

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе дисциплины «Теория организации»

Направление подготовки (специальность) 38.03.04 – Государственное и муниципальное управление

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1. Цели дисциплины

Целью преподавания дисциплины является изучение студентами закономерностей функционирования организации, формирование у студентов целостного представления о законах развития, принципах и механизмах функционирования организациями, а также получение студентами специальных знаний и навыков исследования организаций и разработки рекомендаций по повышению эффективности их функционирования, необходимых для профессиональной деятельности в государственных и муниципальных организациях и учреждениях, на административных должностях в государственных и муниципальных предприятиях, в научно-исследовательских и образовательных организациях в сфере государственного и муниципального управления, в политических партиях, общественно-политических и некоммерческих организациях.

1.2. Задачи освоения дисциплины

- формирование системного подхода к пониманию роли организаций в современном обществе, их видах и законах развития;
- развитие организационного мышления;
- приобретение студентами навыков теоретического и эмпирического исследования организаций;
- отработка практических навыков разработки рекомендаций по повышению эффективности работы организаций как коммерческого, так и социально-политического характера;
- методическое обеспечение принятия управленческих решений и их реализации.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Дисциплина «Теория организации» относится к вариативной части учебного плана.

Изучение дисциплины «Теория организации» требует основных знаний, умений и компетенций студента по курсу «основы теории управления»

Дисциплина «Теория организации» является предшествующей для дисциплин «Управление проектами», «Управленческий консалтинг»

3. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1 Процесс изучения дисциплины «Теория организации» направлен на формирование следующих компетенций:

- профессиональных (ПК):

- способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия (ОПК-3);

- способностью проектировать организационную структуру, осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования (ПК-14);

- способностью принимать участие в проектировании организационных действий, умением эффективно исполнять служебные (трудовые) обязанности (ПК-18);

- владением навыками планирования и организации деятельности органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций (ПК-23).

В результате изучения дисциплины студент должен

Знать:

- понятийный аппарат теории организации;
- законы, принципы и механизмы развития организаций;
- признаки типологизации организаций; существующие в отечественной и зарубежной практике классификации организаций;
- методологию исследования организаций;
- научные подходы к анализу и проектированию организационных структур.

Уметь:

- самостоятельно систематизировать различные теоретические подходы к исследованию организаций и происходящих в них процессов;
- моделировать сценарии развития организации с учетом законов функционирования организаций различных типов;
- использовать на практике методы и принципы анализа организаций;
- формировать целевые ориентиры развития и совершенствования организаций.

Владеть:

- методиками анализа внутренней и внешней среды организаций;

- методологией теории организации, навыками его применения в практической деятельности;
- практическими навыками разработки программ совершенствования организаций различных типов.

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

5.1. Содержание разделов дисциплины

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела
1	Теория организации ее место в системе знаний	1.1 Роль организации в социальной, политической, духовной, бытовой, экономической и других сферах жизни. Организационный опыт человечества. 1.2 Необходимость построения теории организации. Предмет и функции теории организации. 1.3 Понятие организации. Организация как сложная динамическая система. Системные свойства организации. Реорганизация и дезорганизация. 1.4 Связь теории организации с естественными и общественными науками. Практический опыт в области политики, экономики и производства как эмпирический базис развития теории организации. 1.5 Развитие теории организации в отечественной науке. «Энвироника» Н.Г. Белопольского. Тектология А.А. Богданова. Теория организации производства в социалистической экономике. Проблемы и задачи современной теории организации. 1.6 Развитие теории организации в зарубежной науке. Ф.У. Тейлор и научная организация труда. М. Вебер и принципы «бюрократической организации». Г. Саймон и теория административного поведения. Теория «Гласиера». Ситуационные теории организации.
2	Законы организации	2.1 Зависимость, закономерность и закон. Закон как научно обоснованная

		зависимость. Закон как норма права. Закон как общепринятое правило деятельности. 2.2 Закон синергии. Синергетический и диверсифицированный портфель в организации. 2.3 Закон развития. Принципы инерции, принцип эластичности, принцип непрерывности, принцип стабилизации и их действие в коммерческих организациях. 2.4 Закон самосохранения организации. «Выживание» организации. 2.5 Закон единства анализа и синтеза в организации. Анализ как базовый метод исследования структуры организации. Синтез как базовый метод исследования функций организации. Единство анализа и синтеза. 2.6 Закон пропорциональности и композиции. Понятия «пропорциональности» и «композиции». Принцип планирования. Принцип координации. Принцип полноты. 2.7 Закон информированности и упорядоченности в организации. Основные характеристики информации, необходимой для управления организацией. Упорядоченность как характеристика организации. 2.8 Взаимосвязь статической и динамической организации. Принципы приоритета при создании и функционировании организации. Принципы соответствия и их действие в коммерческих организациях. 2.9 Взаимосвязь законов организации и примеры ее действия. Функциональные законы организации. Структурные законы организации.
3	Типы организаций	3.1 Понятие социальной организации. Социальная организация в широком и узком смысле.

		3.2 Трудовая организация. Признаки трудовой организации. Функции трудовой организации. 3.3 Формальные и неформальные организации. Особенности формальной организации. Роль неформальных организаций. Неформальные организации и их виды.
4	Классификация организаций	4.1 Необходимость классификации организаций. Признаки классификации. 4.2 Классификация коммерческих организаций в российской хозяйственной практике. Хозяйственные товарищества и их виды. Хозяйственные общества и их виды. Особенности производственных кооперативов. Особенности унитарных предприятий. 4.3 Зарубежные классификации организаций по правовому положению Компании публичного и частного типов. Паевые объединения. Договор о трасте. Объединения организаций.
5	Структура организации	5.1 Связи в организации: вертикальные и горизонтальные связи; линейные и функциональные связи; формальные и неформальные связи и их роль в функционировании коммерческой организации. 5.2 Иерархия в организациях. Власть и полномочия в организациях. Формы проявления власти в организациях. Содержание процесса делегирования и его роль в работе организации. Распределение ответственности в организации. 5.3 Полномочия в организации. Линейный и штабной аппарат организации. Функции и полномочия консультационного, обеспечивающего (обслуживающего) и личного аппарата в организациях.

