

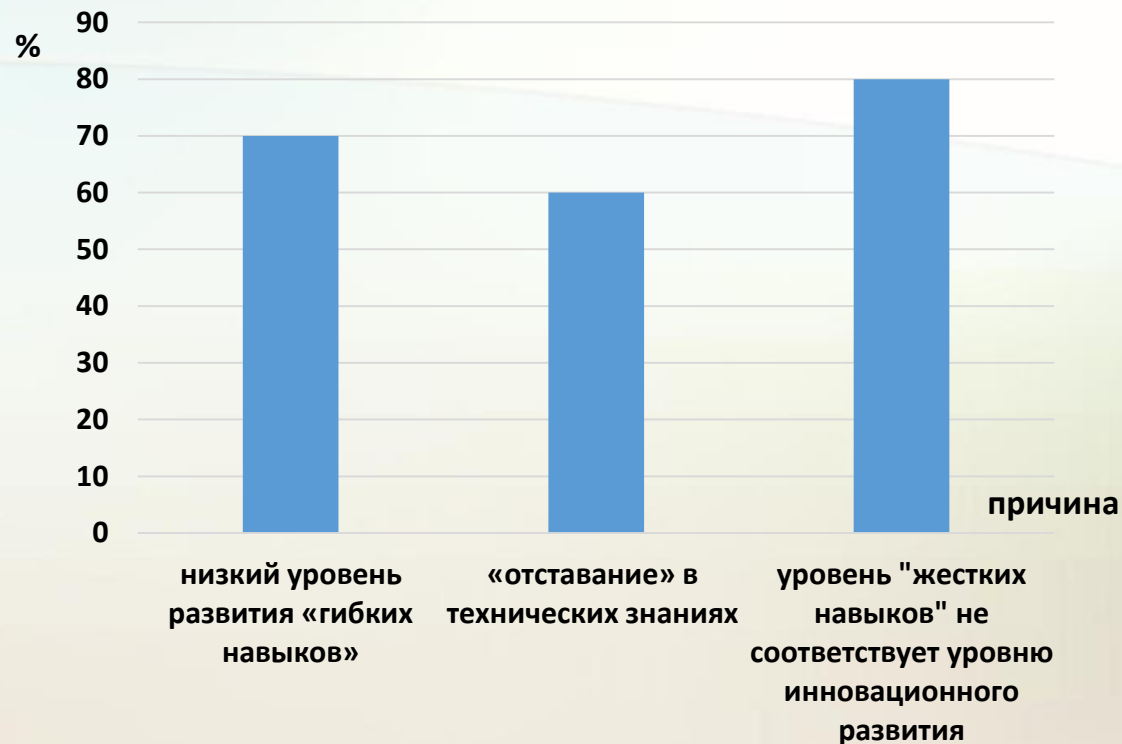
«Наставничество в ВУЗе как механизм социального предпринимательства»

Докладчик: Уварова С.С. д.э.н., проф., ведущий специалист
Центра развития талантливой молодежи

Проект «Центр развития талантливой молодежи»

Проблема, на решение которой направлен проект:

срок адаптации к работе в коллективе предприятия выпускника ВУЗа технической направленности составляет 1-3 года



