНОиН РФ Антипова С.А. «О выполнении Коллективного договора ВГТУ», ученый совет ВГТУ отмечает, что Коллективный договор на 2017-2019 годы ФГБОУ ВО «ВГТУ» утвержден на Конференции работников и обучающихся ВГТУ 3 марта 2017года, зарегистрирован Департаментом труда и занятости населения Воронежской области 14.04 .2017 (регистрационный номер 477к) и ЦС профсоюза РНОиН РФ 27.04.2017 № 02-1036/29-55-1036/кд.

Предметом договора являются взаимные обязательства сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, продолжительности времени труда и отдыха, социальных гарантий и другим вопросам. Коллективный договор предусматривает улучшение условий и охраны труда. Он включает в себя 10 глав и 6 приложений. Договор содержит ряд общих положений и служит основой для обеспечения льгот и гарантий работников ВГТУ, среди них:

 - установление льготного размера оплаты стоимости обучения в университете (от 20 до 40 %;) работникам ВГТУ и их детям с учетом стажа работы;

 - поощрение работников, имеющих стаж не менее 15 лет, при достижения возраста 50, 55 лет (женщины), 60 лет (мужчины) и 75 лет денежными выплатами;

- установление льготного размера оплаты путевки для работников и членов их семей в СОЛ «Радуга» и льготной оплаты на посещение ФОК с бассейном;

- предоставление ежегодно для работников с ненормированным рабочим днем дополнительного отпуска до 14 календарных дней и 7 дней – работникам с вредными условиями труда;

- предоставление работникам университета дополнительного оплачиваемого отпуска в связи с рождением ребенка, заключением брака, на похороны близких родственников (до 3-х рабочих дней);

- выплаты работодателем до 4-х средних месячных зарплат при расторжении трудового договора по соглашению сторон, и выплаты при увольнении в связи с выходом на пенсию (в зависимости от стажа работы;

 от 3 до 10 окладов;

 - оказание работодателем материальной помощи для частичной оплаты ритуальных услуг в размере до 10 000 рублей;

 - организация работодателем для работников университета мест для парковки личного автотранспорта;

- выделение работодателем, с учетом мнения профорганизации, денежных средств на развитие оздоровительной, культурно-массовой работы, санаторно-курортного лечения;

- создание работодателем условий для получения работниками ДПО по программам ПК и ППП;

 - обеспечение своевременной выдачи работникам спец. одежды и специальной обуви, других средств индивидуальной защиты и гигиены;

- осуществление контроля со стороны профорганизации за соблюдением работодателем трудового законодательства и других нормативных актов;

- выделение профсоюзной организацией до 30 % денежных средств на оказание материальной помощи остронуждающимся;

- выделение профсоюзной организацией до 20 % средств на проведение культурно-массовой и оздоровительной работы.

 Отметим, что Коллективный договор ВГТУ в 2017 году выполнен.

 В рамках реализации договора и основных принципов социальной политики в университете дважды в 2017г. осуществлялось повышение должностных окладов работников:

 с 1 апреля - ППС на 20%,

с 1 июля – ряду категорий работников связи с увеличением МРОТ до 7800 рублей.

В итоге средняя заработная плата по университету за 2017 год составила 35973 рубля, что на 23, 4 % выше, чем в 2016 - при среднегодовом доходе в Воронежской области в 2017 году - 24900 рублей

 С 1 января 2018 г увеличены должностные оклады всем категориям работников ВГТУ на 4 %, а МРОТ доведен до 9489 рублей.

Осуществлен ряд мероприятий по улучшению условий труда и отдыха работников: проведен медицинский осмотр всех работников университета; организован осмотр работников врачом-офтальмологом; организовано обучение и проверка знаний охраны труда работников университета; проведена специальная оценка условий труда для 416 рабочих мест; организован отдых работников и членов их семей на базе СОЛ «Радуга». Выделены льготные путевки для 17 человек на санаторно-курортное лечение, материально поддерживаются занятия работников ВГТУ в спортивных центрах и бассейнах, посещение культурно-массовых мероприятий;

В рамках экскурсионно-познавательного туризма свыше 200 работников ВГТУ посетили Павловск, Переславль-Залесский, Москву, Задонск, Рамонь. Работники принимали активное участие в спортивных соревнованиях разного уровня. Организовано коллективное посещение театров (146 чел.), филармонии (52 чел.), океанариума (650 чел.), цирка. На новогоднем вечере отдыха для работников побывало 307 человек; а детские новогодние утренники посетили свыше 400 человек. Детям работников университета выдано 945 новогодних подарков.

Свыше 300 работников университета получили материальную помощь, в том числе ветераны университета, а около ста человек отмечены в связи с юбилеем. В завершении отметим, что в 2016-2017гг более 100 семей работников ВГТУ приобрели квартиры на льготных условиях в ПЖСК «Учитель».

На основании вышеизложенного ученый совет **постановляет:**

1. Отчет председателя первичной организации ВГТУ Профсоюза РНОиН РФ Антипова С.А о выполнении Коллективного договора на 2017-2019 годы ФГБОУ ВО «ВГТУ» по результатам 2017 года утвердить.
2. Ректорату ВГТУ совместно с профсоюзным комитетом в первом квартале 2018 года рассмотреть вопрос о расширении перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем (приложение №3 к Коллективному договору).
3. Контроль за исполнением решения возложить на первого проректора Сафонова С.В.