Talent management

Выявление талантов

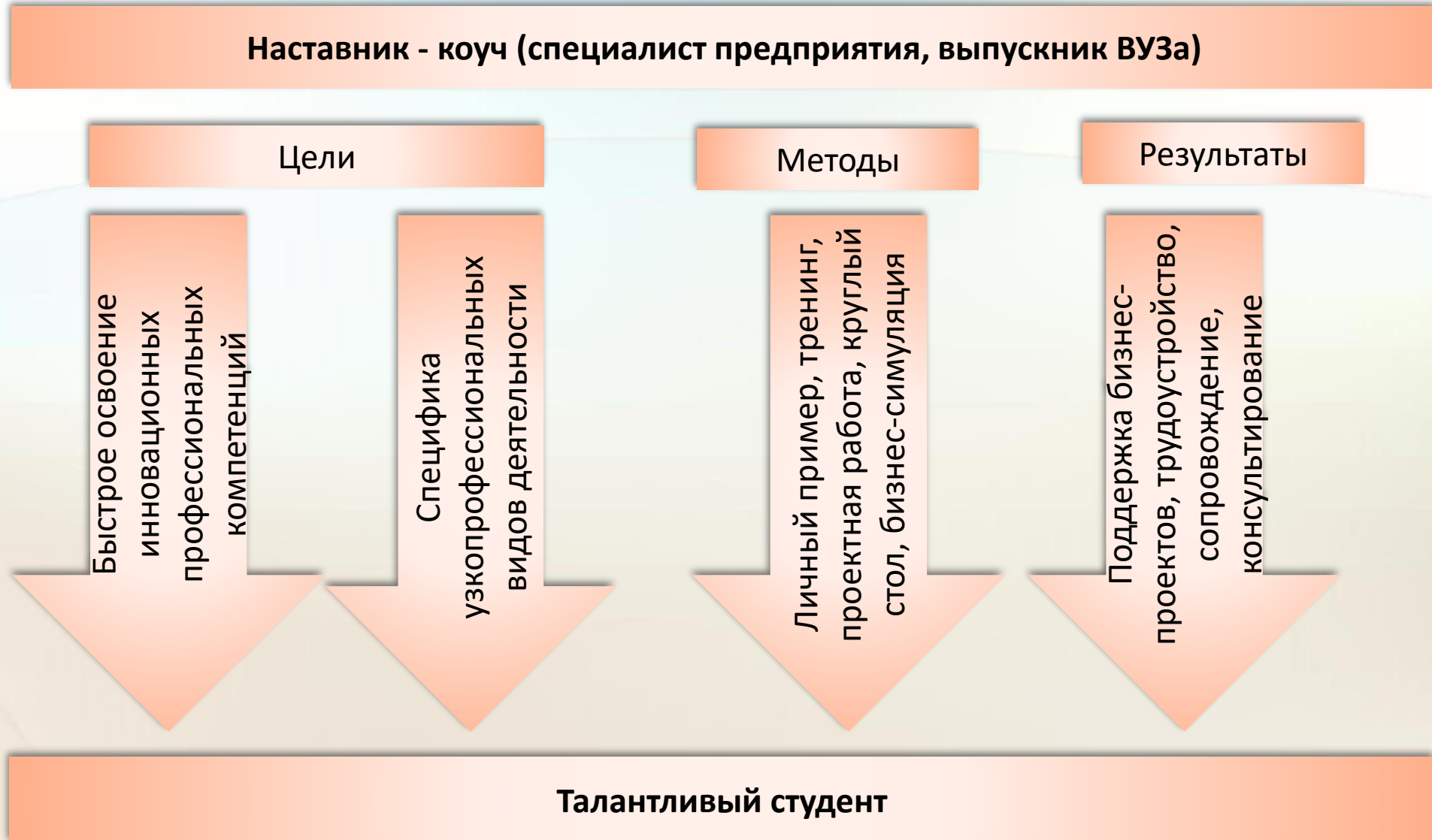
Развитие талантов

Реализация талантов

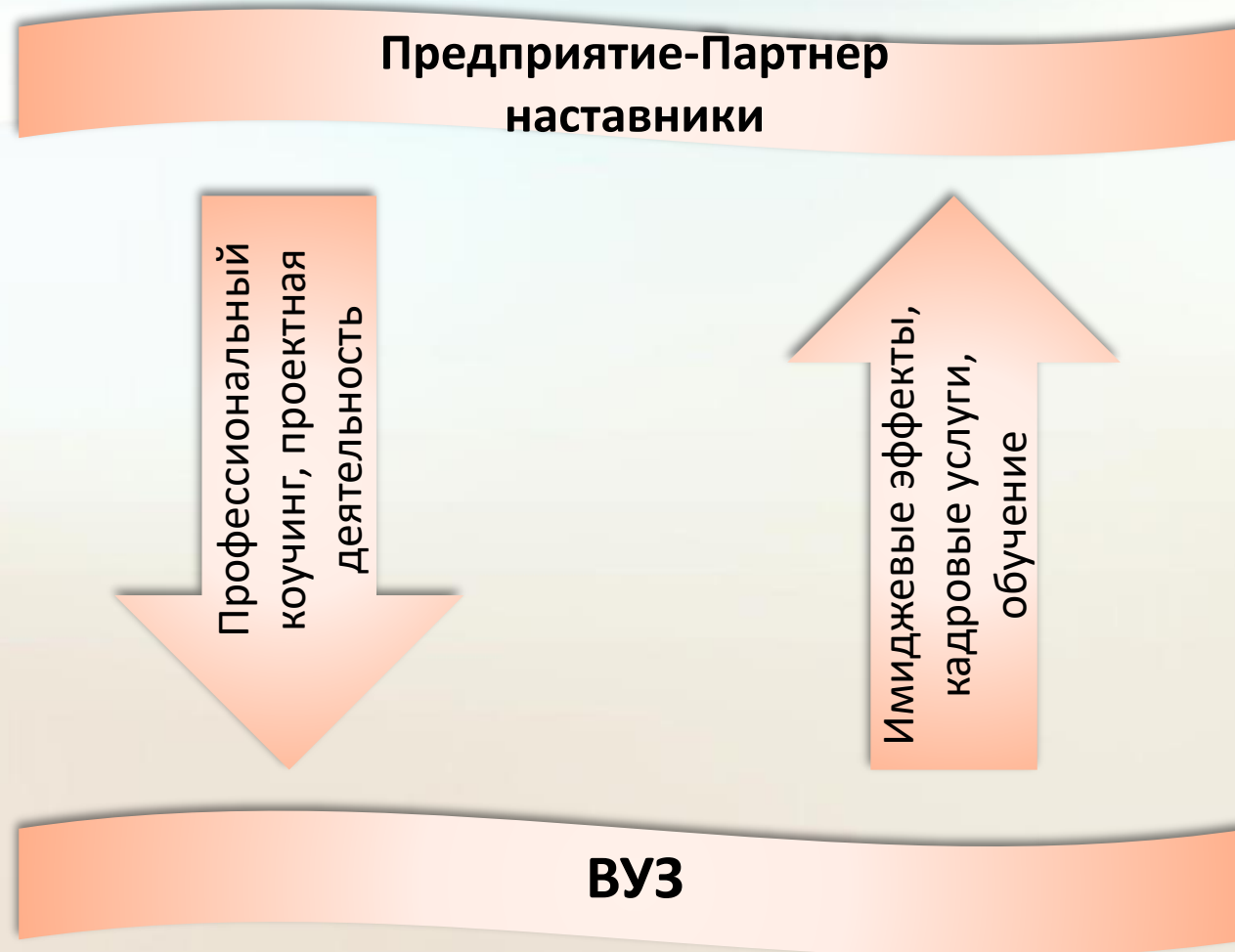
Основная цель проекта – помочь талантливым студентам и аспирантам стать успешными в карьере и конкурентоспособными на рынке труда.

Метод: система наставничества

Механизм наставничества



Наставничество как элемент социального предпринимательства



Эффект наставничества

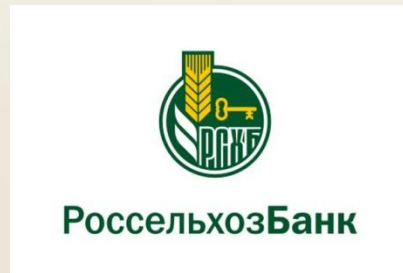
ЭФФЕКТ ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯ:

- сокращение срока адаптации новых сотрудников → рост производительности труда
- сотрудничество с потенциальными работниками → снижение затрат на поиск и отбор кадров
 - имиджевые эффекты → рост деловой репутации (гудвилл)
- реклама деятельности предприятия → снижение затрат на рекламу
 - обучение наставников → снижение затрат на обучение
- реализация проектов предприятия → снижение затрат на реализацию

ЭФФЕКТ ДЛЯ ВУЗА:

- реализация наставничества → снижение затрат на talent management
- предоставление оборудования предприятий для реализации проектов и обучения → увеличение оснащенности оборудованием
 - укрепление сотрудничества с бизнесом
 - имиджевые эффекты
- повышение доли трудоустроенных выпускников
 - создание сообщества выпускников ВУЗа
- продвижение бренда ВУЗа в HR-сообществе

Партнеры Центра развития талантливой молодежи



Промежуточные итоги проекта



**4 Проекта по инициативе предприятий, 6 лауреатов премий,
участие в конференциях**

Доклад окончен

Спасибо за внимание